

**Результаты опроса работодателей
организаций города Москвы и Московской области
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент организации
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы и Московской области для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2023 - 2024 учебном году. В результате опроса было получено 60 анкет от организаций г. Москвы и Московской области:

ООО "Кантата";
ООО "Сетевые решения";
АО "ДПД РУС";
ООО "Полимеризделия";
ООО "Инженерные технологии ПБ";
ООО "Промкомплектация";
ООО "Сити групп Плюс";
АО "БЕЦЕМА";
ООО "Конгломерат";
ООО "То и Дело";
ГБУЗ МО Королёвская городская больница;
ООО "ВАЙБ ГЕЙМС";
ООО "СтройПозитив";
ООО Система ПБО;
ООО "Раздолье Агро";
ООО ""РУСАУДИТ ОЦЕНКА И КОНСАЛТИНГ";
ООО "Хорошее место";
ООО "Алекс Фитнес";
ООО "Национальная инициатива";
ООО "Арт Студия Своя жизнь";
ООО "Деталь Бизнеса Реклама";
ООО "Комплекс "Серебряный бор";
ООО "Меркури Мода";
ООО "ВЕНТМАКС";
ООО "Стильный офис";
ООО ТД "Морозова";
ООО "Иннотрей";
ООО "Агенство стратегических коммуникаций "Фундаментал";

ООО "Пазл-Тренинг";
ООО «Ники Филини»;
ООО "Риал Групп";
ООО ПО «ФОРЭНЕРГО»;
ООО "ССК-ЭЛЕКТРО";
ООО "ТОП КЕЙС";
АО "Агрохолдинг Белая дача";
ООО "АК-ВИНДОУС";
ООО "РесурсИнвест";
ООО "Интера Пак";
ООО "ЗДОРОВЬЕ";
ГБПОУ МО "АВИАЦИОННЫЙ ТЕХНИКУМ ИМЕНИ В.А. КАЗАКОВА";
ООО "Сервис Бизнес Системы";
АНО ПО "КОЛЛЕДЖ КЭСИ";
ООО "СТАПРОРТ";
АО "НИИД";
ГБПОУ МО "ВОСКРЕСЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ";
АО "АО Новая Moda";
ООО "ГЛОБАЛ ТРЕЙД";
ООО "Зеленый сад-Ю";
ООО "Энерджи кофе";
ООО "Аудит Консалтинг";

ООО "Энтузиаст" на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

38.03.02 Менеджмент

Профиль Менеджмент организации

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 50 из 60 (83%);

4 балла - 10 из 60 (17%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 48 из 60 (80%);
4 балла - 12 из 60 (20%)

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов - 42 из 60 (70%);
4 балла - 18 из 60 (30%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 47 из 60 (78%);
4 балла - 13 из 60 (22%)

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	72 %	18 %	10%	-	-
Умение применять знания на практике	64 %	56 %	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	92 %	8%	-	-	-
Способность анализировать информацию	70 %	30 %	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	88 %	12 %	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	45 %	35 %	9 %	11%	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	42 %	52 %	6%	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	38 %	62 %	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	42 %	58 %	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	83 %	7%	-	-	-
Навыки самопрезентации	28 %	72 %	-	-	-

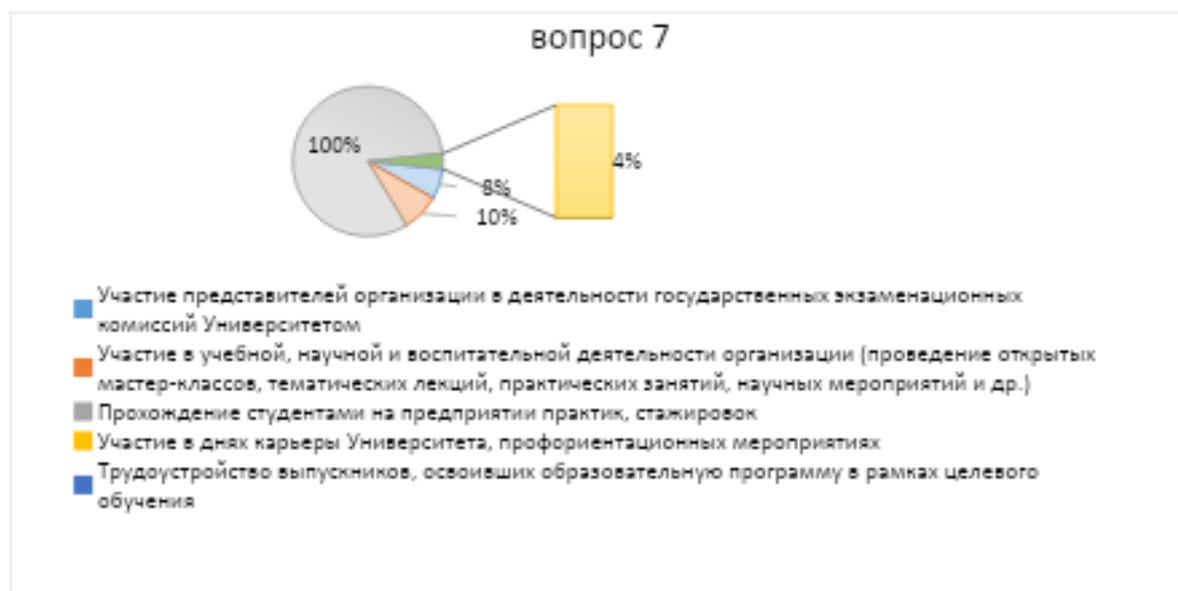
6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 77%
- Наличие практических профессиональных навыков - 52%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 80 %
- Владение иностранными языками - 20%
- Коммуникативные навыки - 50%

- Навыки работы в команде - 80%
- Лидерство - 48%
- Системное и критическое мышление - 35%
- Навыки проектной работы - 55%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 22%
- Инициативность - 73%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 96%

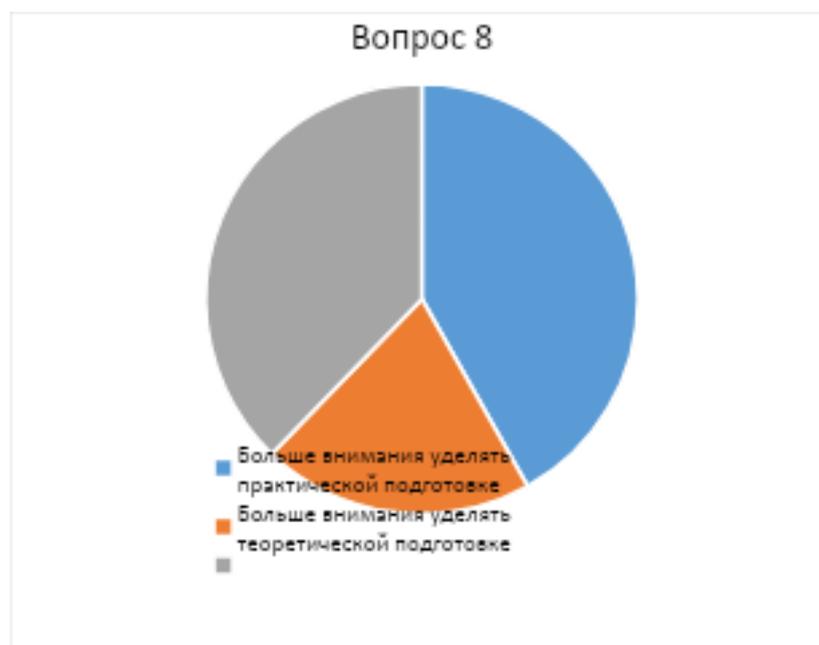
7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 8%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 10%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок - 100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 4%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 72%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 35%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 65%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -85%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 15%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (проведение открытых мастер-классов, лекций);

Заключение долгосрочных договоров о практической подготовке;

Проведение совместных мероприятий;

Участие в профориентационных мероприятиях;

Организовывать мероприятия по развитию ораторских способностей у обучающихся и навыков самопрезентации

