

**Результаты опроса работодателей организаций
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент
Профиль Управление персоналом организации
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 14 анкет от организаций:

ООО "Сфера"
ООО «ССТ Логистик»
ООО "РЕ-Трэйдинг"
ООО "Финская кровля"
ООО «РЕ-СПО»
ООО ЧОО "ВЕЛЕС"
ООО «Стройводсервис»
ООО "РЕ-СПО"
ООО «Мобильные Термотехнологии»
АО "Новая мода"
ООО "РЕ-СПО"
АО "Форум электро"
ООО "ЛАБ Индастриз"

ООО «ПРОФИТ» - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**38.03.02 Менеджмент
Профиль Управление персоналом организации**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 11 из 14 (78%);

4 баллов - 4 из 14 (22%)

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 13 из 14 (90%);

4 баллов - 1 из 14 (10%)

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов - 11 из 14 (78%);

4 балла - 3 из 14 (22%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов - 14 из 14 (100%);

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	80%	20%		-	-
Умение применять знания на практике	85%	15%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	92%	8%	-	-	-
Способность анализировать информацию	89%	11%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	77%	23%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	45%	40%	15%	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	85%	15%		-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	80%	20%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	85%	15%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	95%	5%	-	-	-
Навыки самопрезентации	75%	25%	-	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 60%
- Наличие практических профессиональных навыков - 70%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 55 %
- Владение иностранными языками - 25%
- Коммуникативные навыки - 90%

- Навыки работы в команде - 80%
- Лидерство - 45%
- Системное и критическое мышление - 55%
- Навыки проектной работы -40%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -40%
- Инициативность - 60%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 80%

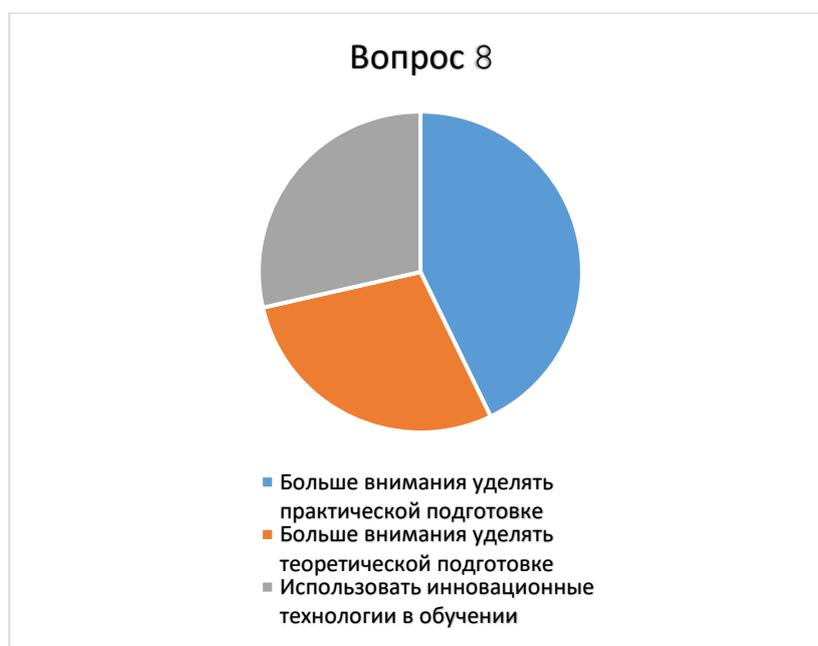
7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 10%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 20%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 30%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 75%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -50%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 50%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -80%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 20%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (проведение открытых мастер-классов, лекций);

Заключение целевых договоров о практической подготовке;

Проведение совместных мероприятий;

Участие в профориентационных мероприятиях;

Организовывать мероприятия по развитию ораторских способностей у обучающихся и навыков самопрезентации