

Кафедра предпринимательского права

Рабочая программа дисциплины

Корпоративное право

<i>Направление подготовки</i>	Юриспруденция
<i>Код</i>	40.03.01
<i>Направленность (профиль)</i>	Гражданско-правовая
<i>Квалификация выпускника</i>	бакалавр

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

<p>ПК-4 – способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы и средства поиска, систематизации и обработки правовой информации в сфере корпоративного права; - понятие и систему корпоративных организаций; - создание и прекращение корпоративных организаций; - уставный капитал и имущество корпоративных организаций; - гражданско-правовое положение участников корпоративных организаций; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - толковать и применять законы и другие нормативные правовые акты, регулирующие деятельность корпоративных организаций; - юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере создания и деятельности корпоративных организаций; - разрабатывать документы правового характера, осуществлять правовую экспертизу нормативных актов, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в сфере корпоративного права; - устанавливать факты правонарушений, определять меры ответственности виновных, предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав в области корпоративных правовых отношений; - применять современные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации, оформления юридических документов и проведения статистического анализа корпоративной информации; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения юридической терминологии в сфере корпоративного права; - навыками работы с правовыми актами в сфере корпоративного права; - навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности юриста в производстве по делам о применении корпоративного законодательства; - навыками разрешения правовых проблем и коллизий в области применения корпоративного законодательства; - навыками реализации норм корпоративного права; - навыками принятия необходимых мер по защите участников корпоративных отношений.
<p>ПК-5 – способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предмет и метод корпоративного права; - субъекты коммерческой деятельности, их виды и основы правового статуса; - объекты корпоративного оборота; - правовые формы организации корпоративного рынка; - принципы, формы и методы государственного регулирования корпоративной деятельности;

	<p>-коммерческие (торговые) договоры, их виды и содержание; -основные процедуры разрешения коммерческих споров, защита прав коммерсантов.</p> <p>Уметь:</p> <p>-оперировать понятийно-категориальным аппаратом корпоративного права; - юридически правильно анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения в сфере коммерческой деятельности; - анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы, регулирующие коммерческую деятельность; - разрабатывать документы правового характера; - осуществлять правовую экспертизу нормативных актов, регулирующих коммерческую деятельность; - давать квалифицированные юридические заключения и консультации; - устанавливать факты правонарушений, предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав субъектов коммерческой деятельности.</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения юридической терминологии в сфере корпоративного права; - навыками работы с правовыми актами, регуливающими коммерческую деятельность; - навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений в сфере коммерческой деятельности; - навыками анализа актов судебной и иной правоприменительной практики.
<p>ПК-6 – способностью юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные понятия корпоративного права, классификацию корпоративных организаций, порядок создания, реорганизации и ликвидации корпоративных организаций; - права и обязанности участников корпоративных отношений; - тенденции развития корпоративного права законодательства в России и за рубежом. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать с нормативно-правовыми актами, устанавливающими правовой статус корпоративных организаций; - правовой режим имущества корпоративных организаций, порядок создания, реорганизации, ликвидации корпоративной организации; порядок осуществления деятельности корпораций; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками приема юридически значимых решений и совершения юридических действий отвечающих всем требованиям действующего законодательства корпоративного права; <ul style="list-style-type: none"> - навыками составления документов при регистрации субъектов коммерческой деятельности; - навыками использования различных способов защиты нарушенных и оспоренных прав корпораций и участников корпора-

	ций; составления локальных нормативных правовых актов, регламентирующих корпоративные отношения.
--	--

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к вариативной части учебного плана ОПОП. Данная дисциплина взаимосвязана с другими дисциплинами, такими как «Жилищное право», «Финансовое право», «Налоговое право», «Международное частное право» и др.

Изучение дисциплины позволит обучающимся реализовывать профессиональные компетенции в профессиональной деятельности.

В частности, выпускник, освоивший программу бакалавриата, в соответствии с правоприменительным видом деятельности, должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

- обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, а также совершение действий, связанных с реализацией правовых норм;
- составление юридических документов.

3. Объем дисциплины

Виды учебной работы	Формы обучения		
	Очная	Очно-заочная	Заочная
Общая трудоемкость: зачетные единицы/часы	4/144	4/144	4/144
Контактная работа:			
Занятия лекционного типа	18	8	4
Занятия семинарского типа	18	12	8
Промежуточная аттестация: Зачет / зачет с оценкой / экзамен /	0,15	0,15	4
Самостоятельная работа (СРС)	107,85	123,85	128

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам / разделам с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Распределение часов по разделам/темам и видам работы

4.1.1. Очная форма обучения

№ п/п	Раздел/тема	Виды учебной работы (в часах)						Самостоятельная работа
		Контактная работа						
		Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				
Лекции	Иные учебные занятия	Практические занятия	Семинары	Лабораторные работы	Иные			
1	Тема №1. Предмет, метод, система корпоративного права.	1			1			10
2	Тема №2. Источники корпоративного права. Корпоративные правоотношения.	1			1			10
3	Тема №3. Организационно-правовые формы коммерческих корпоративных организаций и их общая характери-	2			2			10

			учебные занятия	ческие занятия	ры	торные работы		
1	Тема №1. Предмет, метод, система корпоративного права.	1			2			20
2	Тема №2. Источники корпоративного права. Корпоративные правоотношения.							
3	Тема №3. Субъекты корпоративного права. Виды корпораций, участвующих в предпринимательской деятельности	1			2			11
4	Тема №4. Создание, реорганизация и ликвидация корпораций.	1			2			14
5	Тема №5. Правовое регулирование прав и обязанностей акционера (участника).	1			2			14
6	Тема №6. Правовое регулирование экономической взаимосвязи корпоративных организаций.	1			2			14
7	Тема №7. Правовое регулирование института юридической ответственности в корпоративных организациях.	1			2			14
8	Тема №8. Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в хозяйственных обществах	1			2			12
9	Тема №9. Защита прав и законных интересов участников корпоративных отношений.	1			4			24,85
10	Тема №10. Корпоративные формы предпринимательской деятельности в зарубежных странах.							

	Промежуточная ат-тестация	0,15
	Итого	144

4.1.3. Заочная форма обучения

№ п/п	Раздел/тема	Виды учебной работы (в часах)						Самостоя-тельная работа
		Контактная работа						
		Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				
		Лекции	Иные учебные занятия	Практи-ческие занятия	Семина-ры	Лабора-торные работы	Иные	
1	Тема №1. Предмет, метод, система корпоративного права.	1			1			22
2	Тема №2. Источники корпоративного права. Корпоративные правоотношения.							
3	Тема №3. Субъекты корпоративного права. Виды корпораций, участвующих в предпринимательской деятельности	1			2			22
4	Тема №4. Создание, реорганизация и ликвидация корпораций.							
5	Тема №5. Правовое регулирование прав и обязанностей акционера (участника).	1			1			28
6	Тема №6. Правовое регулирование экономической взаимосвязи корпоративных организаций.							
7	Тема №7. Правовое регулирование института юридической ответственности в корпоративных организациях.	1			2			28
8	Тема №8. Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в хозяйственных обществах							

9	Тема №9. Защита прав и законных интересов участников корпоративных отношений.				1			14
10	Тема №10. Корпоративные формы предпринимательской деятельности в зарубежных странах.				1			14
	Промежуточная аттестация	4						
	Итого	144						

4.2. Программа дисциплины, структурированная по темам / разделам

4.2.1. Содержание лекционного курса

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционного занятия
1	Тема №1. Предмет, метод, система корпоративного права.	<p>Определение корпоративного права. Разнообразие точек зрения на вопросы понятия и предмета корпоративного права.</p> <p>Предмет корпоративного права. Понятие, особенности и виды корпоративных отношений. Соотношение понятий «отношения, регулируемые гражданским правом» и «корпоративные отношения». Соотношение понятий «организационные отношения» и «корпоративные отношения». Корпоративные отношения как имущественные и неимущественные отношения.</p> <p>Метод корпоративного права. Связь метода корпоративного права с его предметом. Координация как одна из черт метода корпоративного права. Метод децентрализации (позиция И.А. Покровского).</p> <p>Принципы корпоративного права. Распространение общих принципов гражданского права (равенство, автономия воли, имущественная самостоятельность субъектов) на корпоративные отношения. Специальные принципы корпоративного права: приоритет интересов корпорации над интересами ее членов, пропорциональность объема корпоративных прав размеру вклада в имущество корпорации, независимость органов управления корпорацией, справедливая компенсация в случае прекращения корпоративных прав и другие.</p> <p>История развития зарубежных корпораций. Развитие торговых гильдий в Средние века. Корпоративные объединения во Франции, Германии. Развитие акционерных обществ в Англии. Развитие акционерного законодательства в Германии. Правовые условия для предпринимательской деятельности в США, раз-</p>

		<p>вите корпораций, разработка антимонопольного законодательства.</p> <p>Создание и характеристика современных зарубежных корпоративных объединений. Корпоративные объединения США, Великобритании и других стран англосаксонской системы права. Развитие корпораций и корпоративного законодательства во Франции как крупнейшего и наиболее аутентичного представителя континентальной системы права. Становление и развитие корпораций в России.</p> <p>Признаки корпоративного права. Цели корпоративного права: установление правового статуса хозяйственных организаций, являющихся корпорациями, и их объединений; определение порядка образования корпораций; определение порядка деятельности корпораций; определение характера деятельности взаимоотношений корпораций между собой и с органами государственной власти. Система корпоративного права.</p>
2	<p>Тема №2. Источники корпоративного права. Корпоративные правоотношения.</p>	<p>Понятие и виды источников корпоративного права. Соотношение понятий «корпоративное законодательство» и «источники корпоративного права».</p> <p>Особенности источников корпоративного права. Система источников корпоративного права.</p> <p>Конституционные основы организации и деятельности корпораций. Роль Гражданского кодекса РФ в системе источников корпоративного права.</p> <p>Федеральные законы, определяющие особенности правового статуса хозяйственных обществ. Иные нормативные правовые акты.</p> <p>Внутренние документы корпорации (локальные нормативные акты) как источник корпоративного права. Учредительные документы корпораций. Роль и значение Кодекса корпоративного поведения.</p> <p>Международно-правовые акты в системе регулирования корпоративных правоотношений.</p> <p>Понятие корпоративных правоотношений. Соотношение понятий «гражданское правоотношение» и «корпоративное правоотношение». Широкий и узкий подход к пониманию корпоративных правоотношений.</p> <p>Виды корпоративных правоотношений. Проблема обособления внутренних корпоративных отношений и внешних корпоративных отношений.</p> <p>Содержание корпоративных правоотношений. Корпоративное право. Общие положения о пределах и ограничениях корпоративных прав. Последствия неосуществления корпоративных прав. Злоупотребление корпоративными правами. Корпоративная обязанность. Общие положения о порядке установления и исполнения корпоративных обязанностей. Санкции за нарушение корпоративных обязанностей.</p> <p>Объекты корпоративных правоотношений. Точка зрения о едином объекте корпоративных правоотношений и</p>

		<p>о множественности объектов.</p> <p>Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений (юридические факты в корпоративном праве). Событие как юридический факт в корпоративном праве. Действие как юридический факт в корпоративном праве. Правомерные и неправомерные действия как основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных прав. Юридические акты как разновидность юридических фактов в корпоративном праве. Сделка в корпоративном праве. Решение собраний как юридический факт. Решение собраний как сделка, решение собраний как иной юридический факт (не являющийся сделкой): за и против.</p>
3	<p>Тема №3. Субъекты корпоративного права. Виды корпораций, участвующих в предпринимательской деятельности</p>	<p>Понятие юридического лица в современном российском праве. Генезис понятия «юридическое лицо». Понятие корпорации. Корпорация как синоним юридического лица на определенном историческом этапе. Обособление понятий «корпорация» и «унитарная организация».</p> <p>Теории, объясняющие сущность юридических лиц. Теория фикции. Теория реальности юридического лица. Теория юридического лица-обособленного имущества. Особенности теорий юридических лиц, развиваемые в советское время (теория директора, теория коллектива, теория государства). Иные теории юридического лица. Значение теорий юридического лица, их влияние на законодательство и практику его применения.</p> <p>Классификации юридических лиц. Коммерческие и некоммерческие организации. Корпоративные и унитарные организации. Объединения лиц и объединения капиталов. Квазюридические лица (предварительные общества, конкурсная масса и др.). Публичные и непубличные юридические лица (общества). Систематизация организационно-правовых форм.</p> <p>Понятие и сущность коммерческой корпорации. Система коммерческих корпораций в России: история и современность.</p> <p>Хозяйственные товарищества. Общие положения о хозяйственных товариществах. Полное товарищество. Товарищество на вере (командитное товарищество). Сравнение хозяйственных товариществ и договорных объединений (простое товарищество).</p> <p>Хозяйственные общества. Общие положения о хозяйственных обществах. Общество с ограниченной ответственностью. Акционерное общество. Акционерное общество работников (народное предприятие).</p> <p>Хозяйственные партнерства. Проблемы включения хозяйственного партнерства в систему российских юридических лиц.</p> <p>Производственные кооперативы. Общие положения о производственных кооперативах и положения об отдельных видах производственных кооперативах.</p> <p>Крестьянские (фермерские) хозяйства как коммерческие корпорации. Отличия правового режима кре-</p>

		стьянского (фермерского) хозяйства как юридического лица и «организации» без такого статуса.
4	Тема №4. Создание, реорганизация и ликвидация корпораций.	<p>Создание, реорганизация и прекращение деятельности корпораций. Несостоятельность (банкротство) коммерческих корпораций. Участники корпоративных отношений: понятие и виды. Содержание корпоративных прав. Основания возникновения и прекращения корпоративных прав. Фиксация корпоративных прав. Уставной (складочный) капитал корпораций: порядок формирования и значение.</p> <p>Понятие корпоративного управления. Модели корпоративного управления. Органы управления корпорации, их компетенция. Решения органов корпорации. Управление корпорацией «одного лица». Золотая акция. Понятие корпоративного контроля. Внутренний и внешний контроль деятельности корпорации. Ревизор (ревизионная комиссия). Аудит финансово-хозяйственной деятельности корпорации.</p>
5	Тема №5. Правовое регулирование прав и обязанностей акционера (участника).	<p>Система оснований приобретения членства в корпорации. Первоначальные и производные способы приобретения. Ограничения, связанные с возможностью выступать учредителем (участником) корпорации.</p> <p>Приобретение членства в корпорации при ее учреждении. Особенности возникновения корпоративных прав при создании акционерного общества. Последствия неисполнения или ненадлежащего исполнения обязанности по оплате уставного капитала организации при ее создании. Объем прав, возникающих у учредителя корпорации при не полной оплате им уставного капитала. Переход доли (акции) в неоплаченной части к хозяйственному обществу.</p> <p>Приобретение долей в уставном капитале (акций) хозяйственных обществ супругами в период брака и дальнейшее осуществление ими корпоративных прав.</p> <p>Особенности наследования долей в уставном капитале (акций). Доверительное управление наследуемой долей (акциями). Принятие наследников умершего участника в члены корпорации.</p> <p>Проблемы осуществления преимущественного права покупки доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью. Сделки, на которые распространяется и не распространяется требования о порядке соблюдения преимущественного права покупки доли в уставном капитале.</p>
6	Тема №6. Правовое регулирование экономической основы корпоративных организаций.	<p>Понятие, функции, структура уставного капитала корпорации. Стартовая функция уставного капитала, образование материальной базы для начала деятельности корпорации при ее создании и дальнейшем функционировании. Гарантийная функция уставного</p>

		<p>капитала, часть имущества корпорации, предназначенная для расплаты с кредиторами. Функции уставного капитала в определении доли участия каждого акционера в обществе.</p> <p>Функция определения эффективности работы корпорации. Структура уставного капитала. Увеличение и уменьшение уставного капитала.</p> <p>Особенности определения размера и выплаты дивидендов. Положение о дивидендной политике – внутренний документ общества, разрабатываемый комитетом по стратегическому планированию и утверждаемому советом директоров. Необходимость обеспечения прозрачности механизма определения размера дивидендов и их выплаты.</p> <p>Налогообложение корпораций и проблема налогового планирования.</p> <p>Понятие ценной бумаги как документа, удостоверяющего с соблюдением установленной формы и обязательных реквизитов имущественные права. Обязательные реквизиты ценных бумаг. Классификация ценных бумаг. Понятие акции как эмиссионной ценной бумаги, закрепляющей права ее владельца (акционера) на получение части прибыли акционерного общества и на часть имущества, остающегося после его ликвидации. Виды акций: именные и предъявительские; обыкновенные и привилегированные.</p> <p>Опцион эмитента как эмиссионная ценная бумага. Облигация как ценная бумага. Этапы эмиссии корпоративных ценных бумаг.</p>
7	<p>Тема №7. Правовое регулирование института юридической ответственности в корпоративных организациях.</p>	<p>Понятие и значение корпоративной ответственности. Понятие и виды ответственности за нарушение корпоративных прав. Соотношение корпоративной и гражданско-правовой ответственности. Ответственность членов корпорации и членов органов корпорации. Ответственность основного общества по обязательствам дочернего.</p> <p>Сущность ответственности в корпоративных правоотношениях. Особенности института ответственности в корпорациях. Особенности ответственности в хозяйственных обществах. Ответственность общества по обязательствам учредителей. Ответственность акционерного общества за ведение и хранение реестра акционеров.</p> <p>Административная ответственность хозяйственного общества. Ответственность акционеров (участников) хозяйственного общества. Виды ответственности акционеров (участников). Ответственность основного общества по обязательствам дочернего. Ответственность членов органов управления хозяйственных обществ.</p>

		Гражданско-правовая ответственность управляющих. Дисциплинарная ответственность управляющих. Административная ответственность управляющих. Дисквалификация. Уголовная ответственность управляющих. Особенности ответственности членов совета директоров.
8	Тема №8. Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в хозяйственных обществах	Понятие и признаки корпоративных договоров. Отличие корпоративных от гражданско-правовых договоров (сделок). Виды корпоративных сделок. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью (правовой режим). Корпоративные договоры (акционерные соглашения, договоры об осуществлении прав участников, соглашения об управлении партнерством). Договоры РЕПО, опцион.
9	Тема №9. Защита прав и законных интересов участников корпоративных отношений.	Правовые формы защиты корпоративных прав. Организация работа юридического отдела (юриста) корпорации. Установление документооборота. Внесудебный порядок урегулирования корпоративных разногласий. Судебный порядок разрешения корпоративных споров. Компетенция судов: подведомственность и подсудность корпоративных споров. Третейский суд: компетенция и порядок исполнения решений. Институт медиации в России (перспективы развития).
10	Тема №10. Корпоративные формы предпринимательской деятельности в зарубежных странах.	Акционерное законодательство в странах континентальной системы права. Общая характеристика акционерного законодательства Франции. Общая характеристика акционерного законодательства Германии. Общая характеристика акционерного законодательства Италии. Акционерное законодательство в странах общего права. Общая характеристика акционерного законодательства Англии. Общая характеристика акционерного законодательства США. Корпоративное право Европейского сообщества (ЕС). Принципы регулирования деятельности корпораций в праве ЕС. Гармонизация корпоративного права государств – членов ЕС.

4.2.2. Содержание практических занятий

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание семинарского занятия
	Тема №1. Предмет, метод, система корпоративного права.	Определение корпоративного права. Разнообразие точек зрения на вопросы понятия и предмета корпо-

		<p>ративного права.</p> <p>Предмет корпоративного права. Понятие, особенности и виды корпоративных отношений.</p> <p>Метод корпоративного права. Связь метода корпоративного права с его предметом.</p> <p>Принципы корпоративного права.</p> <p>Специальные принципы корпоративного права: приоритет интересов корпорации над интересами ее членов, пропорциональность объема корпоративных прав размеру вклада в имущество корпорации, независимость органов управления корпорацией, справедливая компенсация в случае прекращения корпоративных прав и другие.</p> <p>История развития зарубежных корпораций. Развитие торговых гильдий в Средние века. Корпоративные объединения во Франции, Германии. Развитие акционерных обществ в Англии.</p> <p>Развитие акционерного законодательства в Германии. Правовые условия для предпринимательской деятельности в США, развитие корпораций, разработка антимонопольного законодательства.</p> <p>Создание и характеристика современных зарубежных корпоративных объединений. Корпоративные объединения США, Великобритании и других стран англосаксонской системы права.</p> <p>Становление и развитие корпораций в России.</p>
	<p>Тема №2. Источники корпоративного права. Корпоративные правоотношения.</p>	<p>Понятие и виды источников корпоративного права.</p> <p>Особенности источников корпоративного права.</p> <p>Система источников корпоративного права.</p> <p>Конституционные основы организации и деятельности корпораций.</p> <p>Роль Гражданского кодекса РФ в системе источников корпоративного права.</p> <p>Федеральные законы, определяющие особенности правового статуса хозяйственных обществ.</p> <p>Внутренние документы корпорации (локальные нормативные акты) как источник корпоративного права.</p> <p>Учредительные документы корпораций.</p> <p>Международно-правовые акты в системе регулирования корпоративных правоотношений.</p> <p>Обычаи и корпоративные деловые обыкновения.</p> <p>Роль судебной практики в развитии и деятельности корпораций.</p> <p>Понятие корпоративных норм и их виды. Характер корпоративных норм.</p> <p>Понятие корпоративных правоотношений. Виды корпоративных правоотношений.</p> <p>Содержание корпоративных правоотношений.</p> <p>Объекты корпоративных правоотношений.</p> <p>Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений (юридические факты в корпоративном праве).</p> <p>Событие как юридический факт в корпоративном пра-</p>

		<p>ве. Действие как юридический факт в корпоративном праве. Сделка в корпоративном праве. Решение собраний как юридический факт.</p> <p>Правомерные и неправомерные действия как основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных прав.</p>
	<p>Тема №3. Субъекты корпоративного права. Виды корпораций, участвующих в предпринимательской деятельности</p>	<p>Понятие юридического лица в современном российском праве. Корпорация как синоним юридического лица на определенном историческом этапе.</p> <p>Классификации юридических лиц. Коммерческие и некоммерческие организации.</p> <p>Корпоративные и унитарные организации. Объединения лиц и объединения капиталов.</p> <p>Квазигирические лица (предварительные общества, конкурсная масса и др.).</p> <p>Публичные и непубличные юридические лица (общества). Систематизация организационно-правовых форм.</p> <p>Понятие и сущность коммерческой корпорации.</p> <p>Хозяйственные товарищества. Общие положения о хозяйственных товариществах.</p> <p>Хозяйственные общества. Общие положения о хозяйственных обществах. Общество с ограниченной ответственностью.</p> <p>Хозяйственные партнерства. Проблемы включения хозяйственного партнерства в систему российских юридических лиц.</p> <p>Производственные кооперативы. Общие положения о производственных кооперативах и положения об отдельных видах производственных кооперативах.</p> <p>Крестьянские (фермерские) хозяйства как коммерческие корпорации.</p>
	<p>Тема №4. Создание, реорганизация и ликвидация корпораций.</p>	<p>Создание, реорганизация и прекращение деятельности корпораций.</p> <p>Несостоятельность (банкротство) коммерческих корпораций.</p> <p>Основания возникновения и прекращения корпоративных прав. Фиксация корпоративных прав. Уставной (складочный) капитал корпораций: порядок формирования и значение.</p> <p>Понятие корпоративного управления. Модели корпоративного управления.</p> <p>Органы управления корпорации, их компетенция. Решения органов корпорации.</p> <p>Понятие корпоративного контроля. Внутренний и внешний контроль деятельности корпорации.</p>
	<p>Тема №5. Правовое регулирование прав и обязанностей акционера (участника).</p>	<p>Система оснований приобретения членства в корпорации.</p> <p>Первоначальные и производные способы приобретения.</p> <p>Ограничения, связанные с возможностью выступать учредителем (участником) корпорации.</p> <p>Объем прав, возникающих у учредителя корпорации при не полной оплате им уставного капитала. Пе-</p>

		<p>реход доли (акции) в неоплаченной части к хозяйственному обществу.</p> <p>Приобретение долей в уставном капитале (акций) хозяйственных обществ супругами в период брака и дальнейшее осуществление ими корпоративных прав.</p> <p>Особенности наследования долей в уставном капитале (акций). Доверительное управление наследуемой долей (акциями). Принятие наследников умершего участника в члены корпорации.</p> <p>Проблемы осуществления преимущественного права покупки доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.</p>
	<p>Тема №6. Правовое регулирование экономической взаимосвязи корпоративных организаций.</p>	<p>Понятие, функции, структура уставного капитала корпорации.</p> <p>Функции уставного капитала в определении доли участия каждого акционера в обществе.</p> <p>Функция определения эффективности работы корпорации.</p> <p>Структура уставного капитала. Увеличение и уменьшение уставного капитала.</p> <p>Особенности определения размера и выплаты дивидендов.</p> <p>Понятие ценной бумаги как документа, удостоверяющего с соблюдением установленной формы и обязательных реквизитов имущественные права.</p> <p>Обязательные реквизиты ценных бумаг. Классификация ценных бумаг.</p> <p>Понятие акции как эмиссионной ценной бумаги, закрепляющей права ее владельца (акционера) на получение части прибыли акционерного общества и на часть имущества, остающегося после его ликвидации.</p> <p>Виды акций: именные и предъявительские; обыкновенные и привилегированные.</p> <p>Опцион эмитента как эмиссионная ценная бумага. Облигация как ценная бумага.</p>
	<p>Тема №7. Правовое регулирование института юридической ответственности в корпоративных организациях.</p>	<p>Понятие и значение корпоративной ответственности.</p> <p>Понятие и виды ответственности за нарушение корпоративных прав.</p> <p>Соотношение корпоративной и гражданско-правовой ответственности.</p> <p>Сущность ответственности в корпоративных правоотношениях.</p> <p>Ответственность общества по обязательствам учредителей.</p> <p>Ответственность акционерного общества за ведение и хранение реестра акционеров.</p> <p>Административная ответственность хозяйственного общества.</p> <p>Гражданско-правовая ответственность управ-</p>

		<p>ляющих.</p> <p>Дисциплинарная ответственность управляющих.</p> <p>Административная ответственность управляющих.</p> <p>Уголовная ответственность управляющих.</p> <p>Особенности ответственности членов совета директоров.</p>
	<p>Тема №8. Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в хозяйственных обществах</p>	<p>Понятие и признаки корпоративных договоров.</p> <p>Отличие корпоративных от гражданско-правовых договоров (сделок).</p> <p>Виды корпоративных сделок.</p> <p>Корпоративные договоры (акционерные соглашения, договоры об осуществлении прав участников, соглашения об управлении партнерством).</p>
	<p>Тема №9. Защита прав и законных интересов участников корпоративных отношений.</p>	<p>Понятие корпоративного спора. Признаки и виды корпоративных споров.</p> <p>Обжалование решений органов управления корпорации.</p> <p>Досудебное урегулирование корпоративных споров.</p> <p>Судебные процедуры разрешения корпоративных споров.</p> <p>Основные виды исков при разрешении корпоративных споров.</p> <p>Процессуальные особенности при разрешении корпоративных споров.</p> <p>Понятие права корпорации на защиту.</p> <p>Виды нарушений прав корпораций.</p> <p>Особенности применения способов защиты прав корпораций.</p> <p>Формы защиты прав корпораций.</p> <p>Административный порядок защиты прав корпораций.</p> <p>Судебный порядок защиты прав корпораций.</p> <p>Подведомственность и подсудность.</p> <p>Представление интересов корпораций в суде.</p> <p>Самозащита гражданских прав корпораций.</p> <p>Претензионный порядок защиты.</p> <p>Внесудебный порядок урегулирования корпоративных разногласий.</p> <p>Компетенция судов: подведомственность и подсудность корпоративных споров.</p> <p>Третейский суд: компетенция и порядок исполнения решений.</p> <p>Институт медиации в России (перспективы развития).</p>
10.	<p>Тема №10. Корпоративные формы предпринимательской деятельности в зарубежных странах.</p>	<p>Акционерное законодательство в странах континентальной системы права.</p> <p>Акционерное законодательство в странах общего права.</p>

	<p>Общая характеристика акционерного законодательства США.</p> <p>Корпоративное право Европейского сообщества (ЕС). Принципы регулирования деятельности корпораций в праве ЕС. Гармонизация корпоративного права государств –членов ЕС.</p>
--	---

4.2.3. Содержание самостоятельной работы

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание самостоятельной работы
1	Тема №1. Предмет, метод, система корпоративного права.	<p>Определение корпоративного права. Разнообразие точек зрения на вопросы понятия и предмета корпоративного права.</p> <p>Предмет корпоративного права. Понятие, особенности и виды корпоративных отношений. Соотношение понятий «отношения, регулируемые гражданским правом» и «корпоративные отношения». Соотношение понятий «организационные отношения» и «корпоративные отношения». Корпоративные отношения как имущественные и неимущественные отношения.</p> <p>Метод корпоративного права. Связь метода корпоративного права с его предметом. Координация как одна из черт метода корпоративного права. Метод децентрализации (позиция И.А. Покровского).</p> <p>Принципы корпоративного права. Распространение общих принципов гражданского права (равенство, автономия воли, имущественная самостоятельность субъектов) на корпоративные отношения. Специальные принципы корпоративного права: приоритет интересов корпорации над интересами ее членов, пропорциональность объема корпоративных прав размеру вклада в имущество корпорации, независимость органов управления корпорацией, справедливая компенсация в случае прекращения корпоративных прав и другие.</p> <p>История развития зарубежных корпораций. Развитие торговых гильдий в Средние века. Корпоративные объединения во Франции, Германии. Развитие акционерных обществ в Англии. Развитие акционерного законодательства в Германии. Правовые условия для предпринимательской деятельности в США, развитие корпораций, разработка антимонопольного законодательства.</p> <p>Создание и характеристика современных зарубежных корпоративных объединений. Корпоративные объединения США, Великобритании и других стран англосаксонской системы права. Развитие корпораций и корпоративного законодательства во Франции как крупнейшего и наиболее аутентичного представи-</p>

		<p>теля континентальной системы права. Становление и развитие корпораций в России.</p> <p>Признаки корпоративного права. Цели корпоративного права: установление правового статуса хозяйственных организаций, являющихся корпорациями, и их объединений; определение порядка образования корпораций; определение порядка деятельности корпораций; определение характера деятельности взаимоотношений корпораций между собой и с органами государственной власти. Система корпоративного права.</p>
2	<p>Тема №2. Источники корпоративного права. Корпоративные правоотношения.</p>	<p>Понятие и виды источников корпоративного права. Соотношение понятий «корпоративное законодательство» и «источники корпоративного права».</p> <p>Особенности источников корпоративного права. Система источников корпоративного права.</p> <p>Конституционные основы организации и деятельности корпораций. Роль Гражданского кодекса РФ в системе источников корпоративного права.</p> <p>Федеральные законы, определяющие особенности правового статуса хозяйственных обществ. Иные нормативные правовые акты.</p> <p>Внутренние документы корпорации (локальные нормативные акты) как источник корпоративного права. Учредительные документы корпораций. Роль и значение Кодекса корпоративного поведения.</p> <p>Международно-правовые акты в системе регулирования корпоративных правоотношений.</p> <p>Понятие корпоративных правоотношений. Соотношение понятий «гражданское правоотношение» и «корпоративное правоотношение». Широкий и узкий подход к пониманию корпоративных правоотношений.</p> <p>Виды корпоративных правоотношений. Проблема обособления внутренних корпоративных отношений и внешних корпоративных отношений.</p> <p>Содержание корпоративных правоотношений. Корпоративное право. Общие положения о пределах и ограничениях корпоративных прав. Последствия неосуществления корпоративных прав. Злоупотребление корпоративными правами. Корпоративная обязанность. Общие положения о порядке установления и исполнения корпоративных обязанностей. Санкции за нарушение корпоративных обязанностей.</p> <p>Объекты корпоративных правоотношений. Точка зрения о едином объекте корпоративных правоотношений и о множественности объектов.</p> <p>Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений (юридические факты в корпоративном праве). Событие как юридический факт в корпоративном праве. Действие как юридический факт в корпоративном праве. Правомерные и неправомерные действия как основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных прав. Юридические акты как разновидность юридических фактов в корпоративном</p>

		<p>праве. Сделка в корпоративном праве. Решение собраний как юридический факт. Решение собраний как сделка, решение собраний как иной юридический факт (не являющийся сделкой): за и против.</p>
3	<p>Тема №3. Субъекты корпоративного права. Виды корпораций, участвующих в предпринимательской деятельности</p>	<p>Понятие юридического лица в современном российском праве. Генезис понятия «юридическое лицо». Понятие корпорации. Корпорация как синоним юридического лица на определенном историческом этапе. Обособление понятий «корпорация» и «унитарная организация».</p> <p>Теории, объясняющие сущность юридических лиц. Теория фикции. Теория реальности юридического лица. Теория юридического лица-обособленного имущества. Особенности теорий юридических лиц, развиваемые в советское время (теория директора, теория коллектива, теория государства). Иные теории юридического лица. Значение теорий юридического лица, их влияние на законодательство и практику его применения.</p> <p>Классификации юридических лиц. Коммерческие и некоммерческие организации. Корпоративные и унитарные организации. Объединения лиц и объединения капиталов. Квазюридические лица (предварительные общества, конкурсная масса и др.). Публичные и непубличные юридические лица (общества). Систематизация организационно-правовых форм.</p> <p>Понятие и сущность коммерческой корпорации. Система коммерческих корпораций в России: история и современность.</p> <p>Хозяйственные товарищества. Общие положения о хозяйственных товариществах. Полное товарищество. Товарищество на вере (командитное товарищество). Сравнение хозяйственных товариществ и договорных объединений (простое товарищество).</p> <p>Хозяйственные общества. Общие положения о хозяйственных обществах. Общество с ограниченной ответственностью. Акционерное общество. Акционерное общество работников (народное предприятие).</p> <p>Хозяйственные партнерства. Проблемы включения хозяйственного партнерства в систему российских юридических лиц.</p> <p>Производственные кооперативы. Общие положения о производственных кооперативах и положения об отдельных видах производственных кооперативах.</p> <p>Крестьянские (фермерские) хозяйства как коммерческие корпорации. Отличия правового режима крестьянского (фермерского) хозяйства как юридического лица и «организации» без такого статуса.</p>
4	<p>Тема №4. Создание, реорганизация и ликвидация корпораций.</p>	<p>Создание, реорганизация и прекращение деятельности корпораций. Несостоятельность (банкротство) коммерческих корпораций. Участники корпоративных отношений: понятие и виды. Содержание корпоративных прав. Основания возникновения и прекращения корпоративных прав. Фиксация корпора-</p>

		<p>тивных прав. Уставной (складочный) капитал корпораций: порядок формирования и значение.</p> <p>Понятие корпоративного управления. Модели корпоративного управления. Органы управления корпорации, их компетенция. Решения органов корпорации. Управление корпорацией «одного лица». Золотая акция. Понятие корпоративного контроля. Внутренний и внешний контроль деятельности корпорации. Ревизор (ревизионная комиссия). Аудит финансово-хозяйственной деятельности корпорации.</p>
5	<p>Тема №5. Правовое регулирование прав и обязанностей акционера (участника).</p>	<p>Система оснований приобретения членства в корпорации. Первоначальные и производные способы приобретения. Ограничения, связанные с возможностью выступать учредителем (участником) корпорации.</p> <p>Приобретение членства в корпорации при ее учреждении. Особенности возникновения корпоративных прав при создании акционерного общества. Последствия неисполнения или ненадлежащего исполнения обязанности по оплате уставного капитала организации при ее создании. Объем прав, возникающих у учредителя корпорации при не полной оплате им уставного капитала. Переход доли (акции) в неоплаченной части к хозяйственному обществу.</p> <p>Приобретение долей в уставном капитале (акций) хозяйственных обществ супругами в период брака и дальнейшее осуществление ими корпоративных прав.</p> <p>Особенности наследования долей в уставном капитале (акций). Доверительное управление наследуемой долей (акциями). Принятие наследников умершего участника в члены корпорации.</p> <p>Проблемы осуществления преимущественного права покупки доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью. Сделки, на которые распространяется и не распространяется требования о порядке соблюдения преимущественного права покупки доли в уставном капитале.</p>
6	<p>Тема №6. Правовое регулирование экономической основы корпоративных организаций.</p>	<p>Понятие, функции, структура уставного капитала корпорации. Стартовая функция уставного капитала, образование материальной базы для начала деятельности корпорации при ее создании и дальнейшем функционировании. Гарантийная функция уставного капитала, часть имущества корпорации, предназначенная для расплаты с кредиторами. Функции уставного капитала в определении доли участия каждого акционера в обществе.</p> <p>Функция определения эффективности работы корпорации. Структура уставного капитала. Увеличение и уменьшение уставного капитала.</p> <p>Особенности определения размера и выплаты дивидендов.</p>

		<p>видендов. Положение о дивидендной политике – внутренний документ общества, разрабатываемый комитетом по стратегическому планированию и утверждаемому советом директоров. Необходимость обеспечения прозрачности механизма определения размера дивидендов и их выплаты.</p> <p>Налогообложение корпораций и проблема налогового планирования.</p> <p>Понятие ценной бумаги как документа, удостоверяющего с соблюдением установленной формы и обязательных реквизитов имущественные права. Обязательные реквизиты ценных бумаг. Классификация ценных бумаг. Понятие акции как эмиссионной ценной бумаги, закрепляющей права ее владельца (акционера) на получение части прибыли акционерного общества и на часть имущества, остающегося после его ликвидации. Виды акций: именные и предъявительские; обыкновенные и привилегированные.</p> <p>Опцион эмитента как эмиссионная ценная бумага. Облигация как ценная бумага. Этапы эмиссии корпоративных ценных бумаг.</p>
7	<p>Тема №7. Правовое регулирование института юридической ответственности в корпоративных организациях.</p>	<p>Понятие и значение корпоративной ответственности. Понятие и виды ответственности за нарушение корпоративных прав. Соотношение корпоративной и гражданско-правовой ответственности. Ответственность членов корпорации и членов органов корпорации. Ответственность основного общества по обязательствам дочернего.</p> <p>Сущность ответственности в корпоративных правоотношениях. Особенности института ответственности в корпорациях. Особенности ответственности в хозяйственных обществах. Ответственность общества по обязательствам учредителей. Ответственность акционерного общества за ведение и хранение реестра акционеров.</p> <p>Административная ответственность хозяйственного общества. Ответственность акционеров (участников) хозяйственного общества. Виды ответственности акционеров (участников). Ответственность основного общества по обязательствам дочернего. Ответственность членов органов управления хозяйственных обществ.</p> <p>Гражданско-правовая ответственность управляющих. Дисциплинарная ответственность управляющих. Административная ответственность управляющих. Дисквалификация. Уголовная ответственность управляющих. Особенности ответственности членов совета директоров.</p>
8	<p>Тема №8. Особенности правового регулирования отдель-</p>	<p>Понятие и признаки корпоративных договоров. Отличие корпоративных от гражданско-правовых</p>

	ных видов сделок, совершаемых в Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в хозяйственных обществах	договоров (сделок). Виды корпоративных сделок. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью (правовой режим). Корпоративные договоры (акционерные соглашения, договоры об осуществлении прав участников, соглашения об управлении партнерством). Договоры РЕПО, опцион.
9	Тема №9. Защита прав и законных интересов участников корпоративных отношений.	Правовые формы защиты корпоративных прав. Организация работы юридического отдела (юриста) корпорации. Установление документооборота. Внесудебный порядок урегулирования корпоративных разногласий. Судебный порядок разрешения корпоративных споров. Компетенция судов: подведомственность и подсудность корпоративных споров. Третейский суд: компетенция и порядок исполнения решений. Институт медиации в России (перспективы развития).
10	Тема №10. Корпоративные формы предпринимательской деятельности в зарубежных странах.	Акционерное законодательство в странах континентальной системы права. Общая характеристика акционерного законодательства Франции. Общая характеристика акционерного законодательства Германии. Общая характеристика акционерного законодательства Италии. Акционерное законодательство в странах общего права. Общая характеристика акционерного законодательства Англии. Общая характеристика акционерного законодательства США. Корпоративное право Европейского сообщества (ЕС). Принципы регулирования деятельности корпораций в праве ЕС. Гармонизация корпоративного права государств – членов ЕС.

5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Предусмотрены следующие виды контроля качества освоения конкретной дисциплины:

- текущий контроль успеваемости;
- промежуточная аттестация обучающихся по дисциплине.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине оформлен в **ПРИЛОЖЕНИИ** к РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплины в процессе обучения.

5.1. Паспорт фонда оценочных средств для проведения текущей аттестации по дисциплине (модулю)

№ п/п	Контролируемые разделы (темы)	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Тема №1. Предмет, метод, система корпоративного права.	ПК-4; ПК-5; ПК-6.	Опрос, информационный проект
2	Тема №2. Источники корпоративного права. Корпоративные правоотношения.	ПК-4; ПК-5; ПК-6.	Опрос, проблемно-аналитическое задание, эссе
3	Тема №3. Субъекты корпоративного права. Виды корпораций, участвующих в предпринимательской деятельности	ПК-4; ПК-5; ПК-6.	Проблемно-аналитическое задание, письменный опрос
4	Тема №4. Создание, реорганизация и ликвидация корпораций.	ПК-4; ПК-5; ПК-6.	Опрос, исследовательский проект
5	Тема №5. Правовое регулирование прав и обязанностей акционера (участника).	ПК-4; ПК-5; ПК-6.	Опрос, эссе, диспут
6	Тема №6. Правовое регулирование экономической взаимосвязи корпоративных организаций.	ПК-4; ПК-5; ПК-6.	Опрос, проблемно-аналитические задания
7	Тема №7. Правовое регулирование института юридической ответственности в корпоративных организациях.	ПК-4; ПК-5; ПК-6.	Опрос, проблемно-аналитическое задание
8	Тема №8. Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в Особенности правового регулирования отдельных видов сделок, совершаемых в хозяйственных обществах	ПК-4; ПК-5; ПК-6.	Опрос, диспут-игра
9	Тема №9. Защита прав и законных интересов участников корпорации	ПК-4; ПК-5; ПК-6.	Опрос, проблемно-аналитическое задание

	тивных отношений.		
10	Тема №10. Корпоративные формы предпринимательской деятельности в зарубежных странах.	ПК-4; ПК-5; ПК-6.	Опрос, проблемно-аналитическое задание, тестирование

5.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности в процессе текущего контроля

Типовые вопросы

1. Понятие и место корпоративного права в системе российского права.
2. Корпоративные отношения как предмет корпоративного права.
3. Понятие и природа корпоративных правоотношений.
4. Корпоративные правоотношения в системе других правоотношений.
5. Метод правового регулирования корпоративных отношений.
6. Источники корпоративного права.
7. Корпоративное нормотворчество.
8. Понятие и основные черты внутренних документов.
9. Понятие устава корпорации, его место среди документов корпорации.
10. Место корпоративного договора в системе регламентации корпоративных отношений.
11. Рекомендательные акты ("мягкое право") в системе регламентации корпоративных отношений.
12. Понятие и содержание учредительных документов корпорации.
13. Содержание устава корпорации.
14. Изменение учредительных документов корпорации.
15. Типовой устав корпорации: понятие, правовое значение.
16. Понятие и классификация корпораций.
17. Хозяйственные общества как участники корпоративных правоотношений.
18. Публичные и непубличные хозяйственные общества: понятие, особенности правового регулирования.
19. Понятие и функции уставного капитала корпораций.
20. Формирование уставного капитала при создании хозяйственного общества.
21. Изменение размера уставного капитала корпораций.
22. Понятие и сущность корпоративного управления.
23. Субъекты, участвующие в корпоративном управлении.
24. Органы хозяйственных обществ: понятие, признаки, классификация.
25. Компетенция органа юридического лица.
26. Состав органов хозяйственного общества.
27. Модели управления корпорацией.
28. Место общего собрания в системе органов хозяйственного общества.
29. Порядок подготовки, созыва и проведения общих собраний.
30. Коллегиальный орган управления в хозяйственных обществах.
31. Исполнительные органы хозяйственного общества.
32. Образование, приостановление и прекращение полномочий единоличного исполнительного органа.
33. Соотношение норм корпоративного и трудового законодательства при правовом регулировании деятельности директора.
34. Правовой статус лица, временно исполняющего обязанности отсутствующего директора.

35. Передача полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации: особенности правового регулирования.

36. Понятие и правовая природа договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации.

37. Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества: организация внутреннего и внешнего контроля.

38. Государство и иные публично-правовые образования как участники корпоративных правоотношений.

39. Понятие и сущность аффилированности в корпоративных правоотношениях.

40. Правовое положение акционерного общества.

41. Понятие, виды акций, эмитируемых акционерным обществом.

42. Уставный капитал акционерного общества.

43. Корпоративные права и обязанности акционеров.

44. Правовое положение общества с ограниченной ответственностью.

45. Уставный капитал общества с ограниченной ответственностью.

46. Корпоративные права и обязанности участников общества с ограниченной ответственностью.

47. Правовой режим доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.

48. Переход доли или части доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.

49. Особенности правового статуса хозяйственного общества с одним участником.

50. Особенности применения корпоративного законодательства к «компаниям одного лица».

51. Хозяйственные товарищества как участники корпоративных правоотношений.

52. Производственные кооперативы как участники корпоративных правоотношений.

53. Хозяйственные партнерства как участники корпоративных правоотношений.

54. Крестьянские (фермерские) хозяйства как участники корпоративных правоотношений.

55. Понятие, признаки и особенности правового регулирования деятельности некоммерческой корпорации.

Типовые проблемно-аналитические задания

1. Проблемно-аналитическое задание:

1. Обоснуйте проблему «дуализма» гражданского и корпоративного права.

2. Обоснуйте взаимосвязь дисциплины корпоративного права со смежными управленческими и экономическими дисциплинами: менеджментом, экономикой предприятия, коммерческой логистикой и другими.

3. Укажите на соотношение императивных, диспозитивных, договорно-отсылочных и дозволильных установлений в коммерческом законодательстве.

4. Сделайте обзор правовых позиций Конституционного Суда РФ по вопросам применения норм корпоративного права.

5. Составьте таблицу, содержащую информацию об общих и различительных признаках хозяйственных обществ, товариществ, партнерств, производственных кооперативов.

2. Проблемно-аналитическое задание:

1. Проведите классификацию субъектов, содействующих продвижению товаров без приобретения права собственности на товары: брокеры, торговые агентства и агенты и другие.

2. Укажите на формы правового закрепления функциональной специализации участников коммерческой деятельности.

3. Проведите сравнительный анализ компетенции, порядка подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров акционерного общества и общего собрания участников общества с ограниченной ответственностью.

4. Составьте алгоритм действий с указанием сроков их реализации при добровольной ликвидации акционерного общества.

5. Составьте алгоритм действий с указанием сроков их реализации и с распределением обязанностей между внутренними структурными подразделениями (юридическим, финансово-экономическим, бухгалтерского учета) коммерческой корпорации при реорганизации в форме выделения.

6. Определите структуру органов управления:

а) в акционерном обществе;

б) в обществе с ограниченной ответственностью.

Охарактеризуйте основные модели управления в каждом из указанных видов коммерческих организаций.

Темы исследовательских, информационных, творческих проектов

Подготовка исследовательских проектов по темам:

1. Понятие, признаки и виды имущества коммерческих и некоммерческих корпораций.
2. Ограничения и обременения прав на имущество корпораций.
3. Правовой режим уставного (складочного) капитала, фондов в составе имущества корпораций.

4. Юридическая природа и виды прав на имущество корпораций.

5. Основания возникновения, изменения и прекращения прав на имущество корпораций.

6. Порядок, способы и пределы осуществления прав на имущество коммерческих корпораций.

7. Антимонопольный контроль за экономической концентрацией имущества коммерческих корпораций.

8. Правовой режим целевого капитала общественных организаций.

9. Раскрытие некоммерческими корпорациями информации об источниках формирования и использовании их имущества.

Подготовьте информационный проект (презентацию) по теме:

1. Действия заявителя и государственного органа при регистрации коммерческой корпорации. Основания отказа в государственной регистрации коммерческой корпорации.

2. Устав, решение об учреждении и договор, направленный на создание коммерческой корпорации: содержание, правовая природа, порядок принятия (заключения).

3. Система юридических фактов, опосредующих установленные законодательством формы реорганизации коммерческих корпораций.

4. Солидарная ответственность при реорганизации: субъекты ответственности, основания и размер. Гарантии прав кредиторов реорганизуемой корпорации.

5. Сопоставительный анализ порядка и оснований добровольной, принудительной ликвидации корпорации и прекращения недействующего юридического лица.

6. Порядок удовлетворения требований кредиторов при ликвидации коммерческой корпорации. Последствия недостаточности имущества корпорации для удовлетворения требований кредиторов.

Напишите эссе по теме:

1. Ограничения, связанные с возможностью выступать учредителем (участником) коммерческой корпорации.

2. Порядок возникновения корпоративных прав при учреждении корпоративной организации.
3. Приобретение и осуществление корпоративных прав супругами в период брака.
4. Наследование долей в уставном капитале (акций) хозяйственных обществ.
5. Исключение участника из корпорации: основания, порядок, последствия.
6. Выход участника из корпорации: основания, порядок, последствия.
7. Корпоративная ответственность учредителей (участников) корпорации.
8. Ответственность основного хозяйственного товарищества или общества по долгам дочернего.
9. Корпоративная ответственность членов органов управления корпоративной организации.

Типовые задания к интерактивным занятиям

Сравнительный анализ в форме диспута

Для сравнения можно выбрать вопрос: **«Кодекс корпоративного управления: внедрение лучших практик в деятельность российских компаний».**

Учебное задание выполняется в составе рабочих групп и включает несколько задач:

- рассмотреть вопросы: обновления нормативных правовых актов, устранения пробелов в правовом регулировании – инкорпорации корпоративного права (объединение и расположение в систематизированном порядке норм по его важнейшим институтам) и т.п. (ответы рабочих групп оформляются в форме таблицы);
- определить, в чем заключаются отличия и сходства.

Подготовка и проведение диспут-игры

1. Диспут-игра по теме – **Кодекс корпоративного управления: внедрение лучших практик в деятельность российских компаний.**

Сюжет игры основан на имитационном моделировании корпоративного законодательства и совершенствование корпоративных отношений в сфере бизнеса и предпринимательства в России в современных условиях.

Студенты делятся на две группы, каждая из которых защищает свой тезис:

- 1) Тезис 1 команды – государственное управление ограничивает свободу и предпринимчивость участников корпоративных отношений.
- 2) Тезис 2 команды – государственное управление в сфере корпоративных отношений неэффективно и его нужно заменить на саморегулирование.

Каждая команда старается максимально полно аргументировать свою точку зрения, опровергая утверждения и доводы другой команды.

2. Общее собрание акционерного общества.

В деловой игре имитируется деятельность по подготовке и проведению годового собрания акционеров (участников) акционерного общества (или ООО на выбор студентов).

В рамках подготовки к игре студентам следует ознакомиться с ФЗ «Об акционерных обществах» (ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»).

При подготовке к игре студенты должны выявить необходимые документы для проведения общего собрания и принятий на нем, подготовить их в документарном виде с соблюдением всех необходимых реквизитов. При проведении общего собрания студенты должны соблюсти процедуру ведения общего собрания, а также процесс принятия решений.

Типовые тесты

1. Первой акционерной компанией, выплатившей дивиденды по акциям, была:

- а) Суринамская компания;
- б) Голландская Ост-Индская компания;
- в) Вест-Индская компания;
- г) Канадская компания.

2. Функция науки корпоративного права, следующая из возможности для человека познавать окружающий мир, в том числе общественные явления, выявлять особенности и отличительные признаки этих явлений, закономерности их развития, в результате чего наука создает собственную теоретическую базу, формирует понятийный аппарат, вырабатывает правовые категории, называется:

- а) прогностическая;
- б) гносеологическая;
- в) идеологическая;
- г) онтологическая.

3. К социальным корпоративным нормам, как правилам поведения, изданным на предприятии и регулирующим отношения между людьми (между участниками корпорации, ее работниками, между сотрудниками корпорации и кредиторами, между работниками корпорации и клиентами и т.п.) не относятся:

- а) корпоративные обычаи;
- б) корпоративные традиции;
- в) деловые обыкновения;
- г) санитарно-гигиенические нормы.

4. К коммерческим организациям относятся:

- а) учреждения;
- б) казенные предприятия;
- в) общественные и религиозные объединения;
- г) производственные кооперативы.

5. К коммерческим организациям не относятся:

- а) хозяйственные товарищества и общества
- б) хозяйственные общества
- в) унитарные предприятия
- г) потребительские кооперативы

6. Производственный кооператив - это:

а) учрежденная одним или несколькими лицами организация, уставной капитал которого разделен на доли;

б) добровольное объединение граждан и (или) юридических лиц, созданное, как правило, по территориальному признаку, на основе членства путем объединения его членами имущественных паевых взносов для торговой, заготовительной, производственной и иной деятельности в целях удовлетворения материальных и иных потребностей его членов;

в) добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами имущественных паевых взносов;

г) коммерческая организация, которая не наделена правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество, т.е. это имущество не может быть распределено по вкладам, долям, паям, в том числе между работниками предприятия.

7. Правопреемство при слиянии юридического лица оформляется документом:

- а) ликвидационным балансом;
- б) разделительным балансом;
- в) передаточным актом.

8. При ликвидации юридического лица в первую очередь удовлетворяются требования его кредиторов:

а) по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и по выплате вознаграждений авторов результатов интеллектуальной деятельности;

б) расчеты по обязательным платежам в бюджет и во внебюджетные фонды;

в) учредителей (участников) юридического лица;

г) требования граждан, перед которыми ликвидируемое юридическое лицо несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, а также по требованиям о компенсации морального вреда.

9. Наблюдение - это:

а) процедура, применяемая в деле о банкротстве к должнику в целях восстановления его платежеспособности и погашения задолженности;

б) процедура, применяемая в деле о банкротстве к должнику в целях обеспечения сохранности имущества должника, проведения анализа финансового состояния должника, составления реестра требований кредиторов;

в) процедура банкротства, применяемая к должнику в целях соразмерного удовлетворения требований кредиторов;

г) процедура банкротства, применяемая к должнику в целях восстановления его платежеспособности.

10. К юридическим лицам, в отношении которых их участники имеют обязательственные права не относятся:

а) хозяйственные общества;

б) хозяйственные товарищества;

в) государственные и муниципальные унитарные предприятия;

г) производственные кооперативы.

11. Учредительными документами общества с ограниченной ответственностью являются:

а) учредительный договор;

б) договор об учреждении;

в) устав и учредительный договор;

г) устав.

12. Число участников общества с ограниченной ответственностью не должно быть более:

а) 100;

б) 10;

в) 50;

г) 1000.

13. Высший орган общества с ограниченной ответственностью:

а) правление;

б) наблюдательный совет;

в) генеральный директор;

г) общее собрание.

14. Учредительный документ акционерного общества:

а) устав;

б) учредительный договор;

в) устав и учредительный договор;

г) общее положение об акционерном обществе.

15. Акционеры – владельцы привилегированных акций не имеют права:

а) на информацию о деятельности общества;

б) права голоса на общем собрании акционеров, если иное не установлено Законом;

в) на получение дивидендов;

г) на получение части имущества общества в случае его ликвидации.

16. Существенная информация о деятельности общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг общества, называется:

- а) конфиденциальная;
- б) коммерческая;
- в) инсайдерская;
- г) информация о ценных бумагах.

17. Сведения, которые могут составлять коммерческую тайну:

а) содержащиеся в учредительных документах юридического лица, документах, подтверждающих факт внесения записей о юридических лицах и об индивидуальных предпринимателях в соответствующие государственные реестры;

б) о загрязнении окружающей среды;

в) о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и о наличии свободных рабочих мест;

г) производственные, технические, экономические, организационные и другие, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны.

18. Любые действия хозяйствующих субъектов (группы лиц), которые направлены на получение преимуществ при осуществлении предпринимательской деятельности, противоречат законодательству Российской Федерации, обычаям делового оборота, требованиям добросовестности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим хозяйствующим субъектам – конкурентам либо нанесли либо могут нанести вред их деловой репутации –

- а) монополистическая деятельность;
- б) дискриминационная деятельность;
- в) недобросовестная конкуренция;
- г) координация экономической деятельности.

19. Лицензия – это:

а) документ, в котором в целях добровольного многократного использования устанавливаются характеристики продукции, правила осуществления и характеристики процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнения работ или оказания услуг;

б) специальное разрешение на осуществление конкретного вида деятельности при обязательном соблюдении лицензионных требований и условий, выданное лицензирующим органом юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю;

в) документ, удостоверяющий соответствие объекта требованиям технических регламентов, положениям стандартов или условиям договоров;

г) официальный документ, подтверждающий, что продукция полностью соответствует определенным требованиям.

20. Совершение обществом ряда действий, которые могут привести к фундаментальным корпоративным изменениям, в том числе к изменению прав акционеров, принято называть:

- а) корпоративное поведение;
- б) существенные корпоративные действия;
- в) значительные корпоративные действия;
- г) корпоративная политика общества.

21. Прямыми называют инвестиции, когда

- а) инвестор вкладывает средства в ценные бумаги;
- б) средства непосредственно вкладываются в производство товаров (работ, услуг);
- в) предоставляется заем, кредит.

22. Злоупотребление хозяйствующим субъектом, группой лиц своим доминирующим положением, соглашения или согласованные действия, запрещенные анти-монопольным законодательством, это –

- а) недобросовестная конкуренция;
- б) ограничение конкуренции;
- в) монополистическая деятельность;
- г) монополистическая конкуренция.

23. Наиболее распространенным видом неустойки является зачетная неустойка, когда:

- а) убытки взыскиваются в части, не покрытой неустойкой;
- б) допускается взыскание только неустойки, но не убытков;
- в) по выбору кредитора могут быть взысканы либо неустойка, либо убытки;
- г) когда убытки могут быть взысканы в полной сумме сверх неустойки.

24. Суть процедуры, известной практике англо-американской системы права под названием «снятие корпоративной вуали» означает:

- а) требование раскрытия информации о деятельности общества;
- б) опубликование информации об учредителях общества;
- в) опубликование информации о дочерних и зависимых обществах;
- г) неприменение принципа об ограниченной ответственности участников, игнорирование юридической личности компании и возложение ответственности за убытки организации на ее участников.

Типовые вопросы к письменному опросу

1. Корпоративное право: понятие, предмет, метод, принципы.
2. Место корпоративного права в системе права.
3. Понятие и основные признаки корпорации. Виды корпораций.
4. Корпоративные правоотношения: понятие, субъекты, виды.
5. Источники корпоративного права: понятие, виды и особенности.
6. Правовая природа внутренних актов корпорации.
7. Кодекс корпоративного управления.
8. Корпоративные соглашения: понятие, виды, содержание.
9. Сравнительная характеристика коммерческих корпораций.
10. Хозяйственное партнерство как новая организационно-правовая форма юридического лица: понятие и основные характеристики.
11. Публичные и непубличные общества.
12. Учреждение коммерческих корпораций. Договоры, заключаемые при учреждении коммерческих корпораций.
13. Государственная регистрация коммерческих корпораций.
14. Оспаривание актов государственной регистрации: основания и последствия.
15. Обязательства учредителей, связанные с учреждением коммерческих корпораций и последствия их нарушения.
16. Реорганизация коммерческих корпораций: понятие, виды, общие положения.
17. Добровольная и принудительная реорганизация коммерческих корпораций. Особенности различных видов реорганизации.
18. Порядок ликвидации коммерческих корпораций.

19. Гарантии прав кредиторов и акционеров (участников, членов) при ликвидации.
20. Уставный капитал коммерческих корпораций: понятие, назначение, оплата.
21. Вклады в имущество коммерческой корпорации.
22. Изменение уставного капитала коммерческих корпораций. Гарантии интересов участников (акционеров) и кредиторов при изменении уставного капитала.
23. Понятие и виды корпоративных прав участников коммерческих корпораций.
24. Правовой режим доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью. Понятие и виды корпоративных ценных бумаг.
25. Правовое регулирование эмиссии корпоративных ценных бумаг.
26. Понятие и сущность корпоративного управления и корпоративного контроля.
27. Модели корпоративного управления.
28. Органы управления коммерческой корпорации: понятие, классификация, определение компетенции.
29. Общее собрание участников коммерческой корпорации: правовой статус, компетенция, порядок созыва и проведения.
30. Совет директоров (наблюдательный совет) коммерческой корпорации: правовой статус, цели образования, компетенция, организация работы и порядок принятия решений.
31. Исполнительные органы коммерческой корпорации: виды, формирование, компетенция, прекращение полномочий.
32. Правовой статус управляющей организации (управляющего).
33. Особенности организации управления полным товариществом и товариществом на вере.

5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Все задания, используемые для текущего контроля формирования компетенций условно можно разделить на две группы:

1. задания, которые в силу своих особенностей могут быть реализованы только в процессе обучения на занятиях (например, дискуссия, круглый стол, диспут, мини-конференция);
2. задания, которые дополняют теоретические вопросы (практические задания, проблемно-аналитические задания, тест).

Выполнение всех заданий является необходимым для формирования и контроля знаний, умений и навыков. Поэтому, в случае невыполнения заданий в процессе обучения, их необходимо «отработать» до зачета (экзамена). Вид заданий, которые необходимо выполнить для ликвидации «задолженности» определяется в индивидуальном порядке, с учетом причин невыполнения.

1.Требование к теоретическому устному ответу

Оценка знаний предполагает дифференцированный подход к студенту, учет его индивидуальных способностей, степень усвоения и систематизации основных понятий и категорий по дисциплине. Кроме того, оценивается не только глубина знаний поставленных вопросов, но и умение использовать в ответе практический материал. Оценивается культура речи, владение навыками ораторского искусства.

Критерии оценивания: последовательность, полнота, логичность изложения, анализ различных точек зрения, самостоятельное обобщение материала, использование профессиональных терминов, культура речи, навыки ораторского искусства. Изложение материала без фактических ошибок.

Оценка *«отлично»* ставится в случае, когда материал излагается исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно, при этом раскрываются не только основные понятия, но и анализируются точки зрения различных авторов. Обучающийся не затрудняется с ответом, соблюдает культуру речи.

Оценка *«хорошо»* ставится, если обучающийся твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, знает практическую базу, но при ответе на вопрос допускает несущественные погрешности.

Оценка *«удовлетворительно»* ставится, если обучающийся освоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении материала, затрудняется с ответами, показывает отсутствие должной связи между анализом, аргументацией и выводами.

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится, если обучающийся не отвечает на поставленные вопросы.

2. Творческие задания

Эссе – это небольшая по объему письменная работа, сочетающая свободные, субъективные рассуждения по определенной теме с элементами научного анализа. Текст должен быть легко читаем, но необходимо избегать нарочито разговорного стиля, сленга, шаблонных фраз. Объем эссе составляет примерно 2 – 2,5 стр. 12 шрифтом с одинарным интервалом (без учета титульного листа).

Критерии оценивания - оценка учитывает соблюдение жанровой специфики эссе, наличие логической структуры построения текста, наличие авторской позиции, ее научность и связь с современным пониманием вопроса, адекватность аргументов, стиль изложения, оформление работы. Следует помнить, что прямое заимствование (без оформления цитат) текста из Интернета или электронной библиотеки недопустимо.

Оценка *«отлично»* ставится в случае, когда определяется: наличие логической структуры построения текста (вступление с постановкой проблемы; основная часть, разделенная по основным идеям; заключение с выводами, полученными в результате рассуждения); наличие четко определенной личной позиции по теме эссе; адекватность аргументов при обосновании личной позиции, стиль изложения.

Оценка *«хорошо»* ставится, когда в целом определяется: наличие логической структуры построения текста (вступление с постановкой проблемы; основная часть, разделенная по основным идеям; заключение с выводами, полученными в результате рассуждения); но не прослеживается наличие четко определенной личной позиции по теме эссе; не достаточно аргументов при обосновании личной позиции

Оценка *«удовлетворительно»* ставится, когда в целом определяется: наличие логической структуры построения текста (вступление с постановкой проблемы; основная часть, разделенная по основным идеям; заключение). Но не прослеживаются четкие выводы, нарушается стиль изложения

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится, если не выполнены никакие требования

3. Требование к решению ситуационной, проблемной задачи (кейс-измерители)

Студент должен уметь выделить основные положения из текста задачи, которые требуют анализа и служат условиями решения. Исходя из поставленного вопроса в задаче, попытаться максимально точно определить проблему и соответственно решить ее.

Задачи должны решаться студентами письменно. При решении задач также важно

правильно сформулировать и записать вопросы, начиная с более общих и, кончая частными.

Критерии оценивания – оценка учитывает методы и средства, использованные при решении ситуационной, проблемной задачи.

Оценка «отлично» ставится в случае, когда обучающийся выполнил задание (решил задачу), используя в полном объеме теоретические знания и практические навыки, полученные в процессе обучения.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся в целом выполнил все требования, но не совсем четко определяется опора на теоретические положения, изложенные в научной литературе по данному вопросу.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающийся показал положительные результаты в процессе решения задачи.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся не выполнил все требования.

4. Интерактивные задания

Механизм проведения диспут-игры (ролевой (деловой) игры).

Необходимо разбиться на несколько команд, которые должны поочередно высказать свое мнение по каждому из заданных вопросов. Мнение высказывающейся команды засчитывается, если противоположная команда не опровергнет его контраргументами. Команда, чье мнение засчитано как верное (не получило убедительных контраргументов от противоположных команд), получает один балл. Команда, опровергнувшая мнение противоположной команды своими контраргументами, также получает один балл. Побеждает команда, получившая максимальное количество баллов.

Ролевая игра как правило имеет фабулу (ситуацию, казус), распределяются роли, подготовка осуществляется за 2-3 недели до проведения игры.

Критерии оценивания – оцениваются действия всех участников группы. Понимание проблемы, высказывания и действия полностью соответствуют заданным целям. Соответствие реальной действительности решений, выработанных в ходе игры. Владение терминологией, демонстрация владения учебным материалом по теме игры, владение методами аргументации, умение работать в группе (умение слушать, конструктивно вести беседу, убеждать, управлять временем, бесконфликтно общаться), достижение игровых целей, (соответствие роли – при ролевой игре). Ясность и стиль изложения.

Оценка «отлично» ставится в случае, выполнения всех критериев.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающиеся в целом демонстрируют понимание проблемы, высказывания и действия полностью соответствуют заданным целям. Решения, выработанные в ходе игры, полностью соответствуют реальной действительности. Но некоторые объяснения не совсем аргументированы, нарушены нормы общения, нарушены временные рамки, нарушен стиль изложения.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающиеся в целом демонстрируют понимание проблемы, высказывания и действия в целом соответствуют заданным целям. Однако, решения, выработанные в ходе игры, не совсем соответствуют реальной действительности. Некоторые объяснения не совсем аргументированы, нарушены временные рамки, нарушен стиль изложения.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающиеся не понимают проблему, их высказывания не соответствуют заданным целям.

5. Комплексное проблемно-аналитическое задание

Задание носит проблемно-аналитический характер и выполняется в три этапа. На первом из них необходимо ознакомиться со специальной литературой.

Целесообразно также повторить учебные материалы лекций и семинарских занятий по темам, в рамках которых предлагается выполнение данного задания.

На втором этапе выполнения работы необходимо сформулировать проблему и из-

ложить авторскую версию ее решения, на основе полученной на первом этапе информации.

Третий этап работы заключается в формулировке собственной точки зрения по проблеме. Результат третьего этапа оформляется в виде аналитической записки (объем: 2-2,5 стр.; 14 шрифт, 1,5 интервал).

Критерий оценивания - оценка учитывает: понимание проблемы, уровень раскрытия поставленной проблемы в плоскости теории изучаемой дисциплины, умение формулировать и аргументировано представлять собственную точку зрения, выполнение всех этапов работы.

Оценка «отлично» ставится в случае, когда обучающийся демонстрирует полное понимание проблемы, все требования, предъявляемые к заданию выполнены.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся демонстрирует значительное понимание проблемы, все требования, предъявляемые к заданию выполнены.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающийся, демонстрирует частичное понимание проблемы, большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся демонстрирует непонимание проблемы, многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены.

6. Исследовательский проект

Исследовательский проект – проект, структура которого приближена к формату научного исследования и содержит доказательство актуальности избранной темы, определение научной проблемы, предмета и объекта исследования, целей и задач, методов, источников, историографии, обобщение результатов, выводы.

Результаты выполнения исследовательского проекта оформляется в виде реферата (объем: 12-15 страниц.; 14 шрифт, 1,5 интервал).

Критерии оценивания - поскольку структура исследовательского проекта максимально приближена к формату научного исследования, то при выставлении учитывается доказательство актуальности темы исследования, определение научной проблемы, объекта и предмета исследования, целей и задач, источников, методов исследования, выдвижение гипотезы, обобщение результатов и формулирование выводов, обозначение перспектив дальнейшего исследования.

Оценка «отлично» ставится в случае, когда обучающийся демонстрирует полное понимание проблемы, все требования, предъявляемые к заданию выполнены.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся демонстрирует значительное понимание проблемы, все требования, предъявляемые к заданию выполнены.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающийся, демонстрирует частичное понимание проблемы, большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся демонстрирует непонимание проблемы, многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены.

7. Информационный проект (презентация)

Информационный проект – проект, направленный на стимулирование учебно-познавательной деятельности студента с выраженной эвристической направленностью (поиск, отбор и систематизация информации об объекте, оформление ее для презентации). Итоговым продуктом проекта может быть письменный реферат, электронный реферат с иллюстрациями, слайд-шоу, мини-фильм, презентация и т.д.

Информационный проект отличается от исследовательского проекта, поскольку представляет собой такую форму учебно-познавательной деятельности, которая отличается ярко выраженной эвристической направленностью.

Критерии оценивания - при выставлении оценки учитывается самостоятельный поиск, отбор и систематизация информации, раскрытие вопроса (проблемы), ознакомление студенческой аудитории с этой информацией (представление информации), ее анализ и обобщение, оформление, полные ответы на вопросы аудитории с примерами.

Оценка «отлично» ставится в случае, когда обучающийся полностью раскрывает

вопрос (проблему), представляет информацию систематизировано, последовательно, логично, взаимосвязано, использует более 5 профессиональных терминов, широко использует информационные технологии, ошибки в информации отсутствуют, дает полные ответы на вопросы аудитории с примерами.

Оценка «*хорошо*» ставится, если обучающийся раскрывает вопрос (проблему), представляет информацию систематизировано, последовательно, логично, взаимосвязано, использует более 2 профессиональных терминов, достаточно использует информационные технологии, допускает не более 2 ошибок в изложении материала, дает полные или частично полные ответы на вопросы аудитории.

Оценка «*удовлетворительно*» ставится, если обучающийся, раскрывает вопрос (проблему) не полностью, представляет информацию не систематизировано и не совсем последовательно, использует 1-2 профессиональных термина, использует информационные технологии, допускает 3-4 ошибки в изложении материала, отвечает только на элементарные вопросы аудитории без пояснений.

Оценка «*неудовлетворительно*» ставится, если вопрос не раскрыт, представленная информация логически не связана, не используются профессиональные термины, допускает более 4 ошибок в изложении материала, не отвечает на вопросы аудитории.

8. Дискуссионные процедуры

Круглый стол, дискуссия, полемика, диспут, дебаты, мини-конференции являются средствами, позволяющими включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения. Задание дается заранее, определяется круг вопросов для обсуждения, группы участников этого обсуждения.

Дискуссионные процедуры могут быть использованы для того, чтобы студенты:

– лучше поняли усвояемый материал на фоне разнообразных позиций и мнений, не обязательно достигая общего мнения;

– смогли постичь смысл изучаемого материала, который иногда чувствуют интуитивно, но не могут высказать вербально, четко и ясно, или конструировать новый смысл, новую позицию;

– смогли согласовать свою позицию или действия относительно обсуждаемой проблемы.

Критерии оценивания – оцениваются действия всех участников группы. Понимание проблемы, высказывания и действия полностью соответствуют заданным целям. Соответствие реальной действительности решений, выработанных в ходе игры. Владение терминологией, демонстрация владения учебным материалом по теме игры, владение методами аргументации, умение работать в группе (умение слушать, конструктивно вести беседу, убеждать, управлять временем, бесконфликтно общаться), достижение игровых целей, (соответствие роли – при ролевой игре). Ясность и стиль изложения.

Оценка «*отлично*» ставится в случае, когда все требования выполнены в полном объеме.

Оценка «*хорошо*» ставится, если обучающиеся в целом демонстрируют понимание проблемы, высказывания и действия полностью соответствуют заданным целям. Решения, выработанные в ходе игры, полностью соответствуют реальной действительности. Но некоторые объяснения не совсем аргументированы, нарушены нормы общения, нарушены временные рамки, нарушен стиль изложения.

Оценка «*удовлетворительно*» ставится, если обучающиеся в целом демонстрируют понимание проблемы, высказывания и действия в целом соответствуют заданным целям. Однако, решения, выработанные в ходе игры, не совсем соответствуют реальной действительности. Некоторые объяснения не совсем аргументированы, нарушены временные рамки, нарушен стиль изложения.

Оценка «*неудовлетворительно*» ставится, если обучающиеся не понимают проблему, их высказывания не соответствуют заданным целям.

9. Тестирование

Является одним из средств контроля знаний обучающихся по дисциплине.

Критерии оценивания – правильный ответ на вопрос

Оценка «отлично» ставится в случае, если правильно выполнено 90-100% заданий

Оценка «хорошо» ставится, если правильно выполнено 70-89% заданий

Оценка «удовлетворительно» ставится в случае, если правильно выполнено 50-69% заданий

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если правильно выполнено менее 50% заданий

10. Требование к письменному опросу (контрольной работе)

Оценивается не только глубина знаний поставленных вопросов, но и умение изложить письменно.

Критерии оценивания: последовательность, полнота, логичность изложения, анализ различных точек зрения, самостоятельное обобщение материала. Изложение материала без фактических ошибок.

Оценка «отлично» ставится в случае, когда соблюдены все критерии.

Оценка «хорошо» ставится, если обучающийся твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, знает практическую базу, но допускает несущественные погрешности.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если обучающийся освоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении материала, затрудняется с ответами, показывает отсутствие должной связи между анализом, аргументацией и выводами.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если обучающийся не отвечает на поставленные вопросы.

6. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

6.1. Основная учебная литература

1. Корпоративное право : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, В. М. Глущенко, И. А. Еремичев [и др.] ; под редакцией И. А. Еремичева, Е. А. Павлова. — 2-е изд. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 399 с. — ISBN 978-5-238-01197-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81788.html>

2. Корпоративное право. Том 1 : учебный курс / Е. Г. Афанасьева, В. А. Вайпан, Г. В. Габов [и др.] ; под редакцией И. С. Шиткина. — М. : Статут, 2017. — 976 с. — ISBN 978-5-8354-1381-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/77299.html>

6.2. Дополнительная учебная литература:

1. Тишин, А. А. Актуальные проблемы корпоративного права : учебное пособие / А. А. Тишин, Р. В. Косов, Т. М. Лаврик. — Тамбов : Тамбовский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 80 с. — ISBN 978-5-8265-1437-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/63934.html>

2. Красильникова, Т. К. История корпоративного права России : монография / Т. К. Красильникова. — М. : Международный юридический институт, 2011. — 268 с. — ISBN 978-5-902416-43-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/61437.html>

6.3. Периодические издания

Актуальные проблемы экономики и права <http://www.iprbookshop.ru/7049.html>

Евразийская интеграция: экономика, право, политика <http://www.iprbookshop.ru/87284.html>

Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 5. Юриспруденция <http://www.iprbookshop.ru/7276.html>

Вопросы современной юриспруденции <http://www.iprbookshop.ru/48791.html>

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины (модуля)

1. Официальный интернет-портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru/>)
2. Министерство финансов Российской Федерации (<http://minfin.rinet.ru/>)
3. Федеральная налоговая служба (<http://www.nalog.ru>)
4. Федеральная таможенная служба (www.customs.ru)
5. Министерство экономического развития Российской Федерации (www.economy.gov.ru)
6. Министерство юстиции Российской Федерации (www.minjust.ru)
7. Банк России (<http://www.cbr.ru/>)
8. Российская государственная библиотека (<http://www.rsl.ru/>)

8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Успешное освоение данного курса базируется на рациональном сочетании нескольких видов учебной деятельности – лекций, семинарских занятий, самостоятельной работы. При этом самостоятельную работу следует рассматривать одним из главных звеньев полноценного высшего образования, на которую отводится значительная часть учебного времени.

Самостоятельная работа студентов складывается из следующих составляющих:

- работа с основной и дополнительной литературой, с материалами интернета и конспектами лекций;
- внеаудиторная подготовка к контрольным работам, выполнение докладов, рефератов и курсовых работ;
- выполнение самостоятельных практических работ;
- подготовка к экзаменам (зачетам) непосредственно перед ними.

Для правильной организации работы необходимо учитывать порядок изучения разделов курса, находящихся в строгой логической последовательности. Поэтому хорошее усвоение одной части дисциплины является предпосылкой для успешного перехода к следующей. Задания, проблемные вопросы, предложенные для изучения дисциплины, в том числе и для самостоятельного выполнения, носят междисциплинарный характер и базируются, прежде всего, на причинно-следственных связях между компонентами окружающего нас мира. В течение семестра, необходимо подготовить рефераты (проекты) с использованием рекомендуемой основной и дополнительной литературы и сдать рефераты для проверки преподавателю. Важным составляющим в изучении данного курса является решение ситуационных задач и работа над проблемно-аналитическими заданиями, что предполагает знание соответствующей научной терминологии и т.д.

Для лучшего запоминания материала целесообразно использовать индивидуальные особенности и разные виды памяти: зрительную, слуховую, ассоциативную. Успешному запоминанию также способствует приведение ярких свидетельств и наглядных примеров. Учебный материал должен постоянно повторяться и закрепляться.

При выполнении докладов, творческих, информационных, исследовательских проектов особое внимание следует обращать на подбор источников информации и методику работы с ними.

Для успешной сдачи экзамена (зачета) рекомендуется соблюдать следующие правила:

1. Подготовка к экзамену (зачету) должна проводиться систематически, в течение всего семестра.

2. Интенсивная подготовка должна начаться не позднее, чем за месяц до экзамена.

3. Время непосредственно перед экзаменом (зачетом) лучше использовать таким образом, чтобы оставить последний день свободным для повторения курса в целом, для систематизации материала и доработки отдельных вопросов.

На экзамене высокую оценку получают студенты, использующие данные, полученные в процессе выполнения самостоятельных работ, а также использующие собственные выводы на основе изученного материала.

Учитывая значительный объем теоретического материала, студентам рекомендуется регулярное посещение и подробное конспектирование лекций.

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

1. Терминальный сервер, предоставляющий к нему доступ клиентам на базе Windows Server 2016

2. Семейство ОС Microsoft Windows

3. Libre Office свободно распространяемый офисный пакет с открытым исходным кодом

4. Информационно-справочная система: Система КонсультантПлюс (Информационный комплекс)

5. Информационно-правовое обеспечение Гарант: Электронный периодический справочник «Система ГАРАНТ» (ЭПС «Система ГАРАНТ»)

6. Антивирусная система NOD 32

7. Adobe Reader. Лицензия проприетарная свободно-распространяемая.

8. Электронная система дистанционного обучения АНОВО «Московский международный университет». <https://elearn.interun.ru/login/index.php>

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

1. компьютеры персональные для преподавателей с выходом в сети Интернет;

2. наушники;

3. вебкамеры;

4. колонки;

5. микрофоны.

11. Образовательные технологии, используемые при освоении дисциплины

Для освоения дисциплины используются как традиционные формы занятий – лекции (типы лекций – установочная, вводная, текущая, заключительная, обзорная; виды лекций – проблемная, визуальная, лекция конференция, лекция консультация); и семинарские (практические) занятия, так и активные и интерактивные формы занятий - деловые и ролевые игры, решение ситуационных задач и разбор конкретных ситуаций.

На учебных занятиях используются технические средства обучения мультимедийной аудитории: компьютер, монитор, колонки, настенный экран, проектор, микрофон, пакет программ Microsoft Office для демонстрации презентаций и медиафайлов, видеопроектор для демонстрации слайдов, видеосюжетов и др. Тестирование обучаемых может осуществляться с использованием компьютерного оборудования университета.

11.1. В освоении учебной дисциплины используются следующие традиционные образовательные технологии:

- чтение проблемно-информационных лекций с использованием доски и видеоматериалов;
- семинарские занятия для обсуждения, дискуссий и обмена мнениями;
- контрольные опросы;
- консультации;
- самостоятельная работа студентов с учебной литературой и первоисточниками;
- подготовка и обсуждение рефератов (проектов), презентаций (научно-исследовательская работа);
- тестирование по основным темам дисциплины.

11.2. Активные и интерактивные методы и формы обучения

Из перечня видов: («мозговой штурм», анализ НПА, анализ проблемных ситуаций, анализ конкретных ситуаций, инциденты, имитация коллективной профессиональной деятельности, разыгрывание ролей, творческая работа, связанная с освоением дисциплины, ролевая игра, круглый стол, диспут, беседа, дискуссия, мини-конференция и др.) используются следующие:

- диспут
- анализ проблемных, творческих заданий, ситуационных задач
- ролевая игра;
- круглый стол;
- мини-конференция
- дискуссия
- беседа.

11.3. Особенности обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)

При организации обучения по дисциплине учитываются особенности организации взаимодействия с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – инвалиды и лица с ОВЗ) с целью обеспечения их прав, разрабатываются адаптированные для инвалидов программы подготовки с учетом различных нозологий, виды и формы сопровождения обучения, используются специальные технические и программные средства обучения, дистанционные образовательные технологии, обеспечивается безбарьерная среда и прочее.

Выбор методов обучения определяется содержанием обучения, уровнем методического и материально-технического обеспечения, особенностями восприятия учебной информации студентами-инвалидами и студентами с ограниченными возможностями здоровья и т.д. В образовательном процессе используются социально-активные и рефлексивные методы обучения, технологии социокультурной реабилитации с целью оказания помощи в установлении полноценных межличностных отношений с другими студентами, создании комфортного психологического климата в студенческой группе.

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение и дистанционные образовательные технологии предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.