

**Результаты опроса работодателей  
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по  
направлению подготовки 38.03.01 Экономика  
профиль Бухгалтерский учет, анализ и аудит  
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос представителей работодателей для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» проводился в 2022 - 2023 учебном году. В результате опроса было получено 37 анкет от учреждений и организаций Российской Федерации:

ООО «Альфа-М»;  
ФГБУЗ «Центральная медико-санитарная часть №15 Федерального медико-биологического агентства»;  
ООО «ВИТА»;  
ООО «ПРОД-ПОСТАВКА»;  
ООО «СК Лига»;  
АО «КАРБОНАТ»;  
ООО «Хлеб»;  
ООО «Кондитер»;  
ООО «Грин~К»;  
ОАО «МРСК Урала»;  
Усольский историко-архитектурный музей заповедник;  
ООО «Фаер»;  
ООО «СНС-Холдинг»;  
ООО «Газпром межрегионгаз Самара»;  
ПАО «Ростелеком»;  
Межрайонная ИФНС России №7 по Оренбургской области;  
ООО «ЗЕРНО-РЕСУРС»;  
ООО «Углегорский пивоваренный завод»;  
СХПК «Усольский Свинокомплекс»;  
ООО «ВЕЛЕССТРОЙ» - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе.

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

**1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего практику в Вашей организации?**

(оценка работодателя)

5 баллов – 21 из 37 (56,8%);

4 балла - 16 из 37 (43,2%);

**2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)**

5 баллов – 24 из 37 (64,9%);

4 балла - 13 из 37 (35,1%);

**3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?**

5 баллов – 22 из 37 (59,5%);

4 балла - 15 из 37 (40,5%);

**4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?**

5 баллов – 24 из 37 (64,9%);

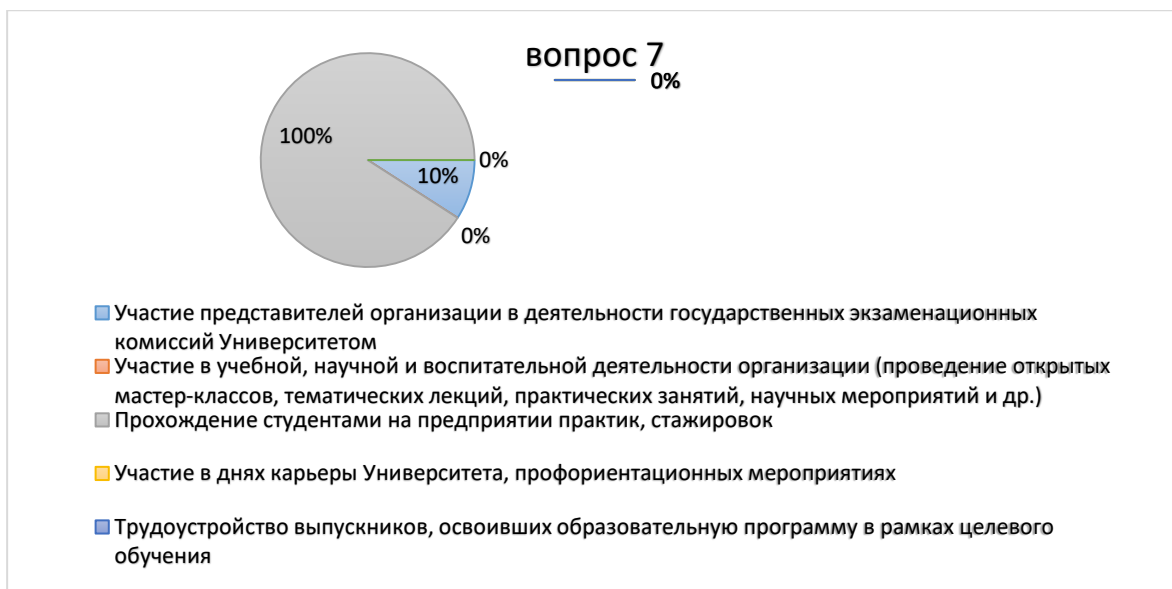
4 балла - 13 из 37 (35,1%);

**5. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:**

- Высокий уровень профессиональных знаний – 64,9%
- Наличие практических профессиональных навыков – 64,9%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -94,6 %
- Владение иностранными языками – 37,8%
- Коммуникативные навыки - 100%
- Навыки работы в команде - 100%
- Лидерство – 78,4%
- Системное и критическое мышление – 59,5%
- Навыки проектной работы -40,5%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -100%
- Инициативность - 100%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях – 64,9%

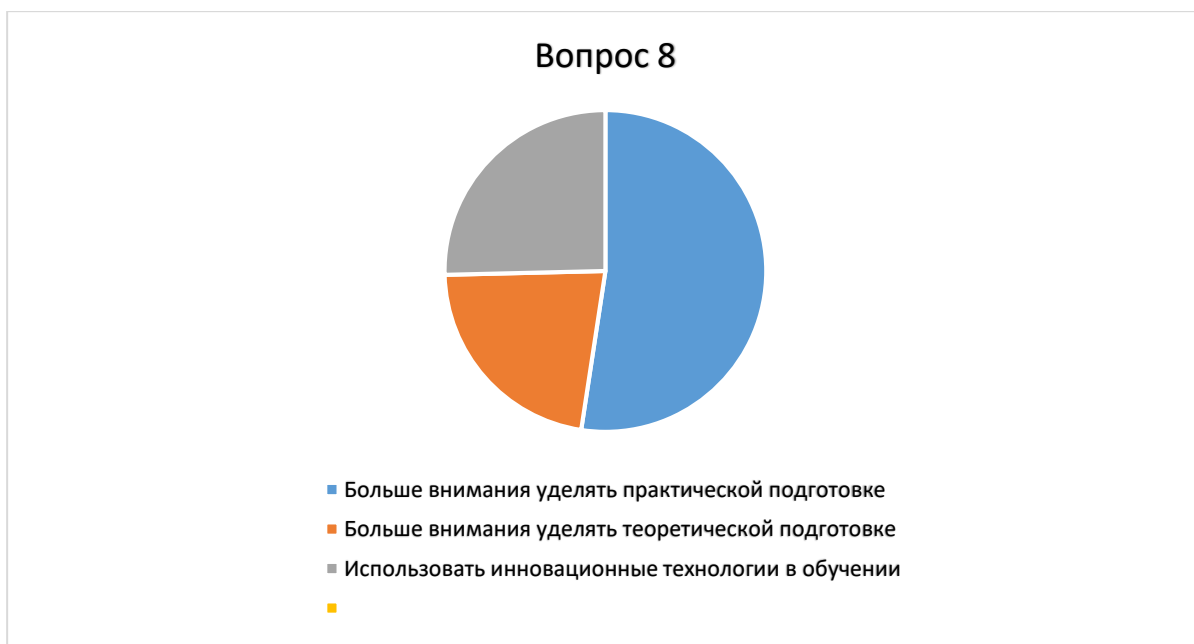
**6. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?**

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 10%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 0%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 0%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



**8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?**

- Больше внимания уделять практической подготовке – 89,2%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -37,8%
- Использовать инновационные технологии в обучении – 43,2%



**9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?**

- Да – 91,9%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить – 8,1%



**10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов**

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в профориентационных мероприятиях, участие в днях карьеры Университета