

**Результаты опроса работодателей
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки 42.03.02 Журналистика профиль Журналистика
средств массовой информации в
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы, Московской области, г. Тверь, г. Липецк для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» проводился в 2022 - 2023 учебном году. В результате опроса было получено 52 анкеты:

ООО «Рамблер Групп»;
ЗАО «Редакция газеты «Московский Комсомолец»;
ИА «Федеральная служба новостей»;
АНО "Редакция газеты "Пионерская Правда";
Сетевое Издательство «Новый Свет»;
АО «Коммерсантъ»;
РСИ «Умная Россия»;
Сетевое Издательство «Новый Очаг»;
АНО «Институт русского зарубежья»;
ГБУК города Москвы «Московский театр «Школа современной пьесы»;
РОО «Детское творческое объединение «ЮНПРЕСС»;
ООО «Лента.ру»;
ООО «Глобал Трейд» (Бортовой журнал авиакомпании "Ютейр");
АНО «Редакция телеканала Совета Федерации»;
МАУ «Серпуховское информационное агентство»;
ОБУ ТРК «Липецкое время»;
ООО МИЦ «Известия»;
АНО «Агентство социальной информации»;
Газета «Петровка 38»;
ООО «Океан медиа проджект»;
МАУ «Троицкое информационное агентство»;
ВГТРК «Тверь»;
ГУТО «Информационное агентство «Регион 71»»;
Сетевое издание "Евро-Футбол.ру";
ООО "ГПМ РАДИО";
ООО "Сизонс проджект" (журнал "Seasons of life");
ООО "Дирекция Фестиваля Науки" (Научно-популярный журнал "Кот Шрёдингера");
ГБУ г. Москвы "Московский дом общественных организаций";
ООО "Фэшн Пресс";
ФГУП ВГТРК "ГТРК Тверь";
ООО "АРТИФЕКС МЕДИА";

Негосударственное учреждение редакция газеты парламентского собрания союза Беларуси и России "Союзное вече" - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 38 из 52 (74%);

4 балла - 7 из 52 (13%);

3 балла – 7 из 52 (13%)

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 39 из 52 (75%);

4 балла - 6 из 52 (12%)

3 балла – 7 из 52 (13%)

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов - 38 из 52 (74%);

4 балла - 7 из 52 (13%)

3 балла – 7 из 52 (13%)

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 34 из 52 (65%);

4 балла - 11 из 52 (22%)

3 балла – 7 из 52 (13%)

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	77%	17%	3%	3%	-
Умение применять знания на практике	84%	22%	-	-	-

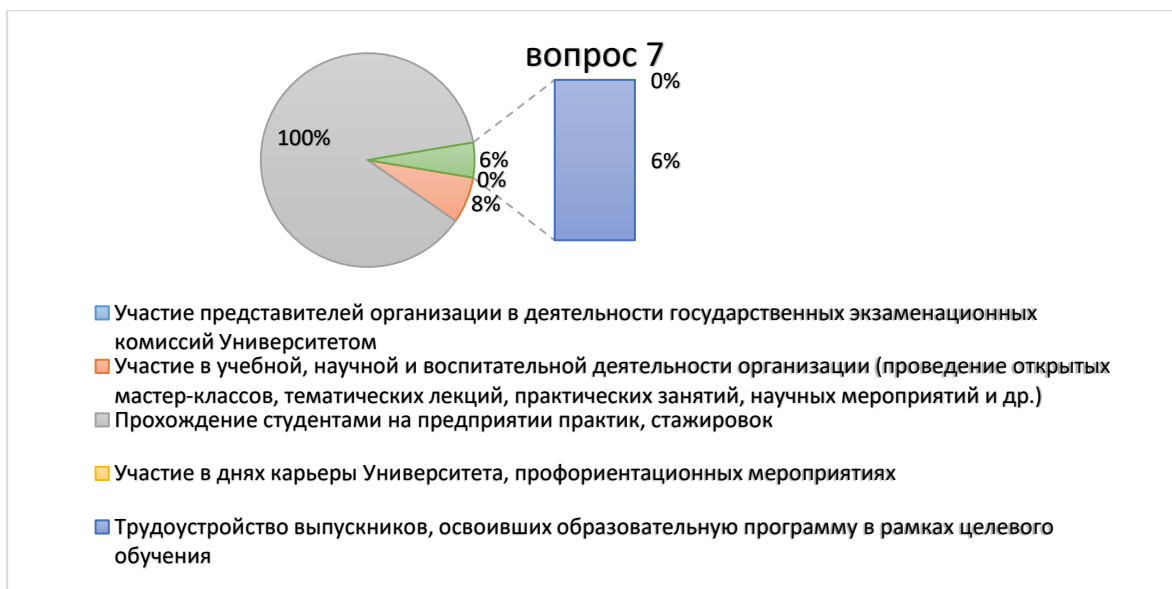
Умение постоянно совершенствоваться	97%	3%	-	-	-
Способность анализировать информацию	88%	12%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	72%	28%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	64%	27%	9%	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	84%	16%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	97%	3%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	88%	12%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	100%	-	-	-	-
Навыки самопрезентации	88%	12%	-	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 47%
- Наличие практических профессиональных навыков - 64%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 47%
- Владение иностранными языками - 19%
- Коммуникативные навыки - 75%
- Навыки работы в команде - 72%
- Лидерство - 19%
- Системное и критическое мышление - 69%
- Навыки проектной работы - 36%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 69%
- Инициативность - 69%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 58%

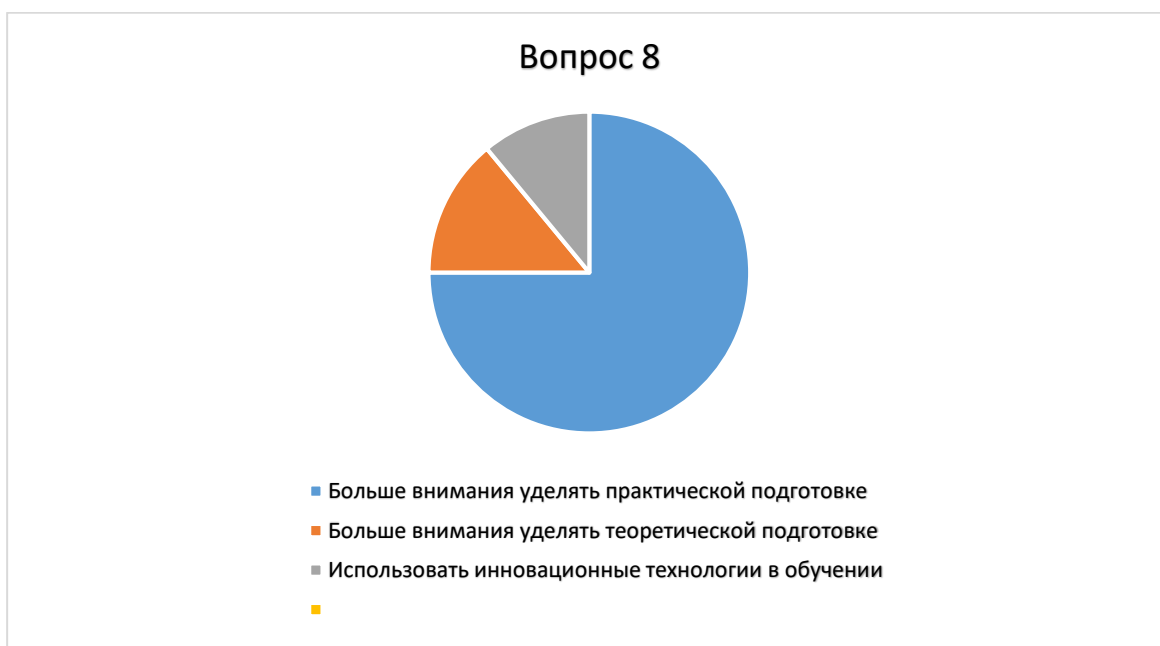
7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 0%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 8%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок - 100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 0%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 6%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 75%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 14%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 11%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да - 61%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 39%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Участие в проведении открытых мастер-классов, лекций;
- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях.