

**Результаты опроса работодателей организаций
на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся по
направлению подготовки
45.03.02 Лингвистика
Профиль Перевод и переводоведение
АНОВО «МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Опрос работодателей организаций для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся АНОВО «Московский международный университет» проводился в 2024 - 2025 учебном году. В результате опроса было получено 107 анкет от организаций:

ООО «Калмыков Медиа Групп»;

АНО "Интернет-энциклопедия "РУВИКИ"

ООО «Тур Теннис»

РОО ТС «Евразийский художественный союз»

ООО "Медиа Приоритеты"

ООО "ЭРА ТЕКСТИЛЯ" - на базе которых проходят практическое обучение – производственную практику, на основе заключенных договоров о практической подготовке, обучающиеся по образовательной программе:

**45.03.02 Лингвистика
Профиль Перевод и переводоведение**

Взаимодействие учреждений и организаций с университетом носит многосторонний характер. Все учреждения и организации предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы в целом удовлетворены качеством подготовки, уровнем компетенций студента ММУ, проходящего преддипломную практику в Вашей организации?

(оценка работодателя)

5 баллов - 73 из 107 (68%);

4 балла - 34 из 107 (32%);

2. Насколько компетенции студента ММУ соответствуют профессиональным стандартам (при их наличии)

5 баллов - 68 из 107 (63%);

4 балла - 39 из 107 (37%);

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем общих профессиональных знаний студента ММУ?

5 баллов -60 из 107 (56%);

4 балла - 47 из 107 (44%);

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практических профессиональных навыков студента ММУ?

5 баллов -83 из 107 (77%);

4 балла - 24 из 107 (23%);

5. Оцените уровень подготовки студентов ММУ

Параметры	Оценка				
	5	4	3	2	1
Уровень теоретической подготовки по специальности	76%	24%	-	-	-
Умение применять знания на практике	90%	10%	-	-	-
Умение постоянно совершенствоваться	45%	55%	-	-	-
Способность анализировать информацию	71%	29%	-	-	-
Уровень владения ИКТ-компетенциями (информационно-коммуникационные технологии)	95%	5%	-	-	-
Уровень владения иностранным языком	100%	-	-	-	-
Способность принимать решения в нестандартных ситуациях	52%	48%	-	-	-
Способность взаимодействовать в коллективе	25%	75%	-	-	-
Навыки планирования, организации, управления и оценки работы	87%	13%	-	-	-
Трудовая дисциплина и культура общения	62%	38%	-	-	-
Навыки самопрезентации	74%	26%	-	-	-

6. Отметьте, какие навыки и качества практикантов из ВУЗа являются для Вас наиболее важными для эффективной работы в Вашей организации:

- Высокий уровень профессиональных знаний - 95%
- Наличие практических профессиональных навыков -70%
- Наличие навыков работы с информационными технологиями -100%
- Владение иностранными языками - 100%
- Коммуникативные навыки - 85%
- Навыки работы в команде - 72%
- Лидерство - 63%
- Системное и критическое мышление -74%
- Навыки проектной работы - 52%
- Мотивация к саморазвитию и самообучению -98%
- Инициативность - 88%
- Принятие решений в нестандартных ситуациях - 56%

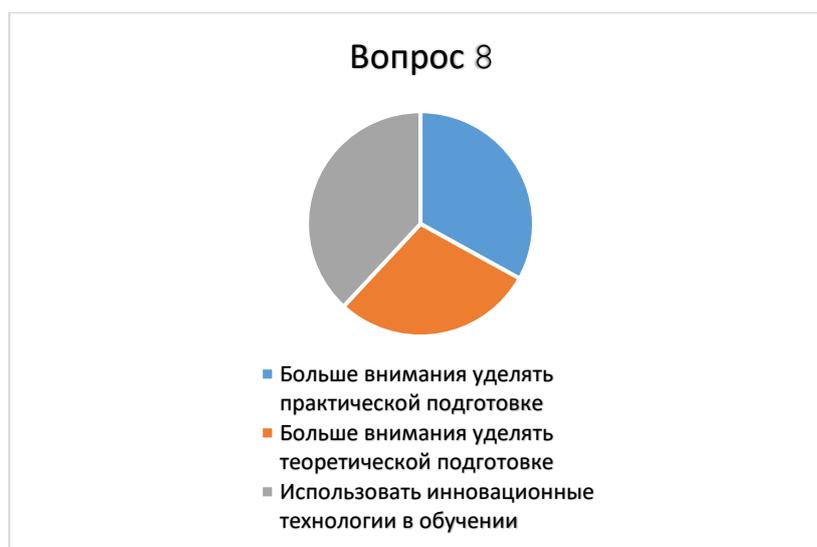
7. В каких форматах осуществляется взаимодействие Вашей организации с Университетом?

- Участие представителей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университетом - 20%
- Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) - 20%
- Прохождение студентами на предприятии практик, стажировок -100%
- Участие в днях карьеры Университета, профориентационных мероприятиях - 10%
- Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения - 0%



8. Какие изменения процесса обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

- Больше внимания уделять практической подготовке - 85%
- Больше внимания уделять теоретической подготовке -74%
- Использовать инновационные технологии в обучении - 98%



9. Намерены ли Вы в дальнейшем принимать студентов ММУ на работу?

- Да -90%

- Нет - 0%
- Затрудняюсь ответить - 10%



10. Ваши замечания и предложения руководству ММУ с целью улучшения подготовки молодых специалистов

Предлагались перспективные формы взаимодействия работодателей с университетом, такие как:

- Проведение совместных мероприятий;
- Участие в профориентационных мероприятиях.