

**Результаты опроса работодателей  
организаций города Москвы  
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по  
направлению подготовки  
38.03.02 Менеджмент  
Профиль Управление персоналом организации  
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2023 - 2024 учебном году. В результате опроса было получено 12 анкет от организаций г. Москвы:

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ;

ООО "КОНТРАСТ";

ООО "Энерджи кофе";

ООО "Скай Инжиниринг";

ООО "Б1-Консалт";

ООО "МГТ-Сервис";

ООО "РЕСТОРАНСЕРВИС";

ООО "ПКП "Евро Пак";

ООО "МОЗ";

ООО "РВБ Одинцово";

ООО "Система ПБО" - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**38.03.02 Менеджмент  
Профиль Управление персоналом организации**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

**1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?**

(оценка работодателя)

5 баллов -12 из 12 (100%);

**2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)**

5 баллов - 12 из 12 (100%);

**3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?**

5 баллов - 9 из 12 (81%);

4 балла - 3 из 12 (19%);

**4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?**

5 баллов - 12 из 12 (100%);

**5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ**

| Параметры  | Оценка  |         |         |   |   |
|--|---------|---------|---------|---|---|
|  | 5       | 4       | 3       | 2 | 1 |
| Уровень теоретической подготовки по специальности                              | 80<br>% | 16<br>% | 4%      | - | - |
| Умение применять знания на практике  | 85<br>% | 15<br>% | -       | - | - |
| Умение постоянно совершенствоваться  | 92<br>% | 8%      | -       | - | - |
| Способность анализировать информацию   | 89<br>% | 11%     | -       | - | - |
| Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии) | 77<br>% | 23<br>% | -       | - | - |
| Уровень владения иностранным языком  | 45<br>% | 40<br>% | 15<br>% | - | - |
| Способность принимать решения в нестандартных ситуациях                        | 77<br>% | 22<br>% | 1%      | - | - |
| Способность взаимодействовать в коллективе                                     | 90<br>% | 10<br>% | -       | - | - |
| Навыки планирования, организации, управления и оценки работы                   | 85<br>% | 15<br>% | -       | - | - |
| Трудовая дисциплина и культура общения   | 95<br>% | 5%      | -       | - | - |
| Навыки самопрезентации   | 75<br>% | 25<br>% | -       | - | - |

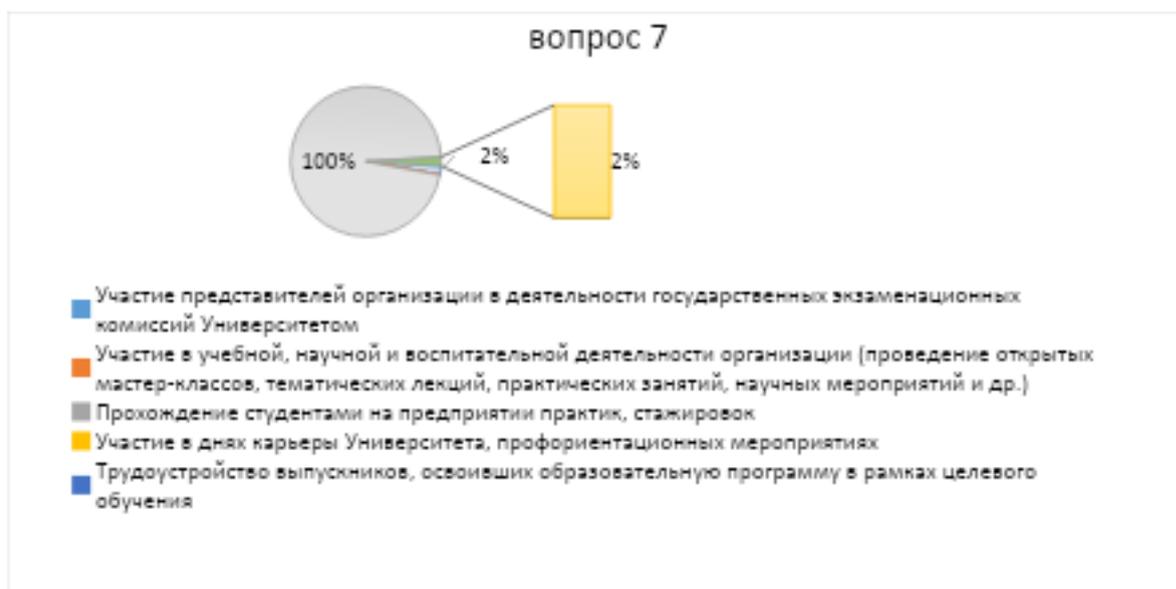
**6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:**

- Высокий уровень профессиональных знаний - 58%
- Наличие практических профессиональных навыков - 70%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 58 %
- Владение иностранными языками - 22%
- Коммуникативные навыки - 90%
- Навыки работы в команде - 82%

- Лидерство - 48%
- Системное и критическое мышление - 52%
- Навыки проектной работы -44%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -35%
- Инициативность - 69%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 78%

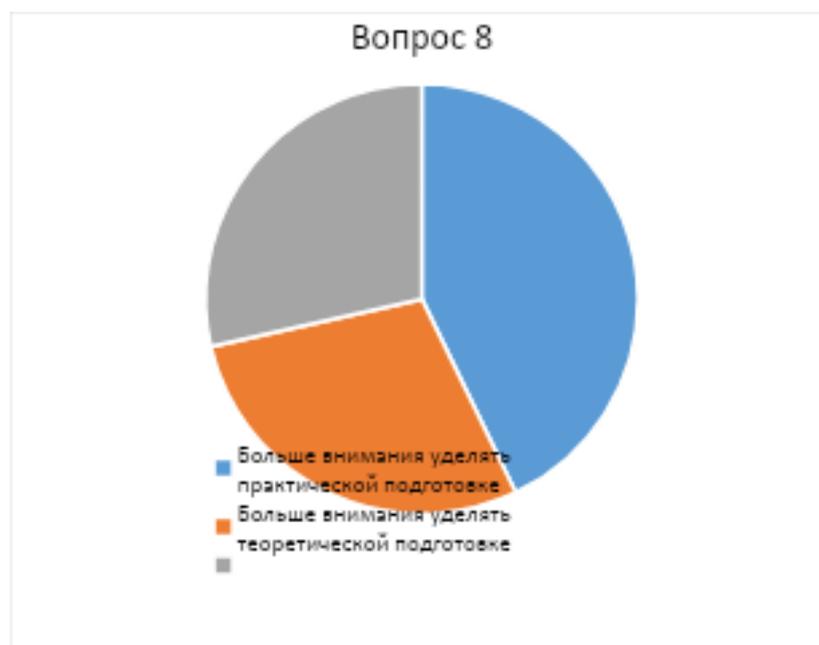
### 7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 2%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 0%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 2%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



### 8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 75%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -50%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 50%



**9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?**

- Да -80%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 20%



**10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов**

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (проведение открытых мастер-классов, лекций);

Заключение целевых договоров о практической подготовке;

Проведение совместных мероприятий;

Участие в профориентационных мероприятиях;

Организовывать мероприятия по развитию ораторских способностей у обучающихся и навыков самопрезентации

