

*Кафедра экономики и финансов*

Рабочая программа дисциплины

**Экономика организации (предприятия)**

<i>Направление подготовки</i>	Менеджмент
<i>Код</i>	38.03.02
<i>Направленность (профиль)</i>	Менеджмент в сфере культуры
<i>Квалификация выпускника</i>	бакалавр

Москва  
2017 г.

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Компетенция	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<p>ОК-3 – способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности</p>	<p><b>Знать:</b>  основные нормативные и законодательные акты, регулирующие ведение бухгалтерского учета и формирования финансовой отчетности организаций;  информационную базу системы управления предпринимательской деятельности;  методику расчета экономических показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия;  основы механизма функционирования фирмы (организации)</p> <p><b>Уметь:</b>  рассчитывать основные технико-экономические показатели финансово-хозяйственной деятельности предприятия;  планировать деятельность организации и ее подразделений.</p> <p><b>Владеть:</b>  навыками анализа результатов расчетов;  навыками обоснования полученных выводов в различных сферах деятельности;  навыками самостоятельной работы в различных сферах деятельности.</p>
<p>ПК-17 – способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<p><b>Знать:</b>  типовые методики расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;  механизм формирования экономических и социально-экономических показателей;  основные нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность коммерческих организаций;  основные принципы создания нового бизнеса.</p> <p><b>Уметь:</b>  подготовить исходные данные для проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;  анализировать затраты и результаты финансово-хозяйственной деятельности организации;  разрабатывать и реализовывать бизнес-планы;  разрабатывать и реализовывать корпоративную и конкурентную стратегию организации, а также функциональные стратегии (маркетинговую, финансовую, кадровую);</p> <p><b>Владеть:</b>  навыками выявления факторов и резервов повышения эффективности работы хозяйствующих субъектов;  навыками организации и ведения предпринимательской деятельности;  навыками формирования новых моделей бизнеса.</p>

**2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**  
Дисциплина является дисциплиной базовой части учебного плана ОПОП.

Данная дисциплина взаимосвязана с другими дисциплинами, такими как: «Основы предпринимательской деятельности», «Управление человеческими ресурсами», «Основы бухгалтерского учета», «Инвестиционный анализ», «Операционный менеджмент», «Финансовый менеджмент» и др.

Изучение дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные и профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

В частности, выпускник, освоивший программу бакалавриата, в соответствии с выбранными видами деятельности, должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

*организационно-управленческая деятельность:*

участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);

участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;

планирование деятельности организации и подразделений;

формирование организационной и управленческой структуры организаций;

организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;

разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);

контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;

мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;

участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы);

*информационно-аналитическая деятельность:*

сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;

построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;

создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;

разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;

разработка системы внутреннего документооборота организации;

оценка эффективности проектов;

подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;

оценка эффективности управленческих решений;

*предпринимательская деятельность:*

разработка и реализация бизнес-планов создания нового бизнеса;

организация и ведение предпринимательской деятельности.

### 3. Объем дисциплины

<b>Виды учебной работы</b>	<b>Формы обучения</b>		
	<b>Очная</b>	<b>Очно-заочная</b>	<b>Заочная</b>
<b>Общая трудоемкость:</b> зачетные единицы/часы	2/72	2/72	2/72
<b>Контактная работа:</b>			
Занятия лекционного типа	16	8	4
Занятия семинарского типа	16	16	8

	Промежуточная аттестация: Зачет / зачет с оценкой / экзамен /	0,15	0,15	4
Самостоятельная работа (СРС)		39,85	47,85	56

**4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам / разделам с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**4.1. Распределение часов по разделам/темам и видам работы**

**4.1.1. Очная форма обучения**

№ п/п	Раздел/тема	Виды учебной работы (в часах)						Самостоятельная работа
		Контактная работа						
		Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				
		Лекции	Иные учебные занятия	Практические занятия	Семинары	Лабораторные раб.	Иные занятия	
1.	Раздел 1. Предприятие – основное звено рыночной экономики. Тема 1.1. Введение в дисциплину. Предмет и задачи курса.	1		1				2
2.	Тема 1.2. Предприятие в системе рыночных отношений. Виды и организационно-правовые формы предприятий.	1		1				2
3.	Раздел 2. Материальные ресурсы предприятия и эффективность их использования Тема 2.1. Экономический потенциал предприятия. Прогрессивные формы организации производства на предприятии	1		1				2
4.	Тема 2.2. Основные фонды и оборотные	1		1				2

	средства предприятия.							
5.	Раздел 3. Организация коммерческой деятельности предприятия в рыночных условиях Тема 3.1. Маркетинг в коммерческой деятельности предприятия и обеспечение конкурентоспособности	1		1				2
6.	Тема 3.2. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия	1		1				2
7.	Раздел 4. Ценообразование и издержки на предприятии Тема 4.1. Цены и ценообразование на предприятии.	1		1				2
8.	Тема 4.2. Издержки и себестоимость продукции предприятия.	1		1				2
9.	Раздел 5. Прибыль и финансы предприятия. Тема 5.1. Прибыль и хозяйственный расчет	1		1				6
10.	Тема 5.2. Финансы и налогообложение предприятия.	1		1				2
11.	Раздел 6. Оценка эффективности работы предприятия. Тема 6.1. Показатели эффективности хозяйственной	1		1				2

	деятельности предприятия							
12.	Тема 6.2. Научно-технический прогресс и его влияние на деятельность предприятия	1		1				2
13.	Раздел 7. Трудовые ресурсы и оплата труда на предприятии. Тема 7.1. Кадры предприятия и проблема занятости	1		1				2
14.	Тема 7.2. Заработная плата и стимулирование труда на предприятии.	1		1				2
15.	Раздел 8. Планирование и регулирование предпринимательской деятельности. Тема 8.1. Основы планирования деятельности предприятия.	1						2
16.	Тема 8.2. Государственное регулирование деятельности предприятия.	1		1				5,85
	Промежуточная аттестация	0,15						
	Итого	72						

#### 4.1.2. Очно-заочная форма обучения.

№ п/п	Раздел/тема	Виды учебной работы (в часах)	
		Контактная работа	Самостоятельная работа

		Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				
		<i>Лекции</i>	<i>Иные учебные занятия</i>	<i>Практические занятия</i>	<i>Семинары</i>	<i>Лабораторные работы</i>	<i>Иные</i>	
1.	Раздел 1. Предприятие – основное звено рыночной экономики. Тема 1.1. Введение в дисциплину. Предмет и задачи курса.	1						3
2.	Тема 1.2. Предприятие в системе рыночных отношений. Виды и организационно-правовые формы предприятий.	1						3
3.	Раздел 2. Материальные ресурсы предприятия и эффективность их использования Тема 2.1. Экономический потенциал предприятия. Прогрессивные формы организации производства на предприятии	1						3
4.	Тема 2.2. Основные фонды и оборотные средства предприятия.	1						3
5.	Раздел 3. Организация коммерческой деятельности предприятия в рыночных условиях Тема 3.1. Маркетинг в коммерческой деятельности предприятия и обеспечение конкурентоспособности	1						3

6.	Тема 3.2. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия	1						3
7.	Раздел 4. Ценообразование и издержки на предприятии Тема 4.1. Цены и ценообразование на предприятии.	1						3
8.	Тема 4.2. Издержки и себестоимость продукции предприятия.	1		2				3
9.	Раздел 5. Прибыль и финансы предприятия. Тема 5.1. Прибыль и хозяйственный расчет			2				3
10.	Тема 5.2. Финансы и налогообложение предприятия.							3
11.	Раздел 6. Оценка эффективности работы предприятия. Тема 6.1. Показатели эффективности хозяйственной деятельности предприятия			2				3
12.	Тема 6.2. Научно-технический прогресс и его влияние на деятельность предприятия			2				3
13.	Раздел 7. Трудовые ресурсы и оплата труда							3



	на предприятии. Тема 7.1. Кадры предприятия и проблема занятости			2				
14.	Тема 7.2. Зарботная плата и стимулирование труда на предприятии.			2				3
15.	Раздел 8. Планирование и регулирование предпринимательской деятельности. Тема 8.1. Основы планирования деятельности предприятия.			2				3
16.	Тема 8.2. Государственное регулирование деятельности предприятия.			2				2,85
	Промежуточная аттестация	0,15						
	Итого	72						

#### 4.1.3. Заочная форма обучения.

№ п/п	Раздел/тема	Виды учебной работы (в часах)						
		Контактная работа						Самостоятельная работа
		Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				
		Лекции	Иные учебные занятия	Практические занятия	Семинары	Лабораторные работы	Иные	
1.	Раздел 1. Предприятие – основное звено рыночной экономики. Тема 1.1. Введение в дисциплину. Предмет и задачи курса.							3

2.	Тема 1.2. Предприятие в системе рыночных отношений. Виды и организационно-правовые формы предприятий.							3
3.	Раздел 2. Материальные ресурсы предприятия и эффективность их использования Тема 2.1. Экономический потенциал предприятия. Прогрессивные формы организации производства на предприятии							3
4.	Тема 2.2. Основные фонды и оборотные средства предприятия.	1						3
5.	Раздел 3. Организация коммерческой деятельности предприятия в рыночных условиях Тема 3.1. Маркетинг в коммерческой деятельности предприятия и обеспечение конкурентоспособности							3
6.	Тема 3.2. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия			1				3
7.	Раздел 4. Ценообразование и издержки на предприятии Тема 4.1. Цены и	1						3

	ценообразование на предприятии.							
8.	Тема 4.2. Издержки и себестоимость продукции предприятия.			1				3
9.	Раздел 5. Прибыль и финансы предприятия. Тема 5.1. Прибыль и хозяйственный расчет	1						3
10.	Тема 5.2. Финансы и налогообложение предприятия.							3
11.	Раздел 6. Оценка эффективности работы предприятия. Тема 6.1. Показатели эффективности хозяйственной деятельности предприятия	1		1				3
12.	Тема 6.2. Научно-технический прогресс и его влияние на деятельность предприятия			1				3
13.	Раздел 7. Трудовые ресурсы и оплата труда на предприятии. Тема 7.1. Кадры предприятия и проблема занятости			1				5
14.	Тема 7.2. Заработная плата и стимулирование труда на предприятии.			1				5
15.	Раздел 8. Планирование и регулирование предпринимательской деятельности.			1				5

	Тема 8.1. Основы планирования деятельности предприятия.							
16.	Тема 8.2. Государственное регулирование деятельности предприятия.			1				5
	Промежуточная аттестация	4						
	Итого	72						

#### 4.2. Программа дисциплины, структурированная по темам / разделам

##### 4.2.1. Содержание лекционного курса

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционного занятия
1.	Раздел 1. Предприятие – основное звено рыночной экономики. Тема 1.1. Введение в дисциплину. Предмет и задачи курса.	История возникновения рыночной экономики и ретроспектива становления предпринимательства. Предпринимательство и его признаки. Предпринимательство как экономический ресурс. Общая характеристика предприятия. Внутренняя и внешняя среда предприятия. Структура бизнеса. Ступени прогресса производства. Новейшая структура производства.
2.	Тема 1.2. Предприятие в системе рыночных отношений. Виды и организационно-правовые формы предприятий.	Организационно-правовые формы предприятий. Хозяйственные объединения. Выбор той или иной организационно-правовой формы предприятия. Предприятие: цели, масштабы и эффективность деятельности. Конкурентоспособность предприятия. Диверсификация, концентрация и централизация производства.
3.	Раздел 2. Материальные ресурсы предприятия и эффективность их использования Тема 2.1. Экономический потенциал предприятия. Прогрессивные формы организации производства на предприятии.	Сущность и содержание экономического потенциала предприятия. Современные формы ведения предпринимательской деятельности на уровне предприятия. Понятие, формы, виды и основные источники формирования материальных ресурсов предприятия, особенности их функционирования и основные показатели использования.
4.	Тема 2.2. Основные фонды и оборотные средства предприятия.	Понятие, значение, классификация основных фондов. Оценка основных фондов. Износ и амортизация основных фондов. Показатели состояния и движения основных фондов. Эффективность использования основных фондов.

		Воспроизводство основных фондов. Понятие, классификация, состав оборотных средств предприятия.
5.	Раздел 3. Организация коммерческой деятельности предприятия в рыночных условиях Тема 3.1. Маркетинг в коммерческой деятельности предприятия и обеспечение конкурентоспособности.	Маркетинг как неотъемлемая часть конкурентной борьбы на рынке гостиничных услуг. Содержание маркетинговой стратегии предприятия, комплекс маркетинга. Понятие конкурентоспособности и ее поддержание.
6.	Тема 3.2. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия.	Сущность, содержание и необходимость инноваций для предприятия. Инвестиции: формы и значение для поступательного развития бизнеса. Источники инвестирования и оценки эффективности инвестиционных проектов. Инвестиционная стратегия. Антикризисное управление и инвестиции.
7.	Раздел 4. Ценообразование и издержки на предприятии Тема 4.1. Цены и ценообразование на предприятии.	Понятие, сущность и роль цены продукта в рыночной экономике. Функции цены. Экономическая ценность товара. Понятие ценовой системы. Структура, элементы и виды цены. Взаимосвязь цен и издержек производства.
8.	Тема 4.2. Издержки и себестоимость продукции предприятия.	Экономическая природа издержек производства и обращения на предприятии. Понятие и виды издержек предприятия. Экономические и бухгалтерские издержки. Трансакционные издержки. Факторы, влияющие на уровень издержек предприятия. Управление издержками предприятия с целью их минимизации.
9.	Раздел 5. Прибыль и финансы предприятия. Тема 5.1. Прибыль и хозяйственный расчет	Прибыль как главный экономический показатель деятельности предприятия как обособленного хозяйственного субъекта. Виды и функции прибыли предприятия. Порядок распределения прибыли. Основные направления максимизации прибыли предприятия. Определение суммы «предела безопасности» предприятия. Определение точки плановой маржинальной прибыли предприятия. Определение формирования точки плановой чистой операционной прибыли предприятия.
10.	Тема 5.2. Финансы и налогообложение предприятия.	Сущность финансов предприятия, их значение и функции. Особенности организации финансов предприятия малого и среднего бизнеса. Понятие финансового механизма и его элементы. Финансовые методы и рычаги. Финансовые ресурсы — объект управления финансами организаций (предприятий). Анализ и оценка финансового

		состояния предприятия. Показатели финансовой устойчивости. Содержание ликвидности и платежеспособности.
11.	Раздел 6. Оценка эффективности работы предприятия. Тема 6.1. Показатели эффективности хозяйственной деятельности предприятия	Понятие эффекта и эффективности. Социальный и экономический аспекты эффективности функционирования коммерческого предприятия. Оценка эффективности хозяйственной деятельности. Система показателей для оценки эффективности деятельности предприятия. Оценка финансовых результатов деятельности предприятий. Обобщающие показатели коммерческой деятельности предприятия. Рентабельность как критерий доходности и эффективности деятельности предприятия.
12.	Тема 6.2. Научно-технический прогресс и его влияние на деятельность предприятия	Экономические, технологические, социальные, организационные и экологические факторы НТП. Ретроспектива взаимодействия НТП и предприятия. Процесс планирования внедрения НТП на предприятии и его прогнозирование. Применение прогрессивных ресурсосберегающих технологий.
13.	Раздел 7. Трудовые ресурсы и оплата труда на предприятии. Тема 7.1. Кадры предприятия и проблема занятости	Кадры предприятия и их структура и характеристики. Управление и планирование численности персонала. Кадровая политика на предприятии. Коллективный договор и контрактная система. Система подготовки и повышения квалификации кадров. Производительность труда как основной показатель эффективности использования трудовых ресурсов. Рынок труда и его характеристика.
14.	Тема 7.2. Заработная плата и стимулирование труда на предприятии.	Мотивация труда. Организация, нормирование и оплата труда. Социально-экономическая сущность заработной платы, принципы и методы ее исчисления. Системы и формы оплаты труда работников. Выбор форм и систем заработной платы. Построение на предприятии тарифной системы заработной платы. Построение системы дополнительного стимулирования отдельных аспектов трудовой активности. Планирование средств на стимулирование труда..
15.	Раздел 8. Планирование и регулирование предпринимательской деятельности. Тема 8.1. Основы планирования деятельности предприятия.	Управленческий учет и его функции в предприятии. Особенности и принципы планирования деятельности предприятия. Цели, виды, задачи и процесс планирования. Показатели и структура планов предприятия.
16.	Тема 8.2. Государственное регулирование деятельности предприятия.	Взгляды научных школ на роль государства в экономике страны. Экономическая основа для обоснования государственного вмешательства в экономические и социальные процессы в современном мире. Механизм государственного

		воздействия на предпринимательскую деятельность. Методы косвенного и прямого воздействия на деятельность предприятий. Экономические методы и инструменты регулирования.
--	--	---

#### 4.2.2. Содержание практических занятий

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование темы (раздела) дисциплины</b>	<b>Содержание практического занятия</b>
1.	Раздел 1. Предприятие – основное звено рыночной экономики. Тема 1.1. Введение в дисциплину. Предмет и задачи курса.	История возникновения и развития предприятия как организационной формы ведения предпринимательской деятельности. Сущность дисциплины экономика предприятия. Профессиональные и методические задачи, решаемые в процессе изучения дисциплины. Предпринимательство как фактор производства и его особенности.
2.	Тема 1.2. Предприятие в системе рыночных отношений. Виды и организационно-правовые формы предприятий.	Предприятие как неотъемлемый элемент современного рынка. Особенности функционирования коммерческих предприятий. Предпринимательская деятельность, субъекты предпринимательства. Условия необходимы для развития предпринимательства. Основные признаки предприятия как юридического лица.
3.	Раздел 2. Материальные ресурсы предприятия и эффективность их использования Тема 2.1. Экономический потенциал предприятия. Прогрессивные формы организации производства на предприятии.	Ресурсы, имущество и капитал предприятия. Состав материальных ресурсов предприятия. Современные формы ведения предпринимательской деятельности на уровне предприятия. Кооперация труда: ее экономическая роль и эффективность. Разделение труда и его значение.
4.	Тема 2.2. Основные фонды и оборотные средства предприятия.	Сущность основных фондов предприятия, показатели эффективности использования. Сущность оборотных средств предприятия, показатели использования. Показатели эффективности использования оборотных средств. Определение потребности в оборотных средствах. Понятия «норма» и «норматив» оборотных средств. Норматив оборотных средств в запасах сырья, материалов для промышленного предприятия. Норматив оборотных средств в незавершенном производстве. Норматив оборотных средств в запасах готовой продукции на складах.
5.	Раздел 3. Организация коммерческой деятельности предприятия в рыночных условиях Тема 3.1. Маркетинг в	Понятие, сущность и виды маркетинговой деятельности. Особенности маркетинга в отраслях. Условия конкурентоспособности предприятия. Способы его поддержания. Поведение монополии в краткосрочном периоде.

	коммерческой деятельности предприятия и обеспечение конкурентоспособности.	Поведение монополии в долгосрочном периоде. Поведение предприятия в условиях монополистической конкуренции в краткосрочном периоде. Поведение предприятия в условиях монополистической конкуренции в долгосрочном периоде.
6.	Тема 3.2. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия.	Анализ экономической стоимости предприятия. Слияние предприятий. Затратный подход к оценке стоимости предприятия (метод накопления активов, метод расчета ликвидационной стоимости). Сравнительный подход к оценке стоимости предприятия. Оценка стоимости предприятия при изменении структуры капитала (метод скорректированной текущей стоимости.) Бизнес-подготовка кадров и инвестиции.
7.	Раздел 4. Ценообразование и издержки на предприятии Тема 4.1. Цены и ценообразование на предприятии.	Ценообразование и ценовая политика предприятия. Функции цен. Сущность «цены» как экономической категории. Расчет цены единицы продукции методом «Издержки + прибыль». Расчет цены методом рентабельности инвестиций. Метод маркетинговых оценок. Определение последствий снижения цены на товар с высокой ценовой эластичностью.
8.	Тема 4.2. Издержки и себестоимость продукции предприятия.	Понятие издержек производства. Основные виды издержек производства. Себестоимость как экономическая категория. Влияние себестоимости на ценообразование.
9.	Раздел 5. Прибыль и финансы предприятия. Тема 5.1. Прибыль и хозяйственный расчет	Прибыль: сущность, виды и функции. Порядок распределения прибыли предприятия. Экономическое содержание понятия хозяйственный расчет предприятия. Определение объема реализации продукции, обеспечивающего безубыточную операционную деятельность в коротком периоде. Определение объема реализации продукции, обеспечивающего безубыточную операционную деятельность в длительном периоде. Определение плановой суммы валовой операционной прибыли при заданном плановом объеме реализации продукции.
10.	Тема 5.2. Финансы и налогообложение предприятия.	Сущность, значение и функции финансов. Понятие финансового механизма и основные финансовые показатели. Особенности налогообложения предприятий. Виды налогов и функции налогов. Порядок предупреждения и организация проведения процедур банкротства.
11.	Раздел 6. Оценка эффективности работы	Сущность и содержание понятия хозяйственная деятельность ее основные характеристики.



	предприятия. Тема 6.1. Показатели эффективности хозяйственной деятельности предприятия.	Эффективность как экономическая категория. Социальный и экономический аспекты эффективности. Рентабельность как обобщающая характеристика эффективной работы предприятия.
12.	Тема 6.2. Научно-технический прогресс и его влияние на деятельность предприятия	Содержание понятия НТП и его основные исторические этапы. Взаимосвязь и различие понятий НТП и НТР. Технический уровень производства и его зависимость от НТП. Внедрение результатов НТП на предприятии.
13.	Раздел 7. Трудовые ресурсы и оплата труда на предприятии. Тема 7.1. Кадры предприятия и проблема занятости	Сущность, структура и характеристика кадрового потенциала предприятия. Кадровая политика предприятия. Коллективный договор и контрактная система. Экономическое содержание понятия занятость. Влияние уровня занятости на кадровую политику предприятия.
14.	Тема 7.2. Заработная плата и стимулирование труда на предприятии.	Социально-экономическая сущность заработной платы. Организация, нормирование и оплата труда: системы и формы заработной платы, принципы и методы ее исчисления. Заработная плата в номинальном и реальном измерениях. Дифференциация ставок заработной платы.
15.	Раздел 8. Планирование и регулирование предпринимательской деятельности. Тема 8.1. Основы планирования деятельности предприятия.	Понятие, особенности и принципы планирования деятельности предприятия. Цели, виды и задачи планирования. Показатели и структура планов предприятия. Управленческий учет и его функции на предприятии.
16.	Тема 8.2. Государственное регулирование деятельности предприятия.	Теоретические основы государственного регулирования деятельности предприятий: возможность, необходимость и целесообразность. Краткая история взглядов на предмет. Механизм государственного воздействия на предпринимательскую деятельность. Экономические методы и инструменты регулирования деятельности предприятий.

#### 4.2.3. Содержание самостоятельной работы

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание самостоятельной работы
1.	Раздел 1. Предприятие – основное звено рыночной экономики. Тема 1.1. Введение в дисциплину. Предмет и	История возникновения рыночной экономики и ретроспектива становления предпринимательства. Предпринимательство и его признаки. Предпринимательство как экономический ресурс. Общая характеристика предприятия.

	задачи курса.	Внутренняя и внешняя среда предприятия. Структура бизнеса. Ступени прогресса производства. Новейшая структура производства.
2.	Тема 1.2. Предприятие в системе рыночных отношений. Виды и организационно-правовые формы предприятий.	Организационно-правовые формы предприятий. Хозяйственные объединения. Выбор той или иной организационно-правовой формы предприятия. Предприятие: цели, масштабы и эффективность деятельности. Конкурентоспособность предприятия. Диверсификация, концентрация и централизация производства.
3.	Раздел 2. Материальные ресурсы предприятия и эффективность их использования Тема 2.1. Экономический потенциал предприятия. Прогрессивные формы организации производства на предприятии.	Сущность и содержание экономического потенциала предприятия. Современные формы ведения предпринимательской деятельности на уровне предприятия. Понятие, формы, виды и основные источники формирования материальных ресурсов предприятия, особенности их функционирования и основные показатели использования.
4.	Тема 2.2. Основные фонды и оборотные средства предприятия.	Понятие, значение, классификация основных фондов. Оценка основных фондов. Износ и амортизация основных фондов. Показатели состояния и движения основных фондов. Эффективность использования основных фондов. Воспроизводство основных фондов. Понятие, классификация, состав оборотных средств предприятия.
5.	Раздел 3. Организация коммерческой деятельности предприятия в рыночных условиях Тема 3.1. Маркетинг в коммерческой деятельности предприятия и обеспечение конкурентоспособности.	Маркетинг как неотъемлемая часть конкурентной борьбы на рынке гостиничных услуг. Содержание маркетинговой стратегии предприятия, комплекс маркетинга. Понятие конкурентоспособности и ее поддержание.
6.	Тема 3.2. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия.	Сущность, содержание и необходимость инноваций для предприятия. Инвестиции: формы и значение для поступательного развития бизнеса. Источники инвестирования и оценки эффективности инвестиционных проектов. Инвестиционная стратегия. Антикризисное управление и инвестиции.
7.	Раздел 4. Ценообразование и издержки на предприятии Тема 4.1. Цены и ценообразование на предприятии.	Понятие, сущность и роль цены продукта в рыночной экономике. Функции цены. Экономическая ценность товара. Понятие ценовой системы. Структура, элементы и виды цены. Взаимосвязь цен и издержек производства.
	Тема 4.2. Издержки и	Экономическая природа издержек производства и

8.	себестоимость продукции предприятия.	обращения на предприятии. Понятие и виды издержек предприятия. Экономические и бухгалтерские издержки. Трансакционные издержки. Факторы, влияющие на уровень издержек предприятия. Управление издержками предприятия с целью их минимизации.
9.	Раздел 5. Прибыль и финансы предприятия. Тема 5.1. Прибыль и хозяйственный расчет	Прибыль как главный экономический показатель деятельности предприятия как обособленного хозяйственного субъекта. Виды и функции прибыли предприятия. Порядок распределения прибыли. Основные направления максимизации прибыли предприятия. Определение суммы «предела безопасности» предприятия. Определение точки плановой маржинальной прибыли предприятия. Определение формирования точки плановой чистой операционной прибыли предприятия.
10.	Тема 5.2. Финансы и налогообложение предприятия.	Сущность финансов предприятия, их значение и функции. Особенности организации финансов предприятия малого и среднего бизнеса. Понятие финансового механизма и его элементы. Финансовые методы и рычаги. Финансовые ресурсы — объект управления финансами организаций (предприятий). Анализ и оценка финансового состояния предприятия. Показатели финансовой устойчивости. Содержание ликвидности и платежеспособности.
11.	Раздел 6. Оценка эффективности работы предприятия. Тема 6.1. Показатели эффективности хозяйственной деятельности предприятия.	Понятие эффекта и эффективности. Социальный и экономический аспекты эффективности функционирования коммерческого предприятия. Оценка эффективности хозяйственной деятельности. Система показателей для оценки эффективности деятельности предприятия. Оценка финансовых результатов деятельности предприятий. Обобщающие показатели коммерческой деятельности предприятия. Рентабельность как критерий доходности и эффективности деятельности предприятия.
12.	Тема 6.2. Научно-технический прогресс и его влияние на деятельность предприятия	Экономические, технологические, социальные, организационные и экологические факторы НТП. Ретроспектива взаимодействия НТП и предприятия. Процесс планирования внедрения НТП на предприятии и его прогнозирование. Применение прогрессивных ресурсосберегающих технологий.
13.	Раздел 7. Трудовые ресурсы и оплата труда на предприятии. Тема 7.1. Кадры предприятия и проблема занятости	Кадры предприятия и их структура и характеристики. Управление и планирование численности персонала. Кадровая политика на предприятии. Коллективный договор и контрактная система. Система подготовки и повышения квалификации кадров. Производительность труда как основной показатель эффективности использования трудовых ресурсов. Рынок труда и

		его характеристика.
14.	Тема 7.2. Заработная плата и стимулирование труда на предприятии.	Мотивация труда. Организация, нормирование и оплата труда. Социально-экономическая сущность заработной платы, принципы и методы ее исчисления. Системы и формы оплаты труда работников. Выбор форм и систем заработной платы. Построение на предприятии тарифной системы заработной платы. Построение системы дополнительного стимулирования отдельных аспектов трудовой активности. Планирование средств на стимулирование труда..
15.	Раздел 8. Планирование и регулирование предпринимательской деятельности. Тема 8.1. Основы планирования деятельности предприятия.	Управленческий учет и его функции в предприятии. Особенности и принципы планирования деятельности предприятия. Цели, виды, задачи и процесс планирования. Показатели и структура планов предприятия.
16.	Тема 8.2. Государственное регулирование деятельности предприятия.	Взгляды научных школ на роль государства в экономике страны. Экономическая основа для обоснования государственного вмешательства в экономические и социальные процессы в современном мире. Механизм государственного воздействия на предпринимательскую деятельность. Методы косвенного и прямого воздействия на деятельность предприятий. Экономические методы и инструменты регулирования.

### **5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)**

Предусмотрены следующие виды контроля качества освоения конкретной дисциплины:

- текущий контроль успеваемости
- промежуточная аттестация обучающихся по дисциплине

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине оформлен в **ПРИЛОЖЕНИИ** к РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплины в процессе обучения.

#### **5.1 Паспорт фонда оценочных средств для проведения текущей аттестации по дисциплине (модулю)**

<b>№ п/п</b>	<b>Контролируемые разделы (темы)</b>	<b>Код контролируемой компетенции</b>	<b>Наименование оценочного средства</b>
1.	Раздел 1. Предприятие – основное звено рыночной экономики. Тема 1.1. Введение в дисциплину. Предмет и	ОК-3 ПК-17	Опрос, информационный проект, исследовательский проект, деловая игра

	задачи курса.		
2.	Тема 1.2. Предприятие в системе рыночных отношений. Виды и организационно-правовые формы предприятий.	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование, проблемная задача
3.	Раздел 2. Материальные ресурсы предприятия и эффективность их использования Тема 2.1. Экономический потенциал предприятия. Прогрессивные формы организации производства на предприятии	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование, информационный проект
4.	Тема 2.2. Основные фонды и оборотные средства предприятия.	ОК-3 ПК-17	Опрос, деловая игра, исследовательский проект
5.	Раздел 3. Организация коммерческой деятельности предприятия в рыночных условиях Тема 3.1. Маркетинг в коммерческой деятельности предприятия и обеспечение конкурентоспособности	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование, исследовательский проект
6.	Тема 3.2. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, деловая игра
7.	Раздел 4. Ценообразование и издержки на предприятии	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование, исследовательский проект

	Тема 4.1. Цены и ценообразование на предприятии.		
8.	Тема 4.2. Издержки и себестоимость продукции предприятия.	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемная задача, деловая игра
9.	Раздел 5. Прибыль и финансы предприятия. Тема 5.1. Прибыль и хозяйственный расчет	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, деловая игра
10.	Тема 5.2. Финансы и налогообложение предприятия.	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование, деловая игра
11.	Раздел 6. Оценка эффективности работы предприятия. Тема 6.1. Показатели эффективности хозяйственной деятельности предприятия	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование, информационный проект
12.	Тема 6.2. Научно-технический прогресс и его влияние на деятельность предприятия	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование, деловая игра
13.	Раздел 7. Трудовые ресурсы и оплата труда на предприятии. Тема 7.1. Кадры предприятия и проблема занятости	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование, информационный проект, деловая игра
14.	Тема 7.2. Заработная плата и стимулирование труда на предприятии.	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование, информационный проект
15.	Раздел 8. Планирование и регулирование предпринимательской	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование, исследовательский проект, деловая игра

	деятельности. Тема 8.1. Основы планирования деятельности предприятия.		игра
16.	Тема 8.2. Государственное регулирование деятельности предприятия.	ОК-3 ПК-17	Опрос, проблемно-аналитическое задание, информационный проект

5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности в процессе текущего контроля

**Типовые вопросы**

1. Перечислите причины, которые создали условия для появления предприятий в рыночной экономике?
2. Какие основные проблемы рынка призвано решать предприятие?
3. Назовите и обоснуйте главную цель существования предприятия в условиях рынка?
4. Дайте сравнительный анализ целей существования предприятия в рыночной и плановой экономике?
5. В чем отличие коммерческого от некоммерческого предприятия?
6. Перечислите актуальные организационно-правовые формы предприятий?
7. Каковы основные критерии отнесения фондов предприятия к основным?
8. Из чего состоят оборотные средства?
9. Как оценить эффективность использования основных фондов предприятия?
10. Каким образом производится прибыль на предприятии?
11. Какие факторы влияют на массу прибыли предприятия?
12. Как определить различные формы прибыли?
13. Объясните экономический механизм появления прибыли предприятия?
14. Что в первую очередь влияет на норму прибыли предприятия?
15. Дайте определение и характеристику формам прибыли предприятия?
16. Дайте экономическую характеристику понятию финансы предприятия?
17. Перечислите основные факторы, которые влияют на финансовое состояние предприятия?
18. Какие показатели характеризуют финансовое состояние предприятия?
19. Как определить необходимость в заемных средствах?
20. Какие вопросы решаются с помощью заемных средств?
21. Как заемные средства влияют на динамику состояния финансов предприятия?
22. В чем экономический смысл заемных средств для предприятия?
23. Что такое налоги?
24. Приведите примеры основных показателей производственной деятельности?
25. В чем экономический смысл категории рентабельность и как она рассчитывается?
26. Назовите основные группы показателей, которые характеризуют результаты хозяйственной деятельности?
27. В чем смысл социальной эффективности деятельности предприятия?

28. Как определить «прогрессивность» научно-технических достижений?
29. Что включает в себя понятие кадры предприятия?
30. Как определить кадровый потенциал предприятия?
31. Каково значение кадровой политики на динамику развития предприятия?
32. Что такое занятость и безработица?
33. Как динамика занятости влияет на кадры предприятия?
34. Зачем нужна система повышения квалификации кадров?
35. Каково социальное значение кадровой политики?
36. Какова экономическая сущность безработицы в рыночной экономике?
37. В чем смысл повышения квалификации кадров в условиях рыночной экономики?
38. В чем сущность заработной платы для работника?
39. В чем суть заработной платы для предпринимателя?
40. Как правильно определить формы материального вознаграждения для работника?
41. Каково влияние изменений заработной платы на качество предоставляемых услуг предприятием?
42. Почему заработная плата является «антиподом» прибыли?
43. Какие существуют формы материального вознаграждения для работника предприятия?
44. В чем отличие мотивации от стимулирования?
45. Какие существуют формы нематериального стимулирования?
46. Как можно сочетать формы материального и нематериального стимулирования?
47. Что означает термин планирование?
48. В чем выражается планирование производственного процесса?
49. Какие виды планирования существуют?
50. В чем особенность стратегического планирования?
51. Что означает централизованное планирование?
52. Где и почему появляется планирование хозяйственной деятельности?
53. Каковы основные законы планирования производственного процесса?
54. Что общего и чем отличаются централизованное и индикативное планирование?
55. В чем сущность процесса прогнозирования?
56. В чем принципиальное отличие планирования от прогнозирования?
57. Какова роль прогнозирования в бизнес-планировании?
58. Дайте определение и обозначьте основные этапы развития государства?
59. Как практически государство реализует функцию управления?
60. Какие инструменты существуют у государства для воздействия на предприятия?
61. В чем специфика регулирования деятельности предприятия в условиях развитого рыночного хозяйства?
62. Какова история взаимодействия государства и рыночной экономики?
63. Какие есть возможности у предприятия для предотвращения негативных последствий государственного вмешательства?
64. Что означает термин «управление»?
65. Каков исторический путь развития системы управления?
66. Каковы основные составляющие управления в рыночной экономике?
67. Какие тенденции в современной системе управления предприятием?
68. В чем сущность управления экономическими процессами?
69. Какова история развития системы управления экономикой в нашей стране?
70. Перечислите современные тенденции в системе управления предприятием?
71. Что такое организационная структура?
72. Какова роль организационной структуры в системе управления предприятием?
73. Как оптимизировать организационную структуру предприятия?
74. Как надо понимать термин «контроллинг»?
75. Какова история возникновения контроллинга?



76. Каковы особенности контроллинга в рыночной экономике?
77. Какие этапы внедрения контроллинга можно определить?
78. Какие факторы влияют на скорость построения системы контроллинга на предприятии?
79. В чем недостатки системы контроллинга?
80. На какие функциональные этапы можно разделить процесс контроллинга?
81. Как происходит процесс аккумуляции информации?
82. Каково место и роль контроллинга в организационной структуре предприятия?
83. Как организовать обратную связь между разными уровнями управления предприятия?

### Типовые проблемно-аналитические задания

#### Задание 1.

Произвести расчет и анализ динамики показателей эффективности использования оборотных средств по предприятию на основе данных табл.

Анализ показателей эффективности использования оборотных средств предприятия в анализируемом периоде.

Показатели	Прош- лый год	Отчет- ный год	Отклоне- ние, (+, -)	Отклонение. %
Товарооборот, тыс. руб.	26 700			112,6
Удельный вес себестоимости в цене реализации, %	81,4		-2,1	
Товарооборот по себестоимости, тыс. руб.				
Среднегодовая сумма оборотных средств, тыс. руб.		1900		110,4
Средний размер товарных запасов, тыс. руб.	1 560		+235	
Прибыль от продаж, тыс. руб.	1 120			115,6
Чистая прибыль, тыс. руб.	980		+35,5	
Время обращения оборотных средств, дни				
Время обращения товарных запасов, дни				
Скорость обращения оборотных средств, оборот				
Скорость обращения товарных запасов, обороты				
Коэффициент эффективности использования оборотных средств				
Коэффициент эффективности использования товарных запасов				
Коэффициент участия оборотных средств в товарообороте				
Сумма относительно высвобожденных (вовлеченных) средств в оборот, тыс. руб.				

#### Задание 2.

Рассчитать и проанализировать показатели эффективности использования персонала предприятия на основе данных табл. Сделать выводы, указать возможные причины изменения показателей.

Анализ эффективности использования персонала (торгового) предприятия в анализируемом периоде

Показатели	Ед. измерения	Прошлый год	Отчетный год.	Отклонение, (+,-)	Отклонение, %
Товарооборот	тыс. руб.	43 200			113,1
Численность работников, всего	чел.	22		+3	
-в т.ч. численность торгово-оперативного персонала	чел.	16		+4	
Прибыль от продаж	тыс. руб.	2 100	2 300		
Чистая прибыль	тыс. руб.	1 820			92,4
Производительность труда работников всего	тыс. руб./чел.				
Производительность труда торгово-оперативных работников	тыс. руб./чел.				
Прибыль от продаж в расчете на 1 работника ТОП	тыс. руб./чел.				
Чистая прибыль в расчете на 1 работника	тыс. руб./чел.				

**Задание 3.**

На основании данных табл. проанализировать состав и структуру расходов предприятия. Сделать выводы.

Анализ состава и структуры расходов производственного предприятия

Показатели	Расходы	
	сумма	уд. вес, %
Расходы всего, в т.ч.		
Себестоимость	135420	
Коммерческие расходы	8400	
Управленческие расходы	5670	
Проценты к уплате	420	
Прочие расходы	1820	
Текущий налог на прибыль	????	

**Задание 4.**

На основании данных табл. проанализировать состав и структуру выручки предприятия, занимающегося разными видами уставной (основной) деятельности.

Анализ динамики выручки от продажи товаров, работ, услуг коммерческого предприятия, тыс. руб.

Показатель	Прошлый год		Отчетный год		Отклонение по		Темп изменения, %
	сумма, тыс. руб.	уд. вес, %	сумма, тыс. руб.	уд. вес, %	сумме, тыс. руб.	уд. весу, %	
Выручка всего, в т.ч.:	235 600		267 800				

1. Оборот розничной торговли, в т.ч.		85,5		81,3			
- по продовольственным товарам	51 800		56 200				
- по непродовольственным товарам							
2. Оптовый оборот		11,3		10,2			
3. Выручка от оказания торговых услуг	1120						112,3
4. Выручка от сдачи в аренду площадей							

### **Задание 5.**

Рассчитать показатели экономической эффективности хозяйственной деятельности, уровня экономического развития предприятия и интенсивности хозяйствования на основе данных, приведенных в табл. Сделать соответствующие выводы.

Исходная информация для анализа комплексных показателей эффективности деятельности предприятия торговли, тыс. руб.

Показатели	Прошлый год	Отчетный год	Отклонение	Темп изменения, %
1. Оборот розничной торговли	37 668			112,6
2. Прибыль от продаж				
- сумма				
- -уровень, %	5,6		0,6	
3. Текущие затраты	3 260		240	
4. Чистая прибыль		889		130,6
5. Среднесписочная численность работников, чел	35		6	
6. Среднесписочная численность торгово-оперативного персонала, чел	27	29		
7. Средняя первоначальная стоимость основных фондов,	5 560	5 780		
8. Средняя стоимость оборотных средств	9 870	11 600		
9. Фонд заработной платы	1 890			130,6

### **Темы исследовательских, информационных проектов**

#### *Подготовка исследовательских проектов*

1. Коммерческий риск. Выживание предприятия.
2. Прибыль, рентабельность и эффективность деятельности коммерческой организации.
3. Разработка плана по труду и заработной плате предприятия.
4. Методика анализа издержек предприятия в современных условиях.
5. Планирование объема и структуры выручки предприятия, возможности использования различных методов в современных условиях.

### *Информационный проект*

1. Порядок формирования и использования прибыли коммерческого предприятия в соответствии с действующим законодательством.
2. Методика анализа прибыли предприятия, оценка влияния факторов на различные виды прибыли.
3. Планирование прибыли коммерческого предприятия
4. Методика расчета и анализа показателей рентабельности деятельности предприятия.
5. Планирование затрат предприятия: этапы, методы и их характеристика.

### **Типовые задания к интерактивным занятиям**

#### *Деловая игра (ролевая игра)*

##### **Задание 1.**

Используя метод ABC для определения потребности в оборотных средствах составьте ранжированный список материалов.

Вид материала	Цена 1 ц руб.	Количество, ц	Стоимость, руб.
А	1000	22	22000
Б	4500	189	850500
В	440	5	2200
Г	101	13	1313
Д	190	5400	1026000
Е	40	1070	42800
Ж	154	460	70700
З	600	4000	2400000

Решение:

Вид материала	Стоимость, руб.	Доля в общей стоимости, %
А		
Б		
В		
Г		
Д		
Е		
Ж		
З		
Итого	4415513	100

##### **Задание 2.**

Исчислите все коэффициенты ликвидности, дайте оценку степени ликвидности на основе этих показателей.

Группы активов по степени ликвидности	Сумма, руб.	Группы пассивов по степени срочности платежей	Сумма, руб.
А1	7000	П1	97000
А2	25000	П2	12000
А3	142000	П3	25000
А4	55000	П4	95000
Баланс	229000	Баланс	229000

### Задание 3.

Определите влияние на коэффициент текущей ликвидности изменений оборотных активов, краткосрочных займов и кредиторской задолженности методом цепной подстановки.

Показатель	На начало года	На конец года
Оборотные активы	3500	3600
Краткосрочные кредиты и займы	850	600
Кредиторская задолженность	1500	1800

### Задание 4.

Рассчитайте стоимость чистых активов. Какие предприятия в обязательном порядке должны раскрывать информацию о чистых активах в бухгалтерской отчетности? С какими показателями бухгалтерского баланса необходимо сравнивать стоимость чистых активов, и какие решения могут приниматься на основе таких соотношений?

Показатель	На начало отчетного года	На конец отчетного года
Основные средства	100	120
Незавершенное строительство	50	30
Запасы	150	100
НДС по приобретенным ценностям	20	10
Дебиторская задолженность	150	180
в том числе покупатели и заказчики	20	80
задолженность учредителей	130	100
Денежные средства	50	60
<b>Баланс</b>		<b>680</b>
Уставный капитал	70	100
Долгосрочные кредиты и займы	250	250
Кредиторская задолженность	330	300
Доходы будущих периодов	20	30
<b>Баланс</b>	<b>670</b>	
<b>Стоимость чистых активов</b>	<b>?</b>	<b>?</b>

### Задание 5.

Проанализируйте возможность снижения финансовых потребностей за счет ускорения оборачиваемости.

Показатель	Фирма А	Фирма Б	Фирма В
Закупка, ед.	100	400	400
Цена закупки единицы, тыс. руб.	20	20,2	20,4
Цена продажи единицы, тыс. руб.	21	20,8	20,6
Длительность оборота	1 мес.	1 мес.	1 нед.
Годовой доход, тыс. руб.			

## Проблемные задачи

### Задание 1.

Определите аналитическим способом, при каком объеме производства выгоднее применить тот или иной вариант оборудования.

Если годовой объем производства составляет 4000 ед., и принято решение выполнять операцию с помощью третьего варианта машины, что будет ожидать предприятие?

Вариант	Постоянные затраты за год,	Переменные	Общая сумма затрат
---------	----------------------------	------------	--------------------

оборудования	руб.	затраты, руб.	
А	2000	2	$Z_a=2000+2,0x$
Б	5000	1	$Z_b=5000+1,0x$
С	8000	0,5	$Z_c=8000+0,5x$

### Задание 2.

Установите аналитическим и графическим способами «производить или покупать».

Для ремонта техники требуются детали, если их изготавливать собственными силами, то постоянные затраты составят 200 тыс. руб. в год, а переменные расходы на единицу – 100 руб. Готовые детали можно приобрести по 150 руб. за единицу.

### Типовые тесты

- Основным признаком предприятия является:
  - наличие определенной системы организации коллектива работников;
  - получение прибыли;
  - самоокупаемость и самофинансирование.
- Предприятие, осуществляющее производство собственной продукции, реализацию товаров и организацию потребления представляет собой:
  - предприятие оптовой торговли;
  - предприятие общественного питания;
  - производственное предприятие.
- Торговое предприятие представляет собой:
  - первичное, основное звено отрасли, ее самостоятельный хозяйствующий субъект с правом юридического лица, созданное для закупки, хранения, реализации товаров и предоставления разного рода сопутствующих услуг в целях удовлетворения потребностей рынка, получения прибыли;
  - совокупность материальных, трудовых и финансовых ресурсов, используемых для производства, реализации товаров, оказания услуг в целях удовлетворения потребностей рынка, получения прибыли;
  - самостоятельный хозяйствующий субъект рынка.
- Важной задачей действующих предприятий торговли является:
  - эстетичность;
  - удовлетворение потребностей и обеспечение населения потребительскими товарами;
  - оптимизация численности населения.
- Основными функциями предприятий торговли являются:
  - связь с производством;
  - организация доставки товаров;
  - организация соответствующего уровня обслуживания покупателей с предоставлением разнообразных услуг;
  - изучение и оценка покупательского спроса.
- По формам торгового обслуживания предприятия розничной торговли подразделяют на следующие виды:
  - предприятия, оказывающие дополнительные торговые услуги и предприятия, не оказывающие дополнительные торговые услуги;
  - универсам (супермаркет), гастроном;

в) комиссионные магазины и дискаунты.

7. Регулируемые цены отличаются от свободных цен по ...

- а) абсолютным показателям;
- б) натуральным показателям;
- в) степени и характеру вмешательства государства в ценообразование;
- г) конъюнктуре мирового рынка;

8. По месту и роли в оптовой торговле предприятия выделяют:

- а) специализированные оптовые предприятия;
- б) специализирующиеся на оптовой торговле и приобретающие право собственности на товар;
- в) распределительные оптовые предприятия.

9. В зависимости от характера деятельности предприятия торговли классифицируют на следующие виды:

- а) торговые объединения, торговые комплексы, фирменные магазины;
- б) предприятия розничной торговли, предприятия оптовой торговли, предприятия общественного питания;
- в) государственные (муниципальные) предприятия, частные предприятия, предприятия смешанной формы собственности.

11. Предприятие торговли, предназначенное для продажи потребительских товаров населению, представляет собой:

- а) предприятие оптовой торговли;
- б) предприятие общественного питания;
- в) предприятие розничной торговли.

12. По составу основного контингента обслуживаемых покупателей предприятия подразделяют на следующие виды:

- а) малые, средние, крупные;
- б) предприятия, обслуживание покупателей с весьма большими возможностями приобретения товаров и предприятия, обслуживающие покупателей со средними возможностями приобретения товаров;
- в) предприятия розничной торговли, осуществляющие реализацию товаров в сельской местности и предприятия розничной торговли, осуществляющие реализацию товаров в городской местности.

13. По выполняемым функциям предприятия оптовой торговли подразделяют на следующие виды:

- а) продовольственные и непродовольственные;
- б) транспортно-перевалочные и распределительные;
- в) предприятия, выполняющие функции оптовых посредников и не приобретающие право собственности на товар и предприятия-организаторы оптового оборота.

14. Крупное предприятие торговли, торгующее по методу самообслуживания или традиционным методом, в котором представлен широкий ассортимент продовольственных товаров, представляет собой:

- а) гипермаркет;
- б) универсам;
- в) гастроном.

15. Любая форма личного контакта продавца и покупателя за пределами стационарной точки торговли представляет собой:

- а) прямой маркетинг;
- б) традиционный метод продаж;
- в) прямую продажу.

16. Электронный магазин-склад представляет собой:

- а) продажу товаров по каталогу;
- б) продажу товаров по телефону;
- в) реализацию товаров через компьютер.

17. Дискаунты как тип розничных предприятий представляют собой:

- а) универсальные предприятия розничной торговли, работающие по методу самообслуживания и реализующие в основном продовольственные и частично непродовольственные товары повседневного спроса по низким ценам;
- б) магазины, осуществляющие продажу товаров со скидкой владельцам специальных дисконтных карт;
- в) магазины, реализующие дешевые непродовольственные товары, по сниженным ценам за счет сокращения расходов предприятия.

18. В зависимости от организационно-правовых форм предприятия подразделяют на следующие виды:

- а) частные предприятия и предприятия смешанной формы собственности;
- б) торговые объединения, торговые комплексы, фирменные магазины;
- в) индивидуальные частные предприятия, полное, смешанное товарищество.

19. Предприятие, специализирующееся на посредничестве в установлении хозяйственных связей между предприятиями-производителями, представляет собой:

- а) предприятие оптовой торговли;
- б) производственное предприятие;
- в) предприятие розничной торговли.

21. Интеграция, предполагающая сотрудничество находящихся на одной хозяйственной ступени предприятий, называется:

- а) отраслевой интеграцией;
- б) межотраслевой интеграцией;
- в) государственной интеграцией.

22. Нормативно-правовыми законами, актами, регламентирующими деятельность предприятий торговли, являются:

- а) Налоговый кодекс РФ;
- б) Конституция РФ;
- в) иное (указать).

26. Пассивная деятельность предприятий торговли предполагает:

- а) финансовую деятельность;
- б) сдачу имущества в аренду;
- в) благотворительную деятельность.

27. К коммерческим предприятиям относят:

- а) ассоциации и союзы;
- б) хозяйственные общества и товарищества;



в) потребительские кооперативы.

28. К экстенсивным факторам развития предприятий торговли относят следующие группы факторов:

- а) связанных с совершенствованием качественных характеристик используемых ресурсов;
- б) связанных с совершенствованием процесса функционирования ресурсов;
- в) связанных с увеличением количества используемых ресурсов.

29. Выделите положение, принципиально отличающее открытое акционерное общество от общества с ограниченной ответственностью:

- а) открытая подписка и свободная продажа акций
- б) число акционеров не ограничено
- в) обязанность ежегодной публикации информации
- г) все перечисленное.

30. Выберите из числа приведенных формы, в которых могут создаваться некоммерческие организации:

- а) потребительские кооперативы
- б) общественные организации
- в) религиозные организации
- г) все перечисленные
- д) все кроме потребительских кооперативов.

31. По воздействию на результаты работы предприятий выделяют следующие факторы, влияющие на деятельность предприятий:

- а) факторы, поддающиеся количественной оценке и факторы, неподдающиеся количественной оценке;
- б) на интенсивные и экстенсивные;
- в) на основные и второстепенные.

32. Среда непосредственных контактов предприятия торговли с участниками потребительского рынка, которые имеют прямые отношения с торговым предприятием и оказывают на него прямое воздействие, называется:

- а) внутренней средой;
- б) рабочей средой;
- в) общей средой.

32. К социальным факторам (факторам макросреды), влияющим на деятельность предприятия, относят следующие:

- а) деление общества на группы и слои;
- б) прогрессивные формы продажи;
- в) уровень денежных доходов.

33. К экстенсивным факторам развития предприятий торговли относят следующие группы факторов:

- а) связанных с совершенствованием качественных характеристик используемых ресурсов;
- б) связанных с совершенствованием процесса функционирования ресурсов;
- в) связанных с увеличением количества используемых ресурсов.

34. Факторы внешней макро-среды предприятия:

- а) банковская кредитная ставка;
- б) производственные мощности;

- в) ставка рефинансирования;
- г) устав предприятия.

35. Факторы внешней микро-среды предприятия:

- а) антидемпинговая политика;
- б) формы статистической и бухгалтерской отчетности;
- в) ставка налога на прибыль;
- г) персонал предприятия.

36. Факторы внутренней среды предприятия:

- а) индекс цен;
- б) месторасположение;
- в) ставка по кредитам банка;
- г) структура управления;
- д) ставка таможенной пошлины;
- е) основные фонды;
- ж) ставка налога на прибыль;
- з) структура оборотных средств;
- и) уровень квалификации и профессионализма работников.

### 5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Все задания, используемые для текущего контроля формирования компетенций условно можно разделить на две группы:

1. задания, которые в силу своих особенностей могут быть реализованы только в процессе обучения на занятиях (например, дискуссия, круглый стол, диспут, мини-конференция);
2. задания, которые дополняют теоретические вопросы (практические задания, проблемно-аналитические задания, тест).

Выполнение всех заданий является необходимым для формирования и контроля знаний, умений и навыков. Поэтому, в случае невыполнения заданий в процессе обучения, их необходимо «отработать» до зачета (экзамена). Вид заданий, которые необходимо выполнить для ликвидации «задолженности» определяется в индивидуальном порядке, с учетом причин невыполнения.

#### **1. Требование к теоретическому устному ответу**

Оценка знаний предполагает дифференцированный подход к студенту, учет его индивидуальных способностей, степень усвоения и систематизации основных понятий и категорий по дисциплине. Кроме того, оценивается не только глубина знаний поставленных вопросов, но и умение использовать в ответе практический материал. Оценивается культура речи, владение навыками ораторского искусства.

*Критерии оценивания:* последовательность, полнота, логичность изложения, анализ различных точек зрения, самостоятельное обобщение материала, использование профессиональных терминов, культура речи, навыки ораторского искусства. Изложение материала без фактических ошибок.

Оценка «отлично» ставится в случае, когда материал излагается исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно, при этом раскрываются не только основные понятия, но и анализируются точки зрения различных авторов. Обучающийся не

затрудняется с ответом, соблюдает культуру речи.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, знает практическую базу, но при ответе на вопрос допускает несущественные погрешности.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающийся освоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении материала, затрудняется с ответами, показывает отсутствие должной связи между анализом, аргументацией и выводами.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся не отвечает на поставленные вопросы.

## **2. Требование к решению ситуационной, проблемной задачи (кейс-измерители)**

Студент должен уметь выделить основные положения из текста задачи, которые требуют анализа и служат условиями решения. Исходя из поставленного вопроса в задаче, попытаться максимально точно определить проблему и соответственно решить ее.

Задачи должны решаться студентами письменно. При решении задач также важно правильно сформулировать и записать вопросы, начиная с более общих и, кончая частными.

*Критерии оценивания* – оценка учитывает методы и средства, использованные при решении ситуационной, проблемной задачи.

Оценка «отлично» ставится в случае, когда обучающийся выполнил задание (решил задачу), используя в полном объеме теоретические знания и практические навыки, полученные в процессе обучения.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся в целом выполнил все требования, но не совсем четко определяется опора на теоретические положения, изложенные в научной литературе по данному вопросу.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающийся показал положительные результаты в процессе решения задачи.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся не выполнил все требования.

## **3. Интерактивные задания**

Механизм проведения диспут-игры (ролевой (деловой) игры).

Необходимо разбиться на несколько команд, которые должны поочередно высказать свое мнение по каждому из заданных вопросов. Мнение высказывающейся команды засчитывается, если противоположная команда не опровергнет его контраргументами. Команда, чье мнение засчитано как верное (не получило убедительных контраргументов от противоположных команд), получает один балл. Команда, опровергнувшая мнение противоположной команды своими контраргументами, также получает один балл. Побеждает команда, получившая максимальное количество баллов.

Ролевая игра как правило имеет фабулу (ситуацию, казус), распределяются роли, подготовка осуществляется за 2-3 недели до проведения игры.

*Критерии оценивания* – оцениваются действия всех участников группы. Понимание проблемы, высказывания и действия полностью соответствуют заданным целям. Соответствие реальной действительности решений, выработанных в ходе игры. Владение терминологией, демонстрация владения учебным материалом по теме игры, владение методами аргументации, умение работать в группе (умение слушать, конструктивно вести беседу, убеждать, управлять временем, бесконфликтно общаться), достижение игровых целей, (соответствие роли – при ролевой игре). Ясность и стиль изложения.

Оценка «отлично» ставится в случае, выполнения всех критериев.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающиеся в целом демонстрируют понимание проблемы, высказывания и действия полностью соответствуют заданным целям. Решения,

выработанные в ходе игры, полностью соответствуют реальной действительности. Но некоторые объяснения не совсем аргументированы, нарушены нормы общения, нарушены временные рамки, нарушен стиль изложения.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающиеся в целом демонстрируют понимание проблемы, высказывания и действия в целом соответствуют заданным целям. Однако, решения, выработанные в ходе игры, не совсем соответствуют реальной действительности. Некоторые объяснения не совсем аргументированы, нарушены временные рамки, нарушен стиль изложения.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающиеся не понимают проблему, их высказывания не соответствуют заданным целям.

#### **4. Комплексное проблемно-аналитическое задание**

Задание носит проблемно-аналитический характер и выполняется в три этапа. На первом из них необходимо ознакомиться со специальной литературой.

Целесообразно также повторить учебные материалы лекций и семинарских занятий по темам, в рамках которых предлагается выполнение данного задания.

На втором этапе выполнения работы необходимо сформулировать проблему и изложить авторскую версию ее решения, на основе полученной на первом этапе информации.

Третий этап работы заключается в формулировке собственной точки зрения по проблеме. Результат третьего этапа оформляется в виде аналитической записки (объем: 2-2,5 стр.; 14 шрифт, 1,5 интервал).

*Критерий оценивания* - оценка учитывает: понимание проблемы, уровень раскрытия поставленной проблемы в плоскости теории изучаемой дисциплины, умение формулировать и аргументировано представлять собственную точку зрения, выполнение всех этапов работы.

Оценка «отлично» ставится в случае, когда обучающийся демонстрирует полное понимание проблемы, все требования, предъявляемые к заданию выполнены.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся демонстрирует значительное понимание проблемы, все требования, предъявляемые к заданию выполнены.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающийся, демонстрирует частичное понимание проблемы, большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся демонстрирует непонимание проблемы, многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены.

#### **5. Исследовательский проект**

*Исследовательский проект* – проект, структура которого приближена к формату научного исследования и содержит доказательство актуальности избранной темы, определение научной проблемы, предмета и объекта исследования, целей и задач, методов, источников, историографии, обобщение результатов, выводы.

Результаты выполнения исследовательского проекта оформляется в виде реферата (объем: 12-15 страниц; 14 шрифт, 1,5 интервал).

*Критерии оценивания* - поскольку структура исследовательского проекта максимально приближена к формату научного исследования, то при выставлении учитывается доказательство актуальности темы исследования, определение научной проблемы, объекта и предмета исследования, целей и задач, источников, методов исследования, выдвижение гипотезы, обобщение результатов и формулирование выводов, обозначение перспектив дальнейшего исследования.

Оценка «отлично» ставится в случае, когда обучающийся демонстрирует полное понимание проблемы, все требования, предъявляемые к заданию выполнены.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся демонстрирует значительное понимание проблемы, все требования, предъявляемые к заданию выполнены.

Оценка *«удовлетворительно»* ставится, если обучающийся, демонстрирует частичное понимание проблемы, большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится, если обучающийся демонстрирует непонимание проблемы, многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены.

## **6. Информационный проект (презентация)**

*Информационный проект* – проект, направленный на стимулирование учебно-познавательной деятельности студента с выраженной эвристической направленностью (поиск, отбор и систематизация информации об объекте, оформление ее для презентации). Итоговым продуктом проекта может быть письменный реферат, электронный реферат с иллюстрациями, слайд-шоу, мини-фильм, презентация и т.д.

Информационный проект отличается от исследовательского проекта, поскольку представляет собой такую форму учебно-познавательной деятельности, которая отличается ярко выраженной эвристической направленностью.

*Критерии оценивания* - при выставлении оценки учитывается самостоятельный поиск, отбор и систематизация информации, раскрытие вопроса (проблемы), ознакомление студенческой аудитории с этой информацией (представление информации), ее анализ и обобщение, оформление, полные ответы на вопросы аудитории с примерами.

Оценка *«отлично»* ставится в случае, когда обучающийся полностью раскрывает вопрос (проблему), представляет информацию систематизировано, последовательно, логично, взаимосвязано, использует более 5 профессиональных терминов, широко использует информационные технологии, ошибки в информации отсутствуют, дает полные ответы на вопросы аудитории с примерами.

Оценка *«хорошо»* ставится, если обучающийся раскрывает вопрос (проблему), представляет информацию систематизировано, последовательно, логично, взаимосвязано, использует более 2 профессиональных терминов, достаточно использует информационные технологии, допускает не более 2 ошибок в изложении материала, дает полные или частично полные ответы на вопросы аудитории.

Оценка *«удовлетворительно»* ставится, если обучающийся, раскрывает вопрос (проблему) не полностью, представляет информацию не систематизировано и не совсем последовательно, использует 1-2 профессиональных термина, использует информационные технологии, допускает 3-4 ошибки в изложении материала, отвечает только на элементарные вопросы аудитории без пояснений.

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится, если вопрос не раскрыт, представленная информация логически не связана, не используются профессиональные термины, допускает более 4 ошибок в изложении материала, не отвечает на вопросы аудитории.

## **7. Дискуссионные процедуры**

*Круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты, мини-конференции* являются средствами, позволяющими включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения. Задание дается заранее, определяется круг вопросов для обсуждения, группы участников этого обсуждения.

Дискуссионные процедуры могут быть использованы для того, чтобы студенты:

– лучше поняли усвояемый материал на фоне разнообразных позиций и мнений, не обязательно достигая общего мнения;

– смогли постичь смысл изучаемого материала, который иногда чувствуют интуитивно, но не могут высказать вербально, четко и ясно, или конструировать новый смысл, новую позицию;

– смогли согласовать свою позицию или действия относительно обсуждаемой проблемы.

*Критерии оценивания* – оцениваются действия всех участников группы. Понимание

проблемы, высказывания и действия полностью соответствуют заданным целям. Соответствие реальной действительности решений, выработанных в ходе игры. Владение терминологией, демонстрация владения учебным материалом по теме игры, владение методами аргументации, умение работать в группе (умение слушать, конструктивно вести беседу, убеждать, управлять временем, бесконфликтно общаться), достижение игровых целей, (соответствие роли – при ролевой игре). Ясность и стиль изложения.

Оценка *«отлично»* ставится в случае, когда все требования выполнены в полном объеме.

Оценка *«хорошо»* ставится, если обучающиеся в целом демонстрируют понимание проблемы, высказывания и действия полностью соответствуют заданным целям. Решения, выработанные в ходе игры, полностью соответствуют реальной действительности. Но некоторые объяснения не совсем аргументированы, нарушены нормы общения, нарушены временные рамки, нарушен стиль изложения.

Оценка *«удовлетворительно»* ставится, если обучающиеся в целом демонстрируют понимание проблемы, высказывания и действия в целом соответствуют заданным целям. Однако, решения, выработанные в ходе игры, не совсем соответствуют реальной действительности. Некоторые объяснения не совсем аргументированы, нарушены временные рамки, нарушен стиль изложения.

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится, если обучающиеся не понимают проблему, их высказывания не соответствуют заданным целям.

## **8. Тестирование**

Является одним из средств контроля знаний обучающихся по дисциплине.

*Критерии оценивания* – правильный ответ на вопрос

Оценка *«отлично»* ставится в случае, если правильно выполнено 90-100% заданий

Оценка *«хорошо»* ставится, если правильно выполнено 70-89% заданий

Оценка *«удовлетворительно»* ставится в случае, если правильно выполнено 50-69% заданий

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится, если правильно выполнено менее 50% заданий

## **9. Требование к письменному опросу (контрольной работе)**

Оценивается не только глубина знаний поставленных вопросов, но и умение изложить письменно.

*Критерии оценивания:* последовательность, полнота, логичность изложения, анализ различных точек зрения, самостоятельное обобщение материала. Изложение материала без фактических ошибок.

Оценка *«отлично»* ставится в случае, когда соблюдены все критерии.

Оценка *«хорошо»* ставится, если обучающийся твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, знает практическую базу, но допускает несущественные погрешности.

Оценка *«удовлетворительно»* ставится, если обучающийся освоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении материала, затрудняется с ответами, показывает отсутствие должной связи между анализом, аргументацией и выводами.

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится, если обучающийся не отвечает на поставленные вопросы.

## **10. Требования к написанию реферата**

*Умения и навыки, на формирование которых направлено выполнение данного вида работ:* стимулирует раскрытие исследовательского потенциала студента, способность к

творческому поиску, сотрудничеству, самораскрытию и проявлению возможностей.

*Критерии оценки реферата.*

- актуальность темы;
- соответствие содержания теме;
- глубина проработки материала;
- правильность и полнота использования источников;
- соответствие оформления реферата стандартом.

*На «отлично»:*

- присутствие всех вышеперечисленных требований;
- знание студентом изложенного в реферате материала, умение грамотно и аргументировано изложить суть проблемы;
- присутствие личной заинтересованности в раскрываемой теме, собственную точку зрения, аргументы и комментарии, выводы;
- умение свободно беседовать по любому пункту плана, отвечать на вопросы, поставленные преподавателем студентам и по теме реферата;
- умение анализировать фактический материал и статистические данные, использованные при написании реферата;
- наличие качественно выполненного презентационного материала или(и) раздаточного, не дублирующего основной текст защитного слова, а являющегося его иллюстративным фоном.

Т.е. при защите реферата показать не только «знание-воспроизведение», но и «знание - понимание», «знание - умение».

*На «хорошо»:*

- мелкие замечания по оформлению реферата;
- незначительные трудности по одному из перечисленных выше требований.

*На «удовлетворительно»:*

- тема реферата раскрыта недостаточно полно;
- неполный список литературы и источников;
- затруднения в изложении, аргументировании;

*На «неудовлетворительно»:*

- тема реферата нераскрыта;
- обнаруживается существенное непонимание проблемы.

**6. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)**

*6.1 Основная учебная литература*

1. Володько, О. В. Экономика организации : учебное пособие / О. В. Володько, Р. Н. Грабар, Т. В. Зглюй ; под редакцией О. В. Володько. — 3-е изд. — Минск : Вышэйшая школа, 2017. — 400 с. — ISBN 978-985-06-2826-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/90720.html>

2. Восколович, Н. А. Экономика, организация и управление общественным сектором : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению «Экономика» и экономическим специальностям / Н. А. Восколович, Е. Н. Жильцов, С. Д. Еникеева ; под редакцией Н. А. Восколович. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 367 с. — ISBN 978-5-238-01474-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81597.html>

*6.2 Дополнительная учебная литература:*

1. Беляева, О. В. Экономика предприятия (организации). Сборник задач : учебно-методическое пособие / О. В. Беляева, Ж. А. Беляева. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 52 с. — ISBN 978-5-4487-0009-5. — Текст : электронный //

Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/64328.html>

2. Карбанова, О. В. Экономика организации (предприятия) : практикум для академического бакалавриата. Задачи и решения / О. В. Карбанова. — Москва : Логос, 2015. — 128 с. — ISBN 978-5-98704-814-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/30549.html>

3. Карбанова, О. В. Экономика организации (предприятия) : практикум для академического бакалавриата. Задачи и решения / О. В. Карбанова. — Москва : Логос, 2015. — 128 с. — ISBN 978-5-98704-814-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — <http://www.iprbookshop.ru/30549.html>

4. Стешин, А. И. Информационные системы в организации : учебное пособие / А. И. Стешин. — 2-е изд. — Саратов : Вузовское образование, 2019. — 194 с. — ISBN 978-5-4487-0385-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79629.html>

### *6.3. Периодические издания*

Актуальные проблемы экономики и права. ISSN: 1993-047X. <http://www.iprbookshop.ru/7049.html>

Вестник Казахского университета экономики, финансов и международной торговли. ISSN: 2301-7216. <http://www.iprbookshop.ru/50394.html>

Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия Экономика. ISSN: 2073-5537. <http://www.iprbookshop.ru/7056.html>

Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3. Экономика. Экология. ISSN: 1998-992X. <http://www.iprbookshop.ru/7270.html>

Вестник Пермского университета. Серия Экономика. ISSN: 1998-992X. <http://www.iprbookshop.ru/7282.html>

Вопросы новой экономики. ISSN:1994-0556. <http://www.iprbookshop.ru/34078.html>

### **7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), необходимых для освоения дисциплины (модуля)**

1. «Официальный интернет-портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru/>)
2. Министерство финансов Российской Федерации (<http://minfin.rinet.ru/>)
3. Федеральная налоговая служба (<http://www.nalog.ru>)
4. Федеральная таможенная служба ([www.customs.ru](http://www.customs.ru))
5. Министерство экономического развития Российской Федерации ([www.economy.gov.ru](http://www.economy.gov.ru))
6. Банк России (<http://www.cbr.ru/>)
7. Российская государственная библиотека (<http://www.rsl.ru/>)
8. Официальный сайт Президента РФ. <http://www.kremlin.ru>
9. Правительство Российской Федерации: (официальный сайт. <http://government.ru>.)

### **8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

учебной деятельности – лекций, семинарских занятий, самостоятельной работы. При этом самостоятельную работу следует рассматривать одним из главных звеньев полноценного высшего образования, на которую отводится значительная часть учебного времени.

Самостоятельная работа студентов складывается из следующих составляющих:

работа с основной и дополнительной литературой, с материалами интернета и конспектами лекций;



внеаудиторная подготовка к контрольным работам, выполнение докладов, рефератов и курсовых работ;

выполнение самостоятельных практических работ;

подготовка к зачету с оценкой непосредственно перед ним.

Для правильной организации работы необходимо учитывать порядок изучения разделов курса, находящихся в строгой логической последовательности. Поэтому хорошее усвоение одной части дисциплины является предпосылкой для успешного перехода к следующей. Задания, проблемные вопросы, предложенные для изучения дисциплины, в том числе и для самостоятельного выполнения, носят междисциплинарный характер и базируются, прежде всего, на причинно-следственных связях между компонентами окружающего нас мира. В течение семестра, необходимо подготовить рефераты (проекты) с использованием рекомендуемой основной и дополнительной литературы и сдать рефераты для проверки преподавателю. Важным составляющим в изучении данного курса является решение ситуационных задач и работа над проблемно-аналитическими заданиями, что предполагает знание соответствующей научной терминологии и т.д.

Для лучшего запоминания материала целесообразно использовать индивидуальные особенности и разные виды памяти: зрительную, слуховую, ассоциативную. Успешному запоминанию также способствует приведение ярких свидетельств и наглядных примеров. Учебный материал должен постоянно повторяться и закрепляться.

При выполнении докладов, творческих, информационных, исследовательских проектов особое внимание следует обращать на подбор источников информации и методику работы с ними.

Для успешной сдачи зачета с оценкой рекомендуется соблюдать следующие правила:

Подготовка к зачету с оценкой должна проводиться систематически, в течение всего семестра.

Интенсивная подготовка должна начаться не позднее, чем за месяц до зачета с оценкой.

Время непосредственно перед зачетом с оценкой лучше использовать таким образом, чтобы оставить последний день свободным для повторения курса в целом, для систематизации материала и доработки отдельных вопросов.

На зачете с оценкой высокую оценку получают студенты, использующие данные, полученные в процессе выполнения самостоятельных работ, а также использующие собственные выводы на основе изученного материала.

Учитывая значительный объем теоретического материала, студентам рекомендуется регулярное посещение и подробное конспектирование лекций.

***9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)***

1. Терминальный сервер, предоставляющий к нему доступ клиентам на базе Windows Server 2016
2. Семейство ОС Microsoft Windows
3. Libre Office свободно распространяемый офисный пакет с открытым исходным кодом
4. Информационно-справочная система: Система КонсультантПлюс (Информационный комплекс)
5. Информационно-правовое обеспечение Гарант: Электронный периодический справочник «Система ГАРАНТ» (ЭПС «Система ГАРАНТ»)
6. Антивирусная система NOD 32
7. Adobe Reader. Лицензия проприетарная свободно-распространяемая.
8. Электронная система дистанционного обучения АНОВО «Московский международный университет». <https://elearn.interun.ru/login/index.php>

## **10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

1. компьютеры персональные для преподавателей с выходом в сети Интернет;
2. наушники;
3. вебкамеры;
4. колонки;
5. микрофоны.

## **11. Образовательные технологии, используемые при освоении дисциплины**

Для освоения дисциплины используются как традиционные формы занятий – лекции (типы лекций – установочная, вводная, текущая, заключительная, обзорная; виды лекций – проблемная, визуальная, лекция конференция, лекция консультация); и семинарские (практические) занятия, так и активные и интерактивные формы занятий - деловые и ролевые игры, решение ситуационных задач и разбор конкретных ситуаций.

На учебных занятиях используются технические средства обучения мультимедийной аудитории: компьютер, монитор, колонки, настенный экран, проектор, микрофон, пакет программ Microsoft Office для демонстрации презентаций и медиафайлов, видеопроектор для демонстрации слайдов, видеосюжетов и др. Тестирование обучаемых может осуществляться с использованием компьютерного оборудования университета.

### **11.1. В освоении учебной дисциплины используются следующие традиционные образовательные технологии:**

- чтение проблемно-информационных лекций с использованием доски и видеоматериалов;
- семинарские занятия для обсуждения, дискуссий и обмена мнениями;
- контрольные опросы;
- консультации;
- самостоятельная работа студентов с учебной литературой и первоисточниками;
- подготовка и обсуждение рефератов (проектов), презентаций (научно-исследовательская работа);
- тестирование по основным темам дисциплины.

### **11.2. Активные и интерактивные методы и формы обучения**

Из перечня видов: («мозговой штурм», анализ НПА, анализ проблемных ситуаций, анализ конкретных ситуаций, инциденты, имитация коллективной профессиональной деятельности, разыгрывание ролей, творческая работа, связанная с освоением дисциплины, ролевая игра, круглый стол, диспут, беседа, дискуссия, мини-конференция и др.) используются следующие:

- анализ проблемных, ситуационных заданий и задач;
- ролевая игра (деловая игра);
- анализ конкретных ситуаций;
- диспут;
- дискуссия
- беседа.

### **11.3. Особенности обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)**

При организации обучения по дисциплине учитываются особенности организации взаимодействия с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – инвалиды и лица с ОВЗ) с целью обеспечения их прав, разрабатываются адаптированные для инвалидов программы подготовки с учетом различных нозологий, виды и формы

сопровождения обучения, используются специальные технические и программные средства обучения, дистанционные образовательные технологии, обеспечивается безбарьерная среда и прочее.

Выбор методов обучения определяется содержанием обучения, уровнем методического и материально-технического обеспечения, особенностями восприятия учебной информации студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья и т.д. В образовательном процессе используются социально-активные и рефлексивные методы обучения, технологии социокультурной реабилитации с целью оказания помощи в установлении полноценных межличностных отношений с другими студентами, создании комфортного психологического климата в студенческой группе.

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение и дистанционные образовательные технологии предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.