Автономная некоммерческая организация высшего образования «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

| Направление подготовки | Менеджмент |
|--------------------------|--|
| Код | 38.03.02 |
| Направленность (профиль) | Менеджмент в ресторанном и гостиничном бизнесе |
| Квалификация выпускника | бакалавр |

1. Перечень категорий компетенций, формируемых в процессе освоения образовательной программы, и индикаторы их достижения

Универсальными компетенциями

| Наименование категории (группы) универсальных компетенций | Код и наименование универсальной компетенции выпускника | Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции |
|---|---|---|
| Системное и критическое мышление | УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и | УК-1.1 Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие, осуществляет декомпозицию задачи |
| | синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | УК-1.2 Выбирает ресурсы для поиска информации необходимой для решения поставленной задачи |
| | | УК-1.3 Находит, критически анализирует, сопоставляет, систематизирует и обобщает обнаруженную информацию, определяет парадигму, в рамках которой будет решаться поставленная задача УК-1.4 Выявляет системные связи и |
| | | отношения между изучаемыми явлениями, процессами и/или объектами на основе принятой парадигмы |
| | | УК-1.5 Предлагает решение(я) задачи, оценивает достоинства и недостатки (теоретические задачи), преимущества и риски (практические задачи) |
| Разработка и реализация проектов | определять круг задач в рамках поставленной | УК-2.1 Участвует в разработке проекта, определении его конечной цели, исходя из действующих правовых норм |
| | цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых | УК-2.2 Решает поставленную перед ним подцель проекта, через формулирование конкретных задач. |
| | норм, имеющихся ресурсов и ограничений | УК-2.3 Учитывает при решении поставленных задач трудовые и материальные ресурсы, ограничения проекта - сроки, стоимость, содержание. |
| | | УК-2.4 Реализует внутренние и внешние взаимодействия, предупреждает и разрешает конфликты |
| | | УК-2.5 Владеет навыками работы оформления документации, публично представляет результаты решения конкретной задачи проекта или проекта в целом |
| Командная работа и лидерство | УК-3. Способен осуществлять социальное | УК-3.1 Выстраивает социальный диалог с учетом основных закономерностей межличностного взаимодействия. |

| | взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | УК-3.2 Предвидит и умеет предупредить конфликты в процессе социального взаимодействия УК-3.3 Владеет техниками установления межличностных и профессиональных контактов, развития профессионального общения, в том числе в интернациональных командах УК-3.4 Понимает основные принципы распределения и разграничения ролей в команде УК-3.5 Проявляет готовность к исполнению различных ролей в команде для достижения максимальной |
|---------------------------------|---|---|
| Коммуникация | УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) | эффективности команды. УК-4.1 Владеет системой норм русского литературного языка и нормами иностранного (-ых) языка (-ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь. УК-4.2 Грамотно строит коммуникацию, исходя из целей и ситуации; использует коммуникативно приемлемые стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнёрами. УК-4.3 Использует информационнокоммуникационнные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках. УК-4.4 Свободно воспринимает, анализирует и критически оценивает устную и письменную деловую информацию на русском, родном и иностранном (-ых) языке (ах). УК-4.5 Демонстрирует умение выполнять перевод текстов иностранного (-ых) на государственный язык, а также с государственного на иностранный (-ые) язык (-и). |
| Межкультурное взаимодействие | УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах | УК-5.1 Демонстрирует толерантное восприятие социальных, религиозных и культурных различий, уважительное и бережное отношению к историческому наследию и культурным градициям. УК-5.2 Находит и использует необходимую для взаимодействия с другими людьми информацию о |

| Самоорганизация и саморазвитие (в том числе | УК-6. Способен управлять своим | культурных особенностях и традициях различных социальных групп. УК-5.3 Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира. УК-5.4 Использует философские знания для формирования мировоззренческой позиции, предполагающей принятие нравственных обязательств по отношению к природе, обществу, другим людям и к самому себе. УК-6.1 Оценивает личностные ресурсы по лостижению пелей управления своим |
|---|--|--|
| саморазвитие (в том числе здоровьесбережение) | и реализовывать траекторию саморазвития на основе | по достижению целей управления своим временем для успешного выполнения порученной работы и саморазвития УК-6.2 Критически оценивает эффективность использования времени при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата УК-6.3 Проявляет интерес к саморазвитию и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков, на основе представлений о непрерывности образования в течение всей жизни УК-6.4 Использует различные технологии самосовершенствования и саморазвития, приемы достижения личной эффективности. |
| | УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности | УК-7.1 Анализирует и критически осмысляет влияние образа жизни на показатели здоровья и физическую подготовленность человека, в том числе собственных. УК-7.2 Свободно ориентируется в нормах здорового образа жизни, здоровьесберегающих технологиях, методах и средствах поддержания уровня физической подготовленности. УК-7.3 Адекватно выбирает методы и средства физической культуры и спорта для поддержания собственного уровня физической подготовленности, |

| | | восстановления работоспособности в условиях повышенного нервного напряжения, для коррекции собственного здоровья УК-7.4 Имеет представление о рациональных способах и приемах профилактики профессиональных заболеваний, психофизического и нервноэмоционального утомления на рабочем месте |
|--|---|---|
| Безопасность жизнедеятельности | УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в | УК-8.1 Соблюдает основные требования информационной безопасности УК-8.2 Свободно ориентируется в |
| | профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной | выборе правил поведения при возникновении чрезвычайной ситуации природного, техногенного или социального происхождения и военных конфликтов |
| | среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и | УК-8.3 Способен оказать первую помощь пострадавшему |
| | возникновении | УК-8.4 Демонстрирует знания в области техники безопасности труда. |
| Инклюзивная компетентность | УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и | УК-9.1 Владеет упорядоченной системой знаний об особенностях развития лиц с ограниченными возможностями здоровья |
| | профессиональной сферах | УК-9.2 Свободно строит диалог в социальной и профессиональной сфере с лицом с ОВЗ |
| | | УК-9.3 Понимает значение слова «толерантность», демонстрирует толерантное отношение по отношению к лицам с ограниченными возможностями здоровья |
| Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность | УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения | УК-10.1 Ориентируется в экономически и финансовых новостях УК-10.2 Способен провести финансовый анализ, имеет |
| | в различных областях жизнедеятельности | представление о финансовых продуктах УК-10.3 Управляет личными финансами, знает основы планирования личного бюджета |
| Гражданская позиция | УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение | УК-11.1 Понимает сущность проявлений коррупции и умеет их квалифицировать |

| к коррупционному поведению | УК-11.2 Готов осуществлять профессиональную деятельность, основанную на принципах, направленных на элиминацию |
|-------------------------------|---|
| | коррупционных правонарушений |
| | УК-11.3 Проводит мониторинг и анализ |
| | мероприятий по противодействию |
| | коррупции в рамках отдельных |
| | организаций, вырабатывает |
| | предложения по их совершенствованию. |

Общепрофессиональными компетенциями

| Наименование | Код и наименование | Код и наименование индикатора |
|----------------------|-----------------------|---------------------------------------|
| категории (группы) | общепрофессиональн | достижения общепрофессиональной |
| общепрофессиональных | ой компетенции | компетенции |
| компетенций | выпускника | OTIV 1.1 II |
| | ОПК-1. | ОПК 1.1 Применяет современные |
| | Способен решать | коммуникационные технологии и |
| | профессиональные | управленческие теории для успешной |
| | задачи на основе | реализации профессиональных задач |
| | знаний (на | ОПК 1.2 Представляет результаты |
| | промежуточном | решений организационных и |
| | уровне) | управленческих задач на основе |
| | экономической, | типовых методик |
| | организационной и | ОПК 1.3 Собирает и анализирует |
| | управленческой теории | исходные данные, необходимые для |
| | | решения профессиональных задач с |
| | | применением элементов |
| | | экономической теории |
| | | ОПК 1.4 Применяет аналитический |
| | | инструментарий для постановки и |
| | OTHER C. C. | решения типовых задач управления |
| | ОПК-2. Способен | ОПК 2.1 Определяет источники |
| | осуществлять сбор, | информации и осуществляет их поиск |
| | обработку и анализ | на основе поставленных целей для |
| | данных, необходимых | решения управленческих задач |
| | для решения | ОПК-2.2 Использует математические |
| | поставленных | модели и методы, для сбора, обработки |
| | управленческих задач, | статистических данных необходимых |
| | с использованием | для решения поставленных |
| | современного | экономических и управленческих |
| | инструментария и | задач; |
| | интеллектуальных | ОПК-2.3 Осуществляет визуализацию |
| | информационно- | данных и презентацию решений в |
| | аналитических систем | информационной среде с |
| | | использованием современного |
| | | инструментария и интеллектуальных |
| | | информационно-аналитических |
| | | систем; |
| | | ОПК-2.4 Использует |
| | | интеллектуальные информационно- |
| | | аналитические системы для обработки |
| | | и анализа данных |

| | T |
|-----------------------|---------------------------------------|
| OFFICE C | при решении управленческих задач |
| ОПК-3. Способен | ОПК 3.1 Описывает проблемные |
| разрабатывать | ситуации деятельности организации, |
| обоснованные | разрабатывает и обосновывает их с |
| организационно- | учетом достижения экономической и |
| управленческие | социальной эффективности |
| решения с учетом их | ОПК 3.2. На основе анализа |
| социальной | результатов проблемных ситуаций |
| значимости, | организации выявляет и формирует |
| содействовать их | организационно-управленческие |
| реализации в условиях | решения |
| сложной и динамичной | ОПК 3.3. Оценивает ожидаемые |
| среды и оценивать их | результаты реализации предлагаемых |
| последствия | организационно-управленческих |
| | решений в условиях сложной |
| | динамичной среды |
| | * |
| | ОПК-3.4 Разрабатывать обоснованные |
| | организационно-управленческие |
| | решения с учетом их социальной |
| | значимости |
| | ОПК-3.5. Осуществляет содействие по |
| | реализации управленческих решений в |
| | условиях сложной и динамичной |
| | среды |
| ОПК-4. Способен | ОПК 4.1. Выявляет и оценивает |
| выявлять и оценивать | возможности развития организации с |
| новые рыночные | учетом имеющихся ресурсов |
| возможности, | ОПК 4.2. Оценивает результаты |
| разрабатывать бизнес- | развития новых направлений |
| планы создания и | деятельности организации на основе |
| развития новых | типовых методик и действующей |
| направлений | нормативно-правовой базы |
| деятельности и | ОПК-4.3. Оценивает варианты |
| организаций | рыночных возможностей при создании |
| организации | 1 - |
| | |
| OTHE 5 C | деятельности организации |
| ОПК -5. Способен | ОПК-5.1. Использует математические |
| использовать при | модели и методы, для сбора, обработки |
| решении | статистических данных необходимых |
| профессиональных | для решения профессиональных задач |
| задач современные | ОПК-5.2 Использует современные |
| информационные | информационные технологии при |
| технологии и | решении профессиональных задач, |
| программные средства, | включая управление крупными |
| включая управление | массивами данных и их |
| крупными массивами | интеллектуальный анализ |
| данных и их | ОПК-5.3 Применяет современный |
| интеллектуальный | инструментарий и современные |
| анализ | программные средства при решении |
| | профессиональных задач |
| | ОПК 5.4. Применяет современные |
| | |
| | информационно- коммуникационные |
| | технологии для разработки |
| İ | управленческих мероприятий, |

| | направленных на повышение |
|---------------------|------------------------------------|
| | эффективности деятельности |
| | организаций |
| ОПК -6. Способен | ОПК-6.1. Имеет представление о |
| понимать принципы | структуре и принципах работы |
| работы современных | |
| | |
| информационных | применяемых для решения |
| технологий и | современных задач профессиональной |
| использовать их для | деятельности |
| решения задач | ОПК-6.2 Использует на практике |
| профессиональной | современные информационные |
| деятельности | технологии для решения задач |
| | профессиональной деятельности |
| | ОПК-6.3 Отбирает для осуществления |
| | профессиональной деятельности |
| | необходимое техническое |
| | оборудование и программное |
| | обеспечение |
| | ОПК 6.4. Использует основные |
| | функциональные возможности |
| | современных программных средств |
| | поддержки профессиональной |
| | деятельности |

Профессиональные компетенции, соотнесенные с трудовыми действиями и типами задач профессиональной деятельности

| Тип задач профессиональной деятельности | Код и наименование профессиональной компетенции выпускника | Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной |
|---|---|---|
| Информационно- аналитический | ПК-1- Способен собирать и анализировать информацию для принятия необходимых управленческих решений в рамках тактического планирования | компетенции ПК 1.1 Осуществляет мониторинг информационных источников, необходимых для принятия управленческих решений ПК 1.2 Определяет методы и методики в рамках тактического планирования для принятия необходимых управленческих решений ПК 1.3 Осуществляет классификацию факторов и показателей в рамках разработки тактических решений |
| | ПК-2- Способен разрабатывать перспективные методы, и модели и механизмы тактического планирования в условиях цифровизации | ПК 2.1 Изучает и систематизирует информационные потоки в рамках тактического планирования ПК 2.2 Определяет тенденции и перспективы принятия управленческих решений в условиях цифровизации |

| | 1 | ПК 2.2 Почисокая кололич |
|------------------|----------------------------|---|
| | | ПК 2.3 Применяет методы и |
| | | инструменты планирования и |
| | | реализации управленческих |
| | | решений |
| | ПК-3- Способен выявлять, | ПК 3.1 Решает профессиональные |
| | регистрировать, | задачи с применением |
| | анализировать и | инструментальных средств оценки |
| | классифицировать риски и | и интерпретации рисков для |
| | разрабатывать комплекс | управления организацией |
| | мероприятий по их | ПК 3.2 Собирает, изучает и |
| | минимизации для | обрабатывает управленческую |
| | управления организацией | информацию в условиях рынка для |
| | | минимизации финансовых потерь |
| | | ПК 3.3 Разрабатывает комплекс |
| | | мероприятий по минимизации |
| | | рисков для выработки |
| | | управленческих решений |
| | ПК-4- Способен | ПК 4.1 Собирает, обрабатывает, |
| | осуществлять анализ | анализирует и интерпретирует |
| | финансово-хозяйственной | экономическую и управленческую |
| | деятельности в рамках | информацию с применением |
| | тактического управления | методов финансовых вычислений |
| | организацией | ПК 4.2 Решает профессиональные |
| | | задачи финансового типа с |
| | | применением инструментальных |
| | | средств обработки, анализа |
| | | экономических данных и для |
| | | организации прогнозных расчетов |
| | | ПК 4.3 Оценивает результаты |
| | | финансово-хозяйственной |
| | | деятельности и разрабатывает |
| | | тактические решения для |
| | | управления организацией |
| | ПК-5- Способен | ПК 5.1 Оценивает |
| Организационно- | организовывать, | организационные процессы, |
| управленческий | планировать и | разрабатывает мероприятия по их |
| ympablich feekim | координировать | совершенствованию с целью |
| | деятельность структурных | минимизации рисков |
| | подразделений по | ПК 5.2 Осуществляет мероприятия |
| | управлению рисками для | по организации и координации |
| | реализации управленческих | |
| | решений в области развития | деятельности структурных подразделений для реализации |
| | организации | управленческих решений |
| | организации | |
| | | ПК 5.3 Проектирует, анализирует |
| | | организационную структуру |
| | | предприятия и разрабатывает |
| | | предложения по реализации |
| | ПУ 6. Способоч | управленческих решений |
| | ПК-6- Способен | ПК 6.1 Применяет основные |
| | организовывать | методы и инструменты системы |
| | взаимодействие с | менеджмента качества на |
| | заинтересованными | предприятии при подготовке, |
| | сторонами по вопросам | принятии и выполнении |
| | управления рисками с точки | организационно-управленческих |

| определяемыми выбранными подходами ПК 6.2 Оценивает предприимательскую деятельность и выявляет критерии качества в развитии предприятия ПК 6.3 Выявляет яквымосвязи проектов с точки зрения въработки управленских решений в современных усповиях рынка ПК 7.1 Использует навыки документирование процессо управления рисками в рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных направлений сгруктурных подразделений организации ПК 7.2 Применяет навыки управления резъльтатов в рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных направлений сгруктурных подразделений организации ПК 7.3 Опредлега и сравнивает параметры экономических и управление какономических и управление какономических и управление какономических и управление ских процессов, протеквющих в структурных подразделениях подразделениях и К 8.1 Применяет навыки формирования команды и повышения ее сплоченности при обществлению организационной деятельности и профессионального развития персонала для эффективного такимодействия с руководством для решения поставленных задач пиставленных поставленных задач пиставленных преметавлени организационных просстовном продуктовых инноваций и продуктовых инновации и продуктовых инновации инновацию на продуктовых инноваций и продуктовых инновации и продуктовых инновации инновационных просктов и продуктовых инновации и помащения представлени предити | зрения критериев качества, | решений |
|---|---|---------------------------------------|
| подходами предпринимательскую деятельность и выявляет критерии качества в развитии предприятия ПК 6.3 Выявляет взаимосвязи проектов стояки зрения выработки управленских решений в современных условиях рынка одкументирование процесса управления рисками в рамках отдельных бизнестроцессов и функциональных подразделений организации ПК 7.1 Использует навыки документирования результатов в рамках отдельных бизнестроцессов и функциональных подразделений организации ПК 7.1 Применяет навыки управленией отдельных бизнестроцессов ПК 7.2 Применяет навыки управления результатов в рамках отдельных бизнестроцессов ДПК 7.3 Определяет и сравнивает параметры экономических и управленией огранизации ПК 7.3 Определяет и сравнивает параметры зокоманды и подразделений организации ПК 8.1 Применяет навыки управленией огранизационной деятельности профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улажвания конфликтых ситуаций для профессионального развития персонала в организацию ных структурах ПК 9.1. Участвует в управлении финиваций для пресионалий и программу организационных изменений пробратывает меструментов инвовацийного менеджмента ПК 9.3. Выявляет огранизационных и продуктовых инноваций и продуктовых инноваций управлении организациений организациений продуктовых инноваций продуктовых инноваций инменением современных продуктовых инноваций продуктовых инноваций и продуктовых инноваций и продуктовых инноваций управлении организациений продуктовых инноваций и иновационных просктов | | * |
| Деятельность и выявляет критерии качества в развитии предприятия ПК 6.3 Выявляет квимосвязи проектов с точки зрения выработки управленских решений в современных условиях рынка ПК 7.1 Использует навыки документирование процессов управлений структурных подразделений организации пк 7.2 Применяет навыки управления рекультатов в рамка отдельных бизнеспроцессов (ПК 7.2 Применяет навыки управления рисками в рамках отдельных бизнеспроцессов (ПК 7.2 Применяет навыки управления прессов для развития структурных подразделений организации ПК 7.3 Опредляет и сравнивает параметры экономических и управление как протекающах в структурных подразделения процессов, протекающах в структурных подразделения прессовального развития персонала (ПК 8.1 Применяет навыки формирования команды и повышения е сплоченности пи повышения е сплоченности пи повышения е сплоченности при обресствении организационной деятельности (ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного вазмим конфинктых ситуаций для профессионального развития персонала в поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфинктых ситуаций для профессионального развития персонала в поставленных задач (ПК 9.1. Участвует в управлении инновационных продуктовых инноваций или програмизационных изменений (ПК 9.3. Выявляет огранизационных продуктовых инноваций в управлении организацион и продуктовых инноваций в управлении организацион и продуктовых инноваций в управление сизменения в различных видах деятельности пресцияти для реасивации инновационных просктов и инновацию инновацию инновацию инновацию на различных видах деятельности пресция и для реасивации инновацию инновацию инновацию инновацию на различных видах деятельности пресция и для реасивации инновацию на различных видах деятельности пресция и для реасивации инновацию на различных видах деятельности пресция и для реасивации инновацию на прессова на престова на предумента престова на предумента предумента на предумента предумента на предумента предумента на предумента на | | |
| ПК-7- Способен осуществлять документирование процесса управления рисками в рамках отдельных бизнеспроцессов управления рисками в рамках отдельных бизнеспроцессов управления рисками в рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных подразделений организации подразделений организации подразделений организации предызовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК-9- Способен организовать управления управления различными выдам деятельности предприятия (организации), включая организации введения технологии предириятия (организации), включая организации введения технологии предприятия (организационных и продуктовых инноваций инповационных и продуктовых инноваций инповационным проектов и предприятия и предприятия и предприятия в различных впрах деятельности предприятия и предприятия и предприятия и предприятия и предприятия и предприятия пресктов | подходами | |
| ПК 6.3 Выявляет взяимосвязи проектов с точки зрения выработки управленских решений в современных условиях рынка ПК 7.1 Использует навыки документирование процесса управления рисками в рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных направлений структурных подразделений организации ПК 7.2 Применяет навыки управления результатов в рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных направлений организации ПК 7.2 Применяет навыки управления организации правления организации ПК 7.3 Определяет и сравнивает параметры экономических и управлением грамити профессионального развития персонала протекающих в структурных подразделения управления профессионального развития персонала профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания комфликтых ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК 9.1. Участвует в управлении инновационных просуктами и продуктовых инповаций или просуктовых инповаций или програму организационных изменений инновационных проектами с применетов инновационного менерамнета ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инповаций в управлении организационных профуктовых инповаций в управлении организационных профуктовых инповаций в управлении организационных правлении инновационных проектов инновационных проектов инновационных проектами с применетов инновационного организационных профуктовых инповаций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет огранизацией ПК 9.3. Выявляет огранизационных проектов инновацией ПК 9.3. Выявляет огранизацией ПК 9.3. Выявляет огранизацией ПК 9.3. Выявляет огранизационных проектов инновацией прадктовым проектами в различных иноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет огранизацией ПК 9.3. Выявляет огранизацией ПК 9.3. Выявляет предоктовым преметамнетов преметамнетов преметамнетов правития персонала преметамнетов преметамнетов преметамнетов преметамнетов преметамнетов преметамнетов преметамнетов преметамнетов премет | | |
| ПК-7- Способен осуществлять документирование процесса управления рисками в рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных подразделений организации подразделений организации профессионального развития профе | | |
| пК-7- Способен осуществлять документирование процесса управления рисками в рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных направлений структурных подразделений организации подразделений организации подразделений организации подразделений организации подразделений организации подразделений организации персонала процесов уффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала персонального развития персонала персонального развития персонального развития персонального при оффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач пк 8.2 Рармесионального развития персонала в организационных профессионального развития персонала в организационных структурах пк 9.1. Участвует в управлении инповационного менеджмента применением современных инструментов инповационного организационные изменения в различных вгдах деятельности предприятия для ресальности предприятия для реализации инновационных проектов в ниновационного организационные изменения в различных вгдах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов организацией | | |
| ПК-7- Способен осуществлять документирования рисками в рамках отдельных бизнесироцессов и функциональных направлений организации подразделений организации подразделений организации пк 7.3 Определяет и сравнивает параметры жоломических и продустовых иноващий ным просрамму организационных изменений продуктовых инноваций ным продуктовых инноваций ным продуктовых инноваций проджетовым организационных продуктовых инноваций проджетовым организации продуктовых инноваций проджетовых инноваций проджетовых инноваций продуктовых инноваций проджетовых инноваций продавления пределия технология продужтовых инноваций продуктовых инноваций продуктовых инноваций продавления предения предения продуктовых инноваций продавления продватывногт организационые изменения в различным инновационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных продиктовых инноваций в управлении организацией пк 9.3 Выявляет | | • |
| ПК-7- Способен осуществлять документирования результатов в рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных направлений структурных подразделений организации ПК 7.3 Определяет и сравнивает параметры экономических и управление организации ПК 8.1 Применяет навыки управление организации порофессионального развития персонала ПК 8.1 Применяет навыки формирования команды и поытветьности профессионального развития персонала ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного вазмиодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационными проекстами с продуктовых инновационными проекстами с продуктовых инновационными проектами с продуктовых инновационными проектами с продуктовых инновационными проектами с продуктовых и продуктовых инновационными проектами с приодуктовых инновационными проектами с продуктовых инновационными проектами с приодуктовых инновационными проектами с продуктовых инновационными проектами с приодуктовых инновационными проектами с продуктовых инновационными проектами с проектами с проектами с пр | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · |
| осуществлять документировании результатов в рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных направлений структурных подразделений организации ПК -8 - Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК -8 - Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК -8 - Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК -8 - Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала профессионального развития персонала для эффективного вазвитых задач ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного вазвитых задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфинктных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК 9.1 Участвует в управлении инновационным структурах применением современных интрументов инновационного менеджмента ПК 9.2 Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3 Выявляет организацией ПК 9.3 Выявляет организацией ПК 9.3 Выявляет организацией инновационным идля удеятельности предприятия для реализации инновационным идля удеятельности предприятия для реализации инновационным идля удеятельности предприятия для реализации инновационным идля удеятельности предприятия для реализацией инновационным идля удеятельности предприятия для реализации инновационным идля реализации инновационным идля удеятельности предприятия для реализации инновационным идля удеятельности предприятия для реализации инновационным идля удеятельности предприятия для реализации инновационным от реализации инновационным от реализаци | | |
| рамках отдельных бизнеспроцессов и функциональных направлений структурных подразделений организации ПК -8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК 8. Применяет навыки управление семк процессов для развития структурных подразделений организации ПК 7.3 Определяет и сравнивает нараметры экономических и управление семк процессов, протекающих в структурных подразделениях подразделениях подразделениях подразделениях подразделения сем повышения се сплоченности при осуществлении организационной деятельности ПК 8. Применяет навыки формаравния с отделения подразделениях подразделени | ПК-7- Способен | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · |
| рямках отдельных бизнеспроцессов и функциональных направлений огранизации ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК-9- Способен организации ПК-9- Способен организовать управление различными видами деятельности предпрятия (организации), включая организацию внедрения технологических и иродуктовых инноваций или программу организационных изменений пк-9- Способен организации организации организационных егруктурах ПК-9- Способен организовать управление различными видами деятельности предпрятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК-9- Способен организации организации или программу организационных иноваций или программу организационных изменений ПК-9- Способен организации организационных и продуктовых инновационные изменения продуктовых инноваций в управлении организацией ПК-9- Способен организации инноваций в управлении организацией ПК-9- Способен организации инноваций в управлении организацией ПК-9- Способен организации инноваций в управлении организацией ПК-9- Способен организацие организацией ПК-9- Способен организации инноваций в управлении организацией ПК-9- Способен организацией ПК-9- Способен организацие организациенные спосовенные сторуктурых оруженты инновационного организационные иновационного организациенные объеменные о | осуществлять | документирования результатов в |
| процессов и функциональных направлений структурных подразделений организации подразделения организации подразделения организации подразделения организации подразделения организации подразделения организации подразделения организационной деятельности просрессионального развития персонала подразделения организационной деятельности просрессионального развития персонала подразделения организационной деятельности профессионального развития персонала подразделения организации для профессионального развития персонала в организационных структурах пк 9.1. Участвует в управлении инновационных структурах пк 9.1. Участвует в управлении инновационных просктами с применением современные применением современности применением современности применением современности применением современныем современн | документирование процесса | рамках отдельных бизнес- |
| процессов и функциональных направлений структурных подразделений организации ПК 7.3 Определяет и сравнивает параметры экономических и управление управление управление образирателем и образирателем образирател | управления рисками в | процессов |
| процессов и функциональных направлений структурных подразделений организации ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК 8.1 Применяет навыки формирования команды и повышения ее сплоченности при осуществлении организационной деятельности ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 9- Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организации), включая организации внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организацию на продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.3. Выявляет организации управления для реализацие инноваций в управлении ортанизации инновационных проектов | рамках отдельных бизнес- | ПК 7.2 Применяет навыки |
| отдельных бизнес-процессов для развития структурных подразделений организации ПК 7.3 Определяет и сравнивает параметры экономических и управленческих процессов, протекающих в структурных подразделениях ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала персонала ПК 8.1 Применяет навыки формирования команды и повышения ее сплоченности при осуществлении организационной деятельности профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для профессионального развития персонала для управление различными профессионального развития персонала в организационных структурах ПК 9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию в продуктовых инновационных проектами с применением современных инструментов инновационного менеджмента ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организации инновационных проектов | процессов и | = |
| развития структурных подразделений организации ПК -3. Определяет и сравнивает параметры экономических и управленческих процессов, протекающих в структурных подразделения в структурных подразделения в структурных подразделения персонала ПК -8. Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала персонала ПК -8. Применяет навыки формирования команды и повышения ее сплоченности при осуществлении организационной деятельности ПК 8. 2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК -9. Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организации), включая организации инновационными проектами с применением современных инструментов инновационного менеджмента ПК 9.1. Участвует в управлении инновационными проектами с применением современных инструментов инновационного менеджмента ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организации инновационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | функциональных | |
| Подразделений организации ПК 7.3 Определяет и сравнивает параметры экономических и управленческих процессов, протекающих в структурных подразделениях ПК 8.1 Применяет навыки формирования команды и повышения ее сплоченности при осуществлении организационной деятельности ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организации, включая организации, включая организации, внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений продуктовых инновации или программу организационных изменений продуктовых инновации внедвения технологических и продуктовых инновации внедвения технологических и продуктовых инновации внедвения технологических и продуктовых инновации в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организациюнных проектов | | * |
| ПК -8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК -8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК 8.1 Применяет навыки формирования команды и повышения ее сплоченности при осуществлении организационной деятельности профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфинктных стучаций для профессионального развития персонала в организации для профессионального развития персонала в организации предприятия (организации), включая организации внедрения технологических и продуктовых инноваций или протрамму организационных изменений пк 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационным проектов | 1 10 01 | |
| ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК 8.1 Применяет навыки формирования команды и повышения ее сплоченности при осуществлении организационной деятельности ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 9.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК 9.1. Участвует в управлении инновационными проектами с применением современных инструментов инновационного менеджмента ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инновации в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организации инновационных ироектов | , | • |
| ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК 8.1 Применяет навыки формирования команды и повышения ее сплоченности при осуществлении организационной деятельности ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организации), включая организации или программу организационных изменений продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | |
| ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК 8.1 Применяет навыки формирования команды и повышения ее сплоченности при осуществлении организационной деятельности ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций инновационных инновационного менеджмента ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организацией предприятия для реализации инновационных проектов | | |
| ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК-8- Применяет навыки формирования команды и повышения ее сплоченности при осуществлении организационной деятельности ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК-9- Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организации или программу организации или программу организационных изменений продуктовых инновационных продуктовых инноваций или программу организационных изменений предприятия для реализацией пк 9.3. Выявляет организацией пк 9.3. Выявляет организацией пк 9.3. Выявляет организацией пк 9.3. Выявляет организацией предприятия для реализации инновационных проектов | | 1 1 |
| ПК-8- Способен эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала 1 | | 1 |
| реализовывать современные технологии профессионального развития персонала ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организации для профессионального развития персонала в организации для профессионального развития персонала в организации инновационных структурах ПК 9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организации инновационными проектами с применением современных инструментов инновационного менеджмента ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | HICO C 5 11 | |
| повышения ее сплоченности при осуществлении организационной деятельности ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК 9.1 Участвует в управлении инновационными проектами с применением современных инродуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2 Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организацией предприятия для реализации инновационных проектов | _ | = |
| профессионального развития персонала ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организацию) включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационным проектами с применением современных инструментов инновационного менеджмента ПК 9.1 Участвует в управлении инновационными проектами с применением современных инструментов инновационного менеджмента ПК 9.2 Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3 Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | 1 | |
| персонала деятельности ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организацией прадличных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | - |
| ПК 8.2 Применяет современные технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организацией пк 9.3. Выявляет организацией предприятия для реализации инновационных проектов | | |
| технологии профессионального развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | персонала | |
| развития персонала для эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК 9.1. Участвует в управлении инновационными проектами с применением современных инструментов инновационного менеджмента ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организацией предприятия для реализации инновационных проектов | | |
| эффективного взаимодействия с руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | * * |
| руководством для решения поставленных задач ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | |
| ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организацию), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | эффективного взаимодействия с |
| ПК 8.3 Разрабатывает модели улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | руководством для решения |
| улаживания конфликтных ситуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | поставленных задач |
| титуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | ПК 8.3 Разрабатывает модели |
| титуаций для профессионального развития персонала в организационных структурах ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | улаживания конфликтных |
| ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | |
| ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | |
| ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | - |
| управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | ПК-9-Способен организовать | |
| видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | _ | * * * |
| предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | 1 * - | - |
| включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений ПК 9.2. Разрабатывает методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | * |
| внедрения технологических и продуктовых инноваций внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | 17 |
| и продуктовых инноваций или программу организационных изменений продуктовых инноваций в управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | _ | |
| или программу организационных изменений управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | = | - |
| организационных изменений управлении организацией ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | - |
| ПК 9.3. Выявляет организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | · | |
| организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | организационных изменении | |
| различных видах деятельности предприятия для реализации инновационных проектов | | |
| предприятия для реализации инновационных проектов | | |
| инновационных проектов | | _ |
| | | = = = |
| ПИ 10 Старабан ПИ 10 1 Изтата така | | • |
| ПК-10-Способен ПК 10.1. Использует навыки | I ПК 10 Способен | ПК 10.1 Использует навыки |

| | организовать труд персонала, осуществлять деятельность по обеспечению, поиску, привлечению, подбору и отбору персонала на предприятии (организации) | поиска, анализа и применения нормативных и правовых документов в области трудового законодательства при решении организационно-управленческих задач ПК 10.2. Оценивает эффективность профессиональных систем для обеспечения, поиска и привлечения, подбора и отбора квалифицированного персонала ПК 10.3. Применяет эффективные технологии и методики организации труда персонала |
|------------|--|--|
| Финансовый | ПК-13-Способен рассчитывать и анализировать экономические результаты деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания в соответствии с требованиями потребителей и иных заинтересованных сторон | ПК 13.1. Определяет особенности проектирования организаций сферы гостеприимства и общественного питания в соответствии с требованиями потребителей и иных заинтересованных сторон ПК 13.2. Собирает, рассчитывает и анализирует экономические результаты деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания в целях совершенствования их деятельности ПК 13.3. Оценивает инфраструктурную составляющую и ресурсный потенциал сферы гостеприимства и общественного питания в рамках современной рыночной экономики |
| | ПК-14-Способен обеспечивать оценку и контроль эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания для принятия эффективных управленческих решений | ПК 14.1. Изучает подходы к использованию возможностей департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания для принятия эффективных управленческих решений ПК 14.2. Разрабатывает предложения по использованию методов оценки и контроля эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания ПК 14.3. Определяет |

| особенности развития |
|--|
| организаций сферы гостеприимства и общественного |
| питания |

2. Перечень категорий компетенций и дескрипторы их достижения в процессе ГИА

| Категория и код | Содержание | Дескрипторы достижения компетенций | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|
| компетенции | компетенции | Знать | Уметь | Владеть | | |
| | | ниверсальные компетс | гнции | | | |
| Системное и критическое мышление УК-1. | Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | -историю возникновения и развития научных программ, -структуру научного знания и динамику его развития, -факторы социокультурной детерминации научного познания; -осуществлять самостоятельный поиск и проводить анализ научной литературы | -самостоятельно проводить анализ философского содержания научных проблем | -анализом специфики дисциплинарных и междисциплинарны х исследований, -стратегий научного поиска и научного исследования на современном этапе развития науки | | |
| Разработка и реализация проектов УК-2. | Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений | -современные ориентиры развития науки и образования | -определять перспективные направления научных исследований | -теоретико- методологическими подходами в решении актуальных проблем | | |
| Командная работа и лидерство УК-3. | Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | -организационно- методические основы научно- исследовательской и прикладной (практической) работы в области менеджмента | -умело использовать и организовывать различные формы и процедуры организации и проведения теоретических и эмпирических исследований | -процедурами, связанными с подготовкой организацией и проведением различных видов научных исследований; -способами подбора испытуемых для различных видов эмпирических исследований и основами работы с ними -навыками | | |

| УК-4. | OCMHACERHAE | HILOI MAHHILIV TOTOTO | самостоятали и й | самостоятельной |
|-------------------|---------------------------|---|----------------------------------|------------------------------------|
| УК-4. | осуществлять | письменных текстов | самостоятельный | работы с научной |
| | деловую коммуникацию в | и устных выступлений; | поиск и проводить анализ научной | литературой; |
| | устной и | -понимать общее | литературы; | -навыками |
| | письменной | содержание сложных | -подбирать | обсуждения |
| | формах на | текстов на | литературу по теме; | знакомой темы, |
| | государственном | абстрактные и | -переводить и | делая важные |
| | языке Российской | конкретные темы, в | реферировать | замечания и |
| | Федерации и | том числе | специальную | отвечая на вопросы; |
| | иностранном(ых) | узкоспециальные | литературу; | -навыками создания |
| | языке(ах) | тексты | -подготавливать | простого связного |
| | | | научные доклады и | текста по знакомым |
| | | | презентации на базе | или интересующим |
| | | | прочитанной | его темам, |
| | | | специальной | адаптируя его для |
| | | | литературы; | целевой аудитории |
| | | | -объяснить свою | |
| | | | точку зрения | |
| Межкультурное | Способен | -системообразующие | -учитывать | -методами и |
| взаимодействие | воспринимать | элементы поведения | национальные | приемами для |
| УК-5. | межкультурное | представителей | ценности и интересы | развития |
| | разнообразие | этнических | представителей | толерантности к |
| | общества в | общностей; | конкретных | представителям |
| | социально- | -национальное | этнических | других народов, |
| | историческом, | своеобразие | общностей; | корректировки |
| | этическом и | культурных потребностей и | -анализировать психологические | предубеждений, |
| | философском контекстах | потребностей и традиций, | особенности | этноцентризма и негативных |
| | KOHICKCIAX | градиции, социальных | человека в единстве | стереотипов в |
| | | стереотипов | общечеловеческих, | социальном |
| | | поведения и жизни | культурно- | контексте; |
| | | представителей | специфических и | -системой знаний |
| | | конкретных | этнических | специфики |
| | | этнических | особенностей в | этнических |
| | | общностей; | процессе | конфликтов и |
| | | -нормы | межкультурного | способов их |
| | | социокультурной и межкультурной | взаимодействия | урегулирования в процессе |
| | | коммуникации, | | межкультурного |
| | | обеспечивающие | | взаимодействия |
| | | адекватность | | |
| | | социальных и | | |
| | | профессиональных | | |
| | | контактов | | |
| Самоорганизация | Способен | -методологические и | -осуществлять | -навыками |
| и саморазвитие (в | управлять своим | теоретические | самостоятельный | самостоятельной |
| том числе | временем, | основы | поиск и проводить | работы с научной |
| здоровьесбережен | выстраивать и | менеджмента; | анализ научной | литературой по |
| ие) УК-6. | реализовывать | - способы и методы | литературы; | менеджменту; |
| | траекторию | самостоятельного | -самостоятельно | -навыками |
| | саморазвития на | поиска литературы | планировать и | совершенствования |
| | основе принципов | по менеджменту; | осуществлять | собственной |
| | образования в | -социально- | исследовательскую | деятельности на |
| | течение всей | психологические | деятельность; | основе самооценки для выстраивания |
| | жизни | аспекты поведения и деятельности людей; | -определять приоритеты | для выстраивания траектории |
| | | -различные | собственной | профессионального |
| | 1 | pasin nibic | COOCIDCHHON | профессионального |

| | | технологии самосовершенствова ния и саморазвития, приемы достижения личной эффективности. | деятельности, личностного развития; -анализировать собственный личностный рост; -определять пути своего дальнейшего профессионального | развития. |
|---|--|--|---|--|
| Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережен ие) УК-7 | Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессионально й деятельности | -нормы здорового образа жизни, правильного питания и поведения; -основы общей физической подготовки, в том числе здоровьесбережения; -свои личностные возможности и особенности организма с точки зрения физической подготовки | роста. -использовать основы физической культуры для укрепления организма в целях сохранения полноценной профессиональной и другой деятельности | -навыками соблюдения и пропагандирования норм здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности |
| Безопасность жизнедеятельност и УК-8 | Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессионально й деятельности безопасные условия жизнедеятельност и для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов | подготовки -факторы вредного влияния элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений; приемы первой помощи в экстренных случаях, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций | -идентифицировать опасные и вредные факторы в рамках осуществляемой деятельности | -системой практических навыков, обеспечивающих защиту персонала от возможных чрезвычайных ситуаций или их последствий |
| Инклюзивная компетентность УК-9 | Способен использовать базовые дефектологическ ие знания в социальной и профессиональной сферах | -понятие инклюзивной компетентности, ее компоненты и структуру; -особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной | -аргументированно объяснять ценность многообразия и опровергать стереотипы в отношении лиц с ограниченными возможностями | -навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами |

| | | сферах | | |
|------------------|---|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| Экономическая | Способен | -основные | -обосновывать | -навыками |
| культура, в том | принимать | документы, | принятие | применения |
| числе финансовая | обоснованные | регламентирующие | экономических | экономических |
| грамотность УК- | экономические | экономическую | решений, | инструментов |
| 10 | решения в | деятельность; - | использовать методы | |
| | различных | источники | экономического | |
| | областях | финансирования | планирования для | |
| | жизнедеятельност | профессиональной | достижения | |
| | И | деятельности; - | поставленных целей | |
| | | принципы | | |
| | | планирования | | |
| | | экономической | | |
| | | деятельности | | |
| Гражданская | Способен | -действующие | -давать правовую и | -навыками |
| позиция УК-11 | формировать | правовые нормы, | этическую оценку | взаимодействия в |
| , | нетерпимое | обеспечивающие | ситуациям, | обществе на основе |
| | отношение к | борьбу с коррупцией | связанным с | нетерпимого |
| | коррупционному | в различных | коррупционным | отношения к |
| | поведению | областях | поведением | коррупции |
| | | жизнедеятельности; - | - демонстрирует | |
| | | способы | понимание | |
| | | профилактики | социальных, | |
| | | коррупции и | правовых, | |
| | | формирования | этических | |
| | | нетерпимого | последствий | |
| | | отношения к ней | коррупционных | |
| | | | действий | |
| | Обще | профессиональные ком | петенции | |
| ОПК-1 | Способен решать | -понятийный аппарат | -предлагать | -навыками |
| | профессиональны | экономической, | совокупность | применения знаний |
| | е задачи на основе | организационной и | решений | (на промежуточном |
| | знаний (на | управленческой | профессиональных | уровне) |
| | промежуточном | теории, | организационно- | социологии, |
| | уровне) | основы современных | управленческих | психологии, |
| | экономической, | экономических, | задач исходя из | экономки, |
| | организационной | организационных и | понимания | менеджмента и |
| | и управленческой | управленческих | современных | права в части |
| | теории | теорий (на | экономических, | работы с |
| | | промежуточном | организационных и | персоналом при |
| | | уровне) | управленческих | решении |
| | | | теорий | профессиональных |
| | | | выбирать | задач |
| | | | оптимальные | |
| | | | решения | |
| | | | профессиональных | |
| OHIC C | G | | задач | |
| ОПК-2 | Способен | -инструментарий | -использовать | -принципами и |
| | осуществлять | обработки и | современный | методами сбора |
| | сбор, обработку и | анализа данных, | инструментарий и | обработки данных в |
| | анализ данных, | современные | интеллектуальные | сфере управления, |
| | необходимых для | интеллектуальные | информационно- | навыками |
| | | 1 | | • |
| | решения | информационно- | аналитические | применения таких |
| | решения поставленных | аналитические | аналитические системы | данных в |
| | решения поставленных управленческих | * * | | данных в профессиональной |
| | решения поставленных | аналитические | | данных в |

| | 1 | <u></u> | T | |
|--------|-------------------|--------------------------|---------------------|--------------------|
| | современного | | | |
| | инструментария и | | | |
| | интеллектуальных | | | |
| | информационно- | | | |
| | аналитических | | | |
| | систем | | | |
| ОПК-3 | Способен | -методы оценки | -анализировать и | -навыками оценки |
| | разрабатывать | проблемных | оценивать | проблемных |
| | обоснованные | ситуаций в | проблемные | организационно- |
| | организационно- | деятельности | организационно- | управленческих |
| | управленческие | организаций | управленческие | ситуаций в |
| | решения с учетом | -подходы к | ситуации в | деятельности |
| | - ,, | _ | 1 | |
| | · · | разработке и обоснованию | деятельности | организации |
| | значимости, | | организации | -навыками оценки |
| | содействовать их | организационно- | -оценивать | социальную |
| | реализации в | управленческих | социальную | значимость |
| | условиях сложной | решений с учетом их | значимость | предлагаемых |
| | и динамичной | социальной | предлагаемых | организационно- |
| | среды и оценивать | значимости | организационно- | управленческих |
| | их последствия | -методы оценки | управленческих | решений в условиях |
| | | организационно- | решений | сложной и |
| | | управленческих | | динамичной среды |
| | | решений в условиях | | • |
| | | сложной и | | |
| | | динамичной среды | | |
| ОПК-4 | Способен | -методы и | -использовать | -навыками оценки |
| OIII 4 | выявлять и | инструменты | методические | новых рыночных |
| | | | | - U |
| | оценивать новые | разработки бизнес- | подходы к | |
| | рыночные | планов проектов | разработке бизнес- | разработки бизнес- |
| | возможности, | -методы оценки | планов и новых | планов создания |
| | разрабатывать | эффективности | направлений | новых направлений |
| | бизнес-планы | от реализации | деятельности | деятельности |
| | создания и | бизнес-планов новых | -применять на | |
| | развития новых | направлений | практике методики | |
| | направлений | деятельности | оценки | |
| | деятельности и | | эффективности от | |
| | организаций | | реализации | |
| | | | бизнес-планов новых | |
| | | | направлений | |
| | | | деятельности | |
| ОПК-5 | Способен | -особенности | -оценивать | -навыками |
| | использовать при | | | |
| | • | использования | результативность от | систематизации |
| | решении | современных | использования | информации, |
| | профессиональны | информационных | современных | выбора |
| | х задач | технологий и | информационных | оптимального |
| | современные | систем для | технологий и | способа ее |
| | информационные | постановки и | программных | обработки и |
| | технологии и | решения задач | средств при | презентации, |
| | программные | управления | решении | осуществления |
| | средства, включая | | профессиональных | аналитической |
| | управление | | задач | деятельности с |
| | крупными | | -решать задачи | применением |
| | массивами данных | | управления на | современных |
| | и их | | основе | информационных |
| | интеллектуальный | | использования | технологий и |
| | • | | | |
| | анализ | | современных | программных |
| | | | информационных | средств |

| | | | | технологий и сис | тем | |
|------------------|-------------------|-----|------------------------------------|------------------|-------|---------------------|
| ОПК-6 | Способен | -пр | инципы работы | -использовать | | -навыками |
| | | _ | ременных | современные | | использования |
| | | | ормационных | информационные | e | функциональных |
| | | | нологий для | технологии | для | возможностей |
| | | | іения задач | | задач | современных |
| | | • | фессиональной | профессионально | | программных |
| | | _ | гельности | деятельности | | средств поддержки |
| | для решения задач | | | | | профессиональной |
| | профессионально | | | | | деятельности |
| | й деятельности | | | | | |
| | | фес | сиональные компе | тенции | | |
| Задача | Код и наименован | ие | Дескрипторы дос | тижения | Осно | ование (код и |
| профессиональной | профессиональной | Í | компетенций | | наим | тенование |
| деятельности | компетенции | | | | проф | рессионального |
| | | | | | | дарта, код и |
| | | | | | | тенование |
| | | | | | обоб | щенной трудовой |
| | | | | | | кции, код и |
| | | | | | наим | иенование трудовой |
| | | | | | фунн | кции//анализ опыта) |
| | ПК-1. Способен | | Знать: | | 40.03 | 33 |
| Информационно- | собирать и | | -методы и мето | дики в рамках | Стра | тегическое и |
| аналитический | анализировать | | тактического пл | • | такти | ическое |
| | информацию для | | принятия | необходимых | план | ирование и |
| | принятия | | управленческих р | | орга | низация |
| | необходимых | | - классификаци | | прои | зводства |
| | управленческих | | показателей в ра | | | |
| | решений в рамках | | тактических реше | ний; | A/01 | |
| | тактического | | -особенности | принятия | Руко | водство |
| | планирования | | тактических реше | ний | выпо | лнением типовых |
| | | | Уметь: | | задач | н тактического |
| | | | -применять метод | цы и методики в | | ирования |
| | | | рамках | тактического | прои | зводства |
| | | | | для принятия | | _ |
| | | | необходимых | управленческих | A/02 | |
| | | | решений; | 4 | | ическое управление |
| | | | -использовать | классификацию | _ | ессами организации |
| | | | факторов и показ | * | прои | зводства |
| | | | разработки тактич | | | |
| | | | -осуществлять | мониторинг | | |
| | | | информационных | источников, | | |
| | | | | для принятия | | |
| | | | управленческих р | сшений | | |
| | | | Владеть: | OOMHOODD TOWN | | |
| | | | -навыками | осуществления | | |
| | | | _ | информационных | | |
| | | | | обходимых для | | |
| | | | принятия решений; | управленческих | | |
| | | | решении; -навыками | ипассификации | | |
| | | | | классификации | | |
| | | | факторов и показ разработки тактич | • | | |
| | | | -навыками владе | | | |
| | | | методиками владе | | | |
| | | | - | | | |
| | | | планирования необходимых | для принятия | | |
| | | | псоолодимых | управленческих | | |

| | | решений | |
|--|---------------------|---|------------------------|
| Ī | ПК-2. Способен | Знать: | 40.033 |
| | разрабатывать | -бизнес-возможности реализации | Стратегическое и |
| _ | перспективные | решения с точки зрения | тактическое |
| | методы, модели и | выбранных перспективных | планирование и |
| | механизмы | методов, моделей и механизмов | организация |
| | гактического | тактического планирования в | производства |
| | планирования в | условиях цифровой экономики; | производетва |
| | условиях | Уметь: | A/01.6 |
| | цифровизации | -разрабатывать перспективные | Руководство |
| 1 | цифровизации | методы, модели и механизмы | выполнением типовых |
| | | тактического планирования в | задач тактического |
| | | условиях цифровизации | планирования |
| | | Владеть: | производства |
| | | -методами оценки перспективных | производетва |
| | | методов, моделей и механизмов | A/02.6 |
| | | тактического планирования с | Тактическое управление |
| | | точки зрения выбранных целевых | процессами организации |
| | | показателей цифровой экономики | производства |
| - - | ПК-3. Способен | Знать: | 8.018 |
| | _ | -классификацию рисков; | Управление рисками |
| | выявлять, | -виды и методы управления | (риск-менеджмент) |
| _ | регистрировать, | рисками; | организации |
| | анализировать и | -виды и методы управления | организации |
| | классифицировать | рисками бизнес- проектов; | B/01.6 |
| - | риски и | Уметь: | Выработка |
| 1 | разрабатывать | | мероприятий по |
| I. | комплекс | -решать профессиональные задачи | воздействию на риск в |
| N | мероприятий по их | с применением инструментальных средств оценки и интерпретации | _ |
| N | минимизации для | | разрезе отдельных |
| , | управления | рисков для управления организацией; | видов и их |
| - | организацией | ~ ~ | экономическая |
| | , | • | оценка |
| | | обрабатывать управленческую | |
| | | информацию в условиях рынка | B/02.6 |
| | | для минимизации финансовых | Документирование |
| | | потерь | процесса управления |
| | | Владеть: | рисками и |
| | | -навыками по разработке | корректировка |
| | | комплекса мероприятий по | реестров рисков в |
| | | минимизации рисков для | рамках отдельных |
| | | выработки управленческих | бизнес-процессов и |
| | | решений; | функциональных |
| | | -навыками документального | направлений |
| | | оформления решений в | passiemm |
| | | управлении операционной | |
| | | (производственной) | |
| | | ` = | |
| | ПК А. Сталабат | деятельности организаций | 40.022 |
| | ПК-4. Способен | Знать: | 40.033 |
| | осуществлять анализ | -роль и значение экономического | Стратегическое и |
| | финансово- | анализа в финансово- | тактическое |
| | хозяйственной | хозяйственной деятельности | планирование и |
| | деятельности в | организации; Умерт | организация |
| _ | рамках тактического | Уметь: | производства |
| | управления | -решать профессиональные задачи | A/01.6 |
| (| организацией | с применением инструментальных | A/U1.U |

| | | средств оценки и интерпретации рисков для управления организацией; -оценивать результаты финансовохозяйственной деятельности и разрабатывает тактические решения для управления организацией Владеть: -способами организации, планирования и контроля работы по анализу финансовогохозяйственной деятельности организации в рамках | Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства А/02.6 Тактическое управление процессами организации производства |
|-----------------------------------|---|--|---|
| Организационно- управленческий | ПК-5- Способен организовывать, планировать и координировать деятельность | тактического управления ею Знать: -организационные процессы; -методы оценивания организационных процессов; -способы минимизации рисков | 8.018 Управление рисками (риск-менеджмент) организации |
| | структурных подразделений по управлению рисками для реализации управленческих решений в области | Уметь: -осуществлять мероприятия по организации координации деятельности структурных подразделений по управлению рисками для реализации | В/01.6 Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка |
| | развития организации | управленческих решений; -проектировать, анализировать организационную структуру предприятия Владеть: -навыками проектирования | В/02.6 Документирование процесса управления рисками и корректировка |
| | | организационной структуры предприятия; -навыками анализа организационной структуры предприятия; | реестров рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений |
| | ПК-6- Способен организовывать | -навыками разработки предложений по реализации управленческих решений Знать: -инструменты разработки и | 8.018 Управление рисками |
| | взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления | реализации коммуникаций с заинтересованными сторонами; -технологии повышения эффективности бизнеса путем | (риск-менеджмент) организации В/01.6 |
| | рисками с точки зрения критериев качества, определяемыми выбранными | осуществления успешных коммуникаций с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками с точки зрения критериев качества, | Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая |
| | подходами | точки зрения критериев качества, определяемыми выбранными подходами Уметь: -анализировать осуществляемые | в/02.6 Документирование процесса управления |
| | | организацией коммуникации с заинтересованными сторонами; | рисками и корректировка реестров рисков в рамках |

-применять практике отдельных на разработки инструменты бизнес-процессов и реализации коммуникаций функциональных заинтересованными сторонами по направлений вопросам управления рисками с точки зрения критериев качества, определяемыми выбранными подходами; -разрабатывать и реализовывать коммуникации, направленные на повышение эффективности бизнеса Влалеть: -методами и технологиями анализа осуществляемых коммуникаций с заинтересованными сторонами; -инструментами разработки осуществления эффективных коммуникаций заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками с точки зрения критериев качества, определяемыми выбранными подходами; -технологиями повышения бизнеса эффективности путем осуществления успешных коммуникаций заинтересованными сторонами Знать: 8.018 -специфику И алгоритм Управление рисками документирования процесса (риск-менеджмент) управления рисками в рамках организации отдельных бизнес-процессов функциональных направлений B/01.6 структурных подразделений Выработка мероприятий по воздействию на риск в организации; -основы управления рисками в разрезе отдельных видов рамках отдельных бизнеси их экономическая процессов развития оценка подразделений структурных организации; B/02.6Документирование -параметры экономических процесса управления управленческих процессов, рисками и корректировка протекающих В структурных подразделениях реестров рисков в рамках Уметь: отдельных -использовать навыки бизнес-процессов и документирования результатов в функциональных отдельных бизнеснаправлений рамках процессов; -применять навыки управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов для развития структурных подразделений

сравнивать

И

ПК-7- Способен

документирование

рисками в рамках

отдельных бизнес-

функциональных

процесса управления

осуществлять

процессов и

направлений

структурных

организации

подразделений

организации; -определять

| | параметры экономических и | |
|--------------------|---------------------------------|------------------------|
| | управленческих процессов, | |
| | протекающих в структурных | |
| | подразделениях | |
| | Владеть: | |
| | -навыками документирования | |
| | результатов в рамках отдельных | |
| | бизнес-процессов; | |
| | - навыками управления рисками в | |
| | рамках отдельных бизнес- | |
| | процессов для развития | |
| | структурных подразделений | |
| | организации; | |
| | - навыками определения и | |
| | сравнения параметров | |
| | экономических и управленческих | |
| | процессов, протекающих в | |
| | структурных подразделениях | |
| ПК-8- Способен | Знать: | 07.003 |
| эффективно | -современные технологии | Специалист по |
| реализовывать | профессионального развития | управлению персоналом |
| современные | персонала для эффективного | |
| технологии | корпоративного управления и | D/01.6 |
| профессионального | решения поставленных задач; | Организация и |
| развития персонала | -методы формирования команды и | проведение мероприятий |
| | повышения ее сплоченности при | по развитию и |
| | осуществлении организационной | построению |
| | деятельности; | профессиональной |
| | методы регулирования | карьеры персонала |
| | конфликтов в соответствии с | |
| | выбранными подходами в | |
| | корпоративном управлении | |
| | Уметь: | |
| | -формировать команды и | |
| | повышать их сплоченность при | |
| | осуществлении организационной | |
| | деятельности; | |
| | -разрабатывать модели | |
| | улаживания конфликтных | |
| | ситуаций для профессионального | |
| | развития персонала в | |
| | организационных структурах в | |
| | соответствии с выбранными | |
| | подходами в корпоративном | |
| | управлении; | |
| | применять методы формирования | |
| | команды и повышения ее | |
| | сплоченности в области | |
| | корпоративного управления | |
| | Владеть: | |
| | -навыками формирования команды | |
| | и повышения ее сплоченности при | |
| | осуществлении организационной | |
| | деятельности; | |
| | -навыками улаживания | |
| | конфликтных ситуаций для | |
| | профессионального развития | |

| Финансовый | ПК-13-Способен | применения их на практике Знать: | 33.007 |
|------------|---|--|--|
| | ПК-10-Способен организовать труд персонала, осуществлять деятельность по обеспечению, поиску, привлечению, подбору и отбору персонала на предприятии (организации) | -навыками организации управления различными видами деятельности предприятия; - навыками организации внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений Знать: -основы разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала; -параметры и критерии проведения оценки персонала и аттестации персонала Уметь: -разрабатывать планы, определять ресурсы, выбирать средства и методы проведения оценки персонала при найме Владеть: -методами деловой оценки персонала при найме и методами | 07.003 Специалист по управлению персоналом В/01.6 Сбор информации о потребностях организации в персонале В/02.6 Поиск, привлечение, подбор и отбор персонала Е/01.6 Организация труда персонала |
| | ПК-9-Способен организовать управление различными видами деятельности предприятия (организации), включая организацию внедрения технологических и продуктовых инноваций или программу организационных изменений | персонала в организационных структурах с использованием корпоративных социальных возмо жностей навыками по применению и использованию методов формирования команды и повышения ее сплоченности в области корпоративного управления Знать: -особенности управление различными видами деятельности предприятия (организации); -процессы внедрения технологических и продуктовых инноваций Уметь: -разрабатывать методы внедрения технологических и продуктовых инноваций в управлении организацией -выявлять организационные изменения в различных видах деятельности предприятия для тактического управления им; Владеть: | 40.033 Стратегическое и тактическое планирование и организация производства А/02.6 Тактическое управление процессами организации производства |

и расчета рассчитывать и -метолы анализа Руководитель/управляющ анализировать экономических результатов ий гостиничного организаций экономические деятельности комплекса/сети гостиниц гостеприимства результаты сферы общественного питания деятельности B/01.6 организаций сферы Уметь: Управление ресурсами гостеприимства и -рассчитывать и анализировать департаментов (служб, обшественного экономические результаты отделов) гостиничного питания в деятельности организаций комплекса соответствии с сферы гостеприимства B/02.6требованиями общественного питания Взаимодействие c потребителей и соответствии с требованиями потребителями И иных потребителей И иных заинтересованными заинтересованных заинтересованных сторон сторонами сторон Владеть: -навыками анализа и расчёта B/03.6результатов экономических Контроль оценка организаций деятельности эффективности сферы гостеприимства И деятельности общественного питания департаментов (служб, отделов) гостиничного соответствии с требованиями комплекса потребителей И иных заинтересованных сторон 33.008 Руководитель предприятия питания B/01.6 Управление материальными ресурсами и персоналом департаментов (служб. отделов) предприятия питания B/02.6Взаимодействие c потребителями И заинтересованными сторонами B/03.6Контроль оценка эффективности деятельности департаментов (служб, предприятия отделов) питания ПК-14-Способен 33.007 Знать: обеспечивать -методы оценки эффективности Руководитель/управляющ оценку и контроль департаментов деятельности ий гостиничного эффективности (служб, отделов) организаций комплекса/сети гостиниц

деятельности

сферы

гостеприимства

И

B/01.6 департаментов общественного питания ресурсами Управление (служб, отделов) принятия эффективных департаментов (служб, организаций сферы управленческих решений отделов) гостиничного гостеприимства и Уметь: комплекса общественного -давать оценку эффективности питания для деятельности департаментов B/02.6 принятия (служб, отделов) организаций Взаимодействие c гостеприимства эффективных сферы потребителями И управленческих общественного питания для заинтересованными решений эффективных принятия сторонами управленческих решений B/03.6 Влалеть: Контроль оценка контроля -навыками эффективности эффективности деятельности деятельности департаментов (служб, отделов) департаментов (служб, организаций сферы отделов) гостиничного гостеприимства комплекса общественного питания для эффективных принятия 33.008 управленческих решений Руководитель предприятия питания B/01.6 Управление материальными ресурсами и персоналом департаментов (служб, отделов) предприятия питания B/02.6 Взаимодействие c потребителями И заинтересованными сторонами B/03.6 Контроль оценка эффективности деятельности (служб, департаментов отделов) предприятия питания

3. Показатели оценивания результатов обучения

| Шкала оценив ания | Дескрипторы достижения компетенций | Показатели оценивания результатов обучения |
|-------------------------|--|--|
| ОТЛ ИЧН О | Знает: | - студент глубоко и всесторонне усвоил материал ВКР, уверенно, логично, последовательно и грамотно его излагает, опираясь на знания основной и дополнительной литературы |

| | | по теме ВКР - на основе системных научных знаний делает |
|-------------------|----------|--|
| | N/ | квалифицированные выводы и обобщения, свободно оперирует категориями и понятиями. |
| | Умеет: | - студент умеет самостоятельно и правильно решать учебно- профессиональные задачи ВКР, уверенно, логично, последовательно и аргументировано излагать свое решение, используя научные понятия, ссылаясь на нормативную базу. |
| | Владеет: | - студент владеет рациональными методами (с использованием рациональных методик) решения сложных профессиональных задач ВКР; При решении продемонстрировал навыки - выделения главного, - связкой теоретических положений с требованиями руководящих документов, - изложения мыслей в логической последовательности, - самостоятельного анализа факты, событий, явлений, процессов в их взаимосвязи и диалектическом развитии. |
| | Знает: | - студент твердо усвоил материал, достаточно грамотно его излагает, опираясь на знания основной и дополнительной литературы по теме ВКР, - затрудняется в формулировании квалифицированных выводов и обобщений, оперирует категориями и понятиями, но не всегда правильно их верифицирует. |
| ХОРОШО | Умеет: | - студент умеет самостоятельно и в основном правильно решать учебно-профессиональные задачи ВКР, уверенно, логично, последовательно и аргументировано излагать свое решение, не в полной мере используя научные понятия и ссылки на нормативную базу. |
| IOX | Владеет: | - студент в целом владеет рациональными методами решения сложных профессиональных задач ВКР; При решении смог продемонстрировать достаточность, но не глубинность навыков - выделения главного, - изложения мыслей в логической последовательности - связки теоретических положений с требованиями руководящих документов, - самостоятельного анализа факты, событий, явлений, процессов в их взаимосвязи и диалектическом развитии. |
| удовлетворительно | Знает: | - студент ориентируется в материале ВКР, однако затрудняется в его изложении; - показывает недостаточность знаний основной и дополнительной литературы по теме ВКР; - слабо аргументирует научные положения ВКР; - практически не способен самостоятельно сформулировать выводы и обобщения по ВКР; - частично владеет системой понятий. |
| удовл | Умеет: | - студент в основном умеет решить учебно- профессиональную задачу по ВКР, но допускает ошибки, слабо аргументирует свое решение, недостаточно использует научные понятия и руководящие документы. |

| | Владеет: | - студент владеет некоторыми рациональными методами решения сложных профессиональных задач ВКР и т.д.; | | |
|---------------------------|----------|--|--|--|
| | | При решении продемонстрировал недостаточность навыков | | |
| | | - выделения главного, | | |
| | | - изложения мыслей в логической последовательности. | | |
| | | - связки теоретических положений с требованиями | | |
| | | руководящих документов, | | |
| | | - самостоятельного анализа факты, событий, явлений, | | |
| | | процессов в их взаимосвязи и диалектическом развитии. | | |
| Компетенция не достигнута | | | | |
| Ъ | Знает: | - студент не усвоил значительной части материала ВКР; | | |
| 90 | | - не может аргументировать научные положения ВКР; | | |
| | | - не формулирует квалифицированных выводов и обобщений; | | |
| E | | - не владеет системой понятий. | | |
| | Умеет: | студент не показал умение решать учебно-профессиональную | | |
| X Z | | задачу ВКР. | | |
| НЕУДОВЛЕТВОР ИТЕЛЬНО | Владеет: | не выполнены требования, предъявляемые к навыкам, | | |
| <u> </u> | | оцениваемым "удовлетворительно" по ВКР. | | |

4. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы

Рекомендуемые типовые темы для выпускных квалификационных работ:

- 1. Анализ и совершенствование системы организационных коммуникаций на предприятии общественного питания (гостиницы) (на примере...)
- 2. Анализ и совершенствование системы организационных коммуникаций гостиницы (на примере...)
- 3. Анализ финансового состояния предприятия гостиничной индустрии с целью повышения его конкурентоспособности (на примере ...)
- 4. Анализ финансового состояния предприятия общественного питания с целью повышения его конкурентоспособности (на примере ...)
- 5. Бенчмаркетинг как инструмент управления конкурентоспособностью гостиничных услуг (на примере ...)
- 6. Бизнес-план гостиничного предприятия: понятия и основные этапы разработки (на примере ...)
- 7. Бизнес-план предприятия общественного питания: понятия и основные этапы разработки (на примере ...)
 - 8. Внедрение аутсорсинга на рынке гостиничных услуг (на примере ...)
- 9. Внедрение современных методов мотивации и стимулирования труда персонала гостиницы (на примере ...)
- 10. Внедрение современных методов мотивации и стимулирования труда персонала предприятия общественного питания (на примере ...)
- 11. Инновационные методы стимулирования спроса в индустрии гостеприимства (на примере ...)
 - 12. Использование логистики в индустрии гостеприимства (на примере ...)
- 13. Использование методов контроля для повышения качества гостиничных услуг (на примере ...)
- 14. Использование методов контроля для повышения качества услуг предприятия общественного питания (на примере ...)
- 15. Комплексная оценка влияния корпоративной культуры на деятельность гостиничного предприятия (на примере ...)

- 16. Комплексная оценка влияния корпоративной культуры на деятельность предприятия общественного питания (на примере ...)
- 17. Комплексная оценка степени удовлетворенности клиентов гостиничного предприятия (на примере ...)
- 18. Конкурентоспособность услуг предприятий индустрии гостеприимства (на примере ...)
- 19. Конкурентоспособность услуг предприятий общественного питания (на примере ...)
- 20. Кросс-культурные особенности управления персоналом на предприятиях индустрии гостеприимства (на примере ...)
- 21. Маркетинговый анализ деятельности предприятий индустрии гостеприимства (на примере ...)
- 22. Организационная структура предприятий индустрии гостеприимства и ее совершенствование (на примере ...)
- 23. Организационная структура предприятий общественного питания и ее совершенствование (на примере ...)
- 24. Организация и проведение процедуры аудита системы управления персоналом в гостинице (на примере...)
- 25. Организация и проведение процедуры аудита системы управления персоналом в ресторане (на примере ...)
- 26. Организация и эффективность профессионального обучения в индустрии гостеприимства (на примере ...)
 - 27. Организация процесса обучения в гостинице (на примере...)
 - 28. Организация процесса обучения в ресторане (на примере...)
- 29. Организация процесса оценки персонала в индустрии гостеприимства (на примере...)
- 30. Организация работы с жалобами гостей в индустрии гостеприимства (на примере ...)
- 31. Организация управления персоналом ресторана на основе автоматизированных систем управления (на примере...)
- 32. Организация управления сервисом на основе автоматизированных систем управления (на примере...)
- 33. Особенности формирования и продвижения услуг предприятий формата fast-food (на примере ...)
- 34. Особенности формирования и продвижения услуг предприятий формата free-flow (на примере ...).
- 35. Предпринимательская стратегия предприятий индустрии гостеприимства (на примере ...)
- 36. Развитие компетенций менеджеров предприятия общественного питания (гостиницы) как фактор достижения целей организации (на примере...).
- 37. Разработка ассортиментной политики гостиничного предприятия (на примере...)
- 38. Разработка бизнес-плана по организации деятельности гостиничного предприятия (на примере....)
 - 39. Разработка бизнес-плана предприятия питания (на примере ...)
- 40. Разработка комплекса маркетинговых коммуникаций в гостиничном предприятии (на примере ...)
- 41. Разработка мероприятий по продвижению услуг гостиничного предприятия на рынке (на примере...)
- 42. Разработка стратегии формирования лояльности потребителей в сфере гостиничного бизнеса (на примере ...)
- 43. Риск-менеджмент как часть управления коммерческой деятельностью гостиничного предприятия (на примере ...)

- 44. Роль профессионального имиджа в карьерном продвижении персонала (на примере...)
- 45. Сегментирование рынка, позиционирование и брендинг услуг гостеприимства (на примере ...)
- 46. Совершенствование корпоративной культуры международной сети гостиниц как элемент ее конкурентоспособности (на примере ...)
- 47. Совершенствование организации работы службы приема и размещения в гостиничном бизнесе (на примере...)
- 48. Совершенствование организационной культуры в интересах стратегического развития предприятия общественного питания (на примере...).
- 49. Совершенствование процесса подбора персонала в индустрии гостеприимства (на примере...)
 - 50. Совершенствование работы службы питания в гостиницах (на примере...)
- 51. Совершенствование работы хозяйственной службы гостиницы (на примере ...)
 - 52. Совершенствование системы учета в гостинице (на примере...)
- 53. Совершенствование системы учета в кейтеринговой компании (на примере...)
 - 54. Совершенствование системы учета в ресторане (на примере...)
- 55. Совершенствование системы учета на предприятии быстрого обслуживания (на примере...)
- 56. Совершенствование стандартов обслуживания потребителей гостиничного предприятия (на примере...)
- 57. Совершенствование технологического цикла обслуживания гостей в организациях гостиничного бизнеса (на примере...)
 - 58. Совершенствование управления подсистемой бронирования (на примере...)
- 59. Совершенствование ценовой политики и ценообразования гостиниц (на примере...)
- 60. Создание предприятия на основе применения франчайзинга в индустрии гостеприимства (на примере...)
- 61. Социально-психологические аспекты управления в индустрии гостеприимства (на примере ...)
- 62. Социально-психологические аспекты управления на предприятиях общественного питания (на примере ...)
 - 63. Стратегическое управление гостиничным предприятием (на примере ...)
- 64. Стратегическое управление предприятием общественного питания (на примере ...)
- 65. Технологии принятия управленческих решений на предприятиях индустрии гостеприимства (на примере ...)
- 66. Технологии принятия управленческих решений на предприятиях общественного питания (на примере ...)
 - 67. Управление затратами ресторана (на примере...)
 - 68. Управление качеством гостиничной услуги (на примере ...)
- 69. Управление качеством сервиса как фактор повышения конкурентоспособности предприятия индустрии гостеприимства (на примере...)
 - 70. Управление конфликтами в индустрии гостеприимства (на примере...)
- 71. Управление лояльностью гостей в индустрии гостеприимства (на примере...)
 - 72. Управление маркетингом ресторана в Интернет-среде (на примере...)
 - 73. Управление номерным фондом гостиничного предприятия (на примере ...)
 - 74. Управление продажами в гостиничном бизнесе (на примере...)
 - 75. Управление продажами в ресторанном бизнесе (на примере...)

- 76. Управление профессиональной карьерой работников предприятий индустрии. (на примере ...)
- 77. Управление сервисом на предприятиях гостиничного бизнеса (на примере...)
 - 78. Управление сервисом на предприятиях питания (на примере...)
- 79. Управление стимулированием сотрудников на предприятиях гостиничного бизнеса (на примере...)
- 80. Управление стимулированием сотрудников на предприятиях ресторанного бизнеса (на примере...)
 - 81. Управление стоимостью компании в индустрии гостеприимства (на примере ...)
- 82. Управление товарными запасами на предприятиях индустрии гостеприимства (на примере...)
- 83. Управление ценообразованием на предприятии общественного питания (на примере...)
- 84. Формирование и поддержание корпоративной культуры индустрии гостеприимства (на примере ...)
- 85. Формирование и поддержание корпоративной культуры предприятий общественного питания (на примере ...)
- 86. Формирование и развитие кадрового потенциала на предприятии общественного питания (гостиницы) (на примере...)
 - 87. Формирование и развитие кадрового потенциала гостиницы (на примере...).
- 88. Формирование позитивного имиджа предприятия гостеприимства (на примере ...)
- 89. Формирование позитивного имиджа предприятия общественного питания (на примере ...)
 - 90. Формирование системы внутрифирменного планирования (на примере ...)
- 91. Формирование системы менеджмента качества на предприятиях питания (на примере...)
 - 92. Экономика и организация деятельности гостиничных цепей (на примере ...)

Типовые вопросы на защите ВКР:

- 1. Какова практическая значимость Вашего исследования в современных условиях?
 - 2. Какие методы исследования были применены в процессе работы над ВКР?
- 3. Как Вы можете охарактеризовать динамику социально-экономических показателей деятельности организации за рассматриваемый период?
 - 4. Какие методы анализа были применены в процессе исследования?
 - 5. Назовите основные проблемы, выделенные в работе?
 - 6. Охарактеризуйте пути решения выделенных проблем?
- 7. Какие политические, экономические, технологические и социальные факторы воздействуют на решения в сфере управления персоналом?
- 8. Привлечение каких ресурсов потребуется для реализации рекомендаций, предложенных в работе?
- 9. Как изменятся показателя деятельности организации в результате реализации рекомендаций, предложенных в работе?
- 10. Какие методы управленческой диагностики были применены в процессе исследования?
 - 11. Какие количественные методы были применены в исследовании?

5. Оценка результатов государственной итоговой аттестации

Оценка результатов государственной итоговой аттестации включают в себя оценку подготовки и процедуры защиты ВКР. Оценивание осуществляется по 5-тибалльной системе.

Критерии оценки и шкалы оценивания

| | Критерии оценки и шкалы оценивания |
|------------------|--|
| Шкала оценивания | Критерии оценки |
| | Обоснование актуальности тематики работы: |
| | Тема полностью отражает актуальную проблему |
| | Во введении полно обоснован выбор данной темы |
| | Качество научно-категориального аппарата |
| | Правильно определены объект и предмет исследования |
| | Цель ВКР соответствует проблеме исследования |
| | Адекватно сформулированы задачи, позволяющие достичь цель |
| | исследования |
| | Логичность структуры ВКР |
| | Теоретическое обоснование выполнено системно и логично |
| | Язык и стиль изложения содержания соответствует жанру |
| | исследования по ВКР |
| | Высокий уровень навыка работы со специальной литературой |
| | |
| | Глубина и обстоятельность аналитической части ВКР |
| | Продемонстрирован высокий уровень ретроспективного анализа |
| | литературы и источников по проблеме |
| | Представлен полный обзор состояния проблемы |
| | Имеются ссылки на зарубежных авторов и/или новейшую |
| | литературу по теме исследования |
| | Продемонстрирован высокий уровень критической оценки |
| | концепций различных авторов |
| | Четко прослеживается личностная позиция автора |
| Отлично | Соответствие содержания работы заявленной теме |
| | Полностью соответствует целевой установке и задачам |
| | исследования |
| | В полной мере отражает реализацию целей исследования |
| | Полностью отражает готовность к решению задач вида/ов |
| | профессиональной деятельности |
| | Логичность, обоснованность и степень проработанности |
| | предлагаемого решения |
| | Показан высокий уровень умения выбрать и обосновать методы и |
| | средства решения проблемы |
| | Предлагаемое решение полностью соответствует выбранной |
| | теоретической концепции |
| | ВКР содержит новые подходы к решению исследуемой проблемы |
| | Анализ результатов и выводов |
| | Продемонстрирован высокий уровень умения формулирования |
| | выводов после каждой главы |
| | Заключительные выводы и результаты обоснованы и опираются |
| | на содержание работы/исследования |
| | В выводах теоретические положения логично связаны с |
| | практическими рекомендациями |
| | |
| | Правильность оформления работы |
| | Внешний вид полностью соответствует предъявляемым |
| | требованиям |
| | Рубрикация разделов и подразделов полностью соответствует |

предъявляемым требованиям

Оформление цитат полностью соответствует предъявляемым требованиям

Оформление таблиц и иллюстративного материала полностью соответствует предъявляемым требованиям

Оформление списка использованных источников полностью соответствует предъявляемым требованиям

Качество публичного выступления

Содержание выступления соответствует заявленным теме, целям и задачам

Приведены необходимые примеры и аргументы

Свободное изложение материала с опорой на план или тезисы Отчётливое произношения, отбираются необходимых речевых средств

Соблюдение рамок регламента

Оратор правильно реагирует на вопросы слушателей, дает развернутые ответы

Обоснование актуальности тематики работы:

Тема полностью отражает недостаточно актуальную проблему Во введении недостаточно полно обоснован выбор данной темы

Качество научно-категориального аппарата

В определении объекта и предмета исследования допущены незначительные ошибки

Цель исследования сформулирована недостаточно корректно Задачи недостаточно корректно сформулированы по отношению к цели исследования

Логичность структуры ВКР

Теоретическое обоснование выполнено логично, но не системно Допущены незначительные языковые и стилистические ошибки в изложении материала

Уровень навыка работы со специальной литературой на хорошем уровне

Глубина и обстоятельность аналитической части ВКР

Продемонстрирован достаточный уровень ретроспективного анализа литературы и источников по проблеме

Представленный обзор состояния проблемы имеет недостатки Недостаточно представлены ссылки на зарубежных авторов и/или новейшую литературу по теме исследования

Продемонстрирован средний уровень критической оценки концепций различных авторов

Не четко прослеживается личностная позиция автора

Соответствие содержания работы заявленной теме

Не в полной мере соответствует целевой установке и задачам исследования

Не в полной мере отражает реализацию целей исследования Не в полной мере отражает готовность к решению задач вида/ов профессиональной деятельности

Логичность, обоснованность и степень проработанности предлагаемого решения

Показан средний уровень умения выбрать и обосновать методы и средства решения проблемы

Предлагаемое решение частично соответствует выбранной

Хорошо

теоретической концепции

Предложены конкретные технологии в области профессиональной деятельности

Анализ результатов и выводов

Продемонстрирован средний уровень умения формулирования выводов после каждой главы

Заключительные выводы и результаты обоснованы, но не в полной мере опираются на содержание работы/исследования В выводах теоретические положения недостаточно логично связаны с практическими рекомендациями

Правильность оформления работы

Внешний вид не в полной мере соответствует предъявляемым требованиям

Рубрикация разделов и подразделов не в полной мере соответствует предъявляемым требованиям

Оформление цитат не в полной мере соответствует предъявляемым требованиям

Оформление таблиц и иллюстративного материала не в полной мере соответствует предъявляемым требованиям

Оформление списка использованных источников не в полной мере соответствует предъявляемым требованиям

Качество публичного выступления

Содержание выступления в целом соответствует заявленным теме, целям и задачам

Приведены некоторые примеры и аргументы

Изложение материала осуществляется с опорой на текст

Отчётливое произношения, отбор необходимых речевых средств

Не в полной мере соблюдаются рамки регламента

Оратор правильно реагирует на вопросы слушателей, старается дать развернутые ответы

Удовлетворительно

Обоснование актуальности тематики работы:

Тема частично отражает актуальную проблему

Во введении частично обоснован выбор данной темы

Качество научно-категориального аппарата

В определении объекта и предмета исследования допущены ошибки

Цель исследования сформулирована некорректно Задачи некорректно сформулированы по отношению к цели исследования

Логичность структуры ВКР

Теоретическое обоснование выполнено не системно и недостаточно логично

Допущены языковые и стилистические ошибки в изложении материала

Уровень навыка работы со специальной литературой на удовлетворительном уровне

Глубина и обстоятельность аналитической части ВКР

Продемонстрирован низкий уровень ретроспективного анализа литературы и источников по проблеме

Представленный обзор состояния проблемы имеет значительные недостатки

Практически не представлены ссылки на зарубежных авторов

и/или новейшую литературу по теме исследования

Продемонстрирован низкий уровень критической оценки концепций различных авторов

Не прослеживается личностная позиция автора

Соответствие содержания работы заявленной теме

Частично соответствует целевой установке и задачам исследования

Частично отражает реализацию целей исследования Частично отражает готовность к решению задач вида/ов профессиональной деятельности

Логичность, обоснованность и степень проработанности предлагаемого решения

Показан удовлетворительный уровень умения выбрать и обосновать методы и средства решения проблемы

Предлагаемое решение частично соответствует выбранной теоретической концепции

Имеются рекомендации по использованию материалов исследования в практической деятельности

Анализ результатов и выводов

Продемонстрирован удовлетворительный уровень умения формулирования выводов после каждой главы Заключительные выводы и результаты обоснованы, частично опираются на содержание работы/исследования В выводах теоретические положения частично связаны с практическими рекомендациями

Правильность оформления работы

Внешний вид частично соответствует предъявляемым требованиям

Рубрикация разделов и подразделов частично соответствует предъявляемым требованиям

Оформление цитат частично соответствует предъявляемым требованиям

Оформление таблиц и иллюстративного материала частично соответствует предъявляемым требованиям

Оформление списка использованных источников частично соответствует предъявляемым требованиям

Качество публичного выступления

Содержание выступления в целом соответствует заявленным теме, целям и задачам

Не приведены примеры и аргументы

Материал полностью читается

Не соблюдаются рамки регламента

Оратор в целом правильно реагирует на вопросы слушателей, но не дает развернутые ответы

Неудовлетворительно

Обоснование актуальности тематики работы:

Тема не отражает актуальную проблему

Во введении практически не обоснован выбор данной темы

Качество научно-категориального аппарата

В определении объекта и предмета исследования допущены грубые ошибки

Цель исследования сформулирована некорректно

Задачи сформулированы с грубыми ошибками по отношению к

цели исследования

Логичность структуры ВКР

Теоретическое обоснование выполнено на крайне низком уровне Допущены грубые языковые и стилистические ошибки в изложении материала

Уровень навыка работы со специальной литературой на низком уровне

Глубина и обстоятельность аналитической части ВКР

Продемонстрирован низкий уровень ретроспективного анализа литературы и источников по проблеме

Представленный обзор состояния проблемы имеет грубые ошибки

Не представлены ссылки на зарубежных авторов и/или новейшую литературу по теме исследования

Отсутствует критическая оценка концепций авторов

Не прослеживается личностная позиция автора

Соответствие содержания работы заявленной теме

Частично соответствует целевой установке и задачам исслелования

Частично отражает реализацию целей исследования Частично отражает готовность к решению задач вида/ов профессиональной деятельности

Логичность, обоснованность и степень проработанности предлагаемого решения

Показан крайне низкий уровень умения выбрать и обосновать методы и средства решения проблемы

Предлагаемое решение частично соответствует выбранной теоретической концепции

Практически не представлены рекомендации по использованию материалов исследования в профессиональной деятельности

Анализ результатов и выводов

Продемонстрирован низкий уровень умения формулирования выводов после каждой главы

Заключительные выводы и результаты частично обоснованы, но не опираются на содержание работы/исследования

В выводах теоретические положения практически не связаны с рекомендациями

Правильность оформления работы

Внешний вид частично соответствует предъявляемым требованиям

Рубрикация разделов и подразделов частично соответствует предъявляемым требованиям

Оформление цитат частично соответствует предъявляемым требованиям

Оформление таблиц и иллюстративного материала частично соответствует предъявляемым требованиям

Оформление списка использованных источников частично соответствует предъявляемым требованиям

Качество публичного выступления

Не соответствует предъявляемым требованиям

6. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы

Государственная итоговая аттестация проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы. Итоговая аттестация осуществляется итоговыми экзаменационными комиссиями, в состав которых включено не менее 50% представителей работодателей.

Процедуру, формы, порядок организации государственной итоговой аттестации, порядок подачи апелляций, а также особенности проведения итоговой (государственной) аттестации для лиц с ограниченными возможностями здоровья определяет Положение о государственной итоговой аттестации.

Общие требования к содержанию и структуре выпускной квалификационной работы обучающегося магистратуры и порядку её защиты определяет Положение о выпускной квалификационной работе.