

**Результаты опроса работодателей
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки 38.04.01 Экономика
профиль Экономика и управление финансами
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос представителей работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» проводился в 2022 - 2023 учебном году. В результате опроса было получено 20 анкет от учреждений и организаций Российской Федерации:

ООО «ГрандСтрой-Камчатка»;
ООО «СтройДом»;
ООО «Инвестра»;
АО «ЦС «Звездочка»;
АО «Камчатское~золото»;
ОАО «РЖД»;
ООО «Эскалифт»;
ООО «ФОРРЕСТ»;
ООО «АКСИОМА»;
ООО «ГАС-МОНОЛИТСТРОЙ»;
АО банк «СНГБ»;
ООО «Стройгазсервис»;
АО «Национальные информационные технологии»;
ООО «АСГ»;
ИФНС России по гор. Томску;
АО «Авилон АГ»;
ООО «ОРБИТА»;
ООО СК «ИНВЕСТСТРОЙКАПИТАЛ»;
ГБУ «МАЦ»;
ООО "Нефтегазкомплектмонтаж" - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе.

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 17 из 20 (85%);

4 балла - 3 из 20 (15%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 16 из 20 (80%);

4 балла - 4 из 20 (20%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов - 14 из 20 (70%);

4 балла - 6 из 20 (30%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 16 из 20 (80%);

4 балла - 4 из 20 (20%);

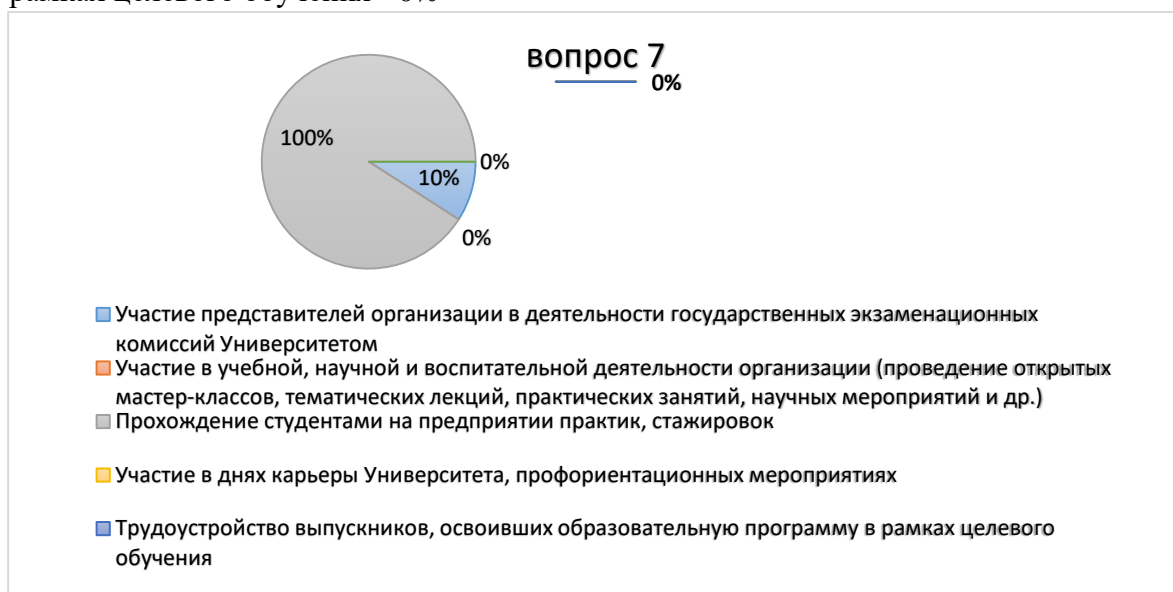
5. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 90%
- Наличие практических профессиональных навыков - 100%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 100 %
- Владение иностранными языками - 90%
- Коммуникативные навыки - 90%
- Навыки работы в команде - 100%
- Лидерство - 90%
- Системное и критическое мышление - 100%
- Навыки проектной работы - 95%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 100%
- Инициативность - 90%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 80%

6. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

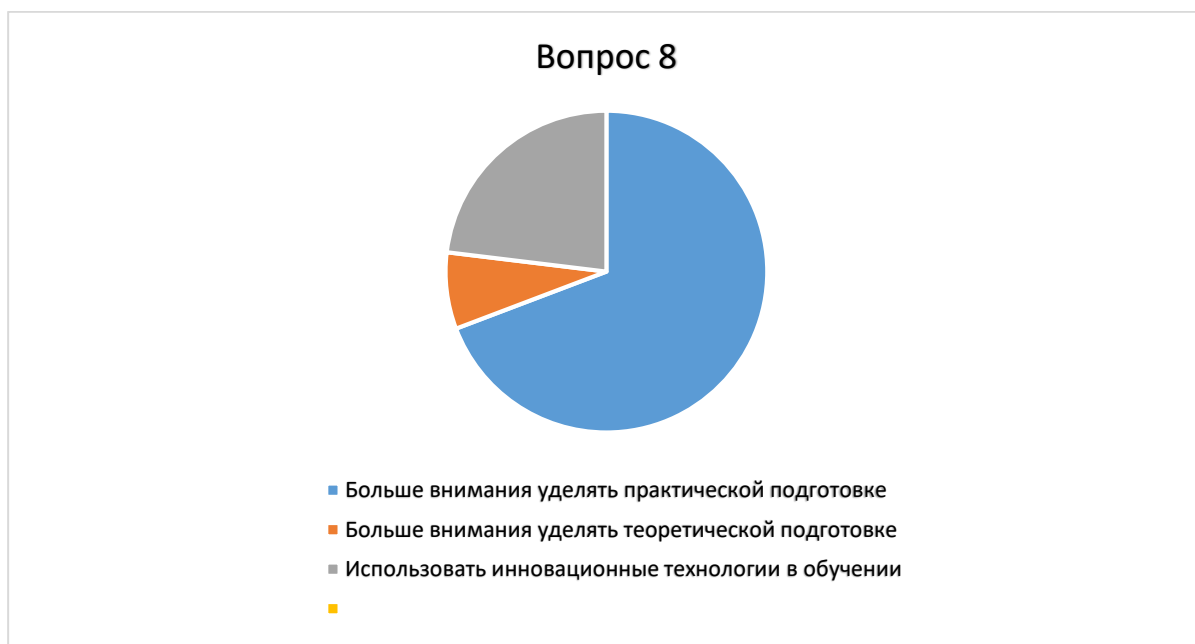
- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 10%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 0%

- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 0%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 90%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -10%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 30%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -90%
- Нет - 0%

□ Затрудняюсь ответить - 10%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в профориентационных мероприятиях, участие в днях карьеры Университета