

**Результаты опроса работодателей организаций
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция
Профиль Уголовно-правовой
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 32 анкеты от организаций:

МЭЗ ДКРЭ ОАО «РЖД»

ОМВД России по Басманному району города Москвы

ОМВД России по району Беговой города Москвы

Адвокатское бюро города Москвы "Гребельский и партнеры"

Лефортовский районный суд города Москвы

Замоскворецкий районный суд г. Москвы

ОМВД по району Соколиная гора

ОМВД России по Мещанскому р-ну г. Москвы

ОМВД России по району Строгино г. Москвы

Управление МВД России по городскому округу Подольск

Савеловский районный суд г. Москвы

Чертановский районный суд г. Москвы

Линейное управление МВД РФ по станции Москва-Рязанская

Московская коллегия адвокатов "Ромашов, Романов и партнеры"

Судебный участок мирового судьи №315 Алексеевского района г.Москвы

МОО Защиты прав, здоровья и благополучия человека «БОЗЭП»

УМВД России по городскому округу Домодедово Московской области

УМВД России по Дмитровскому городскому округу Московской области

Управление судебного департамента в Московской области

Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ярославской области

Автономная некоммерческая организация по обеспечению деятельности национального антикоррупционного комитета НАК "Антикоррупционный центр"

Прокуратура Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**40.03.01 Юриспруденция
Профиль Уголовно-правовой**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов -32 из 32 (100%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов -32 из 32 (100%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов -30 из 32 (94%);

4 баллов -2 из 32 (6%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов -29 из 32 (90%);

4 баллов – 3 из 32 (10%)

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	81%	19%	-	-	-
Умение применять знания на практике	80%	20%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	95%	5%	-	-	-
Способность анализировать информацию	87%	13%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	85%	15%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	81%	19%	-	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	90%	10%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	93%	7%	-	-	-

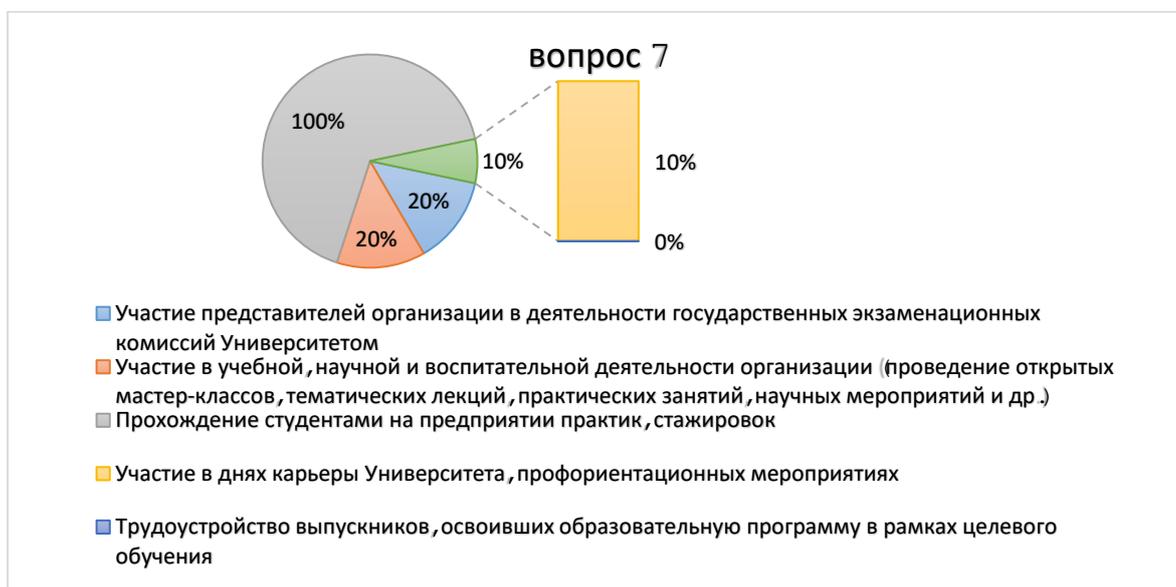
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	88%	12%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	86%	14%	-	-	-
Навыки самопрезентации	78%	22%	-	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 80%
- Наличие практических профессиональных навыков -65%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -80%
- Владение иностранными языками - 70%
- Коммуникативные навыки - 60%
- Навыки работы в команде - 70%
- Лидерство - 50%
- Системное и критическое мышление -15%
- Навыки проектной работы - 35%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -75%
- Инициативность - 55%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 45%

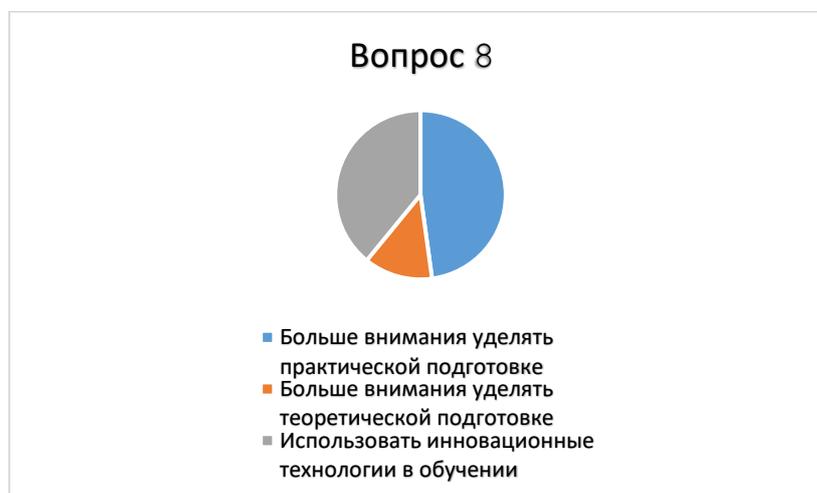
7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 20%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 20%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 10%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 62%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке - 25%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 45%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да - 60%
- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 40%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях.