

**Результаты опроса работодателей
учреждений и организаций города Москвы
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
38.03.04 Государственное и муниципальное управление
профиль Управление крупными городами
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей учреждений и организаций города Москвы для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2023 - 2024 учебном году. В результате опроса было получено 28 анкет от учреждений и организаций г. Москвы и Московской области:

Федеральная антимонопольная служба РФ;
МБУ "Комплексный молодежный центр "Сфера";
НИЦ "Курчатовский институт";
Управа района Беговой г. Москвы;
ОМВД России по району Беговой г. Москвы;
Управа района Марьино города Москвы;
МГО ВОО "Молодая Гвардия Единой России";
Управа района Фили-Давыдково города Москвы;
Управа района Лианозово города Москвы;
ПАО Сбербанк;
ГБУ г. Москвы "Агентство инноваций города Москвы";
ГАУ г. Москвы "АОП";
Коллегия адвокатов «Московский юридический центр»;
Управа района Митино г. Москвы;
Коллегия адвокатов «Московский юридический центр»;
Министерство науки и высшего образования РФ;

Управление делами Мэра и Правительства Москвы - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**38.03.04 Государственное и муниципальное управление
профиль Управление крупными городами**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 15 из 28 (54%);

4 балла - 13 из 28 (46%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 12 из 28 (43%);

4 балла - 16 из 28 (57%)

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов - 20 из 28 (71%);

4 балла - 8 из 28 (29%)

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 14 из 28 (50%);

4 балла - 5 из 28 (18%)

3 балла – 9 из 28 (32%)

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	90%	10%	-	-	-
Умение применять знания на практике	65%	35%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	74%	25%	1%	-	-
Способность анализировать информацию	88%	12%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	50%	47%	3%	-	-
Уровень владения иностранным языком	20%	10%	70%	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	71%	29%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	90%	10%	-	-	-

Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	65%	% 35	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	100%	-	-	-	-
Навыки самопрезентации	45%	% 55	-	-	-

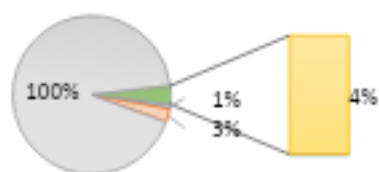
6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 85%
- Наличие практических профессиональных навыков - 42%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 90%
- Владение иностранными языками - 10%
- Коммуникативные навыки - 84%
- Навыки работы в команде - 60%
- Лидерство - 30%
- Системное и критическое мышление - 50%
- Навыки проектной работы - 40%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 76%
- Инициативность - 70%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 50%

7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 1%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 3%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок - 100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 4%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0

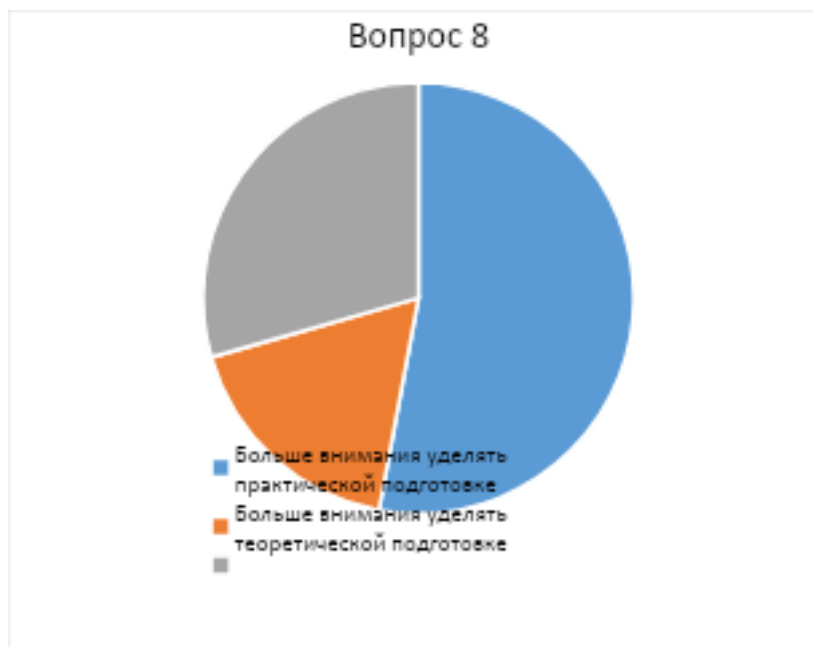
вопрос 7



- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.)
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения

8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 90%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 30%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 50%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да - 45%
- Нет - 2%
- Затрудняюсь ответить - 53%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (проведение открытых мастер-классов, лекций);
- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях.