**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Autonomous noncommercial organization of higher education
«MOSCOW INTERNATIONAL UNIVERSITY**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

от «19» мая 2025г.

№19/05/25/С-01

Дата введения в действие

«19 » мая 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об отделе по работе со студенческой молодежью

Москва
2025

1 Общие положения

1.1 Отдел по работе со студенческой молодежью Автономной некоммерческой организации высшего образования «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (далее – Университет) является структурным подразделением Университета, созданное для обеспечения его деятельности.

1.2 Настоящее Положение об отделе по работе со студенческой молодежью (далее – Положение) регулирует деятельность отдела по работе со студенческой молодежью (далее – Отдел), определяет его основные задачи, функции, права ответственность и основы деятельности.

1.3 Отдел в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными правовыми актами Университета.

1.4 Трудовые функции работников Отдела, условия их труда определяются трудовыми договорами, заключаемыми с работниками, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Университета.

2 Основные задачи

2.1 Основными задачами деятельности Отдела являются:

- разработка нормативной правовой базы, целевых программ и обеспечение нормативного правового регулирования отношений в сфере реализации Рабочей программы воспитания и государственной молодежной политики;

- формирование у обучающихся активной гражданской позиции, исторического самосознания, интернационализма, духовной нравственности, правового и общекультурного развития;

- организационная работа по социальной адаптации и наставничеству для обучающихся первого курса обучения;

- организация работы среди обучающихся по профилактике правонарушений, пропаганде здорового образа жизни, противодействию идеологии терроризма и экстремизма;

- реализация творческих мероприятий, направленных на творческое самовыражение и самореализацию личности, на развитие социально-личностных компетенций обучающихся;

- взаимодействие со сторонними организациями в целях сотрудничества и укрепления междууниверситетских связей;

- развитие студенческого самоуправления в Университете;

- выявление общественно – активных обучающихся: представление обучающихся к поощрениям в виде благодарностей, грамот, сертификатов и др.;

- организация и проведение мероприятий, нацеленных на повышение надпрофессиональных навыков и компетенций обучающихся (проведение образовательных семинаров, школ, интенсивов, мастер-классов и др.);

- обеспечение участия обучающихся в международных, во всероссийских, в региональных мероприятиях с целью повышения личностного роста обучающихся;

- сохранение преемственности традиций Университета;

- формирование отчетов, информационных и аналитических материалов, проведение мониторинга и анализа эффективности реализации воспитательной работы и молодежной политики в Университете;

– выполнение иных поручений проректора по учебно-научной работе и молодежной политике, касающихся деятельности Отдела.

3 Функции

3.1 Отдел выполняет функции, определяемые задачами, возложенными на него настоящим Положением, в том числе:

3.1.1 разработка и подготовка проектов локальных нормативных актов, регламентирующих реализацию воспитательной работы и молодежной политики в Университете;

3.1.2 формирование и развитие системы воспитательной работы и молодежной политики в Университете;

3.1.3 обеспечение перспективного и текущего планирования воспитательного процесса и его реализация;

3.1.4 организационно-методическое сопровождение всех участников воспитательного процесса;

3.1.5 организация адаптационной работы с обучающимися;

3.1.6 участие в деятельности по профилактике правонарушений в студенческой среде, распространения наркомании, ВИЧ-инфекции, табакокурения, пропаганде здорового образа жизни, противодействия идеологии экстремизму и терроризму;

3.1.7 организация творческой и досуговой деятельности, возможностей для самореализации обучающихся;

3.1.8 организация и сопровождение межвузовского сотрудничества;

3.1.9 содействие созданию студенческих объединений и координация их работы, способствующая функционированию системы студенческого самоуправления;

3.1.10 организация профилактической работы и контроля по предупреждению нарушения общественного порядка, правил внутреннего распорядка в Университете;

3.1.11 проведение систематического мониторинга состояния воспитательной работы и молодежной политики, учет его результатов в практической деятельности;

3.1.12 представление к имеющимся формам поощрения обучающихся, отличившихся в учебной или научной работе, принимающих активное участие во внеучебной деятельности Университета;

3.1.13 аналитическая и отчетная деятельность;

3.1.14 внедрение в учебно-воспитательный процесс результатов научных, социологических исследований, а также опыта соответствующей работы других вузов Российской Федерации;

3.1.15 организация семинаров, тренингов, лекториев и иных разнонаправленных мероприятий для обучающихся;

3.1.16 взаимодействие со всеми структурными подразделениями Университета при решении вопросов, связанных с воспитательной работой и молодежной политикой.

4 Права

4.1 Работники Отдела имеют право:

– запрашивать и получать от руководителей структурных подразделений, работников Университета документы и информацию, необходимые для выполнения возложенных на них функций и задач.

– осуществлять в пределах своей компетенции проверку и координацию деятельности структурных подразделений Университета по вопросам реализуемых направлений деятельности;

– вносить предложения по совершенствованию форм и методов работы Отдела, структурных подразделений Университета и Университета в целом.

– участвовать в решении вопросов, относящихся к деятельности Университета, в пределах компетенции Отдела.

– осуществлять иные права, необходимые для выполнения задач и функций, поставленных перед Отделом.

4.2 Конкретные права работников Отдела определяются в трудовых договорах.

5 Ответственность

5.1 Работники Отдела несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, регламентируемых трудовыми договорами, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6 Структура

6.1 Структура Отдела утверждается приказом ректора Университета.

6.2 Численность Отдела устанавливается штатным расписанием Университета.

6.3 Общее руководство Отделом осуществляет руководитель Отдела.

6.4 Руководитель Отдела административно подчиняется ректору, функционально проректору по учебно-научной работе и молодежной политике.

6.5 Назначение на должность и освобождение от должности работников Отдела производится на основании приказа ректора Университета.

6.6 Работники Отдела действуют согласно данному Положению и своим трудовым функциям, которые определяется трудовыми договорами, заключенными с работниками.

7 Заключительные положения

7.1 Настоящее положения является локальным нормативным актом Университета.

7.2 Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения и введения в действия приказом ректора Университета и действует до его отмены или принятия нового Положения.

7.3 Настоящее Положение может быть изменено и дополнено. Внесение изменений и дополнений в Положение производится в установленном в Университете порядке.