

**Результаты опроса работодателей
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное
управление в
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос представителей работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» проводился в 2022 - 2023 учебном году. В результате опроса было получено 40 анкет от учреждений и организаций Российской Федерации:

1. Администрация ГО Балашиха
2. Администрация городского округа Город Михайловка Волгоградской области
3. Администрация Золотонивского сельского поселения Оконешниковского муниципального района Омской области
4. Администрация Зубцовского района Тверской области
5. Администрация Зубцовского района Тверской области
6. Администрация поселения Сосенское г. Москвы
7. Администрация Талдомского городского округа Московской области
8. Администрация Темниковского Муниципального района Республики Мордовия
9. ГБУЗ «ГКБ ИМ. А.К. ЕРАМИШАНЦЕВА ДЗМ»
10. Казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения города Омска и Омского района"
11. Комитет по образованию Администрации ГО г. Подольск
12. Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №5 по Московской области
13. Министерство культуры Свердловской области.
14. Муниципальное водоканализационное предприятие муниципального образования город Ханты-Мансийск
15. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Старогородковская общеобразовательная школа "Гармония".
16. Муниципальное унитарное предприятие городского округа Подольск "Жилищный производственно-эксплуатационный трест №2"
17. ОТДЕЛ МВД РОССИИ ПО РАЙОНУ ОРЕХОВО-БОРИСОВО ЮЖНОЕ
Г.МОСКВЫ
18. Судебный участок мирового судьи №438 в г.Троицке при Департаменте по обеспечению деятельности мировых судей г.Москвы
19. Судебный участок мирового судьи №438 в г.Троицке при Департаменте по обеспечению деятельности мировых судей г.Москвы
20. Управа Даниловского района города Москвы
21. Управа района Отрадное города Москвы
22. Управа района Раменки города Москвы
23. Управление строительства и жилищной политики Администрации Приуральского района
24. Федеральное Государственное Бюджетное Учреждение Культуры "Московский Государственный Академический Симфонический Оркестр"

- на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе.

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 29 из 40 (72,5%);

4 балла - 11 из 40 (27,5%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 27 из 40 (67,5%);

4 балла - 13 из 40 (32,5%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов - 29 из 40 (72,5%);

4 балла - 11 из 40 (27,5%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 25 из 40 (62,5%);

4 балла - 15 из 40 (37,5%);

5. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний – 85%
- Наличие практических профессиональных навыков – 85%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 75 %
- Владение иностранными языками – 82,5%
- Коммуникативные навыки - 85%
- Навыки работы в команде - 100%
- Лидерство - 100%
- Системное и критическое мышление – 72,5%
- Навыки проектной работы - 62,5%

- Мотивация к саморазвитию и самообучению -100%
- Инициативность - 100%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 85%

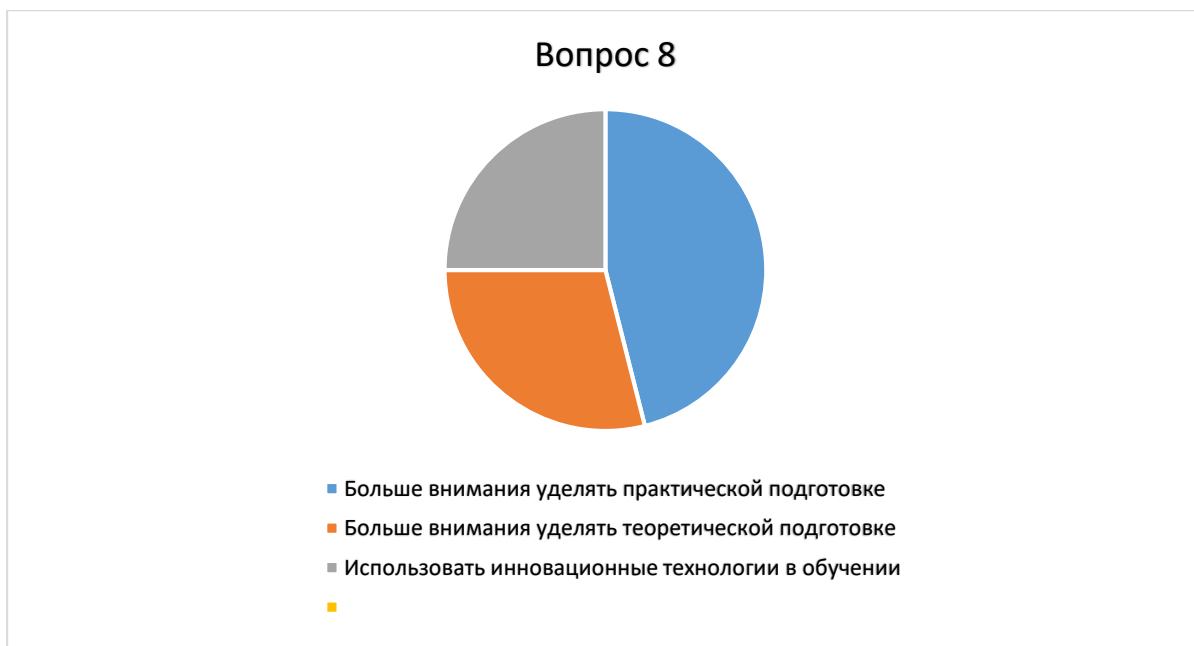
6. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 10%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 0%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 30%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке – 87,5%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 55%
- Использовать инновационные технологии в обучении – 47,5%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -85%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 15%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в профориентационных мероприятиях, участие в днях карьеры Университета

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.)