

**Результаты опроса работодателей  
организаций города Москвы и Московской области  
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по  
направлению подготовки  
40.03.01 Юриспруденция  
Профиль Гражданско-правовой  
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2023 - 2024 учебном году. В результате опроса было получено 38 анкет от организаций города Москвы и Московской области:

ООО "МДН";  
УСД г. Москвы;  
ООО "ТехИнжПром";  
ООО "НПС Снабжение";  
ООО "Лигал Форест";  
ТУ Росимущества в городе Москве;  
ООО "МЕОЛЛО";  
ООО "Фирма АРТИ";  
ООО Фабрика Современной Выпечки "Пастричи";  
ООО "ПЛАУТ КОНСАЛТИНГ";  
АО "МЭЛОН ФЭШН ГРУП";  
ООО "УК "Акватория";  
Департамент правительства Москвы по обеспечению деятельности Мировых судей;  
ООО "Амбрелла";  
ООО "ПОЛИФЕРТ";  
ГУ ФССП России по Московской области;  
Адвокатское бюро "Гартман и партнеры";  
ИФНС России №23 по г. Москве;  
ИП Ветчинкина Софья Анатольевна;  
ИП Каширина Елена Алексеевна;  
ООО "Альтис Групп";  
ООО "Юридическая Компания";  
ООО "Хелп Консалтинг";  
Арбитражный суд города Москвы;  
ООО "РОСТЮРИСТ";  
ООО "Инвестиционная компания "ИНЦЕНТРА";  
ГУ "Главное управление дорожного хозяйства Оренбургской области";

Нотариальная контора г. Москвы нотариуса Павловой Анны Васильевны;

ООО «Кантата Групп»;

ООО "Мир Детства-1";

Адвокатский кабинет Солодиной Елены Николаевны;

ООО "ФИОКАН";

УСД в Московской области;

ИП Щепилов Александр Юрьевич;

ИП Гуреев Роман Сергеевич- на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

#### **40.03.01 Юриспруденция Профиль Гражданско-правовой**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

**1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?**

(оценка работодателя)

5 баллов -19 из 21 (90%);

4 балла - 3 из 21 (10%);

**2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)**

5 баллов -30 из 38 (78%);

4 балла - 8 из 38 (22%);

**3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?**

5 баллов - 38 из 38 (100%);

**4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?**

5 баллов -27 из 38 (71%);

4 балла - 11 из 38 (29%);

## 5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	80%	20%	-	-	-
Умение применять знания на практике	80%	20%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	90%	10%	-	-	-
Способность анализировать информацию	90%	10%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	80%	20%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	80%	20%	-	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	90%	10%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	95%	5%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	85%	15%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	85%	15%	-	-	-
Навыки самопрезентации	75%	25%	-	-	-

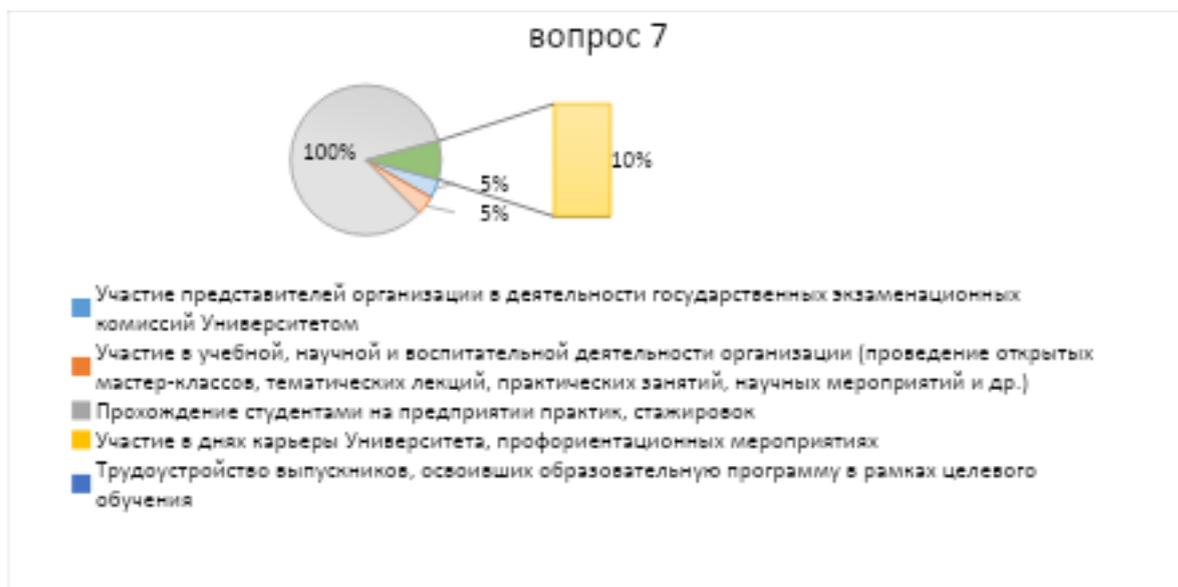
## 6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 90%
- Наличие практических профессиональных навыков -80%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -60%
- Владение иностранными языками - 60%
- Коммуникативные навыки - 80%
- Навыки работы в команде - 80%
- Лидерство - 40%
- Системное и критическое мышление -25%
- Навыки проектной работы - 25%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -85%
- Инициативность - 70%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 50%

## 7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

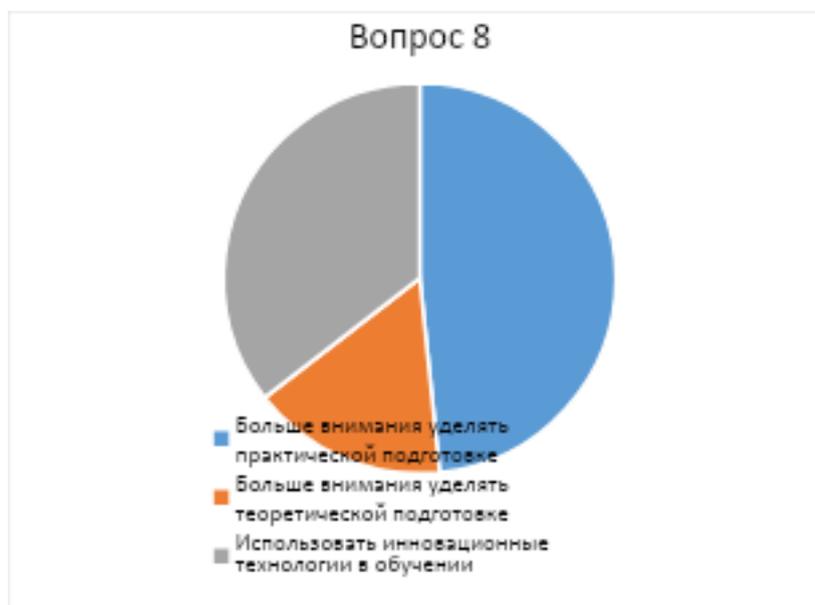
- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 5%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 5%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%

- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 10%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



**8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?**

- Больше внимания уделять практической подготовке - 75%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 25%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 55%



**9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?**

- Да - 95%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 5%



**10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов**

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях.