



МИНОБРНАУКИ  
РОССИИ

# ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

## «СТАЖЕР МИНОБРНАУКИ РОССИИ. 2 СЕЗОН»

Формирование резерва управленческих кадров для государственного управления в сфере науки и высшего образования из числа наиболее подготовленных, перспективных, способных и мотивированных выпускников образовательных организаций высшего образования, отобранных по результатам конкурсных мероприятий

## ЗАДАЧИ



Стимулирование притока молодежи и развитие системы подготовки кадров для государственного управления в сфере науки и высшего образования на основе системно-деятельностного подхода как обеспечивающего максимальную синхронизацию обучения и практики



Повышение общественной и гражданской активности молодежи и ее вовлеченности в решение социально- и общественно-значимых задач развития страны



Выстраивание на регулярной основе системы поиска, привлечения и отбора молодых специалистов в органы государственного управления в сфере науки и высшего образования как основы формирования кадрового резерва гражданской службы



Постепенное решение проблемы дефицита кадров государственной гражданской службы в сфере науки и образования



Развитие мотивации причастности к социально- и общественно-значимой деятельности и привлечение молодежи к общественно- значимым проектам Минобрнауки России



Повышение эффективности адаптационных процессов молодого специалиста в органах государственного управления в сфере науки и образования



Развитие института наставничества в органах государственного управления в сфере науки и высшего образования



Возможность масштабирования опыта подготовки кадров для государственного управления в органах федерального и регионального управления

## ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

**Более 1 млн.** выпускников образовательных организаций высшего образования - целевая группа проекта

**50 человек** - количество участников финального этапа – программы профессиональной переподготовки

**10 субъектов** Российской Федерации – территориальное представительство в проекте

**21 площадка** практической подготовки





## Пилотный проект включает:



комплексную оценку профессиональной готовности претендента к профессиональной деятельности в сфере государственного управления наукой и образованием:

оценка мотивационной, интеллектуально-познавательной и коммуникативной готовности претендента;

психологическая диагностика претендентов;

соответствие качеств претендента профилю государственного гражданского служащего.



реализацию программы профессиональной переподготовки, разработанной по трековому принципу (50 человек).  
Продолжительность программы обучения – 4,5 месяца:

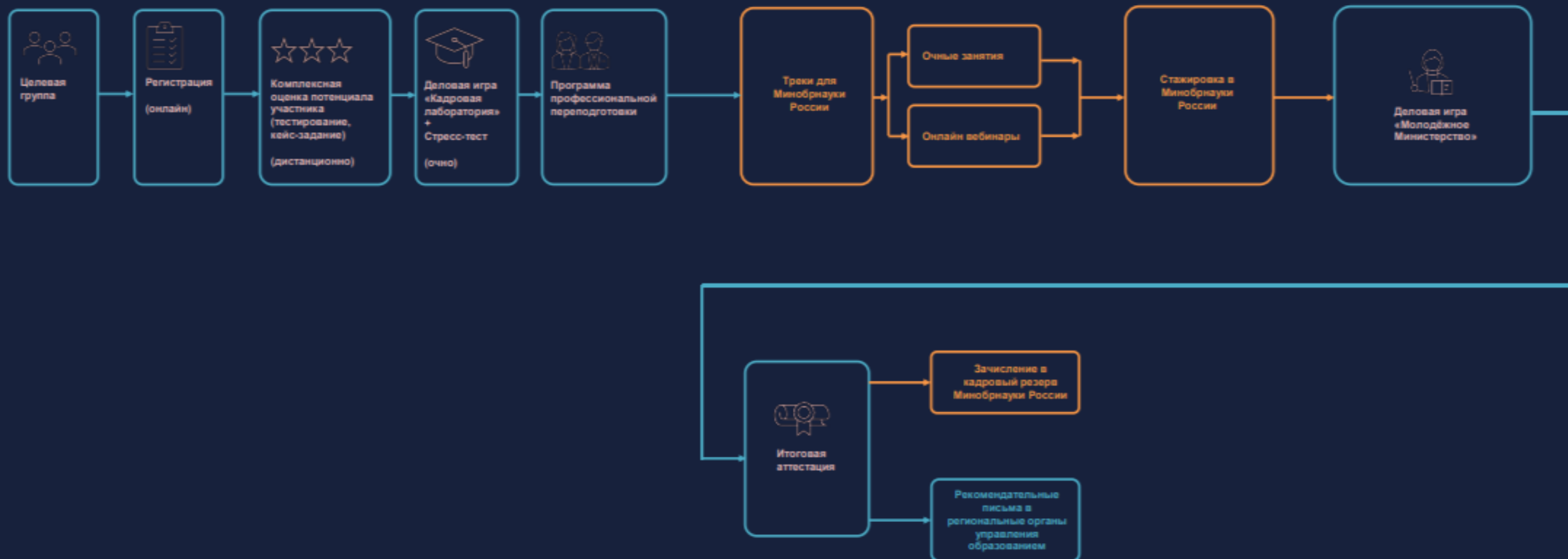
академическая подготовка

стажировка в Департаментах Минобрнауки России под руководством наставников

# ТРАЕКТОРИЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА



МИНОБРНАУКИ  
РОССИИ





# 1 этап «Информационная кампания»

10.01.2024 – 21.02.2024

1

Размещение информации на сайте Минобрнауки России и подведомственных вузов Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга, Республики Татарстан, Свердловской области, Краснодарского края, Воронежской области, Новосибирской области, Республики Дагестан и Приморского края

2

Информационная рассылка официальных писем в подведомственные вузы

3

Взаимодействие со СМИ: подготовка пресс-релизов, анонсов мероприятий пилотного проекта

4

Продвижение пилотного проекта в медийном пространстве:

- создание сайта пилотного проекта;
- размещение анонсов в социальных сетях, создание профильных аккаунтов;
- создание и размещение информационного и визуального контента.



## 2 этап «Сбор заявок»

10.01.2024 – 21.02.2024

- 1 Регистрация | до 21.02.2024**  
Получение потенциальным участником информации о пилотном проекте, регистрация на официальном сайте пилотного проекта
- 2 Подтверждение соответствия требованиям к ГТС | до 22.02.2024**  
Заполнение регистрационной анкеты с указанием ФИО, возраста, гражданства, сведений об образовании (оценка соответствия проводится оргкомитетом пилотного проекта)
- 3 Тестирование | 15.02.2024 – 21.02.2024**  
Прохождение теста по основам государственной гражданской службы, истории страны, современному законодательству, владению русским языком и навыкам владения ИКТ
- 4 Портфолио и ролик претендента «Хочу и могу» | до 21.02.2024**  
Формирование электронного портфолио участника (основные достижения, отзывы, рекомендательные письма, список публикаций)





## 3 этап «Оценка потенциала»

21.02.2024 – 10.03.2024

- 1** **Выполнение и оценка кейс-заданий | 22.02.2024 – 27.02.2024**
  - Понимание проблемной ситуации, основанной на реальных фактах;
  - Умение анализировать имеющиеся данные;
  - Способность предложить один или несколько вариантов решения проблемы
- 2** **Оценка профпригодности | 28.02.2024 – 01.03.2024**  
**Оценка стрессоустойчивости | 04.03.2024 – 06.03.2024**
- 3** **Деловая игра "Кадровая лаборатория" | 07.03.2024**
- 4**
  - Отбор 150 заявок с высоким рейтингом;
  - Приглашение на деловую игру "Кадровая лаборатория" (5 команд);
  - Оценка сформированности SoftSkills - компетенций
- 5** **Подведение итогов | до 10.03.2024**
  - Анализ результатов конкурсных процедур (кейс заданий, деловой игры, видео- портфолио);
  - Отбор 50 участников, успешно прошедших конкурсные процедуры;
  - Опубликование итогов конкурсного отбора



## 4 этап

«Программа  
профессиональной  
переподготовки»



**Академическая  
подготовка**

март – апрель 2024 г.



**Стажировка**

июль – сентябрь 2024 г.





## Академическая подготовка

март – апрель 2024 г.

### Общепрофессиональный блок | 11—23 марта 2024 г.

- Основы государственной службы в Российской Федерации
- Организация науки и высшего образования в Российской Федерации
- Экономические основы функционирования и развития науки и высшего образования в Российской Федерации
- Деловой этикет госслужащего (тренинг)
- Патриотическое воспитание (тренинг)
- Этика и психология делового общения (мастер-класс)

### Профессионально-функциональный блок (профильные треки) | 25 марта — 6 апреля 2024 г.

- Сфера профессиональной деятельности. Углубленный курс (лекция, практикум, мастер-класс)
- Основные направления деятельности профильных подразделений (лекция, практикум)
- Правовое обеспечение профильного направления деятельности (лекции, практикум)

### Специализированный блок | 8—20 апреля 2024 г.

- Организация делопроизводства в органах государственного управления в сфере науки и высшего образования (лекция, практикум).
- Работа в системе электронного документооборота (практикум)
- Навыки эффективных презентаций (тренинг, мастер-класс)
- Коучинг сессии
- Практики групповых взаимодействий (деловая игра)

### Промежуточная аттестация | 22—26 апреля 2024 г.

- Собеседование для формирования профессионального профиля участника
- Стресс-тестинг

# Трековая система подготовки кадрового резерва



МИНОБРНАУКИ  
РОССИИ





## Организация стажировки в Минобрнауки России

МАЙ - ИЮНЬ  
2024 г.



Подбор наставников из числа ГС

–

**20-30 человек**

(1 наставник = 2 участника)

### Требования:

- Стаж – не менее 1 года
- Должность – не ниже заместителя начальника отдела
- Наличие дополнительного образования по программе «Наставничество»
- Отсутствие взысканий

### Мотивация:

- Награждение нагрудным знаком
- «Почетный наставник»
- Премии за выполнение особо важных и сложных заданий
- Поощрение или награждение за безупречную и эффективную гражданскую службу





## Прохождение стажировки с наставником

01.07.2024 –  
31.08.2024 г.

### Режим:

4 дня в неделю  
полный рабочий день

### Действия:

- обучение практическому решению поставленных задач стажировки
- получение рекомендаций наставника по выполнению должностных обязанностей
- усвоение накопленного опыта
- освоение наиболее рациональных методов исполнения должностных обязанностей
- подготовка отчета по стажировке

### Мотивация:

предоставление грантовой поддержки на развитие потенциала (30 тыс. в мес., 2 месяца)

### Аттестационная комиссия:

- педагогический состав – 3 чел.
- представитель Департамента государственной службы и административной деятельности – 1 чел.
- представитель Департамента в котором проходила стажировка – 1 чел

### Объекты оценки:

- успеваемость участника в ходе академической подготовки
- отчет о стажировке (качество выполнения кейсов и соблюдение установленных сроков)
- характеристика от наставника
- предложения участника по оптимизации выполняемых в ходе стажировки функций
- публичная защита отчета по стажировке перед членами аттестационной комиссии



## ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

02.09.2024 — 07.09.2024

## ИТОГОВАЯ ДЕЛОВАЯ ИГРА "МОЛОДЕЖНОЕ МИНИСТЕРСТВО"

09.09.2024 — 14.09.2024



## Организация стажировки в Минобрнауки России

МАЙ - ИЮНЬ  
2024 г.



### Разработка индивидуальной программы стажировки

(на примере задач Департамента бюджетных инвестиций)

#### Пример задачи стажировки:

**Заключение соглашения о предоставлении из федерального бюджета субсидии на осуществление капитальных вложений в объекты государственной собственности Российской Федерации.**

Этапы работ над задачей:

1. Подготовка на утверждение заместителю Министра А.Р. Гатиятова распределения бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на осуществление капитальных вложений в объекты государственной собственности Российской Федерации, по объектам капитального строительства (далее – Распределение).
2. Направление служебной записки в Финансовый департамент о доведении лимитов бюджетных обязательств (далее – ЛБО) в соответствии с утвержденным Распределением.
3. В ГИИС «Электронный бюджет» на основании служебной записки от Финансового департамента о доведении ЛБО внести изменения в показатели бюджетной сметы Минобрнауки России.
4. В ГИИС «Электронный бюджет» распределить ЛБО по объектам капитального строительства и направить на утверждение руководству Департамента.
5. Формирование в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Минфина России, в ГИИС «Электронный бюджет» соглашения о предоставлении из федерального бюджета субсидии на осуществление капитальных вложений в объекты государственной собственности РФ.

#### Перечень мероприятий (работ), подлежащих выполнению:

1. Изучение готовящихся проектов приказов Министерства, ознакомление федерального портала НПА.
2. Практика заполнения форм обоснований по различным направлениям.
3. Участие в коммуникативных мероприятиях с представителями Минфина России и Федерального казначейства и др.
4. Ознакомление с функциями государственного заказчика инвестиционных программ и проектов;
5. Освоение практических навыков подготовки обоснований бюджетных ассигнований, предложений по финансированию ЦП.
6. Освоение практических навыков обеспечения распределения бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств и др.



# Департаменты Минобрнауки России, участвующие в пилотном проекте



МИНОБРНАУКИ  
РОССИИ

Департамент сопровождения национальных проектов и организации проектной деятельности

Финансовый департамент

Департамент экономической политики

Контрольно-ревизионный департамент

Департамент управления имуществом

Департамент координации деятельности научных организаций

Департамент координации деятельности образовательных организаций

Департамент государственной молодежной политики и воспитательной деятельности

Департамент координации деятельности организаций в сфере сельскохозяйственных наук

Департамент управления делами

Департамент стратегического развития

Департамент государственной службы и административной деятельности

Департамент международного сотрудничества

Правовой департамент

Департамент цифрового развития

Департамент информационной политики и комплексной безопасности

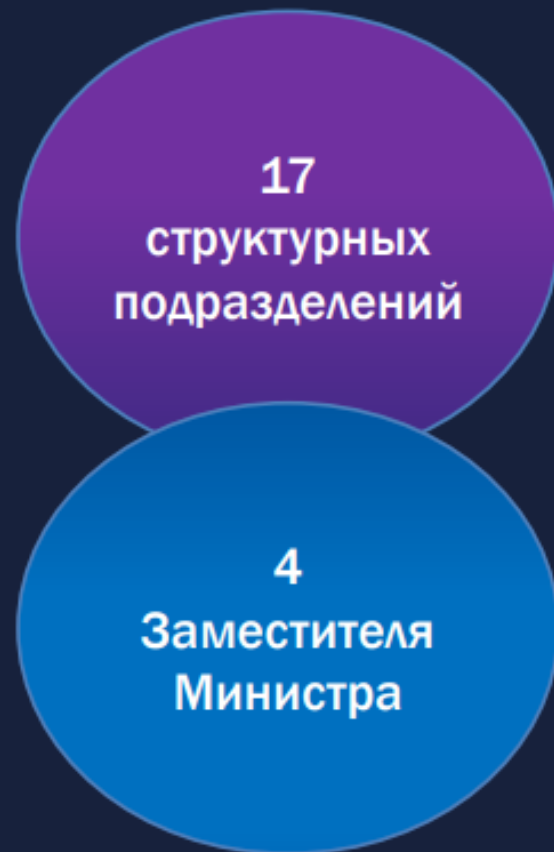
Департамент бюджетных инвестиций

Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Омельчук А.В.

Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Петрова О.В.

Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Гатиятов А.Р.

Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Секиринский Д.С.







## ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

16.09.2024 — 30.09.2024

- 1** Подготовка педагогическим составом, сопровождающим программу, подробной характеристики о профессиональных качествах и приобретенных навыках участника
- 2** Рассмотрение кандидатур участников пилотного проекта на комиссии по формированию кадрового резерва
- 3** Трудоустройство в Минобрнауки России  
Подготовка и вручение рекомендательных писем в региональные органы управления образованием