

**Результаты опроса работодателей
организаций города Москвы
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
45.03.02 Лингвистика
Профиль Теория и методика преподавания
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2023 - 2024 учебном году. В результате опроса было получено 38 анкет от организаций г. Москвы:

ООО "Академика";

АНО "Центр профессионального развития "Ломоносовец";

ГБПОУ МИПК им. И. Федорова;

ГБОУ ШКОЛА № 2045 имени Д.А. Разумовского;

ГАПОУ ТК №24;

ГБОУ школа № 1448;

АО "ЛОТТЕ РУС";

ИП Балановская Илона Маратовна;

ЧУ ДО "Лэнгвич Скул" - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**45.03.02 Лингвистика
Профиль Теория и методика преподавания иностранных языков и
культур**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 27 из 38 (71%);

4 балла - 11 из 38 (29%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов -14 из 38 (36%);

4 балла - 24 из 38 (64%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов -22 из 38 (57%);

4 балла - 16 из 38 (43%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов -28 из 38 (73%);

4 балла - 10 из 38 (27%);

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	66%	34%	-	-	-
Умение применять знания на практике	59%	41%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	63%	37%	-	-	-
Способность анализировать информацию	76%	24%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно- коммуникационные технологии)	85%	15%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	80%	20%	-	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	80%	20%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	90%	10%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	71%	29%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	62%	38%	-	-	-
Навыки самопрезентации	53%	47%	-	-	-

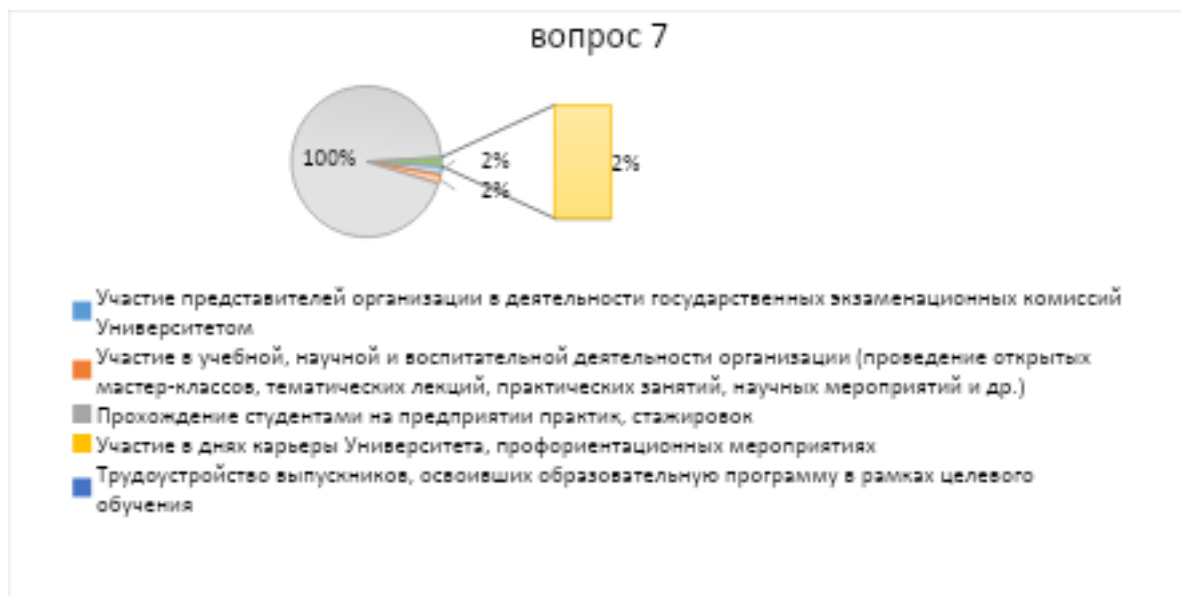
6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 51%
- Наличие практических профессиональных навыков -46%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -82%
- Владение иностранными языками - 89%
- Коммуникативные навыки - 63%
- Навыки работы в команде - 52%
- Лидерство - 41%
- Системное и критическое мышление -28%

- Навыки проектной работы - 58%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 74%
- Инициативность - 30%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 47%

7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 2%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 2%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок - 100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 2%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 85%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 12%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 94%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -90%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 10%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях.