

**Результаты опроса работодателей организаций  
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по  
направлению подготовки  
38.04.02 Менеджмент  
Профиль Операционное и стратегическое управление  
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 18 анкет от организаций:

ООО «Пазл-тренинг»

ООО «СФ НИВА»

ООО "Неквейл"

Национальный инвестиционно-промышленный банк (АО)

ООО "Лидерторг"

ООО "Гламелия"

ООО «Производственная компания «Венткомплекс»

ООО "4 ПИКСЕЛЯ +"

ООО "Тодико"

ООО "Биби Кар Рус"

ООО "Икстрим"

ООО "Т-Транс"

ООО «Частное охранное предприятие «Щит»

ЗАО «Одежда и мода»

ООО "ПОЛЮС-СТ"

ООО «Дансей» - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**38.04.02 Менеджмент  
Профиль Операционное и стратегическое управление**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

**1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?**

(оценка работодателя)

5 баллов - 14 из 18 (77%);

4 балла - 4 из 18 (23%);

**2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)**

5 баллов - 16 из 18 (88%);

4 балла - 2 из 18 (12%)

**3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?**

5 баллов - 15 из 18 (83%);

4 балла - 13 из 18 (17%);

**4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?**

5 баллов - 14 из 18 (77%);

4 балла - 4 из 18 (23%)

**5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ**

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	76%	12%	12%	-	-
Умение применять знания на практике	62%	38%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	88%	12%	-	-	-
Способность анализировать информацию	83%	17%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	88%	12%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	50%	33%	17%	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	18%	77%	5%	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	17%	83%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	50%	50%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	62%	38%	-	-	-
Навыки самопрезентации	38%	62%	-	-	-

**6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:**

- Высокий уровень профессиональных знаний - 73%
- Наличие практических профессиональных навыков - 60%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями - 62 %

- Владение иностранными языками - 18%
- Коммуникативные навыки - 50%
- Навыки работы в команде - 88%
- Лидерство - 33%
- Системное и критическое мышление - 38%
- Навыки проектной работы - 62%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению - 30%
- Инициативность - 77%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 96%

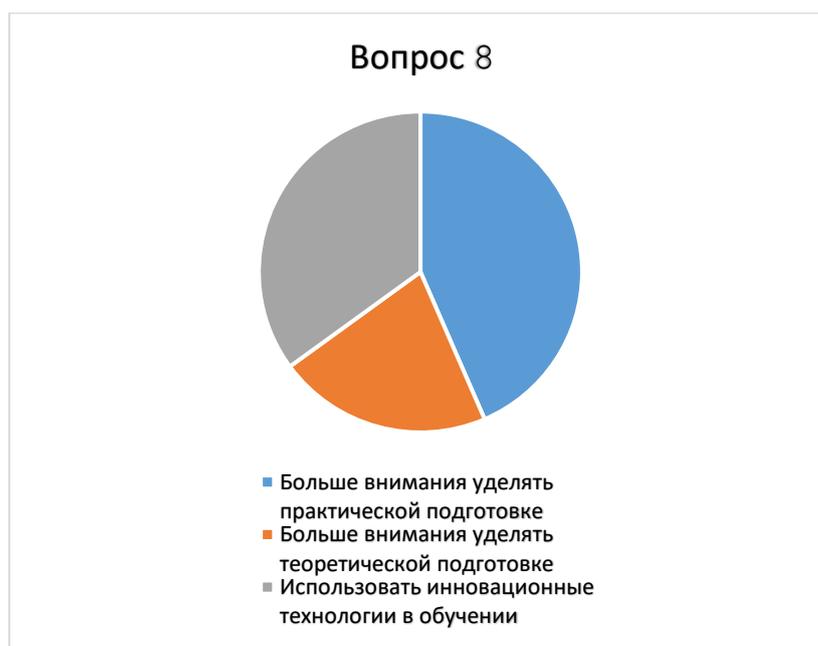
### 7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 25%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 55%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок - 100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 60%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



### 8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 77%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 38%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 62%



**9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?**

- Да -88%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 12%



**10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов**

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности (проведение открытых мастер-классов, лекций);

Заклучение долгосрочных договоров о практической подготовке;

Проведение совместных мероприятий;

Участие в профориентационных мероприятиях;

Организовывать мероприятия по развитию ораторских способностей у обучающихся и навыков самопрезентации