

**Результаты опроса работодателей
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция
профиль Уголовно-правовой в
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2022 - 2023 учебном году. В результате опроса было получено 8 анкет от организаций города Москвы и Московской области:

Судебный участок №211 Раменский судебный район;

УМВД России по Одинцовскому городскому округу;

Отделение по вопросам миграции ОМВД России по району Беговой г. Москвы;

Следственное управление по ВАО г. Москвы - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 7 из 8 (88%);

4 балла - 1 из 8 (12%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 6 из 8 (75%);

4 балла - 2 из 8 (25%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов - 8 из 8 (100%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 7 из 8 (88%);

4 балла - 1 из 8 (12%);

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	81%	19%	-	-	-
Умение применять знания на практике	80%	20%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	95%	5%	-	-	-
Способность анализировать информацию	87%	13%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	85%	15%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	81%	19%	-	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	90%	10%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	93%	7%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	88%	12%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	86%	14%	-	-	-
Навыки самопрезентации	78%	22%	-	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 80%
- Наличие практических профессиональных навыков - 70%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 80%
- Владение иностранными языками - 70%
- Коммуникативные навыки - 60%
- Навыки работы в команде - 80%
- Лидерство - 50%
- Системное и критическое мышление - 15%
- Навыки проектной работы - 35%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 75%
- Инициативность - 55%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 45%

7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 10%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 15%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок - 100%

- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 10%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 10%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 55%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 25%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 45%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да - 100%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 0%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях.