

**Результаты опроса работодателей организаций
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент
Профиль Менеджмент организации
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 67 анкет от организаций:

ООО "Сервис Бизнес Системы"
ООО "БКС СПАССКАЯ"
ООО «СП ВИС-МОС»
ООО "КЭМЗ"
ООО «Э.Т.О»
ООО "Вымпел"
ООО ТК "Городской Автовоз"
ООО «ССТ Логистик»
ООО «СтальТорг»
ООО «ЛБИ»
ООО "РЕМБИЗНЕССИСТЕМ"
ООО "М-СТИЛЬ ОФИС"
ЗАО "Инлайн-Р"
ООО «СтройВодСервис»
ООО «ФИТОФОРС»
ООО «ПМБК»
ООО «Рохто Ментолатум Ру»
ООО "МонАрх"
ООО «ДНС Ритейл»
ООО «Новый Ай Ти Проект»
ООО «МГСН-Водный Стадион»
ООО "Новый дизайн"
ООО «КТБ Проект»
ООО «Авторусь»
ООО «Атэк-Строй»
ООО «СтройТрейд-М»
ООО "Спорт Форум"
ООО «Галерея-АЛЕКС»
ООО "Новгрупп"
ООО "Лидер"

ООО «ЭКОСТРОЙ»
ООО "То и Дело"
ООО "Экосистема"
ООО "Адвентипро"
ООО "Вилия"
ООО «Мерлион»
ООО "РК СЕРВИС"
ООО "Спорт Поинт"
ООО «Новогрупп»
ООО "РозТех"
ПАО "Каршеринг Россия"
ООО "ОЛИМПИЯ"
ООО "НПП БИЗНЕС СВЯЗЬ ХОЛДИНГ"
ПАО «МТС-Банк»
АО «АВИЛОН АВТОМОБИЛЬНАЯ ГРУППА»
ООО «Интермода»

ООО «ЭмЭмЭс Коммьюникейшнз» - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

38.03.02 Менеджмент

Профиль Менеджмент организации

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 50 из 67 (74%);

4 балла - 10 из 67 (26%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 48 из 67 (71%);

4 балла - 12 из 67 (29%)

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов -42 из 67 (62%);

4 балла - 18 из 67 (38%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 47 из 67 (70%);

4 балла - 13 из 67 (30%)

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	72%	18%	10%	-	-
Умение применять знания на практике	64%	56%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	92%	8%	-	-	-
Способность анализировать информацию	70%	30%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	88%	12%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	45%	35%	9%	11%	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	42%	52%	6%	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	38%	62%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	42%	58%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	83%	7%	-	-	-
Навыки самопрезентации	28%	72%	-	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 77%
- Наличие практических профессиональных навыков - 52%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -80 %
- Владение иностранными языками - 20%
- Коммуникативные навыки - 50%
- Навыки работы в команде - 80%
- Лидерство - 48%
- Системное и критическое мышление - 35%
- Навыки проектной работы -55%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -22%
- Инициативность - 73%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 96%

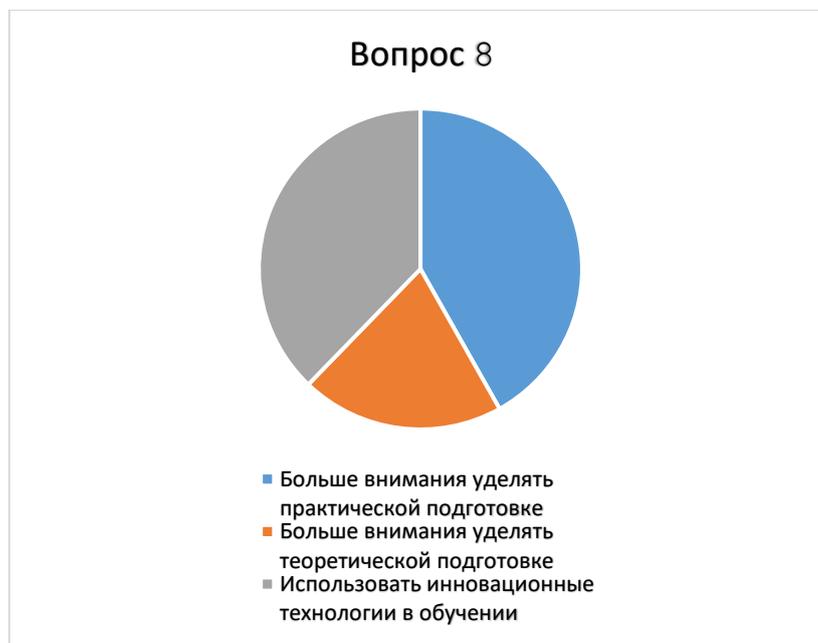
7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 30%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 50%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок - 100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 50%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 72%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 35%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 65%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -85%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 15%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (проведение открытых мастер-классов, лекций);

Заклучение долгосрочных договоров о практической подготовке;

Проведение совместных мероприятий;

Участие в профориентационных мероприятиях;

Организовывать мероприятия по развитию ораторских способностей у обучающихся и навыков самопрезентации