

**Результаты опроса работодателей
организаций города Москвы
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент
Профиль Арт - Менеджмент
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций города Москвы для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 9 анкет от организаций г. Москвы:

Учреждение культурного театрального типа «У Никитских ворот»;

ООО "Выставочный центр "Галерея";

РОО ТС «Евразийский художественный союз»; - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**38.03.02 Менеджмент
Профиль Арт - Менеджмент**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 9 из 9 (100%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 9 из 9 (100%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов - 8 из 9 (89%);

4 балла - 1 из 9 (11%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 9 из 9 (100%);

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

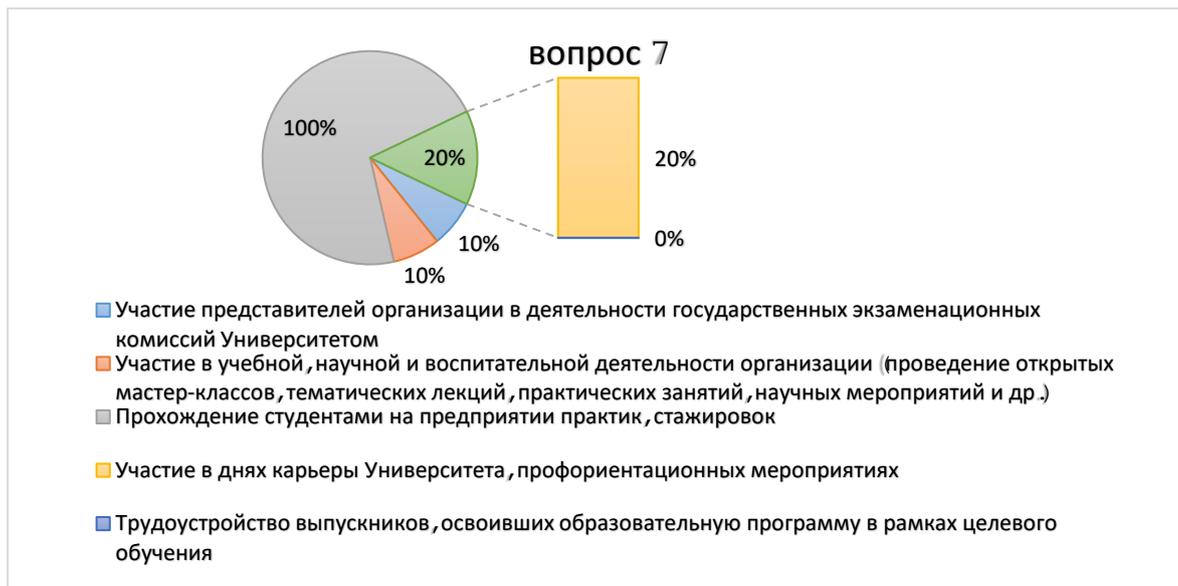
Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	89%	11%	-	-	-
Умение применять знания на практике	89%	11%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	89%	11%	-	-	-
Способность анализировать информацию	100%	-	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	78%	22%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	78%	11%	11%	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	89%	11%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	100%	-	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	89%	11%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	89%	11%	-	-	-
Навыки самопрезентации	89%	11%	-	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 89%
- Наличие практических профессиональных навыков - 78%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 55 %
- Владение иностранными языками - 44%
- Коммуникативные навыки - 78%
- Навыки работы в команде - 89%
- Лидерство - 55%
- Системное и критическое мышление - 55%
- Навыки проектной работы - 89%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 55%
- Инициативность - 89%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 89%

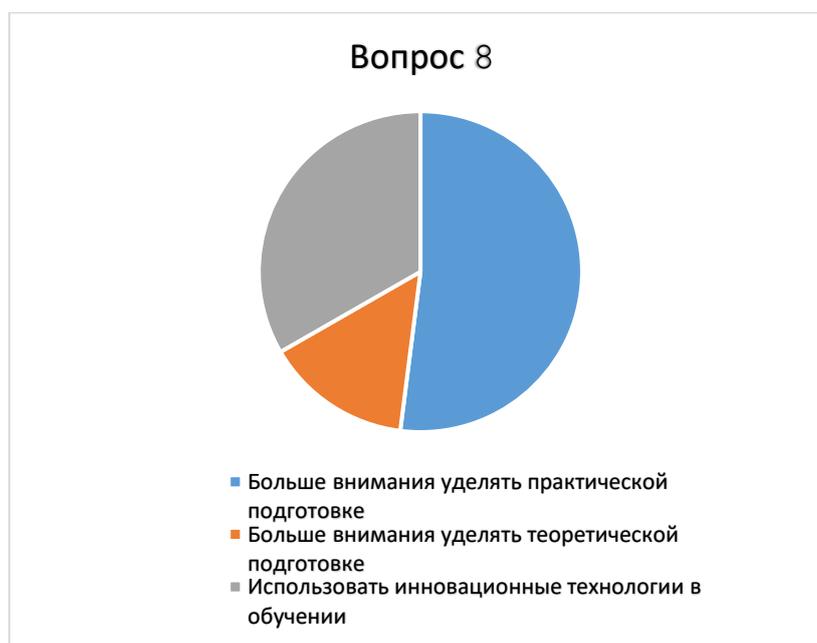
7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 10%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 20%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 20%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 78%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -22%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 50%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да - 90%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 10%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (проведение открытых мастер-классов, лекций);

Заключение долгосрочных договоров о практической подготовке;

Проведение совместных мероприятий;

Участие в профориентационных мероприятиях;

Организовывать мероприятия по развитию ораторских способностей у обучающихся и навыков самопрезентации.