

**Результаты опроса работодателей профильных организаций
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки**

37.04.01 Психология

**направленность (профиль): Консультативная и клиническая психология
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей профильных организаций для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 5 анкет от организаций:

Психологическая служба АНОВО «Московский международный университет»;

АН ДОО «Ласточкино гнездышко» - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

37.04.01 Психология

Профиль Консультативная и клиническая психология

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов -5 из 5 (100%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов -5 из 5 (100%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов -3 из 5 (60%);

4 балла - 2 из 5 (40%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 5 из 5 (100%)

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	90%	10%	-	-	-
Умение применять знания на практике	90%	10%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	70%	30%	-	-	-
Способность анализировать информацию	80%	20%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	65%	35%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	30%	30%	40%	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	80%	20%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	100%	-	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	75%	25%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	100%	-	-	-	-
Навыки самопрезентации	50%	50%	-	-	-

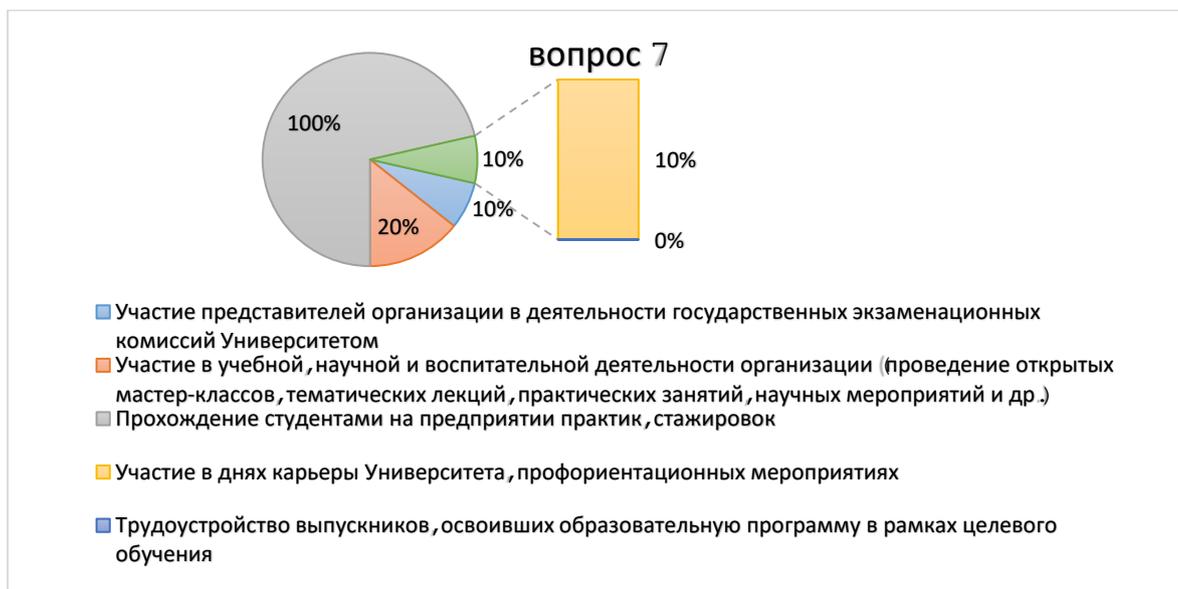
6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 90%
- Наличие практических профессиональных навыков - 80 %
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 40%
- Владение иностранными языками - 10%
- Коммуникативные навыки - 95%
- Навыки работы в команде - 100%
- Лидерство - 8%
- Системное и критическое мышление - 35%
- Навыки проектной работы - 20%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 70%
- Инициативность - 50%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 80%

7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 10%

- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) -20%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 10%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 90%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -10%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 10%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -100%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 0%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях.