

**Результаты опроса работодателей профильных организаций
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
37.03.01 Психология
Профиль Психологическое консультирование
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей профильных организаций для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 45 анкет от организаций:

Психологическая служба АНОВО «Московский международный университет»;

ИП Герасимова Наталья Алексеевна;

НОЧУ ДО Детского сада «Маленький гений»;

НЧУ ОО СОШ «КАРЬЕРА» - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**37.03.01 Психология
Профиль Психологическое консультирование**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 39 из 45 (87%);

4 балла - 6 из 45 (13%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 31 из 45 (69%);

4 балла - 13 из 45 (29%);

3 балла – 1 из 45 (2%)

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов -36 из 45 (80%);

4 балла - 9 из 45 (20%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 33 из 45 (73%);

4 балла - 10 из 45 (22%);

3 балла – 2 из 45 (5%);

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	90%	10%	-	-	-
Умение применять знания на практике	78%	22%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	60%	38%	2%	-	-
Способность анализировать информацию	35%	65%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	84%	10%	6%	-	-
Уровень владения иностранным языком	45%	45%	10%	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	45%	45%	10%	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	44%	56%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	44%	56%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	80%	20%	-	-	-
Навыки самопрезентации	40%	60%	-	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 80%
- Наличие практических профессиональных навыков -70 %
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -50%
- Владение иностранными языками - 10%
- Коммуникативные навыки - 85%
- Навыки работы в команде - 65%
- Лидерство - 8%
- Системное и критическое мышление - 45%
- Навыки проектной работы - 30%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -90%
- Инициативность - 34%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 36%

7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 10%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) -20%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 10%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 80%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -15%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 10%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -85%

- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 15%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях;