

**Результаты опроса работодателей
организаций г. Москвы, Московской области, г. Рязани
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
42.03.02 Журналистика
Профиль Журналистика средств массовой информации
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций г. Москвы, Московской области, г. Рязани для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2023 - 2024 учебном году. В результате опроса было получено 61 анкета от организаций г. Москвы, Московской области, г. Рязани:

АО «Редакция газеты «Московский Комсомолец»;

ООО "Фэшн Пресс";

АО Редакция газеты "Вечерняя Москва";

ООО "СИМ";

ГБУ "Городской Центр Профессионального и карьерного развития", газета «Спецкор»;

ООО КМГ (Издательство "Целлюлоза");

АНО "ПОРТАЛ "ТАКИЕ ДЕЛА";

ООО "Гуру Проджектс";

МАУ "ТВ Мытищи";

ООО "Телерадиокомпания 2Х2";

АО "Телеканал 360";

ГАУ МО "ИД "ПОДМОСКОВЬЕ";

ЗАО "Мьюзик Один";

Политическая Партия "КПРФ";

АО «Коммерсантъ»;

РСИ «Умная Россия»;

ООО "А.А.И.";

ООО "ТЕАТРАЛ МЕДИА ГРУПП";

ООО "Оманко Медиа";

АО "Бизнес Ньюс Медиа";

ООО "Шкулев Диджитал Технологии";

ООО МИЦ «Известия»;

ООО "РЯЗАНЬ-ИНФО";

ООО "Синема Революшен";

АО "ЭКСПОЦЕНТР";

ООО "Европейская Медиа Группа";

ФГБУ "Редакция "Российской газеты" - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

42.03.02 Журналистика

Профиль Журналистика средств массовой информации

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 34 из 61 (55%);

4 балла - 19 из 61 (32%);

3 балла – 8 из 61 (13%)

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 35 из 61 (57%);

4 балла – 18 из 61 (29%)

3 балла – 8 из 61 (14%)

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов - 48 из 61 (79%);

4 балла - 7 из 61 (11%)

3 балла – 6 из 61 (10%)

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 51 из 61 (83%);

4 балла - 4 из 61 (7%)

3 балла – 6 из 61 (10%)

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	67 %	27 %	6 %	-	-
Умение применять знания на практике	78 %	22 %	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	92 %	8%	-	-	-

Способность анализировать информацию	62 %	38 %	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	87 %	13 %	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	73 %	27 %	-	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	82 %	18 %	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	90 %	10 %	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	70 %	30 %	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	95 %	5 %	-	-	-
Навыки самопрезентации	42 %	58 %	-	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 60%
- Наличие практических профессиональных навыков - 78%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 90%
- Владение иностранными языками - 50%
- Коммуникативные навыки - 42%
- Навыки работы в команде - 88%
- Лидерство - 25%
- Системное и критическое мышление - 74%
- Навыки проектной работы - 52%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 52%
- Инициативность - 83%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 85%

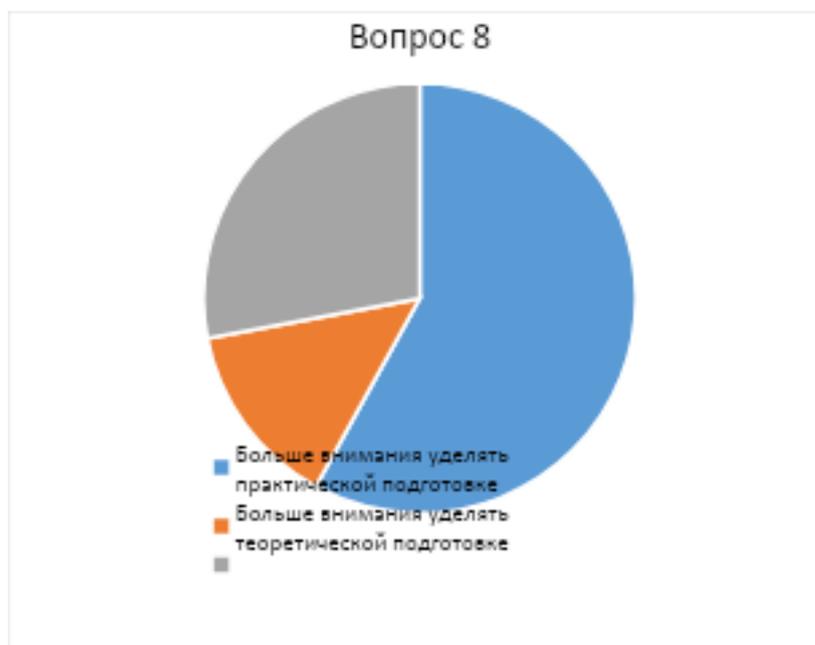
7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 1%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 5%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок - 100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 0%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



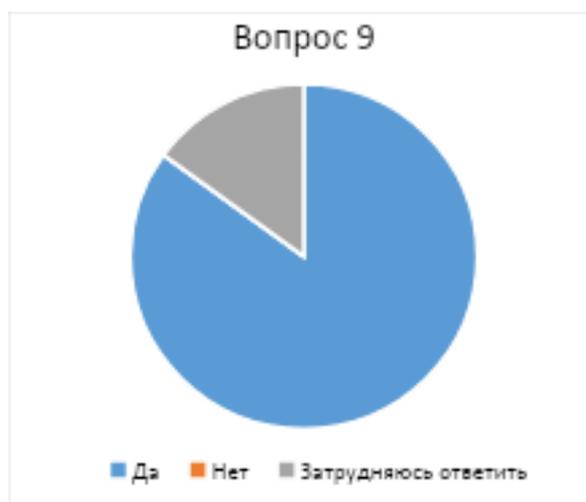
8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 58%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 14%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 28%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да - 85%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 15%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (проведение открытых мастер-классов, лекций);

Проведение совместных мероприятий;

Участие в профориентационных мероприятиях;

Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом.