

**Результаты опроса работодателей организаций
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
38.03.01 Экономика
Профиль Экономика организаций и предприятий
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 18 анкет от организаций:

АО "Русский бисквит";
ООО "Транспортное агенство "Вояж";
ООО "Аудит. Картель";
ООО "РБК СтройИнвест";
ПАО «Сбербанк России»;
ООО "Эко-Втор";
ООО "Личи Рус";
ООО "Домашний Интерьер";
ООО «ГЛАВКАПСТРОЙ»;
ПАО «ВТБ БАНК»;
ООО "ИТЕКО РОССИЯ";
ООО "МосОблЕИРЦ";
ООО «РК-Регион»;
ООО "ДЦ ЗДата";

АО "Шеротель" - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**38.03.01 Экономика
Профиль Экономика организаций и предприятий**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов -15 из 18 (83%);

4 балла - 3 из 18 (17%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов -14 из 18 (78%);

4 балла - 4 из 18 (22%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов -16 из 18 (89%);

4 балла - 2 из 18 (11%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов -11 из 18 (61%);

4 балла - 6 из 18 (33%);

3 балла – 1 из 18 (6%);

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	78%	22%	-	-	-
Умение применять знания на практике	84%	12%	4%	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	74%	26%	-	-	-
Способность анализировать информацию	78%	22%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	65%	45%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	61%	22%	12%	5%	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	56%	39%	5%	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	56%	44%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	45%	55%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	80%	20%	-	-	-
Навыки самопрезентации	70%	25%	5%	-	-

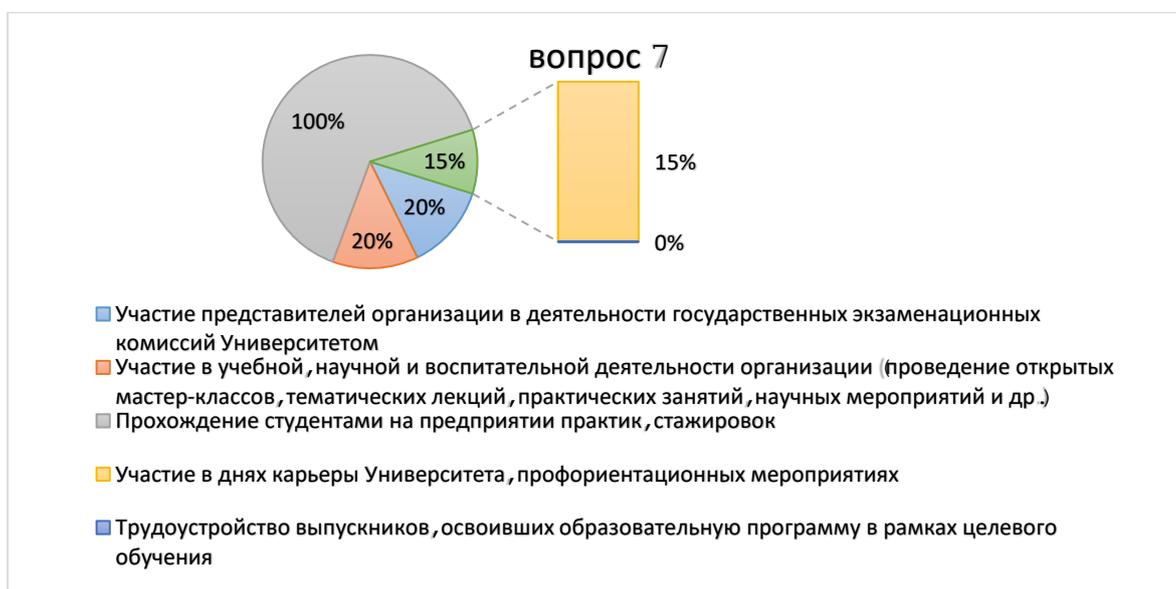
6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 92%
- Наличие практических профессиональных навыков -84 %

- Наличие навыков работы с информационными технологиями -77%
- Владение иностранными языками - 33%
- Коммуникативные навыки - 67%
- Навыки работы в команде - 50%
- Лидерство - 68%
- Системное и критическое мышление -55%
- Навыки проектной работы - 88%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -68%
- Инициативность - 68%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 88%

7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 20%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 20%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 15%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 75%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -25%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 85%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -83%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 17%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Заклучение долгосрочных договоров о практической подготовке;
- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях;