# АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

#### АННОТАЦИИ

# К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.03.02 Менеджмент, НАПРАВЛЕННОСТЬ (ПРОФИЛЬ) «Менеджмент организации»

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Философия»

#### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МЕЖДУНАРОДНЫЙ направлению подготовки (профиль) 38.03.02 Менеджмент, направленность «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования утвержденным приказом и науки РФ от 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Философия» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-1 — способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.

- **5. Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6. Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

# к рабочей программе учебной дисциплины «История»

#### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии В Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. **№**7 утверждении федерального государственного «Об образовательного образования направлению стандарта высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «История» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-2 — способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции, ОК-5 — способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

- **5. Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6. Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Экономика»

# 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки

38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент соответствии организации», разработанной В Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. федерального **№**7 «Об утверждении государственного образовательного стандарта высшего образования направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Экономика» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения дисциплины направлен формирование компетенций: ОК-3 – способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности, ПК-4 – умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации, ПК-9 – способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.

- **5. Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6. Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Русский язык и культура речи»

1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. **№**7 федерального «Об утверждении государственного образовательного стандарта высшего образования направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Русский язык и культура речи» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часов. Промежуточная аттестация – зачет, зачет с оценкой.

#### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-4 – способностью к коммуникации в устной и письменной русском И иностранном языках ДЛЯ решения межличностного и межкультурного взаимодействия, ОПК-4 – способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общекультурные и общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6.Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных -Виды используемых интерактивных. инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения В группах, деловые тесты, решение игры, ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Иностранный язык»

#### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению подготовки ПО Менеджмент, 38.03.02 (профиль) «Менеджмент направленность разработанной соответствии Федеральным организации», В

государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. **№**7 «Об утверждении федерального государственного образования ПО образовательного стандарта высшего направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Иностранный язык» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 17 зачетных единицы, что соответствует 612 часа. Промежуточная аттестация – зачет, зачет с оценкой, экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-4 — способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.

- **5.** Изучение дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6. Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Сопиальная психология»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, (профиль) направленность «Менеджмент организации», разработанной Федеральным В соответствии государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования утвержденным приказом и науки РФ от №7 утверждении федерального государственного 12.01.2016 г. «Об образовательного стандарта высшего образования ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Социальная психология» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часа. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование компетенций: ОК-5 – способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, ПК-1 — владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики принципов И формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, ПК-2 – владением различными разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, TOM числе межкультурной среде.

- **5. Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общекультурные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.** Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Основы самообразования»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, (профиль) «Менеджмент направленность организации», разработанной Федеральным В соответствии государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования утвержденным приказом и науки РФ от 12.01.2016 г. №7 утверждении федерального государственного «Об образовательного стандарта высшего образования ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы самообразования» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-6 — способностью к самоорганизации и самообразованию.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Тайм-менеджмент»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом федерального государственного 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении образования образовательного стандарта высшего направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Тайм-менеджмент» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-6 – способностью к самоорганизации и самообразованию.

- **5. Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.** Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады,

дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Физическая культура и спорт»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПО направлению подготовки 38.03.02 Менелжмент. направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии организации», В Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. №7 утверждении федерального государственного «Об высшего образования направлению образовательного стандарта ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Физическая культура и спорт» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часа. Промежуточная аттестация — зачет.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-7 — способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Безопасность жизнедеятельности»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки

38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент соответствии организации», разработанной В Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. федерального **№**7 «Об утверждении государственного образовательного стандарта высшего образования направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Безопасность жизнедеятельности» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часа. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК – 8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Правоведение»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент. (профиль) направленность «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. **№**7 «Об утверждении федерального государственного образования образовательного стандарта высшего направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Правоведение» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование ОПК-1 компетенций: владением навыками поиска, анализа нормативных использования И правовых документов В своей профессиональной деятельности.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Финансовое и предпринимательское право»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, (профиль) направленность «Менеджмент разработанной В соответствии Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Финансовое и предпринимательское право» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

дисциплины Процесс изучения направлен формирование на компетенций: ОПК-1 поиска, владением навыками анализа использования нормативных правовых своей И документов

профессиональной деятельности, ПК-20 — владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

- **5. Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.** Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Методы принятия управленческих решений»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, (профиль) направленность «Менеджмент организации», разработанной соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении федерального государственного стандарта высшего образования направлению образовательного ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часов. Промежуточная аттестация — экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование ОПК-2 организационнокомпетенций: способностью находить управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений, ОПК-6 – владением методами принятия решений управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных -

интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Маркетинг»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент в сфере культуры», разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Маркетинг» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование на компетенций: ОК-2 – способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества ДЛЯ формирования гражданской позиции, ПК-9 – способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания организаций, экономических поведения структур основ рынков ПК-17 конкурентной среды отрасли, способностью экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных -

интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Теория организации»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению подготовки ПО 38.03.02 Менеджмент, (профиль) «Менеджмент направленность разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования утвержденным приказом и науки РФ от федерального государственного 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении образования направлению образовательного стандарта высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Теория организации» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам, включая курсовую работу. Промежуточная аттестация — экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения Процесс дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-3 – способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими организаций, планировать осуществлять ресурсами И мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия, ОПК-6 – владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций, ПК-3 – владением навыками стратегического разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады,

дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Теория менеджмента»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению подготовки (профиль) 38.03.02 Менеджмент, направленность «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом утверждении 12.01.2016 Γ. №7 «Об федерального государственного образования образовательного стандарта высшего направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Теория менеджмента» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.\_

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование компетенций: ОПК-2 способностью организационнонаходить управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с социальной значимости принимаемых решений, способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать учетом личной ответственности осуществляемые за мероприятия, ОПК-6 – владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

# к рабочей программе учебной дисциплины «Деловая этика»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент Менеджмент, направленность (профиль) разработанной соответствии В Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом государственного 12.01.2016 г. **№**7 федерального «Об утверждении образования образовательного стандарта высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Деловая этика» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-4 – способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации, ПК-1 – владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов принципов групповой динамики и формирования команды, аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику проводить организационной культуры, ПК-2 – владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

# к рабочей программе учебной дисциплины «Финансовый менеджмент»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии В Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом государственного 12.01.2016 г. №7 утверждении федерального «Об стандарта образования образовательного высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Финансовый менеджмент» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование на компетенций: ОПК-5 – владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, ПК-4 – умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации, ПК-7 – владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ, ПК-14 – умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6.Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных -Виды используемых инновационных интерактивных. форм: доклады, дискуссии, обсуждения В группах, деловые тесты, игры, решение ситуационных задач.

# к рабочей программе учебной дисциплины «Основы информационной культуры и информатика»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 (профиль) Менеджмент, направленность «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы информационной культуры и информатика» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-4 — способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации, ОПК-7 — способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных -

интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Организационная культура»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ направлению МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от федерального 12.01.2016 Γ. №7 «Об утверждении государственного высшего образования образовательного стандарта ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Организационная культура» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-3 – способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать И осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности осуществляемые мероприятия, ПК-1 владением использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, организации групповой работы на основе знания процессов групповой принципов формирования динамики и команды, умение аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, ПК-12 – умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных развитие организации (предприятия, органа на государственного или муниципального управления).

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6.Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных -Виды используемых интерактивных. инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения В группах, деловые тесты, игры, решение ситуационных задач.

# к рабочей программе учебной дисциплины «Математика»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 (профиль) Менеджмент, направленность «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 **№**7 Γ. «Об утверждении федерального государственного образования образовательного стандарта высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Математика» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация — зачет, зачет с оценкой.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения дисциплины направлен формирование компетенций: ОК-6 – способностью к самоорганизации и самообразованию, ОПК-7 – способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности, ПК-10 – владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых организационно-управленческих моделей путем адаптации ИХ конкретным задачам управления.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6.Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных -Виды используемых интерактивных. инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения В группах, деловые тесты, игры, решение ситуационных задач.

# к рабочей программе учебной дисциплины «Статистика»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 (профиль) Менеджмент, направленность «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 **№**7 Γ. «Об утверждении федерального государственного образования образовательного стандарта высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Статистика» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения дисциплины направлен формирование компетенций: ОПК-5 – владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, ОПК-7 – способностью решать стандартные профессиональной деятельности задачи на основе информационной библиографической И культуры применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности, ПК-10 – владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии экономических, решений, построения финансовых управленческих

организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления, ПК-11 — владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Основы предпринимательской деятельности»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом **№**7 «Об 12.01.2016 г. утверждении федерального государственного образовательного образования направлению стандарта высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы предпринимательской деятельности» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-3 — способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности, ОПК-1 — владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности, ПК-13 — умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, ПК-19 — владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения

согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками, ПК-20 – владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6.Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных -Виды используемых инновационных форм: интерактивных. доклады, дискуссии, обсуждения В группах, деловые тесты, решение игры, ситуационных задач.

### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Экономика организации (предприятия)»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства и науки РФ от приказом образования утвержденным федерального 12.01.2016 **№**7 Γ. «Об утверждении государственного образовательного стандарта высшего образования направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Экономика организации (предприятия)» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-3 — способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности, ПК-17 — способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общекультурные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

# к рабочей программе учебной дисциплины «Противодействие коррупции в органах законодательной и исполнительной власти»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент Менеджмент, направленность (профиль) разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом **№**7 «Об федерального 12.01.2016 г. утверждении государственного образовательного стандарта высшего образования ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Противодействие коррупции в органах законодательной и исполнительной власти» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование на ОПК-1 компетенций: владением навыками поиска. анализа И использования нормативных правовых документов своей профессиональной деятельности, ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады,

дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Информационные технологии в менеджменте»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент. направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии организации», В Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от **VТВерж**денным приказом 12.01.2016 г. утверждении федерального №7 «Об государственного образования направлению образовательного стандарта высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Информационные технологии в менеджменте» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения дисциплины направлен формирование компетенций: ОПК-4 – способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации, ОПК-5 – владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, ОПК-7 – способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности информационной на основе библиографической информационнокультуры cприменением коммуникационных технологий требований И c учетом основных информационной безопасности, ПК-11 – владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.

**5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных - интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту»

### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менелжмент. (профиль) направленность «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12.01.2016 г. федерального государственного **№**7 «Об утверждении образования образовательного стандарта высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту» является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

**3. Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 328 часов. Промежуточная аттестация – зачет.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-7 - способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

**5. Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.

Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных - интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

# АННОТАЦИЯ к рабочей программе учебной дисциплины

### «Трудовое право»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12.01.2016 **№**7 «Об федерального государственного Γ. утверждении образования направлению образовательного стандарта высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Трудовое право» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 6 зачетных единицы, что соответствует 216 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование на ОПК-1 компетенций: владением навыками поиска, анализа использования нормативных И правовых документов В своей профессиональной деятельности, ПК-2 – владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде, ПК-20 – владением навыками подготовки организационных и распорядительных необходимых для создания документов, новых предпринимательских структур.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами»

1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования утвержденным приказом и науки РФ от 12.01.2016 г. федерального №7 «Об утверждении государственного образовательного стандарта высшего образования направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 6 зачетных единицы, что соответствует 216 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-3 – способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать И осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия, ПК-1 – владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, ПК-2 – владением разрешения различными способами конфликтных ситуаций проектировании межличностных, групповых организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6.Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения группах, В деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

# АННОТАЦИЯ к рабочей программе учебной дисциплины

#### «Стратегический менеджмент»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки Менеджмент, 38.03.02 направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), образования утвержденным приказом Министерства и науки РФ от 12.01.2016 **№**7 «Об утверждении федерального государственного Γ. высшего образования направлению образовательного стандарта ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Стратегический менеджмент» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-3 — владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности, ПК-5 — способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Операционный менеджмент»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования утвержденным приказом и науки РФ от 12.01.2016 **№**7 «Об утверждении федерального государственного образования образовательного стандарта высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Операционный менеджмент» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-6 — владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций, ПК-8 — владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Инвестиционный анализ»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), науки РФ от утвержденным приказом Министерства образования **№**7 «Об 12.01.2016 г. утверждении федерального государственного стандарта образования направлению образовательного высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Инвестиционный анализ» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование на компетенций: ПК-4 – умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, инвестиционных решений, решений финансированию, ПО формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации, ПК-15 – умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании, ПК-16 – владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Управление проектами»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной организации», В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), образования утвержденным приказом Министерства науки РФ от №7 «Об 12.01.2016 г. утверждении федерального государственного образовательного стандарта образования направлению высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управление проектами» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам, включая курсовую работу. Промежуточная аттестация – экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-6 — способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, ПК-7 — владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Документационное обеспечение управления»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки (профиль) 38.03.02 Менеджмент, «Менеджмент направленность организации», разработанной соответствии Федеральным В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом утверждении 12.01.2016 г. №7 федерального государственного «Об образования образовательного стандарта высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Документационное обеспечение управления» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-8 — владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, ПК-11 — владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Бизнес-планирование»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, (профиль) направленность «Менеджмент разработанной соответствии организации», В Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования приказом утвержденным и науки РФ от 12.01.2016 федерального Γ. №7 «Об утверждении государственного образовательного образования стандарта направлению высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Бизнес-планирование» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам, включая курсовую работу. Промежуточная аттестация — экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

дисциплины Процесс изучения направлен на формирование компетенций: ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы методы реорганизации бизнес-процессов в практической использовать организаций, ПК-16 владением навыками деятельности инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов, ПК-17- способностью экономические социальные условия осуществления оценивать И предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели, ПК-18 - владением навыками бизнеспланирования создания и развития новых организаций (направлений продуктов), ПК-19 – владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Управление рисками»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии организации», В Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), образования Министерства и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 Γ. **№**7 «Об утверждении федерального государственного образования направлению образовательного стандарта высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управление рисками» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

- **3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация зачет.
  - 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс дисциплины формирование изучения направлен на компетенций: ПК-9 способностью воздействие оценивать макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур конкурентной среды отрасли, ПК-15 – умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Комплексный экономический анализ»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, (профиль) направленность «Менеджмент разработанной В соответствии Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ утвержденным приказом 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении федерального государственного образования образовательного стандарта высшего направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Комплексный экономический анализ» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет с оценкой.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-9 – способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов

государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических структур основ поведения организаций, конкурентной среды отрасли, ПК-10 – владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационноуправленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления, ПК-17 – способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели, ПК-18 – владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Информационные системы и базы данных»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от №7 12.01.2016 «Об утверждении федерального государственного образовательного образования направлению стандарта высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Информационные системы и базы данных» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс дисциплины изучения направлен на формирование компетенций: ПК-10 количественного владением навыками качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления, ПК-11 – владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Производственный менеджмент»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки направленность 38.03.02 Менеджмент, (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии организации», В Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. №7 утверждении федерального государственного «Об высшего образования направлению образовательного стандарта ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Производственный менеджмент» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-6 — владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций, ПК-18 — владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых

организаций (направлений деятельности, продуктов), ПК-19 — владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Основы бухгалтерского учета»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент организации», разработанной соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от утверждении №7 федерального государственного 12.01.2016 г. «Об высшего образования направлению образовательного стандарта ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы бухгалтерского учета» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование на компетенций: ОПК-5 – владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, ПК-14 – умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования финансовой отчетности учетной политики организации, И навыков затратами принятия решений управления И основе данных управленческого учета.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6.Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных -Виды используемых инновационных интерактивных. форм: доклады, дискуссии, обсуждения В группах, деловые тесты, игры, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Управленческий учет»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 (профиль) Менеджмент, направленность «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от государственного 12.01.2016 **№**7 утверждении федерального Γ. «Об высшего образования образовательного стандарта ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

#### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управленческий учет» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, ПК-14 – умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования организации, финансовой отчетности учетной политики и навыков принятия управления затратами И решений данных управленческого учета.

**5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

**6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных - интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Создание и организация деятельности новых предпринимательских структур»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менелжмент. направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от федерального 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении государственного стандарта образования образовательного высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Создание и организация деятельности новых предпринимательских структур» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет.

### 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-18 – владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов), ПК-19 - владением навыками координации предпринимательской деятельности в обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана участниками, ПК-20 – владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых ДЛЯ создания новых предпринимательских структур.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады,

дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Бизнес-коммуникации»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии организации», В Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования **VТВерж**денным приказом и науки РФ от 12.01.2016 г. федерального №7 «Об утверждении государственного образования образовательного стандарта высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Бизнес-коммуникации» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения дисциплины направлен формирование компетенций: ОПК-4 – способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации, ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на организации (предприятия, органа государственного муниципального управления).

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Налоги и налогообложение»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки Менеджмент, 38.03.02 «Менеджмент направленность (профиль) разработанной соответствии В Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. №7 утверждении федерального государственного «Об образования направлению образовательного стандарта высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

#### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Налоги и налогообложение» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-4 – умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, решений, решений принятия инвестиционных ПО финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации, ПК-14 – умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе учебной дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии организации», В Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования утвержденным приказом и науки РФ от федерального 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении государственного образовательного стандарта высшего образования направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

#### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

#### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование ОПК-2 организационнокомпетенций: способностью находить управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиший социальной значимости принимаемых решений, ПК-17 социальные способностью экономические оценивать условия предпринимательской осуществления деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Основы логистики»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», В

государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования утвержденным приказом и науки РФ от 12.01.2016 г. **№**7 «Об утверждении федерального государственного образования образовательного стандарта высшего направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

#### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы логистики» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

#### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-13 — умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, ПК-19 — владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Финансы, денежное обращение и кредит»

### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менелжмент. (профиль) направленность «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. **№**7 «Об утверждении федерального государственного образования образовательного стандарта высшего направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

#### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Финансы, денежное обращение и кредит» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

#### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование на компетенций: ПК-15 анализ рыночных умением проводить специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании, ПК-16 – владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Финансовые рынки и институты»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки Менеджмент, 38.03.02 «Менеджмент направленность (профиль) разработанной соответствии В Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом федерального 12.01.2016 г. **№**7 «Об утверждении государственного образовательного стандарта высшего образования ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Финансовые рынки и институты» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

#### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-15 — умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании, ПК-16 — владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Корпоративное управление»

#### 1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной организации», соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении федерального государственного высшего образования образовательного стандарта ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Корпоративное управление» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения Процесс дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-3 – способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими организаций, планировать осуществлять ресурсами И мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности мероприятия, ПК-3 осуществляемые владением

разработки осуществления стратегического анализа, стратегии И организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности, ПК-5 – способностью анализировать взаимосвязи между функциональными сбалансированных стратегиями компаний целью подготовки управленческих решений.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- 6.Образовательные технологии: Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Организационное проектирование»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. **№**7 «Об утверждении федерального государственного образовательного образования направлению стандарта высшего ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Организационное проектирование» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-3 – способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими планировать организаций, И осуществлять распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности осуществляемые мероприятия, ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки И осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности, ПК-5 –

способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Антикризисное управление»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, (профиль) направленность «Менеджмент организации», разработанной соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования утвержденным приказом и науки РФ от утверждении федерального государственного 12.01.2016 г. №7 «Об образования образовательного стандарта высшего направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Антикризисное управление» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-15 — умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады,

дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Основы экономической безопасности»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПО направлению подготовки 38.03.02 Менелжмент. направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии организации», В Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от vтвержденным приказом 12.01.2016 г. **№**7 утверждении федерального «Об государственного высшего образования направлению образовательного стандарта ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

#### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы экономической безопасности» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-15 — умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Инновационный менеджмент»

# 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки Менеджмент, 38.03.02 направленность (профиль) «Менеджмент разработанной организации», В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении федерального государственного образования образовательного стандарта высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

#### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Инновационный менеджмент» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

#### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование компетенций: ПК-6 – способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, ПК-8 – владением навыками оформления документального решений В управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Электронный бизнес и интернет-технологии»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 «Менеджмент Менеджмент, направленность (профиль) разработанной В соответствии Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12.01.2016 №7 утверждении федерального государственного Γ. «Об

образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

#### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Электронный бизнес и интернет-технологии» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 3 зачетных единицы, что соответствует 108 часам. Промежуточная аттестация – зачет.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен формирование компетенций: ПК-6 – способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, ПК-8 – владением навыками документального оформления решений управлении В операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Моделирование экономических процессов»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки Менеджмент, 38.03.02 (профиль) направленность «Менеджмент разработанной В соответствии Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), и науки РФ от Министерства образования утвержденным приказом 12.01.2016 г. №7 «Об утверждении федерального государственного образования образовательного стандарта высшего направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Моделирование экономических процессов» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

#### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения дисциплины направлен формирование компетенций: ПК-10 владением навыками количественного качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления, ПК-13 – умением моделировать бизнес-процессы И использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Оценка стоимости бизнеса»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной Федеральным организации», соответствии В государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом федерального государственного 12.01.2016 г. **№**7 «Об утверждении высшего образования стандарта направлению образовательного ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Оценка стоимости бизнеса» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 4 зачетных единицы, что соответствует 144 часам. Промежуточная аттестация — зачет с оценкой.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-9 – способностью оценивать воздействие

макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, ПК-15 — умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Иностранный язык в сфере менеджмента»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент, (профиль) направленность «Менеджмент разработанной соответствии Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 г. №7 федерального «Об утверждении государственного высшего образования образовательного стандарта ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Иностранный язык в сфере менеджмента» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 6 зачетных единицы, что соответствует 216 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-4 — способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации, ПК-12 — умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения

внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Связи с общественностью»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент организации», разработанной соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от №7 «Об утверждении федерального государственного 12.01.2016 г. стандарта высшего образования направлению образовательного ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Связи с общественностью» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 6 зачетных единицы, что соответствует 216 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

# 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОПК-4 – способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации, ПК-3 – владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления организации, направленной конкурентоспособности, ПК-12 – умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).

- **5.Изучение дисциплины позволит** обучающимся реализовывать общепрофессиональные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Кросс-культурный менеджмент»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки Менеджмент, 38.03.02 направленность (профиль) «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 Γ. №7 «Об утверждении федерального государственного высшего образования образовательного стандарта направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

# 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Кросс-культурный менеджмент» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

### 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения Процесс дисциплины направлен формирование на компетенций: ОК-4 – способностью к коммуникации в устной и письменной русском иностранном языках ДЛЯ решения межличностного и межкультурного взаимодействия, ПК-1 – владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной ПК-2 владением различными способами конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Регионалистика»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки Менеджмент, 38.03.02 направленность (профиль) «Менеджмент организации», разработанной В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом 12.01.2016 Γ. №7 «Об утверждении федерального государственного высшего образования образовательного стандарта направлению ПО подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Регионалистика» является дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 5 зачетных единицы, что соответствует 180 часам. Промежуточная аттестация – экзамен.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

изучения Процесс дисциплины направлен формирование на ПК-9 способностью воздействие компетенций: оценивать макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков конкурентной ПК-17 способностью среды отрасли, оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Основы работы с электронными образовательными ресурсами» 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной организации», В соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования утвержденным приказом и науки РФ от утверждении федерального 12.01.2016 г. **№**7 «Об государственного образования образовательного стандарта высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Основы работы с электронными образовательными ресурсами» является факультативной дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем** дисциплины составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет.

# 4.Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ОК-6 – способностью к самоорганизации и самообразованию.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.

#### **АННОТАЦИЯ**

# к рабочей программе учебной дисциплины «Психология труда»

#### 1.Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент разработанной соответствии В Федеральным организации», государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), Министерства образования и науки РФ от утвержденным приказом государственного 12.01.2016 г. №7 федерального «Об утверждении стандарта образования образовательного высшего ПО направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)».

Предназначена для обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

#### 2.Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Психология труда» является факультативной дисциплиной вариативной части учебного плана ОПОП.

**3.Объем дисциплины** составляет общую трудоемкость: 2 зачетных единицы, что соответствует 72 часам. Промежуточная аттестация — зачет.

#### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-1 — владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

- **5.Изучение** дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.
- **6.Образовательные технологии:** Контактная работа проводится с использованием, как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Виды используемых инновационных форм: доклады, дискуссии, обсуждения в группах, деловые игры, тесты, решение ситуационных задач.