

**Результаты опроса работодателей  
организаций города Москвы  
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по  
направлению подготовки  
38.03.01 Экономика  
Профиль Финансы и кредит  
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2023 - 2024 учебном году. В результате опроса было получено 25 анкет от организаций г. Москвы:

ООО "Премиум"  
ООО "Сакура Лоджистик"  
ООО "Лайн Групп"  
ООО "ЭЛЕКТРОСНАБ"  
ООО "ТОДИКО"  
ООО "ОЛТА-С"  
ООО "ЛЕДОКС ИНЖИНИРИНГ"  
ООО "Автотек"  
ООО "12 историй"  
ООО "А555"  
ООО "Спортмастер"  
ООО "Завод "Кристалл"  
ООО "ЭСПЕРАНС"  
ООО "Аметист Кэпитал"

ООО "ПК "Аком" - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**38.03.01 Экономика  
Профиль Финансы и кредит**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

**1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?**

(оценка работодателя)

5 баллов -20 из 25 (80%);

4 балла - 5 из 25 (20%);

**2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)**

5 баллов -21 из 25 (84%);

4 балла - 4 из 25 (16%);

**3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?**

5 баллов -24 из 25 (88%);

4 балла - 1 из 25 (12%);

**4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?**

5 баллов -18 из 25 (72%);

4 балла - 7 из 25 (28%);

**5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ**

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	89 %	11%	-	-	-
Умение применять знания на практике	84 %	12 %	4%	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	82 %	18 %	-	-	-
Способность анализировать информацию	78 %	22 %	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	68 %	32 %	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	44%	35 %	18 %	3 %	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	60 %	36%	4%	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	56 %	44 %	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	45 %	55 %	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	81 %	19 %	-	-	-
Навыки самопрезентации	84 %	22 %	4%	-	-

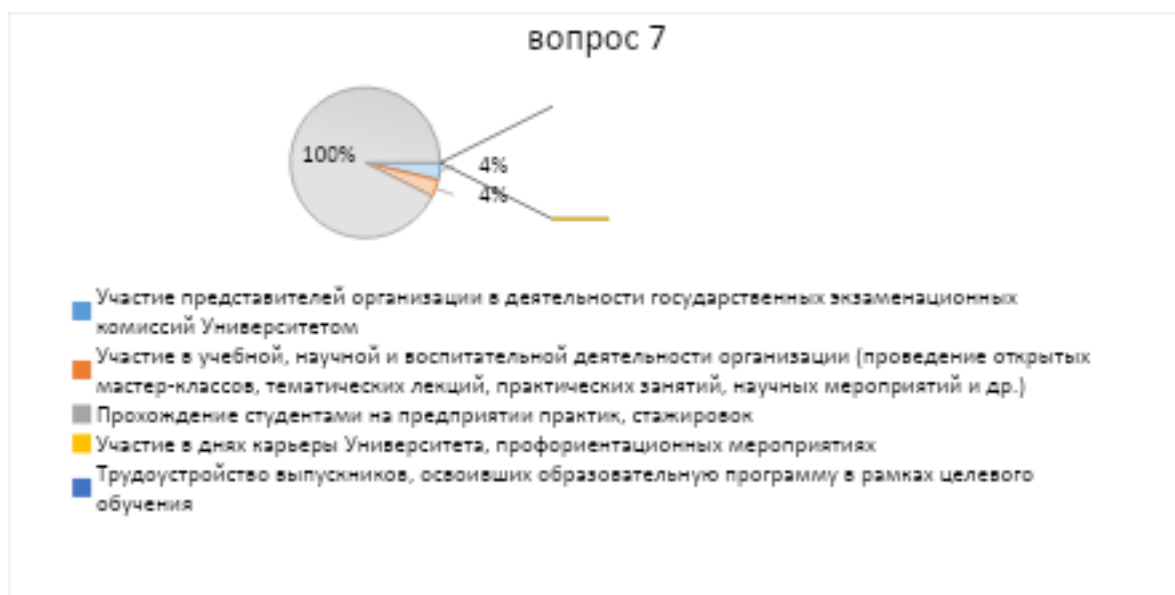
**6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:**

- Высокий уровень профессиональных знаний - 92%

- Наличие практических профессиональных навыков -74 %
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -80%
- Владение иностранными языками - 36%
- Коммуникативные навыки - 67%
- Навыки работы в команде - 48%
- Лидерство - 68%
- Системное и критическое мышление -55%
- Навыки проектной работы - 78%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -68%
- Инициативность - 70%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 80%

### 7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 4%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 4%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 0%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



### 8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 78%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -36%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 85%



**9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?**

- Да -82%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 18%



**10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов**

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Заклучение долгосрочных договоров о практической подготовке;
- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях;