

**Результаты опроса работодателей  
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по  
направлению подготовки 38.03.01 Экономика  
профилей Финансы в цифровой экономике; Финансы и кредит в  
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2022 - 2023 учебном году. В результате опроса было получено 27 анкет от организаций г. Москвы:

АО «СитиКом»;  
ЗАО «Сниип-СистемАтом»;  
ООО «АРБАТ»;  
ООО «Восточный Дамаск»  
ООО «Дискаф»  
ООО «Инокстрейд»;  
ООО «КАБТЕНТ»;  
ООО «Каскад»;  
ООО «Консалтинговый Экспертный Центр»  
ООО «М Адвайс2»;  
ООО «НОРДЛЭНДС»;  
ООО «Региональный Центр Сервисных Услуг»;  
ООО «РН-1»;  
ООО «РусСеть»;  
ООО «СитиТранзит»;  
ООО «СПЕЦТЕХ-ДМД»;  
ООО «Студия «КТС»;  
ООО «Сфера»;  
ООО «ФармПартнер2»;  
ООО «Чистая линия»;

ПАО «Сбербанк России» на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

Взаимодействие учреждений и организаций с Университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:



**1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?**

(оценка работодателя)

5 баллов -22 из 27 (81%);

4 балла - 5 из 27 (19%);

**2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)**

5 баллов -22 из 27 (81%);

4 балла - 5 из 27 (19%);

**3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?**

5 баллов -24 из 27 (88%);

4 балла - 3 из 27 (12%);

**4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?**

5 баллов -24 из 27 (88%);

4 балла - 3 из 27 (12%);

**5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ**

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	88%	12%	-	-	-
Умение применять знания на практике	84%	12%	4%	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	92%	8%	-	-	-
Способность анализировать информацию	92%	8%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	88%	12%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	60%	20%	16%	4%	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	80%	16%	4%	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	96%	4%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	88%	12%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	92%	8%	-	-	-
Навыки самопрезентации	84%	12%	4%	-	-



**6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:**

- ☐ Высокий уровень профессиональных знаний - 52%
- ☐ Наличие практических профессиональных навыков - 64 %
- ☐ Наличие навыков работы с информационными технологиями - 76%
- ☐ Владение иностранными языками - 36%
- ☐ Коммуникативные навыки - 84%
- ☐ Навыки работы в команде - 48%
- ☐ Лидерство - 28%
- ☐ Системное и критическое мышление - 52%
- ☐ Навыки проектной работы - 48%
- ☐ Мотивация к саморазвитию и самообучению - 80%
- ☐ Инициативность - 60%
- ☐ Принятие решений в нестандартных ситуациях - 60%

**7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?**

- ☐ Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 4%
- ☐ Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 4%
- ☐ Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок - 100%
- ☐ Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 0%
- ☐ Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 28%



**8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?**

- ☐ Больше внимания уделять практической подготовке - 18%



- ☐ Больше внимания уделять теоретической подготовке -6%
- ☐ Использовать инновационные технологии в обучении - 15%



**9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?**

- ☐ Да -52%
- ☐ Нет - 0%
- ☐ Затрудняюсь ответить - 48%



**10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов**

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях;
- Организовывать мероприятия по развитию ораторских способностей у обучающихся и навыков самопрезентации.