

**Результаты опроса работодателей организаций
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
38.03.01 Экономика
Профиль Финансы и кредит
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 31 анкета от организаций:

ООО "Аудит.Картель";
ООО "Полар Стар";
ООО «Центр бухгалтерского и юридического обслуживания»;
ООО «ЗДПроект»;
ООО "Компания СИМ-авто"
ООО "ЖК-ГУСАРСКАЯ БАЛЛАДА"
ООО «МосОблЕИРЦ»
ООО "ЭнергоСетьСтрой"
АО ГК "Медси"
ООО «Аудиомания»
ООО "Аэро Регион Тренинг"
ООО «Аудиторская Фирма АКД-Плюс»
ООО "Икс-про"
ООО "Кадровик СПб"
ООО "М.Видео Менеджмент"
ООО "БИАНКА ПРЕМИУМ"
ООО "ФБК"
ООО "Медиа Интернешнл Групп"
ООО «Учебный центр «Академия профессионального развития»
ООО Коллегия адвокатов "Вашь Юридический проверенный"
ООО "Келтум"
ООО "ПРОФИЛЬ"
ООО "Новый адрес"
ООО «Система ПБО»

АО "Кредит Европа банк (Россия)" - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**38.03.01 Экономика
Профиль Финансы и кредит**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов -27 из 31 (87%);

4 балла - 4 из 31 (13%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов -24 из 31 (77%);

4 балла - 7 из 31 (23%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов -19 из 31 (61%);

4 балла - 11 из 31 (36%);

3 балла – 1 из 31 (3%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов -25 из 31 (80%);

4 балла - 6 из 31 (20%);

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	80%	10%	10%	-	-
Умение применять знания на практике	65%	35%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	90%	10%	-	-	-
Способность анализировать информацию	68%	27%	5%	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	68%	32%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	45%	35%	20%	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	65%	30%	5%	-	-

Способность взаимодействовать в коллективе	59%	41%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	42%	68%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	77%	23%	-	-	-
Навыки самопрезентации	84%	10%	6%	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 89%
- Наличие практических профессиональных навыков -80 %
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -68%
- Владение иностранными языками - 39%
- Коммуникативные навыки - 48%
- Навыки работы в команде - 37%
- Лидерство - 56%
- Системное и критическое мышление -70%
- Навыки проектной работы - 83%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -75%
- Инициативность - 57%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 80%

7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 20%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 30%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 50%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 90%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 36%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 81%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да - 77%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 23%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Заклучение долгосрочных договоров о практической подготовке;
- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях;