

**Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ В МОСКВЕ»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор АНОВО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ В МОСКВЕ»

Л.А. Юнусов

«18» *августа* 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О регламенте деятельности коллегиального органа управления,  
связанной с замещением должностей педагогических работников в  
организации, а также процедура избрания по конкурсу лиц  
профессорско-преподавательского состава в Университете**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Регламент деятельности коллегиального органа управления, связанной с замещением должностей педагогических работников в организации, а также процедура избрания по конкурсу лиц профессорско-преподавательского состава в Автономной некоммерческой организации высшего образования «МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ В МОСКВЕ» (далее - Регламент, Университет соответственно) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и заключения с ними трудовых договоров на определенный срок не более пяти лет.

1.2. Настоящий Регламент разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, разделом «Квалификационные характеристики

должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

1.3. Коллегиальным органом управления в Университет является Ученый совет (Сенат).

1.4. В полномочия Ученого совета (Сената) входит деятельность, связанная с замещением должностей педагогических работников в организации, а также процедура избрания по конкурсу лиц профессорско-преподавательского состава.

## **II. Регламент деятельности Ученого совета (Сената), связанной с замещением должностей педагогических работников в организации, а также процедура избрания по конкурсу лиц профессорско-преподавательского состава**

2.1. Порядок конкурсного отбора включает в себя следующие действия:

- объявление конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - конкурс) на официальном сайте Университета в сети Интернет;
- подачу документов претендента для участия в конкурсе;
- рассмотрение кандидатуры претендента на заседании кафедры;
- рассмотрение кандидатуры претендента на заседании комиссии по предварительному рассмотрению документов претендентов на должности профессорско-преподавательского состава;
- рассмотрение кандидатуры претендента на заседании Ученого совета Университета.

2.2. Ученый совет Университета принимает окончательное решение об избрании (не избрании) на должность работника профессорско-преподавательского состава.

2.3. Заседание Ученого совета Университета является правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 его состава.

2.4. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

2.5. До проведения тайного голосования ученый секретарь Ученого совета Университета доводит до сведения членов Ученого совета Университета мотивированное решение кафедры.

2.6. В бюллетенях для тайного голосования, указываются фамилия, имя, отчество претендентов, должность, результаты голосования по кандидатуре. При наличии нескольких претендентов на одну должность, их данные вносятся в один бюллетень.

2.7. Для подсчета голосов Ученый совет Университета перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию в составе не менее трех человек. 2.8. Ученый секретарь Университета информирует членов ученого совета Университета о форме бюллетеня, правилах его заполнения, порядке и времени голосования.

2.9. Заполненные бюллетени опускаются в предварительно опечатанную счетной комиссией урну.

2.10. После проведения голосования счетная комиссия удаляется в отдельную комнату и проводит подсчет голосов. По результатам подсчета оформляется протокол, который подписывается всеми членами счетной комиссии. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом Университета открытым голосованием. По итогам тайного голосования ученый совет института, ученый совет Университета принимает решение об избрании конкретного претендента на должность педагогического работника.

2.11. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший при тайном голосовании более половины голосов членов ученого совета Университета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее  $2/3$  списочного состава ученого совета Университета. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторное тайном голосовании, никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся. Конкурс признается несостоявшимся, если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу.

2.12. Решение ученого совета Университета оформляется протоколом. Ученый секретарь Университета передает выписку из решения Ученого совета Университета о результатах избрания в отдел по работе с персоналом Университета для заключения, продления или прекращения трудового договора с педагогическим работником.