

**Результаты опроса работодателей
организаций города Москвы и Московской области
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция
Профиль Международно-правовой
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2023 - 2024 учебном году. В результате опроса было получено 6 анкет от организаций города Москвы и Московской области:

ООО "Де факто Де юре";

УСД г. Москвы;

ООО "Столичное право";

Региональная общественная организация защиты прав, здоровья и благополучия человека - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**40.03.01 Юриспруденция
Профиль Международно-правовой**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов -6 из 6 (100%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов -6 из 6 (100%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов -6 из 6 (100%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов -6 из 6 (100%);

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

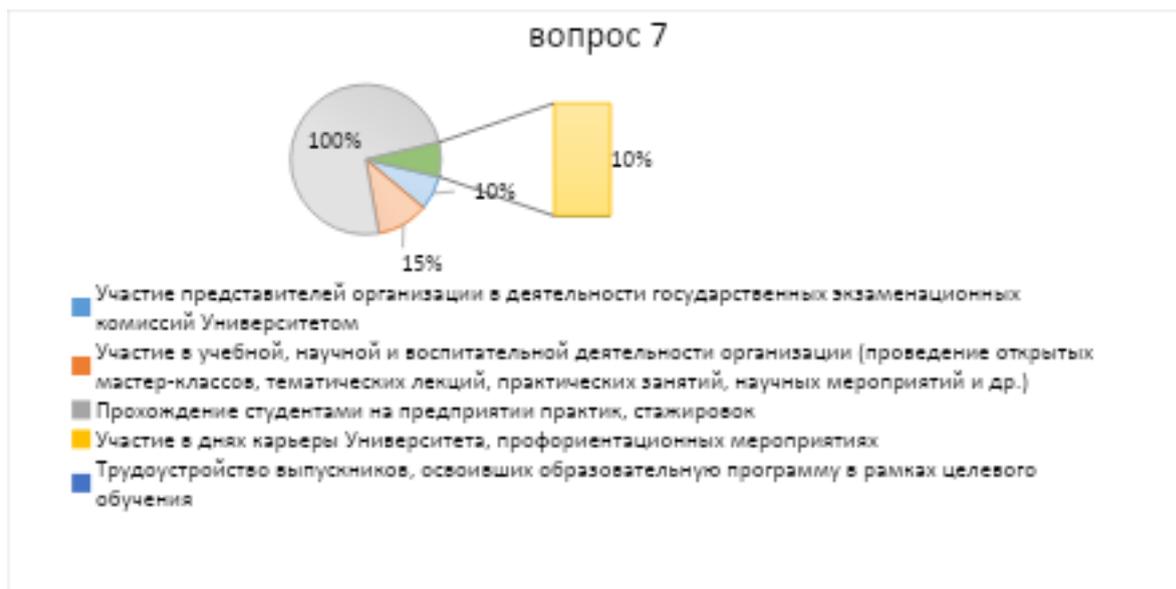
Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	85%	15%	-	-	-
Умение применять знания на практике	89%	11%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	95%	5%	-	-	-
Способность анализировать информацию	78%	22%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	89%	11%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	89%	11%	-	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	95%	5%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	98%	2%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	79%	21%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	78%	22%	-	-	-
Навыки самопрезентации	78%	22%	-	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 90%
- Наличие практических профессиональных навыков -80%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -90%
- Владение иностранными языками - 80%
- Коммуникативные навыки - 80%
- Навыки работы в команде - 80%
- Лидерство - 70%
- Системное и критическое мышление -65%
- Навыки проектной работы - 25%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -65%
- Инициативность - 85%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 95%

7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 10%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 15%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 10%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 55%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -25%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 45%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -100%
- Нет - 0%

□ Затрудняюсь ответить - 0%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Проведение совместных мероприятий;

Участие в профориентационных мероприятиях.