АНОВО "МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

План одобрен Ученым советом (Сенатом) Протокол № 5 от 28.03.2024

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

УТВЕРЖДАЮ

УТВЕРЖДАЮ

В обеспор

А.Ю. Манюшис

Москов

по программе бакалавриата

38.03.03

организационно-управленческий

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль): Управление персоналом организации и государственной службы

Профиль: Управление персоналом организации и государственной службы

Кеалификация: Бакалавр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2024

Форма обучения: Очно-заочная

Срок получения образования: 4 г. 6 м.

Основной Типы задач профессиональной деятельности

СОГЛАСОВАНО

Зам. проректора по УМР

*Ы*Я.Н. Починалина∕

-	-	-		Формы пром. ат	TT.	3.e.					Итого ака,	д.часов								·			Курс 1										C					Курс 2				C
Считать в	14		Экза	зачет	c ro	Экспер		Экспер	По	Конт.		П.	142	Warra .	CD.	Конт				Семестр		Kaus CD	Конт				еместр 2	n	ср. Конг	r	14			честр 3	142	·	ь к	онт .				Семе аб Г
плане	Индекс	Наименование	мен	Зачет оц.		тное	Факт	тное	плану	раб.		Пр	ИЗ			роль		ого Лек		Пр	ИЗ		роль 3.0			Лаб		13 Конс	СР ролі	3.e.					из к	Конс С	р	оль 3.	.е. Ито			
	исциплины ьная часть							7452 5508		760 188 574 143		566 426						36 32 36 32					54.7 3 54.7 3				76 76		959.2 54.8 959.2 54.8					62 62	4			4.6 1 4.6 1	18 64 18 64	48 20 48 20		5
_	51.0.01	История России	1			4	4		144	60 14		46			30	54		44 14	_	46		30	54			_									_			-				_
	51.0.02	Всеобщая история	2			3	3	108	108	10 2		8			80	18								108	2		8		80 18													
	51.0.03	Философия	2			3	3		108	10 2		8			80	18							3				8		80 18	_	-				_			_	_	_	_	_
	51.0.04	Иностранный язык Русский язык и культура речи	4	1 23		15 3	15 3		540 108	54 16 10 2		38 8			97.9			16 4 08 2	1	16 8		195.9 97.9		180	4		14		161.9 0.1	2	72	4		4	-	63	.9 (.1	2 72	2 4	+	
_	51.0.06	Безопасность жизнедеятельности		1		2	2	_	72	6 2		-			65.9		_	2 2	_	Ü		65.9													-			_	_	_	+	+
+		Правоведение		1		3	3		108	10 2		8			97.9	_	3 1	08 2		8		97.9	0.1																			
	51.0.08	Культурология		2		2	2	72	72	6 2		4			65.9	0.1							2	_			4		65.9 0.1	_					_			_	4	_	_	_
_	51.O.09 51.O.10	Социология Психология		4		3	3	_	108 144	10 2 14 4		10			97.9 129.9	0.1			1				3	108	2		8		97.9 0.1						-			+	4 14	44 4	_	1
	51.0.11	Микроэкономика	2				3		108	10 2		8			80	18			1				3	108	2		8		80 18						-			_	-	+	+	+
+	51.0.12	Макроэкономика	3			4	4	144	144	14 4		10			103	27														4	144	4		10		10)3 :	27				
_	51.0.13	Основы проектной деятельности	7			5	5	_	180	18 4		14			153	9																			_			_	4	_	_	_
	51.0.14	Инфокоммуникационные технологии Этика деловых отношений и культура		3		3	3		108	10 2		8			97.9	0.1			1												108	2		8	-	97	'.9 (.1	_	+	+	+
	51.0.15	управления		2		3	3		108	10 2		8			97.9	0.1							3	108			8		97.9 0.1													
	51.0.16	Тайм-менеджмент		2		3	3	_	108	10 2		8			97.9	0.1							3	108	2		8		97.9 0.1	_	100	-		0	_	07			_	+	+	+
	51.0.17	Основы самообразования Противодействие коррупции в органах		3	+	3	3		108	10 2		8			97.9	0.1			+											3	108	2	+	8	+	97	'.9 (.1	+	+	+	+
+	51.0.18	законодательной и исполнительной власти		9		3	3		108	10 2		8			97.9	0.1			1																\perp			4	4	+	+	+
+	51.0.19	Инклюзивное взаимодействие в управлении человеческими ресурсами	L	7	L	3	3	108	108	10 2		8			97.9	0.1			L													L										
_	51.0.20	Теория менеджмента	3			4	4		144	14 4		10			103	27														4	144	4		10	\bot	10)3 :	<u>1</u> 7		1	T	Ŧ
	51.0.21 51.0.22	Медиация в управлении персоналом	5	6	5	4 5	5		144 180	14 4 18 4		10			129.9 144	0.1			-									-					++		+		+	+	4	+	+	+
		Экономика организации (предприятия) Психология и социология управления	5		,	3			108			14				18			1														++		+		+	+	+	+	+	+
	51.0.23	персоналом	5				3					8			80																				_			_		_	_	_
_	51.0.24 51.0.25	Трудовое право Управление персоналом	4	5	4	3 5	5	108	108 180	10 2 16 4		12			97.9 145.9	0.1 18.1			1											2	72	2		4	-	65	i.9 (11	3 10	08 2	,	+
+		Кадровое обеспечение организации		8	Ť	4	4		144	14 4		10			129.9	0.1			1											1	1-	-		-	-				10		+	+
+	51.0.27	Демография		2		2	2	72	72	6 2		4			65.9	0.1							2	? 72	2		4		65.9 0.1													
_	51.0.28	Математика		1 2	_	6	6	_	216	20 6		14			195.8	0.2	4 1	44 4		10		129.9	0.1 2	72	2		4		65.9 0.1						_			_	4	_	_	_
	51.O.29 51.O.30	Статистика в управлении персоналом Экономика и социология труда	6	3		3	3		108	10 2 10 2		8			97.9 80	0.1			1											3	108	2		8	-	97	'.9 (.1	_	+	+	+
	51.0.31	Организационная культура		8		3	3		108	10 2		8			97.9	0.1			1																-			_	_	_	+	+
+	51.0.32	Основы кадровой политики и кадрового планирования	6		6	4	4	144	144	14 4		10			112	18																										T
+	51.0.33	Методы принятия управленческих решений		5		3	3	108	108	10 2		8			97.9	0.1																			+			+	_	+	+	+
+	51.0.34	Теория организации	4			4	4	144	144	14 4		10			112	18																							4 14	44 4	1	1
+	51.0.35	Документационное обеспечение управления персоналом		3		4	4	144	144	14 4		10			129.9	0.1														4	144	4		10		12	9.9	0.1				
+	51.0.36	Рынок труда и занятости		4		4	4	144	144	14 4		10			129.9	0.1																			_				4 14	44 4	į.	1
+	51.0.37	Управленческий и финансовый учет	7			4	4	144	144	14 4		10			112	18																										\blacksquare
+	51.0.38	Информационные технологии в управлении персоналом		2		2	2	72	72	6 2	2	2			65.9	0.1							2	72	2	2	2		65.9 0.1													
	51.0.39	Основы организации труда		6		3	3	_	108	10 2		8			_	0.1																										
_	51.O.40 51.O.41	Физическая культура и спорт Управление финансами		5		2	2	72 108	72 108	6 2 10 2		8			65.9 97.9	0.1	2	2 2	1	4		65.9	0.1					-					++		+		+	+	4	+	+	+
	51.0.41	Управление финансами Основы военной подготовки		4		1	1	_	36	10 2		10			23.9	0.1			1														++		+		+	+	1 36	16 2	<u>_</u>	1
+	51.0.43	Основы российской государственности		1		2	2	72	72	6 2		4			65.9	0.1	2	2 2		4		65.9	0.1																	ユ	ユ	工
		участниками образовательных отношен								186 46		140			1640																				4					4	4	4
	51.B.01	Маркетинг персонала Современные методы оценки и аттестации	6		-	4	4		144	14 4		10			112	18			+																-		+	+	_	+	+	+
	51.B.02	персонала	7		7	3	3		108	10 2		8			80	18															_				_			_	4	\perp	\bot	_
+	51.B.03 51.B.04	Управление карьерой Регламентация и нормирование труда		9 8	_	3	3	_	108 144	10 2 14 4		10			97.9 129.9	0.1			-																-		-	+	-	+	+	+
	51.B.05	Регламентация и нормирование труда Кадровый аудит и консалтинг		9		4	4		144	14 4		10				0.1			1																-+		1	+		+	+	+
+	51.B.06	Мотивация и стимулирование трудовой	8			3	3		108	10 2		8			44	54			1																					1	\top	\top
	51.B.07	деятельности Организационное поведение	5		1		4			14 4		10			112	18			1														++		+		+	+	+	+	+	+
	51.B.08	Организация кадровой службы и кадровый учет				4	4		144	14 4		10			121	9																					1			\top	\top	十
		Регулирование трудовых отношений с																	+																			+	-	+	+	+
	51.B.09	иностранными гражданами		8		3	3	-	108	10 2		8			97.9	0.1			-																_			\perp	4	+	+	+
+	51.B.10	Управление персоналом государственной и муниципальной службы		8		3	3	108	108	10 2		8			97.9	0.1																								\perp	\perp	\perp
+	51.B.11	Информационная безопасность и защита персональных данных сотрудников		5		3	3	108	108	10 2		8			97.9	0.1																										
+	51.B.12	Антикризисное управление персоналом		7		4	4	144	144	14 4		10			129.9	0.1			1																+		-	-		+	+	+
		Дисциплины по выбору		5		4		144	144	14 4		10			129.9	0.1																								ユ	1	工
_		Управление адаптацией		5		4	4			14 4		10			129.9 129.9	0.1			-														-		+		-	+	4	+	+	+
		Управление стрессом Дисциплины по выбору		5 9	1	4	3		144 108	14 4 10 2		10 8				0.1			+						-							1	++		+			+	+	+	+	+
		Технологии фасилитации и коучинга		9			3		108	10 2		8				0.1																					1	1		I	工	工
-	51.В.ДВ.02.02	Командообразование и групповая динамика		9		3	3	108	108	10 2		8			97.9	0.1																										1

seem 4				Cou	естр 5		Курс 3			Семестр							Семестр 7			Курс 4			Семестр 8						Co	местр 9		Ку	pc 5			Семестр		
эстр 4	1																				1				1						1 1		1					I I
Тр ИЗ Конс СР Конт роль	з.е.	Итого	Лек Ј	Іаб	Пр И	3 Конс	СР Конт роль з.е	е. Итого	Лек Ла	5 Пр	И3 Н	Конс	СР Кон	з.е.	Итого .	1ек Лаб	Пр И	13 Конс	CP	Конт роль з.е.	Итого	о Лек Лаб	і Пр И	13 Конс	CP	Конт роль	з.е. Итог	о Ле	лаб Лаб	Пр ИЗ	Конс	СР Конт роль	3.e.	Итого	Лек Лаб	Пр	ИЗ Конс	СР Конт роль
		1008	22		74		857.5 54.5 18	3 648	16	46		5	31.8 54.2		1008	24	74		855.7	54.3 20	720	16	52				13 468	10		34		423.6 0.4						
52 521.7 54.3 52 521.7 54.3	17	612	12		46		517.7 36.3 14	1 504	12	36		4	19.8 36.2	2 12	432	10	32		362.9	27.1 7	252	6	18		227.8	0.2	3 108	2		8		97.9 0.1						
										-												-								-								
- 					 																																	
					 																																	
4 46 18					_																+										+							
4 40 18										-																												
				-																	-					-		_			+							
										-	 																				-				_			
				_						_											-							_										
																					_																	
10 129.9 0.1																																						
														5	180	4	14		153	9																		
				_							$\sqcup \bot$						$\perp \perp \perp$						\perp						\perp							1		
											$\perp \perp$												\bot													1		
											1 1										1						3 108	2		8		97.9 0.1						
	\vdash	-	-	+	-	-					+-+	-	_		\vdash		\vdash	-				+	+-+	-				+-	+	_	+				_	+		\vdash
											1 1			3	108	2	8		97.9	0.1	1																	
				\neg																									1 1		1 1					1		
				_			4	144	4	10		1	29.9 0.1												1			1								1		
	5	180	4	\dashv	14		144 18			1	\vdash	-																	+ +		1 1					+		
		108			8		80 18																															
	3	108	2		8		97.9 0.1																															
8 80 18																																						
																				4	144	4	10		129.9	0.1												
- 				_																																		
- 				-			2	108	2	8			80 18															+										
- - - - - - - - - - 							,	100	-	-			00 10							2	100	2	8		97.9	0.1		_										
- - - - - - - - - - 										-										3	100	2			97.9	0.1												
							4	144	4	10			112 18																									
	3	108	2		8		97.9 0.1																															
10 112 18																																						
- 																																						
10 129.9 0.1																																						
														4	144	4	10		112	18																		
				_			3	108	2	8	$\sqcup \bot$	9	97.9 0.1				$\perp \perp \perp$						\perp						\perp							1		
											oxdot				oxdot									\perp					\perp							1		
		108	2		8		97.9 0.1				oxdot				oxdot																					1		
10 23.9 0.1											$oxed{oxed}$																									1		
	11	396	10		28		339.8 18.2 4			10			112 18		576	14	42		492.8	27.2 13	468	10	34		369.7	54.3	10 360	8		26		325.7 0.3						
							4	144	4	10			112 18																									
											1 1			3	108	2	8		80	18	1																	
				+		-				-	+		-		\vdash	-	+-+	-			+	+	+	+			2		+		+	07.0		-+	-	+		++
				\perp	_	-			L		++				-	_	+				1	+ .	1.0				3 108	2	+	8	+	97.9 0.1				+		\vdash
				_		_				-	$\vdash \vdash$				\vdash		\vdash			4	144	4	10	-	129.9			-	+		+					-		
				_							\vdash				$\perp \perp$	_	\perp	1					\perp	-			4 144	4	\perp	10	+	129.9 0.1				1		$\sqcup \sqcup$
											1 1									3	108	2	8		44	54												
- - 	4	144	4	+	10	+	112 18				+-+		_		+-+	_	+					+	+	+	-	-			+		+	_			-	+-		++
	-	7.44	7	+	20		10			+	+-+	-+				-1-	1 -	-1			+-	+ + -	+ +	+				+	+	-+	+ +			\vdash		+		+
											1 1			4	144	4	10		121	9	1																	
				\neg																3	108	2	8		97.9	0.1			1 1		1 1					1		
				_							$\sqcup \bot$						$\perp \perp \perp$			3	108	-	0		97.9	0.1			\perp							1		
											1 1									3	108	2	8		97.9	0.1												
- 			-	+	+					+	+-+	-+				-1-	1 -	-1			+-	+ + -	+ +	+				+	+	-+	+ +			\vdash		+		+
	3	108	2		8		97.9 0.1				1 1										1																	
														4	144	4	10		129.9	0.1																		
	4	144	4		10		129.9 0.1																															
		144			10		129.9 0.1																								1 1							
		144			10		129.9 0.1																						1 1		1 1					1		
				\neg																							3 108	2	1 1	8	1 1	97.9 0.1				1		
				_	-					1																	3 108	2	1 1	8	1 1	97.9 0.1				1		
				_						1								1			+		1 1				3 108			8	1 1	97.9 0.1				1		
										1		1	1					1	l .	1 1	1	1 1	1 1	1			2 100				1		1			- 1		1 1 1

																								V	ypc 1							_								Kypc 2)		
-	-	-		Формы пром.	атт.	:	s.e.					Итого ака	д.часов				H			С	еместр 1				урст			Семест	p 2							Семестр	3			курс 2	•		Семе
Считать	в Индекс	Наименование	Экза мен	Зачет Заче		Экспер		Экспер тное	По плану	Конт. раб.	Лек	Ла6	Пр	из к	Сонс	CP K	онт	з.е. Итоп	Лек	Ла6	Пр	из ко	нс СР	Конт	з.е.	Итого	Лек Л	6 Пр	ИЗ	Конс	CP Ko	нт ль 3.	е. Ип	гого Ле	к Лаб	Пр	ИЗ	Конс	СР	Конт	з.е. Итс	ого Ле	ек Лаб Г
+	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору		7		5	5	180	180	18	4		14		1	51.9).1																										
+		Корпоративная социальная ответственность		7		5	5	180	180	18	4		14		1	61.9	0.1																										
-	61.В.ДВ.03.02	Управление социальным развитием организации		7		5	5	180	180	18	4		14		1	61.9	0.1																										
Блок 2	Практика					24	24	864	864	8	8					55.6																									6 21		
Обязат	ельная часть					18	18	648	648	6	6				6	41.7	0.3																								6 21	.6 2	1
+	52.0.01	Учебная практика		4		6	6	216	216	2	2				2	13.9	0.1																								6 21	.6 2	ž .
+	52.0.01.01(Y)	Ознакомительная практика		4		6	6	216	216	2	2				2	13.9	0.1																								6 21	.6 2	2
+	52.0.02	Производственная практика		69	,	12	12	432	432	4	4				4	27.8	0.2																										
+	52.0.02.01(H)	Научно-исследовательская работа		6		6	6	216	216	2	2				2	13.9).1																										
+		Преддипломная практика		9		6	6	216	216	2	2						0.1																										
Часть,	рормируемая	участниками образовательных отношен	ий			6	6	216	216	2	2				2	13.9).1																										
+	52.B.01	Производственная практика		8		6	6	216	216	2	2				2	13.9).1																										
+	52.B.01.01(Π)	Организационно-управленческая практика		8		6	6	216	216	2	2				2	13.9	0.1																										
Блок 3	Государствен	ная итоговая аттестация				9	9	324	324	4					4	320																											
+	Б 3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы				9	9	324	324	4					4	320																											
ФТД.Ф	культативны	е дисциплины				4	4	144	144	12	4		8		1	31.8).2																								2 7.	2 2	<u>.</u>
+	ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО		4		2	2	72	72	6	2		4		6	55.9	0.1																								2 7	2 2	2
+	ФТД.02	Страхование. Основы социального страхования		6		2	2	72	72	6	2		4		6	i5.9 (0.1																										

											Кур	x 3																	Курс	4															К	ypc 5						
стр 4							Семест	p 5							C	Семестр	6							C	еместр 7								Семес	тр 8							C	еместр 9							Ce	местр А		
	Конс	СР	Конт роль	з.е. Ит	го Ле	к Лаб	Пр	N3	Конс	СР	Конт	3.e.	Итого	Лек	Лаб	Пр	ИЗ	Конс	CP I	онт оль	3.e. I	Итого	Лек	Ла6	Пр	И3	Конс	СР	Конт роль	з.е. И	того	Лек	Лаб П	o N	3 Конс	CP	Конт	3.e.	Итого .	Лек	Лаб	Пр	из к	онс (СР Конт	з.е.	Итого	Лек	Ла6	Пр	из к	онс СР Кон
																					5	180	4		14		1	161.9	0.1																							
																					5	180	4		14			161.9	0.1																							
																					5	180	4		14			161.9	0.1																							
		213.9	0.1									6	216	2					213.9	0.1										6 :	216	2				213.9	0.1	6	216	2				21	.3.9 0.1							
		213.9										6							213.9																					2					3.9 0.1							
		213.9	0.1																																																	
		213.9	0.1																																																	
												6	216	2					213.9).1																		6	216	2				21	3.9 0.1							
												6	216	2					213.9	0.1																																
																																						6	216	2				21	3.9 0.1							
																														6							0.1															
																														6	216	2					0.1															
																														6	216	2				213.9	0.1															
																																						9	324					4 3	20							
																																						9	324					4 3	20							
4		65.9	0.1									2	72	2		4			65.9	0.1																																
4		65.9	0.1																																																	
												2	72	2		4			65.9	0.1																																