

**Результаты опроса работодателей учреждений и организаций  
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по  
направлению подготовки  
38.03.04 Государственное и муниципальное управление  
профиль Управление крупными городами  
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей учреждений и организаций для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 76 анкет от учреждений и организаций:

Федеральная антимонопольная служба РФ;  
Министерство социального развития Московской области  
ГУП «Мосгортранс»  
Управа Красносельского района города Москвы  
Управа района Беговой города Москвы  
Муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг городского округа Электросталь Московской области»  
МБУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению городского округа Реутов"  
ГАУ города Москвы «Московское агентство реализации общественных проектов»  
УФНС России Инспекция №27 по городу Москве  
Региональная общественная организация защиты прав, здоровья и благополучия человека  
Отдельный батальон Дорожно-патрульной службы Государственной инспекции безопасности дорожного движения УВД по Восточному административному округу  
ГУ МВД России по городе Москве  
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
УФНС России по городу Москве  
Администрация городского округа Химки Московской области Территориальное управление микрорайона Левобережный  
ГБУ "Городской центр профессионального и карьерного развития" города Москвы  
Управа Обручевского района города Москвы  
Московская областная Дума  
Федеральное агентство водных ресурсов  
Федеральная антимонопольная служба  
ОМВД России по району Беговой г. Москвы  
Управление ЗАГС города Москвы  
Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ  
МКУ Можайского муниципального округа Московской области "Можайский молодежный центр"  
Управа района Чертаново Северное города Москвы  
Управа района Хамовники города Москвы  
Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы  
Фонд Московский инновационный кластер

Управа Филимонковского района города Москвы  
Администрация муниципального округа Истра Московской области  
Одинцовский филиал ФГАОУ ВО МГИМО МИД РФ  
Префектура Центрального административного округа города Москвы  
Управа района Люблино города Москвы  
Администрация городского округа Красногорск Московской области  
Фонд Московский инновационной кластер  
Управа района Марьино города Москвы  
Управление Судебного Департамента в городе Москве  
ОАО "РЖД"  
ГБУ Жилищник района Текстильщики города Москвы  
Управа Рязанского района города Москвы  
Управление Судебного Департамента в Московской области  
Управа района Свиблово города Москвы  
ГАУ города Москвы «Московское агентство реализации общественных проектов»  
Администрация городского округа Лобня  
Администрация городского округа Пушкинский  
Региональная общественная организация защиты прав, здоровья и благополучия человека «БОЗЭП»  
Территориальное управление Селятино Администрации Наро-Фоминского городского округа  
Управа района Марьино города Москвы  
ООО «Телевидение будущего», ЛДПР-ТВ отдел по взаимодействию с государственными органами в Государственной Думе  
Отделение фонда психологического и социального страхования РФ по городу Москве и МО филиал №9  
МУП городского округа Балашиха  
Управа района Очаково-Матвеевское города Москвы  
Комитет по архитектуре и градостроительству Московской области  
Аппарат Совета депутатов внутригородского муниципального образования-муниципального округа Коммунарка в городе Москва  
Аппарат Народного Собрания Республики Дагестан  
Управление делами Мэра и Правительства Москвы - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

#### **38.03.04 Государственное и муниципальное управление профиль Управление крупными городами**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

**1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?**

(оценка работодателя)

5 баллов - 61 из 76 (80%);

4 балла - 15 из 76 (20%);

**2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)**

5 баллов - 54 из 76 (71%);

4 балла - 22 из 76 (29%)

**3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?**

5 баллов - 68 из 76 (89%);

4 балла - 8 из 76 (11%)

**4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?**

5 баллов - 65 из 76 (85%);

4 балла - 5 из 76 (6%)

3 балла – 6 из 76 (9%)

**5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ**

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	85%	15%	-	-	-
Умение применять знания на практике	65%	35%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	71%	18%	11%	-	-
Способность анализировать информацию	85%	15%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	50%	47%	3%	-	-
Уровень владения иностранным языком	20%	10%	70%	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	71%	29%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	90%	10%	-	-	-

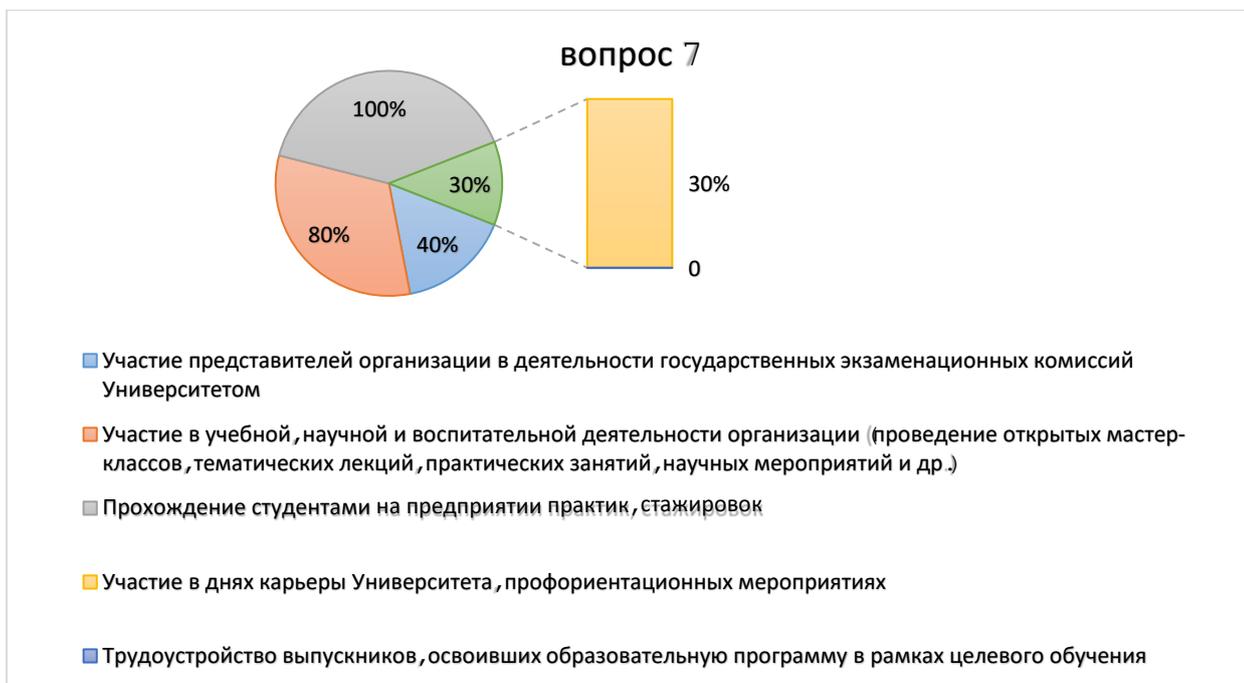
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	65%	35%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	100%	-	-	-	-
Навыки самопрезентации	45%	55%	-	-	-

**6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:**

- Высокий уровень профессиональных знаний - 71%
- Наличие практических профессиональных навыков - 50%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 85%
- Владение иностранными языками - 13%
- Коммуникативные навыки - 84%
- Навыки работы в команде - 60%
- Лидерство - 30%
- Системное и критическое мышление - 50%
- Навыки проектной работы - 40%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 76%
- Инициативность - 70%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 50%

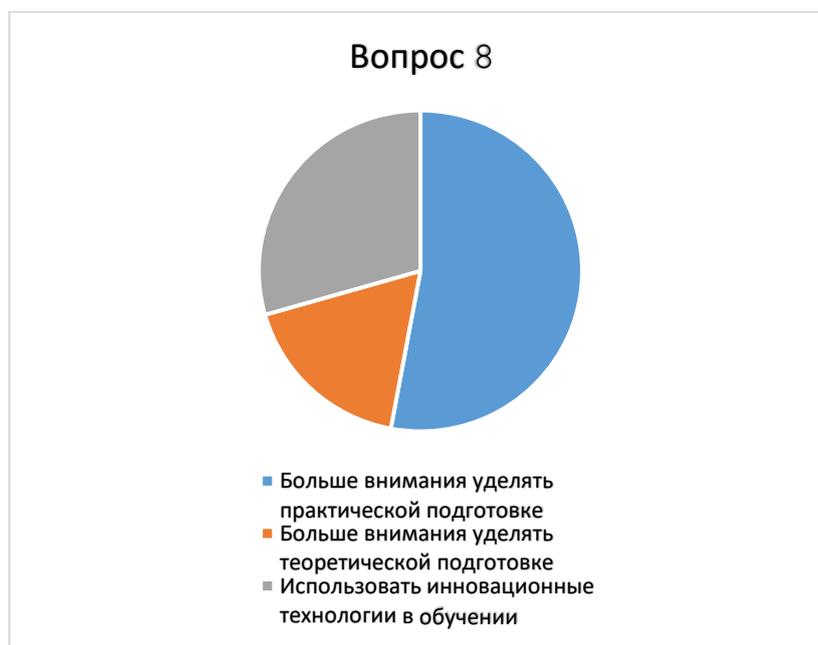
**7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?**

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 40%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 80%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок - 100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 30%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



**8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?**

- Больше внимания уделять практической подготовке - 90%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 30%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 50%



**9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?**

- Да - 45%
- Нет - 2%
- Затрудняюсь ответить - 53%



**10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов**

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (проведение открытых мастер-классов, лекций);

Проведение совместных мероприятий;

Участие в профориентационных мероприятиях.