

**Результаты опроса работодателей
организаций города Москвы
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
37.03.01 Психология
Профиль Психологическое консультирование
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2023 - 2024 учебном году. В результате опроса было получено 18 анкет от организаций г. Москвы:

ГБОУ г. Москвы "Кадетская школа №1784 им. Генерала армии В.А. Матросова";

ГБОУ г. Москвы «Школа №922»;

Международный центр психологического консультирования и психотерапии "Экзистенция";

ГБОУ школа № 1540;

АНО "Возрасту.Нет"- на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**37.03.01 Психология
Профиль Психологическое консультирование**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 15 из 18 (83%);

4 балла - 3 из 18 (17%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 17 из 18 (85%);

4 балла - 1 из 18 (15%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов -14 из 18 (77%);

4 балла - 4 из 18 (13%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов -10 из 18 (55%);

4 балла - 8 из 18 (45%);

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	85 %	15 %	-	-	-
Умение применять знания на практике	78 %	22 %	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	65 %	35 %	-	-	-
Способность анализировать информацию	25 %	85 %	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно- коммуникационные технологии)	91 %	5%	5%	-	-
Уровень владения иностранным языком	45%	45 %	10 %	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	65 %	35%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	38 %	62 %	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	23 %	77 %	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	80 %	10 %	-	-	-
Навыки самопрезентации	30 %	70 %	-	-	-

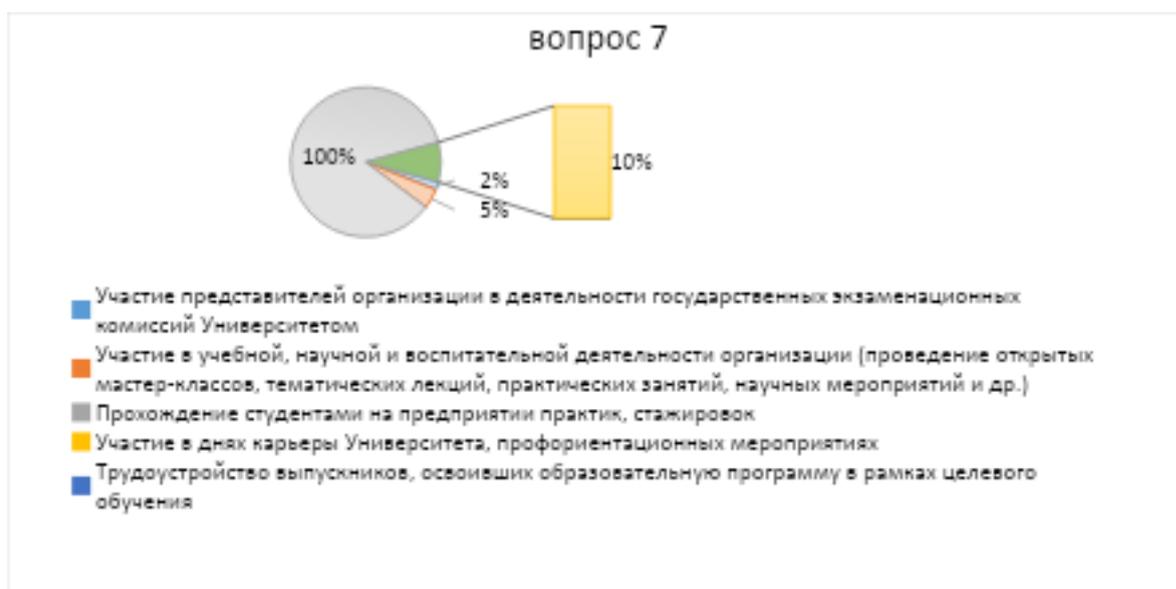
6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 65%
- Наличие практических профессиональных навыков -70 %
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -45%
- Владение иностранными языками - 5%
- Коммуникативные навыки - 85%
- Навыки работы в команде - 75%
- Лидерство - 8%
- Системное и критическое мышление -38%
- Навыки проектной работы - 41%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -90%
- Инициативность - 25%

- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 36%

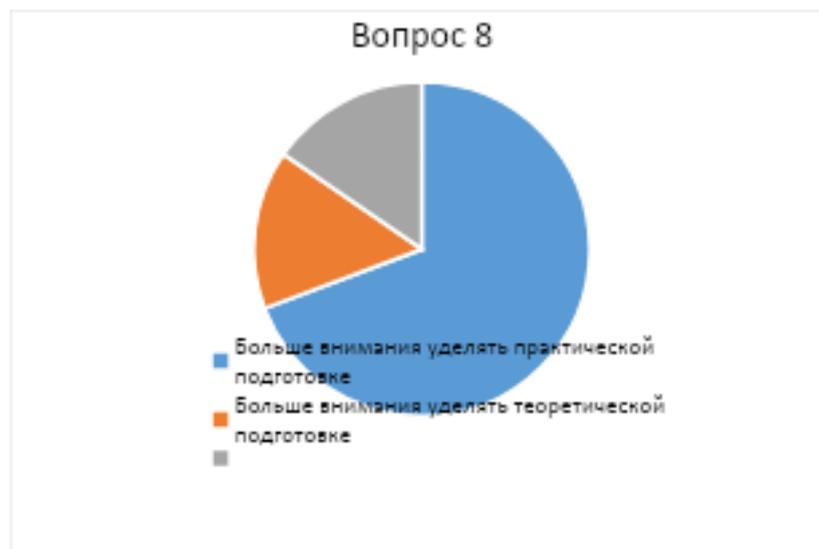
7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 2%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) -5%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 10%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 90%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -10%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 10%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -85%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 15%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях;