

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

---

**АННОТАЦИИ  
К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ,  
НАПРАВЛЕННОСТЬ (ПРОФИЛЬ) МЕНЕДЖМЕНТ  
ОРГАНИЗАЦИИ**

**АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Философия»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Философия» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-1 - способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

**АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «История»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «История» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-2 - способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «История коррупции и борьбы с ней»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «История коррупции и борьбы с ней» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет с оценкой.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-2 - способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

ОПК-1 - владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные и общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «История экономических учений»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «История экономических учений» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-2 - способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Микроэкономика»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Микроэкономика» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Макроэкономика»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Макроэкономика» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам, включая курсовую работу. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Экономика организации (предприятия)»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Экономика организации (предприятия)» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам, включая курсовой проект. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК-6 - владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Иностранный язык»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Иностранный язык» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 8 зачетных единицы, что соответствует 288 часам. Промежуточная аттестация – зачет/зачет/экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-4 - способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Русский язык и культура речи»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Русский язык и культура речи» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-4 - способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОПК-4 - способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные и общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Социология»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Социология» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

#### **4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-5 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-2 - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные и общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

### **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Психология»

#### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

#### **2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Психология» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

#### **4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-5 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также

консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

### АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Основы самообразования и самоорганизации»

#### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

#### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы самообразования и самоорганизации» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

3. **Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

#### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-6 - способностью к самоорганизации и самообразованию

5. **Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

6. **Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

### АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Физическая культура и спорт»

#### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

#### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Физическая культура и спорт» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

3. **Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

#### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:



ОК-7 - способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Безопасность жизнедеятельности»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Безопасность жизнедеятельности» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-8 - способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Правоведение»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Правоведение» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-1 - владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Методы принятия управленческих решений»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-2 - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ОПК-6 - владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также

консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

3. **Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-2 - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

5. **Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

6. **Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Теория менеджмента»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

## **2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Теория менеджмента» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 9 зачетных единицы, что соответствует 324 часам. Промежуточная аттестация – зачет/экзамен.

## **4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-2 - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ОПК-6 - владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-3 - владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Информационные технологии в менеджменте»

### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### **2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Информационные технологии в менеджменте» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### **4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-4 - способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ОПК-7 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-11 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Финансовый менеджмент»

### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### **2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Финансовый менеджмент» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### **4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-5 - владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ПК-4 - умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-7 - владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации

управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-14 - умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

ПК-16 - владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Деловые коммуникации»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Деловые коммуникации» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-6 - способностью к самоорганизации и самообразованию

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ОПК-4 - способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные и общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Финансы»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Финансы» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-5 - владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ПК-16 - владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Мировая экономика и международные экономические отношения»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Мировая экономика и международные экономические отношения» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-2 - способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОК-4 - способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-13 - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Управленческие решения»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управленческие решения» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-6 - владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических,



финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-15 - умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Корпоративное управление»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Корпоративное управление» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-3 - владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Культурология»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Культурология» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-5 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-6 - способностью к самоорганизации и самообразованию

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Концепции современного естествознания»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Концепции современного естествознания» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК-7 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные и общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Математика»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Математика» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 12 зачетных единицы, что соответствует 432 часам. Промежуточная аттестация – зачет/экзамен/экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-7 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Математически анализ»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Математически анализ» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 7 зачетных единицы, что соответствует 252 часам. Промежуточная аттестация – зачет/экзамен.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-7 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Теория вероятностей и математическая статистика»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Теория вероятностей и математическая статистика» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-7 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Информационные системы и базы данных»

### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### **2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Информационные системы и базы данных» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### **4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-4 - способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ОПК-7 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-11 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Деловая этика»

### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина «Деловая этика» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### **4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-4 - способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-12 - умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Стратегический менеджмент»

### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина «Стратегический менеджмент» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### **4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-3 - владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-13 - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Управление проектами»

### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина «Управление проектами» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.



**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам, включая курсовой проект. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-2 - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-7 - владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «История экономики»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «История экономики» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-2 - способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 328 часов. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-7 - способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Психология управления»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Психология управления» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Налоги и налогообложение»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Налоги и налогообложение» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-4 - умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-14 - умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Основы технологий современного производства»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы технологий современного производства» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Маркетинг»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Маркетинг» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-12 - умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Линейная алгебра»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Линейная алгебра» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Статистика»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Статистика» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-11 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Управление в отраслях»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего

образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управление в отраслях» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-4 - умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Оценка бизнеса»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Оценка бизнеса» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-5 - владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ПК-4 - умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры

капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Учет и анализ»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Учет и анализ» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-4 - умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также



консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Инвестиционный анализ»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Инвестиционный анализ» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-15 - умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПК-16 - владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Бизнес-планирование»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Бизнес-планирование» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-7 - владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-13 - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПК-16 - владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Комплексный экономический анализ»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Комплексный экономический анализ» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам, включая курсовой проект. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-15 - умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Производственный менеджмент»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Производственный менеджмент» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-6 - владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Менеджмент организации»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

## **2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Менеджмент организации» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

## **4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ОПК-6 - владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Исследование систем управления»

### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### **2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Исследование систем управления» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-1 - владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ПК-7 - владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Организационное проектирование»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Организационное проектирование» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-3 - владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-11 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Регионалистика»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Регионалистика» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Демография»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в

соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Демография» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Электронный бизнес и Интернет-технологии»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Электронный бизнес и Интернет-технологии» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-11 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПК-12 - умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и

обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Мировые информационные ресурсы»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Мировые информационные ресурсы» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-11 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПК-12 - умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Моделирование экономических процессов»

### 1. Общая характеристика:



Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Моделирование экономических процессов» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-13 - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Основы математического моделирования социально-экономических процессов»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы математического моделирования социально-экономических процессов» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических,

финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-13 - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Управление качеством»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управление качеством» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-11 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Квалиметрия»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Квалиметрия» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-5 - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-11 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Предпринимательство»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Предпринимательство» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-2 - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Основы бизнеса»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы бизнеса» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОПК-2 - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Логистика»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Логистика» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Управление цепями поставок»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управление цепями поставок» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Инновационный менеджмент»

### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### **2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Инновационный менеджмент» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### **4. Требования к результатам** освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-4 - умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Организация инновационной деятельности»

### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в

соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Организация инновационной деятельности» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-4 - умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Управление персоналом предприятия»

**1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

**2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управление персоналом предприятия» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

**4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-6 - способностью к самоорганизации и самообразованию

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Управление социальным развитием организации»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управление социальным развитием организации» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ОК-6 - способностью к самоорганизации и самообразованию

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать общекультурные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.



## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Антикризисное управление»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Антикризисное управление» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-13 - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПК-15 - умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Кризис-менеджмент»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Кризис-менеджмент» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-13 - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПК-15 - умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Корпоративные финансы и финансовая отчетность»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Корпоративные финансы и финансовая отчетность» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-4 - умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточное и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Анализ финансовой отчетности»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Анализ финансовой отчетности» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана ОПОП.

3. **Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-4 - умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

5. **Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

6. **Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговое тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Государственное регулирование экономики»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Государственное регулирование экономики» является дисциплиной ФТД «Факультативы» вариативной части учебного плана ОПОП.

3. **Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

#### **4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.

### **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Маркетинговое планирование»

#### **1. Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Менеджмент организации, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 7 от 12.01.2016 г.

Предназначена для обучающихся по заочной форме обучения.

#### **2. Место дисциплины** в структуре ОПОП:

Дисциплина «Маркетинговое планирование» является дисциплиной ФТД «Факультативы» вариативной части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

#### **4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

ПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

**5. Изучение дисциплины** позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием современных компьютерных технологий.

Виды используемых инновационных форм: онлайн-вебинары при проведении всех видов занятий, электронные промежуточные и итоговые тестирования, а также консультирование в онлайн-режиме во время проведения вебинаров и на форуме для консультаций.