

**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ В МОСКВЕ»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор АНОВО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ В МОСКВЕ»

Л.А. Юнусов

Приказ №

«12» апреля 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выборах заведующих кафедрами в Автономной некоммерческой
организации высшего образования «МЕЖДУНАРОДНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ В МОСКВЕ»**

I. Общие положения

1.1. Положение о выборах заведующего кафедрой Автономной некоммерческой организации высшего образования «МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ В МОСКВЕ» (далее - Положение) определяет цели, принципы, содержание, организацию и порядок проведения выборов заведующего кафедрой в Автономной некоммерческой организации высшего образования «МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ В МОСКВЕ» (далее - Университет).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и

специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», Уставом Университета.

1.3. Должность заведующего кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу.

1.4. Должность заведующего кафедрой является выборной.

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса обязанности заведующего кафедрой могут быть возложены на сотрудника Университета из числа научно-педагогических работников или административно-управленческого персонала без прохождения процедуры выборов на срок до одного года в случаях создания или реорганизации кафедры, а также в случае замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы.

1.6. Порядок проведения выборов заведующих кафедрами устанавливается разделом 3 настоящего Положения.

II. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

2.1. Заведующий кафедрой избирается из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, избранных по конкурсу, работающих на основе трудового договора, имеющих высшее профессиональное образование, ученую степень и ученое звание, а также стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 (пяти) лет.

III. Порядок проведения выборов заведующего кафедрой

3.1. Выборы заведующего кафедрой объявляются соответствующим приказом Ректора, содержание которого доводится до сведения коллектива кафедры в течение 3-х дней с момента его подписания.

3.2. До проведения выборов кандидатура заведующего кафедрой подлежит предварительному согласованию с ректором или директором института (деканом факультета) и рассмотрению на кафедре. Кандидатура заведующего кафедрой предлагается профессорско-преподавательскому составу кафедр ректором или директором института (деканом факультета).

3.3. Решение о рекомендации кандидата к участию в выборах на должность заведующего кафедрой на Сенате (Ученом совете) Университета принимается тайным голосованием на заседании кафедры. Решение о рекомендации считается принятым, если кандидат набрал более 50% голосов плюс один голос из числа присутствующих на заседании кафедры штатных научно-педагогических кадров при наличии кворума не менее 2/3 списочного состава кафедры.

3.4. Выборы заведующего кафедрой проводятся на Сенате (Ученом совете) Университета тайным голосованием. Результаты выборов считаются действительными, если в выборах участвовало 2/3 или более членов Сената (Ученого совета) Университета. Выборы считаются состоявшимися, если претендент набрал более 50% голосов. Если ни один из претендентов не набрал более 50% голосов, выборы считаются несостоявшимися.

3.5. По итогам голосования составляется протокол заседания Сената (Ученого совета) Университета. Избранный заведующий кафедрой утверждается в должности приказом Ректора. С избранным заведующим кафедрой заключается трудовой договор сроком до 5 лет.

IV. Порядок досрочного освобождения от должности

4.1. Заведующий кафедрой может быть досрочно освобожден от исполнения обязанностей по решению Сената (Ученого совета) Университета.

4.2. Предложение о рассмотрении на Сенате (Ученом совете) Университета вопроса о досрочном освобождении заведующего кафедрой от исполнения обязанностей может вноситься Ректором, членами Сената

(Ученого совета), профессорско-преподавательским составом кафедры. В последних двух случаях необходимо письменное мотивированное обращение на имя Ректора не менее 2/3 членов Сената (Ученого совета) или 2/3 профессорско- преподавательского состава кафедры.

4.3. Порядок проведения голосования по вопросу досрочного освобождения от исполнения обязанностей заведующего кафедрой аналогичен порядку голосования по избранию заведующего кафедрой.

4.4. Решение Сената (Ученого совета) Университета считается принятым, если в тайном голосовании за досрочное освобождение подано большинство голосов при кворуме не менее 2/3 списочного состава Сената (Ученого совета) Университета.

Согласовано:

Проректор по учебной
и научной работе

Проректор по качеству



Т.Я. Решетова

О.Е. Матюнина