

**Результаты опроса работодателей
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль Менеджмент организации в
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы и Московской области для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2022 - 2023 учебном году. В результате опроса было получено 43 анкеты от организаций г. Москвы и Московской области:

ООО «Промтехстрой»;

Служба государственного жилищного и архитектурно-строительного надзора республики Северная Осетия-Алания;

Общероссийская общественная организация "Союз театральных деятелей РФ";

ООО «Фасоль»;

ООО "Бимейстер Холдинг";

ООО «Строительный двор»;

ООО «Пазл-Тренинг»;

ООО «Электрокабель»;

ООО ЧОО "Элит-охрана";

ПАО «Детский мир»;

ООО "ЧОП "Щит";

ООО «Моспромстрой Отель Менеджмент»;

ООО «Белая ворона»;

ООО «МБ Измайлово»;

ООО «Кабтент»;

ООО "ЭЛТЕК";

ООО ТД «Дикарт»;

ООО «Продкомпани»;

ООО «МК Эксперт»;

ООО «Жуковский хлеб»;

ООО «Жилдорстрой»;

ООО "Замания";

ООО "Объединенные кондитеры";

АО "ГАММА";

ООО "СОЛФРЕШ";

ООО "АЛЬФА-Л";

ООО "Алевит";

ООО Гостиница "Аврора-Люкс";

ООО "И-Медиа";

ООО "Галерея АЛЕКС";
ООО ТД "Богородские овощи";
ООО "РусКабельТорг";
ООО "Центр психологической коррекции личности сила внутри";
ООО "Комус";
ООО "Турист";
ООО "Универс-К";
ООО "СФ НИВА";
ООО "Управление Большими Данными";
ООО "Охранное предприятие "Оскар-плюс-СБ";
ООО "Содействие онлайн";
ООО "ПК ВентКомплекс";
Гостиница Holiday Inn;
ООО "ВАЛТЕС-ТРЕЙД";

ООО «СФ-РУ» - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 40 из 43 (93%);

4 балла - 3 из 43 (7%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 38 из 43 (88%);

4 балла - 5 из 43 (12%)

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов - 39 из 43 (90%);

4 балла - 4 из 43 (10%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 37 из 43 (86%);

4 балла - 6 из 43 (14%)

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	88%	8%	4%	-	-
Умение применять знания на практике	88%	12%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	92%	8%	-	-	-
Способность анализировать информацию	80%	20%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	76%	24%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	46%	38%	12%	4%	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	76%	20%	4%	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	96%	4%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	84%	16%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	96%	4%	-	-	-
Навыки самопрезентации	80%	20%	-	-	-

б. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 53%
- Наличие практических профессиональных навыков - 65%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 53 %
- Владение иностранными языками - 30%
- Коммуникативные навыки - 88%
- Навыки работы в команде - 80%
- Лидерство - 38%
- Системное и критическое мышление - 61%
- Навыки проектной работы - 34%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 39%
- Инициативность - 61%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 69%

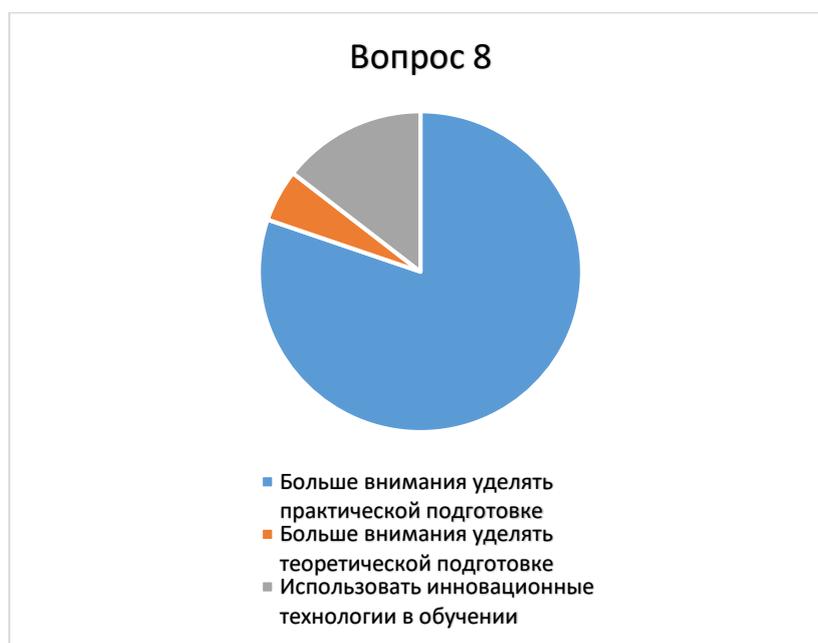
7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 8%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 0%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 4%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 12%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 61%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -4%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 35%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -73%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 27%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (проведение открытых мастер-классов, лекций);

Заключение целевых договоров о практической подготовке;

Проведение совместных мероприятий;

Участие в профориентационных мероприятиях;

Организовывать мероприятия по развитию ораторских способностей у обучающихся и навыков самопрезентации